



Data intervento	4 marzo 2014
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Vetro
Dimensione d'impresa	130 dipendenti
Finalità perseguite	riduzione costo del lavoro, riordino contrattazione aziendale, flessibilità orario di lavoro

Analisi

Premesse :

- l'Azienda si trova in procedura concorsuale, in particolare è stato omologato un accordo di ristrutturazione del debito ex art.182 bis L.f.;
- l'accordo segue la comunicazione di recesso, effettuata 4 mesi prima, dall'accordo sindacale relativo alla contrattazione aziendale di secondo livello;
- l'Azienda ha intenzione di trovare un accordo sindacale siglato sia dalla RSU che dalle rispettive OO.SS.

Riduzione costi rapida e incisiva:

- revoca di usi, consuetudini e prassi aziendali, che prevedevano maggiorazioni ed indennità non più sostenibili;
- aumento contributo mensa a carico lavoratore;
- non corresponsione per un biennio delle erogazioni premiali previste dal CCNL agli art. 32 e 32bis;
- congelamento biennale delle trattative per la contrattazione secondo livello;
- nell'ottica di un dialogo teso alla condivisione delle difficoltà aziendali da parte delle maestranze, ma anche ad una mediazione tra esigenze datoriali e dei dipendenti si è previsto:
 - in luogo del receduto superminimo aziendale, l'istituzione di due superminimi individuali non assorbibili assegnati rispettivamente il primo per i soli lavoratori in forza al recesso e il secondo per tutti (il valore cumulativo è pari al 55% dell'abolito superminimo aziendale),
 - un trattamento di miglior favore con riguardo alle modalità di conteggio previste dall'art.34 del CCNL,
 - la retribuzione dei permessi richiesti ai fini dell'effettuazione di visite specialistiche,
 - un godimento programmato annuale di ferie, rol, ex festività.

Gestione flessibile dell'orario di lavoro:

- (flessibilità positiva) un pacchetto di 64 ore straordinarie collettive richiedibile con preavviso di 5 giorni e retribuito con maggiorazioni aggiuntive rispetto al CCNL;
- (flessibilità negativa) possibilità per l'azienda di disporre, con preavviso di 5 giorni, 8 giorni/anno di chiusura collettiva o per reparto.

Riferimento per informazioni: g.rota@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo