



Data intervento 16 Ottobre 2014

Tipo di Intervento Accordo flessibilità oraria

Settore Metalmeccanico

Dimensione d'impresa 60 dipendenti

Finalità perseguite flessibilità oraria in deroga a quanto previsto dal Ccnl Metalmeccanico

Analisi

Accordo relativo ad una azienda metalmeccanica operante nel settore biomedicale, presente rsu (composizione fim,uilm).

Hanno sottoscritto l'accordo oltre all'azienda ed a Confindustria Bergamo, l'intera rsu e la uilm-uil.

La problematica aziendale consisteva sia nell'assoluta necessità, dovuta a disposizione della casa madre austriaca, di rispondere alle richieste dei clienti (medici dentisti) sparsi per tutta italia entro una settimana dall'ordine, sia dall'impossibilità di programmare per tempo la produzione, visto il numero molto elevato di potenziali clienti.

L'accordo riguarda solo il reparto produzione e quindi circa 15 lavoratori.

Obiettivi raggiunti sono stati quello della possibilità di utilizzo fisso per la durata dell'accordo fino al 31 dicembre 2016 di 40 ore di par, 40 ore di ferie e di 60 ore di flessibilità.

Le 60 ore di flessibilità sono da considerare come limite massimo di più 60 o meno 60 di credito/debito ore per ogni dipendente, ma non vi è un limite annuale massimo, quindi il singolo lavoratore rispettando sempre il più 60 o meno 60, potrebbe, a consuntivo al 31 dicembre di ogni anno, avere lavorato ,effettivamente, in flessibilità centinaia di ore.

Viene comunque garantito al lavoratore la percentuale di straordinario, maggiorata al 35% e le ore di straordinario richieste per il sabato e festivi non rientrano nella flessibilità.

Le ore a credito o a debito vengono a fine anno pagate o condonate nella misura del 30% e per il 70% stornate all'anno successivo.

Riferimento per informazioni: a.tattoli@confindustriabergamo.it

All. accordo