



FEDERCHIMICA  
CONFINDUSTRIA

# Il Welfare Contrattuale nel settore chimico

Confindustria Bergamo - 31 ottobre 2013

# Welfarchim

---

E' il nome del nuovo Capitolo II del ccnl nel quale sono inserite le normative che nascono da scelte di Responsabilità Sociale

# La Responsabilità sociale nel ccnl

---

*“L’impegno di tutti i soggetti coinvolti nell’impresa, ciascuno in relazione al proprio ruolo, ad integrare i temi sociali, etici ed ambientali nelle proprie attività e nei rapporti interni ed esterni, operando responsabilmente, con la consapevolezza dei propri diritti e doveri”*

# Il Patto di Responsabilità sociale

---

E' la formalizzazione dell'impegno delle Parti sociali aziendali a sostenere con comportamenti e scelte coerenti nelle Relazioni industriali e nella contrattazione aziendale lo sviluppo di un'impresa socialmente responsabile

# Cos'è il Welfare contrattuale?

---

E' il risultato di scelte di RS condivise finalizzate a dare risposte a esigenze dei lavoratori e dei loro familiari **in ambiti che hanno una rilevanza sociale**

# Cosa vuol dire rilevanza sociale?

---

Tangibili necessità individuali e/o familiari che  
rappresentano anche una **riconosciuta**  
**esigenza della collettività**

# Perché sempre più Welfare delle Parti sociali?

---

Perché lo Stato sociale non può più garantire gli attuali livelli di tutela a fronte di domanda e aspettative delle persone sui temi di Welfare che crescono in quantità e qualità.

# Perché è opportuno condividere scelte socialmente responsabili?

## ➤ **Aspetti intangibili:**

- promozione di comportamenti etici
- sviluppo partecipazione, senso di appartenenza e proattività
- rapporto con comunità locale

## ➤ **Aspetti tangibili:**

- visibilità e certezza dei costi complessivi per le imprese e dei vantaggi reali per i lavoratori
- produttività
- motivazione dipendenti e fidelizzazione clienti
- rapporti con Istituzioni del territorio



# Quale ruolo per la contrattazione nazionale sul Welfare?

---

- Coglie le esigenze e accresce la consapevolezza
- Prevede una normativa base di riferimento
- Definisce strumenti necessariamente nazionali (massa critica, economie di scala)
- Individua e agevola possibili ambiti di intervento per la contrattazione aziendale

# Quale ruolo per contrattazione aziendale sul Welfare?

---

- Può cogliere le opportunità offerte dal ccnl
- Le sviluppa e declina con riferimento alla realtà aziendale
- Risponde alle esigenze e ai valori dei lavoratori e dell'impresa

# Fondi settoriali

---

- **Fonchim e FASCHIM** sono Associazioni senza scopo di lucro istituite con il ccnl per offrire ai propri iscritti ad un costo contenuto:
  - un'integrazione alla pensione pubblica (Fonchim)
  - un rimborso delle spese mediche (FASCHIM)
- Hanno una struttura che vede la partecipazione paritetica dei rappresentanti dei lavoratori e delle imprese in seno agli organi
- Sono anche uno strumento importante per il miglioramento e consolidamento di un sistema di relazioni industriali partecipativo

# Fonchim in breve

---

- Operativo da oltre 15 anni
- Oltre **150.000** lavoratori aderenti
- **2.500** imprese aderenti
- Circa **4 MLD** di euro di fondi amministrati
- Oltre **24.500** euro il patrimonio medio per aderente

# FASCHIM in breve

---

- Nato nel 2003 operativo dall'Aprile 2004
- Aziende associate **2.105**
- Iscritti oltre **144.000** (di cui 47.000 familiari)
- Patrimonio **89 MLN** di euro (*bil.2012*)
- Totale dei rimborsi **23 MLN** di euro (*bil.2012*)

# Linee guida su Responsabilità sociale nella CSL

---

Obiettivo delle Linee guida:

- agevolare un coerente e adeguato riscontro nella contrattazione aziendale delle scelte effettuate dal ccnl
- sviluppare consapevolezza culturale e valoriale in materia
- favorire lo sviluppo di iniziative di responsabilità sociale

# Possibili ambiti di Welfare contrattuale

(Linee guida 18 novembre 2010)

# Alcuni temi di Welfare contrattuale affrontabili in termini di Respons. sociale

---

- 1) Vita lavorativa / vita personale
- 2) Diversamente abili
- 3) Giovani e anziani
- 4) Misure a sostegno del reddito
- 5) Occupabilità
- 6) Occupazione
- 7) Pari opportunità
- 8) Salute / previdenza / assistenza sociale
- 9) Sicurezza / Salute / ambiente
- 10) Supporti allo studio



*Cosa si intende per RS in ambito di*

CONCILIAZIONE

VITA LAVORATIVA / PERSONALE

---

**Ricerca di strumenti e modalità di lavoro utili  
per l'equilibrio tra vita lavorativa e vita  
personale**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## CONCILIAZIONE

### VITA LAVORATIVA / PERSONALE

---

- Part-time
- Orario flessibile
- Permessi per esigenze particolari (es. volontariato)
- Telelavoro (es. alternativa a congedo parentale)
- Canale informativo durante l'assenza e iniziative per agevolare il rientro al lavoro
- Supporto informativo/organizzativo/psicologico
- Offerta servizi (asili nido, baby-sitting....)

