



| | |
|----------------------|--|
| Data intervento | 30 marzo 2021 |
| Tipo di Intervento | Accordo aziendale |
| Settore | Metalmeccanico |
| Dimensione d'impresa | 295 |
| Finalità perseguite | Definizione di un orario plurisettimanale volto a gestire l'eventualità di fermi produttivi dovuti alla difficoltà di reperimento della materia prima. |

Analisi

L'accordo mira ad introdurre un orario plurisettimanale funzionale al periodo di enorme incertezza rispetto alla domanda del mercato e al reperimento di materie prime che molte aziende stanno vivendo.

In dettaglio, questo orario è rivolto ad uno specifico e si sviluppa con il limite massimo di 80 ore prestate nell'arco temporale compreso tra il 6 aprile 2021 e il 7 agosto 2021, con un orario massimo di 48 ore settimanali e un orario minimo di 32 ore.

La modalità di attivazione differisce in base al fatto che sia messo in atto un regime orario di "modalità negativa" oppure di "modalità positiva". Nel primo caso è previsto un preavviso minimo di 48 ore con la possibilità in capo alla Direzione aziendale di annullare l'utilizzo di tale opzione informando i lavoratori interessati entro il giorno precedente l'inizio della modalità negativa medesima. D'altra parte, rispetto all'attivazione della modalità positiva, è previsto un preavviso minimo di 24 ore per le prestazioni da svolgersi nelle giornate dal lunedì al venerdì e di 48 ore nel caso in cui la prestazione lavorativa sia richiesta nella giornata di sabato. Si tratta dunque di termini di preavviso notevolmente ridotti rispetto a quanto previsto dal CCNL, a garanzia di maggiore flessibilità organizzativa.

Inoltre l'accordo, dando applicazione alla specifica procedura di CCNL per le modifiche ai contenuti della contrattazione, ha condiviso una sostanziale deroga all'obbligo di accordo con la RSU per la definizione dei recuperi, che è stata rimessa alla determinazione unilaterale dell'azienda.

La medesima disciplina è riadattata, in base alle ore di lavoro indicate nella lettera di trasformazione/assunzione, ai rapporti di lavoro a tempo parziale.

Riferimento per informazioni: a.nava@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo