



Data intervento 22 febbraio 2018

Tipo di Intervento Accordo aziendale

Settore Industria Metalmeccanica

Dimensione d'impresa 180

Finalità perseguite Flessibilità.

Analisi

Al fine di fronteggiare possibili problemi di sottocarico produttivo è introdotto l'istituto della c.d. "flessibilità per sottocarico", attivabile dall'azienda con comunicazione alla RSU con preavviso minimo di tre giorni, per un massimo di 40 ore (in cui sono assorbite le 5 giornate di PAR collettive previste dal CCNL), con fruizione a livello collettivo o per gruppi omogenei di lavoratori.

Le ore di flessibilità per sottocarico saranno compensate entro il mese stesso di fruizione della flessibilità tramite ore già accantonate di straordinario, PAR, ferie o altri istituti.

L'accordo introduce inoltre la possibilità di coprire per un massimo di tre giorni di CIGO o di "flessibilità per sottocarico" con la causale "flessibilità negativa". L'istituto sospende gli effetti economici della mancata prestazione e dà luogo al contestuale pagamento della normale retribuzione.

Tale flessibilità dovrà essere compensata con ore già accantonate di straordinario, PAR, ferie o altri istituti e inserita nel sistema informatico di gestione entro 12 mesi dalla sospensione per CIGO o "flessibilità per sottocarico".

Trattasi di misura sperimentale valida per la sola durata dell'accordo istitutivo (triennale).

Riferimento per informazioni: a.nava@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo