



Data intervento	23 dicembre 2020
Tipo di Intervento	Accordo aziendale
Settore	Industria-alimentare
Dimensione d'impresa	11
Finalità perseguite	Attenuazione di situazione di sovradimensionamento tramite ricorso al contratto di lavoro a tempo parziale

Analisi

L'intesa raggiunta a livello aziendale individua nel ricorso al contratto di lavoro a tempo parziale il possibile strumento idoneo alla parziale attenuazione dell'impatto sociale indotto da una situazione di sovradimensionamento strutturale dell'organizzazione aziendale.

In particolare, la validità dell'accordo annuale è subordinata alla realizzazione di 8 trasformazioni, tramite accordo individuale, da tempo pieno a tempo parziale.

Con riferimento agli accordi individuali oggetti dell'intesa, viene specificato che l'azienda si riserva, conformemente ai disposti normativi e contrattuali, di richiedere l'effettuazione di ore di lavoro supplementare e di prestazione in regime di clausola elastica. Inoltre, vengono ulteriormente previste specifiche clausole in merito alla flessibilità oraria, all'utilizzo ROL e al funzionamento della banca ore. Più specificamente, le parti hanno concordato di estendere la disciplina dell'orario contrattuale di lavoro prevista dall'art. 30 CCNL Industria Alimentare, mentre, rispetto alle ore di ROL, le parti hanno convenuto che verranno utilizzate prioritariamente nei periodi di minore attività produttiva a titolo di permessi individuali e/o collettivi e con modalità differenti secondo le specifiche esigenze aziendali, previo esame congiunto, senza alcun pregiudizio dell'attività e/o impianti. Infine, rispetto al funzionamento della banca ore, le parti hanno convenuto che il valore economico delle percentuali di maggiorazione per le prestazioni in lavoro supplementare, nonché di quelle per lavoro straordinario, verranno trasformate in quote orarie che confluiranno sottoforma di permessi retribuiti nella medesima banca ore.

In conclusione, l'accordo garantisce, ai sensi dell'art. 8, co. 6, D. Lgs. 81/2015, che anche i rapporti oggetto di tale intesa avranno diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di quelle equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.

Riferimento per informazioni: a.nava@confindustriabergamo.it

All. estratto accordo