



Data intervento	30 luglio 2021
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Metalmeccanici
Dimensione d'impresa	391
Finalità perseguite	Valorizzazione professionalità individuale come criterio di ripartizione del PDR

Analisi

L'accordo prevede l'introduzione, in particolare, di due meccanismi di ripartizione del premio di risultato teoricamente spettante sul piano collettivo (PDR), in grado di valorizzare – tramite la corresponsione di percentuali di maggiorazione del premio stesso – l'apporto individuale, sostanzialmente su due asset strategici: da un lato il contributo del singolo all'innovazione ed alla sostenibilità, dall'altro la professionalità dimostrata dal singolo lavoratore.

Il primo criterio prevede premialità aggiuntive a fronte della produzione di nuove idee applicabili che contribuiscano all'innovazione tecnologica del processo o del prodotto/servizio; premialità che spetterà solo a fronte di successiva concreta realizzazione della proposta.

Il sistema legato invece all'indice di professionalità presuppone una verifica di specifici parametri (quali: trasmissione, acquisizione, espressione delle competenze, polifunzionalità, miglioramento continuo, conoscenze, flessibilità operativa, propositività, autonomia operativa/iniziativa, capacità relazionali, sicurezza aziendale) da parte della direzione aziendale, attuata tramite la compilazione di apposite schede di valutazione e particolari classificazioni, che ne rendono obbiettiva l'analisi.

Riferimento per informazioni: m.menegotto@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo