



Data intervento 06 marzo 2014

Tipo di Intervento Accordo aziendale

Settore Metalmeccanico

Dimensione d'impresa 283 dipendenti

Finalità perseguite Gestione delle risorse umane facendo fronte all'attuale esigenza di integrazione dell'organico contemperandola con la prevista ciclicità del mercato di riferimento ed il basso turn over previsto, attraverso l'utilizzo del c.d. staff leasing.

Analisi

In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 20, comma 3, lettera I, del D.Lgs. 276/2003, l'accordo individua i casi di possibile ricorso alla somministrazione a tempo indeterminato ulteriori ed aggiuntivi rispetto a quelli individuati dal legislatore.

L'accordo consente di "stabilizzare" coloro che pur lavorando con contratto di somministrazione hanno comunque raggiunto un ottimo livello di professionalità.

Inoltre nell'accordo:

viene fatta salva la possibilità di fare ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo indeterminato nei casi previsti dalla legge, così come il ricorso alla somministrazione a tempo indeterminato;

è prevista la priorità dell'inserimento quali dipendenti diretti dell'azienda di detti lavoratori somministrati, nel caso in cui le condizioni economiche e di mercato lo richiedano e/o permettano la sostituzione del turn – over.

È consentita la disdetta decorsi 24 mesi, periodo comunque coperto dalle richieste di produzione attuali.

Riferimento per informazioni: r.roggeri@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo