



|                      |  |
|----------------------|--|
| Data intervento      | 07 gennaio 2019  |
| Tipo di Intervento   | Accordo aziendale  |
| Settore              | Industria Tessile-Moda-Abbigliamento   |
| Dimensione d'impresa | 351  |
| Finalità perseguite  | Introduzione del lavoro straordinario per la giornata del sabato e definizione di aspetti operativi. |

#### Analisi

L'intesa raggiunta a livello aziendale in forza del rinvio operato dal CCNL applicato in azienda (art. 33) è finalizzata a consentire un maggior utilizzo di particolari impianti, mediante l'introduzione del lavoro straordinario quale strumento ritenuto dalle parti come idoneo al perseguimento dello scopo.

L'accordo, di natura sperimentale, prevede l'attivazione – per un periodo temporalmente limitato (7 mesi) – del lavoro straordinario per la giornata del sabato, per un numero di ore minime giornaliere pari a 6 e con possibilità di richiedere, su base volontaria, ulteriori ore di lavoro straordinario, per un massimo di 8 complessive.

Lo schema di orario così definito sarà articolato nel turno 6 – 12 ed attivabile dalla Direzione aziendale con un preavviso minimo ai lavoratori che si sostanzia in una comunicazione da effettuarsi entro il giovedì della settimana di attivazione.

L'intesa prevede incontri trimestrali per il monitoraggio dell'andamento della suddetta articolazione oraria.

Ai lavoratori coinvolti sarà riconosciuto un trattamento di miglior favore, integrativo delle pattuizioni di livello nazionale, in quanto riferito ad una fattispecie differente, pari ad una maggiorazione omnicomprensiva pari al 45%.

Al contempo si è così adempiuto agli obblighi contrattuali (art. 36) in materia di lavoro straordinario (esame preventivo con la RSU).

Riferimento per informazioni: [a.nava@confindustriabergamo.it](mailto:a.nava@confindustriabergamo.it)

All. estratto accordo