



Data intervento	03 febbraio 2017
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Industria Metalmeccanica
Dimensione d'impresa	62
Finalità perseguite	Flessibilità dell'orario di lavoro

Analisi

Al fine di adeguare la capacità produttiva del sito alle richieste di mercato occorre garantire una variabilità della capacità produttiva fino al + 30% rispetto alla capacità media richiesta dal mercato (8 ore di lavoro al giorno). Per garantire ciò le parti introducono un peculiare sistema di flessibilità dell'orario di lavoro per il "Team Produzione" (PROD) che – sulla base delle esigenze produttive che vengono comunicate dal "Referente" – gode di una certa autonomia nell'organizzazione del lavoro e nella definizione dell'orario (comunque compreso tra le 6.00 e le 20.00). Il dipendente non dovrà mai superare un credito/debito di +/- 60 ore (l'eventuale superamento deve essere autorizzato dalla direzione aziendale).

I cali di produzione verranno gestiti secondo il seguente ordine: in primo luogo attraverso l'applicazione di n. 20 ore di PAR (con un preavviso minimo di n. 2 gg); in seconda battuta con l'impiego di 60 ore di flessibilità negativa, che sarà compensata successivamente unicamente con ore di flessibilità positiva.

L'accordo introduce particolari meccanismi di compensazione e banca delle ore individuale per il particolare caso in cui al termine dell'anno fiscale (31.08.17) non si fosse reso possibile il recupero del debito/credito.

In chiusura le parti concordano come nel caso di cessazione del rapporto di lavoro l'azienda si impegna a riconoscere integralmente le ore di flessibilità positiva o condonare quelle di flessibilità negativa.

Alla luce delle complessità relative alle nuove procedure per l'ottenimento degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto, l'accordo consente di ridurre interventi di CIGO ai soli casi di carenza della domanda di produzione plurisettimanale.

Riferimento per informazioni: a.tattoli@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo