



Data intervento 24 aprile 2014

Tipo di Intervento Accordo aziendale

Settore Metalmeccanico

Dimensione d'impresa 1255 dipendenti

Finalità perseguite flessibilità in uscita obbligatoria per pensionandi, inclusa "opzione donna"

#### Analisi

L'azienda ha concluso un accordo con FIM, FIOM, UILM, per la messa in mobilità di 30 impiegati utilizzando come criterio prioritario per l'individuazione dei lavoratori:

- gli aventi diritto al percepimento del trattamento pensionistico e coloro che matureranno nel periodo di godimento dell'indennità di mobilità, i requisiti per accedere al medesimo percepimento (inclusa la cosiddetta "opzione donna"), in base alla normativa attualmente vigente ed alle informazioni rese note all'azienda.

Ai lavoratori che subiranno una penalizzazione economica del trattamento pensionistico, l'azienda riconoscerà, oltre all'incentivo base pattuito, una provvidenza economica ulteriore sotto forma di una tantum in rapporto alla penalizzazione subita (2 scaglioni).

Per le lavoratrici che accedono al trattamento pensionistico con la modalità "opzione donna", l'azienda corrisponderà, oltre all'incentivo base pattuito, una provvidenza economica ulteriore, sotto forma di una tantum, differenziata in relazione al tipo di rapporto: part-time o full-time.

Riferimento per informazioni: [I.sensi@confindustriabergamo.it](mailto:I.sensi@confindustriabergamo.it)

All. accordo 24 aprile 2014