



Data intervento 20 giugno 2013

Tipo di Intervento Contrattazione collettiva aziendale

Settore Commercio

Dimensione d'impresa 205 dipendenti

Finalità perseguite Gestione del costo del lavoro

#### Analisi

L'accordo mira a realizzare nel quinquennio 2013 - 2018 la gestione dell'innalzamento del costo del lavoro aziendale conseguente all'entrata in vigore delle novità normative introdotte dalla Riforma Fornero (legge 92/2012) che, modificando l'art. 2549 del codice civile, ha stabilito che dal 18 luglio 2012 possono essere impegnati nella medesima attività al massimo tre associati in partecipazione. L'intesa realizzata con le OO.SS.LL. , al termine del confronto, ha in particolare previsto:

- assunzione con contratto di lavoro subordinato, sia esso a tempo indeterminato (anche con contratto di apprendistato ove possibile), determinato, dei lavoratori che erano già precedentemente occupati in azienda in regime di associazione in partecipazione alla scadenza dei rispettivi contratti alle condizioni esplicitate nell'accordo stesso che prevedono una progressione automatica a livello di inquadramento;
- l'istituzione, per i lavoratori assunti a tempo indeterminato, di un orario flessibile che prevede comunque il rispetto delle 40 ore settimanali su base media annuale che permetta di richiedere prestazioni aggiuntive nella settimana, in particolari periodi del mese o dell'anno in funzione delle esigenze commerciali e di sviluppo dell'attività.

Riferimento per informazioni: [m.bonetti@confindustriabergamo.it](mailto:m.bonetti@confindustriabergamo.it)

All. accordo 20 giugno 2013