



Data intervento	21 LUGLIO 2014
Tipo di Intervento	DISCIPLINA AZIENDALE DEL RAPPORTO A TEMPO PARZIALE
Settore	TESSILE ABBIGLIAMENTO
Dimensione d'impresa	110 DIPENDENTI
Finalità perseguite	OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA E RIDUZIONE DEI COSTI

Analisi

Il perdurare della situazione di mercato e di prodotto - che ha generato un progressivo calo di fatturato con riduzione della redditività marginale e conseguente sovradimensionamento strutturale della organizzazione aziendale – ha imposto una strategia di ottimizzazione organizzativa ed una riduzione dei costi generali.

All'interno di tale strategia le parti hanno individuato quale strumento finalizzato alla possibile parziale attenuazione dell'impatto sociale - indotto dalla situazione di sovradimensionamento strutturale della organizzazione aziendale - il ricorso al CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME), sia attraverso la riduzione dell'orario di lavoro dei contratti part time attualmente già in essere (entro un limite di 20 h settimanali) che la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale.

Le parti hanno manifestato la volontà di normare le caratteristiche e le modalità della prestazione lavorativa resa in regime di contratto di lavoro a tempo parziale (part time), mediante SPECIFICO VERBALE DI ACCORDO disciplinante:

- *PART TIME ORIZZONTALE* : Lavoro supplementare, trasformazione temporanea full time, clausole flessibili
- *PART TIME VERTICALE*: Lavoro supplementare, trasformazione temporanea full time, clausole flessibili, clausole elastiche
- *FLESSIBILITA'/UTILIZZO ROL NEL PART TIME*

Riferimento per informazioni: a.nava@confindustriabergamo.it