



Data intervento	23 luglio 2013
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Metalmeccanico
Dimensione d'impresa	2849 dipendenti
Finalità perseguite	non conferma in servizio di 200 lavoratori a tempo determinato senza contenzioso giudiziario

Analisi

L'accordo consegue all'implementazione di un piano industriale riferito ad una delle divisioni produttive aziendali ed integra precedenti intese riguardanti le modalità di valorizzazione dell'anzianità del personale già in forza presso l'azienda con rapporti di lavoro a tempo determinato. In particolare:

- viene istituito un "bacino speciale delle competenze", riferito al personale a tempo determinato che, pur avendo maturato una lunga anzianità di servizio (=> 22 mesi) in conseguenza del piano industriale, vede nell'immediato non prospettabile il reinserimento in servizio. A tali lavoratori, se comunque interessati a future opportunità di lavoro a tempo indeterminato, viene attribuito un sostegno temporaneo al reddito previa rinuncia a qualsiasi contenzioso nei confronti della società.
- l'intesa prevede anche l'avvio di un piano di incentivazione all'esodo finalizzato a favorire il *turn over* quindi il riassorbimento progressivo del personale CTD non confermato.
- infine l'accordo attribuisce al personale coinvolto il diritto di precedenza per reinserimenti a termine in alternativa al ricorso, da parte dell'azienda, alla somministrazione di lavoro.

Sono previsti incontri di monitoraggio quadrimestrale dell'andamento del piano industriale, in occasione dei quali vengono verificate congiuntamente le modalità di applicazione dell'intesa nella parte concernente il bacino speciale delle competenze.

Riferimento per informazioni : s.malandrini@confindustriabergamo.it

All. accordo 23 luglio 2013