# *Cosa si intende per RS in ambito di* **DIVERSAMENTE ABILI**

---

**Agevolare l'inserimento e la realizzazione  
professionale delle persone diversamente  
abili nel contesto lavorativo**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## DIVERSAMENTE ABILI

---

- Formazione dedicata
- Attività per facilitare l'inserimento e l'interazione personale
- Convenzioni per l'avviamento
- Eliminazione barriere architettoniche

*Cosa si intende per RS in ambito di*  
**GIOVANI E ANZIANI**

---

**Favorire il passaggio di esperienza e  
l'interscambio generazionale**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## GIOVANI E ANZIANI

---

- Percorsi di uscita graduale e di affiancamento
- Facilitazione del trasferimento del know-how sia tecnico sia comportamentale
- Tutoraggio e addestramento/formazione sul lavoro

# *Cosa si intende per RS in ambito di* **MISURE A SOSTEGNO DEL REDDITO**

---

**Integrazione, attraverso il Fondo bilaterale aziendale di cui alla Parte IV Cap.I del ccnl, dei trattamenti economici erogati dagli Istituti assicurativi-previdenziali e agevolazioni economiche per esigenze personali/familiari socialmente rilevanti**

## MISURE A SOSTEGNO DEL REDDITO

---

- Integrazione reddito in caso di CIG, Contratti solidarietà, malattia, prolungata assenza per maternità facoltativa, in casi personali particolari
- Utilizzo collettivo del conto ore e/o di quote del pdp
- Convenzioni acquisto beni/servizi (asili, visite, esami, fisioterapie, assistenza domiciliare)
- Borse di studio per figli dipendenti
- Aiuto economico per studio ai figli di dipendenti deceduti
- Supporto/consulenza legale per problemi personali



# *Cosa si intende per RS in ambito di* **OCCUPABILITA'**

---

**Sviluppare le competenze della persona ed  
agevolare l'ingresso e la permanenza nel  
mercato del lavoro**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## OCCUPABILITA'

---

- Formazione professionale (anche in e-learning)
- Azioni per ricollocamento (contatti istituzioni, aziende limitrofe, agenzie specializzate)
- Attività di ricerca e valorizzazione di competenze professionali non relative alla mansione svolta
- Ricorso ove possibile alla job rotation
- Stage

# *Cosa si intende per RS in ambito di* **OCCUPAZIONE**

---

**Ricorso alla pluralità degli strumenti offerti  
dal ccnl e dalla normativa tenendo in  
evidenza le esigenze dell'impresa e della  
persona**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## OCCUPAZIONE

---

- Utilizzo coerente contratti flessibili
- Stage valutabili nella durata massima dei rapporti a termine
- Informativa su valutazione della prestazione a termine prima della scadenza del contratto
- Congruo preavviso su prospettiva prosecuzione o meno del contratto a tempo determinato

# *Cosa si intende per RS in ambito di* **PARI OPPORTUNITA'**

---

**Favorire lo sviluppo professionale senza  
distinzioni di genere, orientamenti e  
nazionalità**

## PARI OPPORTUNITA'

---

- Attenzione al mix di forza occupazionale
- Azioni positive nei percorsi di sviluppo

*Cosa si intende per RS in ambito di*  
SALUTE/PREVIDENZA/ASSISTENZA SOCIALE

---

**Realizzare iniziative di integrazione al welfare  
pubblico legate alla cura e prevenzione della  
salute e alla previdenza**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## SALUTE/PREVIDENZA/ASSISTENZA SOCIALE

---

- Seminari di informazione / prevenzione
- Medicina / diagnostica preventiva
- Prestazioni sanitarie non coperte da FASCHIM
- Indicazioni sui servizi disponibili per salute, disagi familiari/personali
- Assistenza disbrigo pratiche previdenziali
- Destinazione a Fonchim di risorse previste da CCNL e da CSL



# *Cosa si intende per RS in ambito di* **SICUREZZA/ SALUTE / AMBIENTE**

---

**Perseguire il miglioramento continuo  
attraverso indicazioni di condotta e modalità  
di rapporto partecipativo, promozione e  
diffusione della cultura ambientale e dello  
sviluppo sostenibile**

# *Possibili ambiti di Welfare contrattuale*

## SICUREZZA / SALUTE / AMBIENTE

---

- Condivisione programmi ed azioni
- Qualificazione Imprese appaltatrici
- Promozione cultura e rispetto dell'ambiente  
(es. raccolta differenziata dei rifiuti in azienda)
- Miglioramento dell'efficienza energetica
- Corsi guida sicura

*Cosa si intende per RS in ambito di*  
**SUPPORTI ALLO STUDIO**

---

**Agevolare l'accrescimento delle competenze  
teoriche del lavoratore in relazione alla  
mansione svolta**

## SUPPORTI ALLO STUDIO

---

- Orari e permessi per agevolare conseguimento di titoli regolari di studio (diploma/laurea)
- Riconoscimenti per chi si diploma e/o laurea
- Sostegno all'apprendimento della lingua italiana per stranieri

# Premio «Migliori Esperienze aziendali»



- Istituito al fine di valorizzare l'impegno delle imprese e diffondere le buoni prassi settoriali sulla Responsabilità sociale (art.25 punto 3 CCNL 18.12.11, Accordi nazionali 20 gennaio e 1 marzo 2011)
- Nell'ambito della Giornata nazionale SSA, annualmente premiate tre esperienze condivise a livello aziendale in materia di Sicurezza, Ambiente e altre iniziative di Welfare contrattuale, secondo le valutazioni di una giuria appositamente costituita