



Data intervento 31 marzo 2022

Tipo di Intervento Accordo aziendale

Settore Metalmeccanici

Dimensione d'impresa 200

Finalità perseguite Introduzione strumenti di gestione anticipo ferie e smaltimenti.

Analisi

La Società, nell'ambito di un più ampio accordo aziendale inerente il trattamento economico variabile e normativo dei propri dipendenti, con riferimento all'istituto delle ferie e delle richieste di anticipo ratei non maturati, ha stabilito:

- tempi e modalità di comunicazione, previo esame congiunto con la RSU, del calendario ferie, suddiviso in due periodi per ciascun anno, ed in particolare. aprile-agosto e settembre-marzo;
- termini e condizioni per le eventuali richieste di anticipo ferie da parte dei singoli. Nello specifico, le parti hanno concordato come ciascun lavoratore potrà richiedere fino ad un massimo di 5 giorni di ferie nella modalità dell'anticipo, laddove risulti privo di accantonamenti sia di ferie che di PAR, sia con riferimento al montante dell'anno in corso che per quello degli anni precedenti. Ulteriore condizione per l'accoglimento della richiesta da parte della direzione aziendale è la necessaria calendarizzazione e fruizione delle medesime giornate entro il primo trimestre dell'anno successivo, con ciò evitando impropri trascinati, abusi, e/o possibili disguidi organizzativi/gestionali, anche in caso di vicende risolutorie del rapporto di lavoro.

Riferimento per informazioni: s.malandrini@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo