



Data intervento	01 luglio 2020
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Gomma-Plastica
Dimensione d'impresa	250
Finalità perseguite	Maggiori flessibilità nella gestione dei rapporti a tempo determinato al fine di prevenire una crisi occupazionale e perseguire obiettivi di incremento occupazionale

Analisi

L'intesa raggiunta a livello aziendale si pone l'obiettivo di prolungare alcuni effetti di una precedente intesa, datata giugno 2019, che prevedeva l'applicabilità di alcune deroghe, in termini di durata massima, di numero massimo di proroghe e di causali, al contratto a tempo determinato, anche in somministrazione, secondo requisiti e finalità previsti dalla normativa di legge in materia di "contratti di prossimità".

Nel dettaglio, l'intesa del 2019 prevedeva: un termine massimo per rapporti a tempo determinato, anche in somministrazione, di complessivi 30 mesi, con ciò esercitando il semplice rinvio di legge (art. 19, co. 2, D. Lgs. 81/2015) alla contrattazione collettiva; l'innalzamento a n. 6 proroghe; l'esclusione, per le sole proroghe, dell'apposizione di una delle condizioni di cui all'art. 19, co. 1, lett. a) e b), D. Lgs. n. 81/2015.

Con l'accordo del luglio 2020, dunque, viene esteso quanto già previsto nell'intesa del giugno 2019, anche ai contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati dalla Società nei mesi di luglio, agosto e settembre 2020, al fine di perseguire obiettivi di incremento occupazionale nel medio termine.

L'intesa è stipulata ai sensi dell'art. 8 D. L. n. 138/2011.

Riferimento per informazioni: m.menegotto@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo