



CONFINDUSTRIA BERGAMO
Unione degli Industriali della Provincia

Data intervento 23 settembre 2013

Tipo di Intervento Accordo aziendale

Settore Chimico

Dimensione d'impresa: 275 dipendenti

Finalità perseguite Trattamento retributivo di ingresso per neoassunti nel triennio 2013-2016

Analisi

L'accordo nasce dalla volontà aziendale di portare all'interno della propria struttura organizzativa ("insourcing") la gestione del magazzino dello stabilimento, fino a quel momento concesso in appalto a società esterna. A fronte di nuove assunzioni, l'intesa con RSU e OOSLL ha previsto per il triennio di vigenza:

- 1) Un trattamento di ingresso così regolamentato:
 - a) Primi 18 mesi di anzianità aziendale dall'assunzione → mancato riconoscimento della 14esima mensilità e del premio di produzione mensile, voci retributive derivanti dalla contrattazione aziendale
 - b) Successivamente ai 18 mesi di anzianità aziendale e fino ai 36 mesi dall'assunzione → maturazione del 50% della 14esima mensilità e del 50% del premio di produzione.
- 2) Riconoscimento ai fini dell'anzianità di periodi pregressi di lavoro a termine e in somministrazione.

Riferimento per informazioni: d.capurso@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo