



Data intervento	25 novembre 2022
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Tessile, Abbigliamento, Moda
Dimensione d'impresa	600
Finalità perseguite	Nuova distribuzione giornaliera/settimanale dell'orario di lavoro per fronteggiare il rincaro di approvvigionamento energetico

#### Analisi

Al fine di fronteggiare il contesto straordinario dovuto all'emergenza energetica, con relativo significativo incremento dei costi energetici (gas naturale ed energia elettrica), azienda ed RSU sono addivenute ad una specifica intesa volta a rimodulare la distribuzione dell'orario di lavoro giornaliero rispetto a quanto al momento praticato nei versati reparti/uffici, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 33 del CCNL aziendalemente applicato.

Sono quindi previsti diversi schemi di orario, differenziati per struttura a giornata o in regime di turnazione, che presentano la comune caratteristica di consentire la chiusura collettiva aziendale con fermo impianti per un giorno a settimana. A tale scopo viene portato l'orario giornaliero ordinario a 9 ore, con la gestione di nn. 4 ore per settimana fruita dal lunedì al giovedì, con previsione di riposo compensativo del medesimo monte ore nella giornata di venerdì, senza applicazione di alcuna maggiorazione. Per le restanti 4 ore utili al raggiungimento delle 40 ore settimanali, è prevista la fruizione programmata di nn. 2 ore di ferie e 2 ore di ROL, a carico dipendente.

Riferimento per informazioni: [s.malandrini@confindustriabergamo.it](mailto:s.malandrini@confindustriabergamo.it)

All. estratto accordo