



| | |
|----------------------|--|
| Data intervento | 26 gennaio 2021 |
| Tipo di Intervento | Accordo aziendale |
| Settore | Metalmeccanici |
| Dimensione d'impresa | 215 |
| Finalità perseguite | Flessibilità oraria con programmazione adattabile. |

Analisi

L'accordo, applicativo dell'art.5 titolo III sez.IV del CCNL, ha introdotto le seguenti specificità:

- 1) impegno generale dei lavoratori all'esecuzione del regime pluriperiodale, senza possibilità di disapplicazione per comprovati impedimenti. Eventuali eccezioni saranno quindi oggetto di specifica verifica e intesa, non di automatismi;
- 2) il preavviso è stato ridotto a 5 giorni lavorativi avendo le parti riscontrato la sostanziale imprevedibilità dei carichi produttivi;
- 3) il regime dei riposi non è stato predefinito in dettaglio, bensì in termini generali, attraverso l'identificazione di un arco temporale di riferimento e di un quantitativo orario individuale di riferimento, mentre l'effettiva applicazione è rimessa alla successiva valutazione aziendale in quanto le parti hanno condiviso l'impossibilità di prevedere in anticipo i periodi di possibile scarico produttivo nonché l'opportunità di consentire all'azienda un margine di adattabilità dei programmi;
- 4) la definizione preventiva di una modalità di superamento, attraverso compensazione economica, di eventuali mancati scarichi dei riposi compensativi, che vengono trasformati automaticamente in prestazioni straordinarie e come tali compensate, al fine di non inficiare, con riduzioni di orario, eventuali carichi di lavoro necessari per il rispetto degli ordini di produzione. Il CCNL si limita infatti a prevedere "in caso di mancata prestazione (...) delle ore di supero", quando la flessibilità è stata attivata partendo da riduzioni di orario, la possibilità di "compensazioni tramite recuperi ovvero con altri istituti contrattuali, utilizzando in quanto disponibili ore di PAR, ore di ferie ovvero ore accantonate in conto ore o banca ore ovvero anche permessi non retribuiti".

A fronte di queste particolari agevolazioni è stata condivisa una specifica maggiorazione retributiva.

Riferimento per informazioni: s.malandrini@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo