



Data intervento	25 febbraio 2019
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Chimici
Dimensione d'impresa	241
Finalità perseguite	Costo del lavoro e premialità variabili. Indicatori legati alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

#### Analisi

L'intesa raggiunta a livello aziendale, nell'ambito della complessiva contrattazione integrativa, introduce un meccanismo di premialità fortemente variabile a favore dei dipendenti legato al miglioramento di particolari indicatori afferenti alla più ampia materia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il premio si compone di 4 indici, tra loro connessi da particolari formule di calcolo, al fine di determinare l'effettivo montante erogato ai dipendenti.

- (1) Indice di frequenza: definito dal rapporto tra il numero infortuni nell'anno e le ore lavorate nello stesso;
- (2) Indice di gravità: definito come il rapporto tra la somma dei giorni di inabilità temporanea al lavoro e i giorni convenzionali di invalidità permanente e morte, calcolate secondo formule pattuite nella medesima intesa;
- (3) Numero di criticità valutate positivamente: indicatore che misura la segnalazione delle criticità in ambito salute e sicurezza esposte dai lavoratori;
- (4) Ore di formazione: allo scopo di incrementare la partecipazione a corsi è definito un indicatore che esprime il rapporto tra le ore di formazione nell'anno rispetto al numero medio di dipendenti impiegati nel medesimo anno.

Ciascun indicatore è costruito secondo una logica di progressione percentuale, con obiettivi intermedi, cui è legata l'erogazione di parte o tutto il montante riferibile allo stesso; in caso di raggiungimento di gradi di *performance* ulteriori al 100% è prevista l'erogazione di una somma aggiuntiva, entro un *plafond* complessivo predeterminato.

L'intesa consente di sollecitare l'attenzione dei lavoratori al rispetto delle prescrizioni concernenti la sicurezza del lavoro ed il relativo costo viene tendenzialmente compensato dalle riduzioni degli oneri correlati ai trattamenti indennitari per infortunio.

Riferimento per informazioni: [a.tattoli@confindustriabergamo.it](mailto:a.tattoli@confindustriabergamo.it)

All. estratto accordo