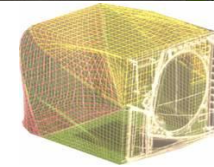
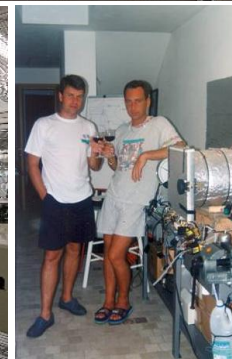
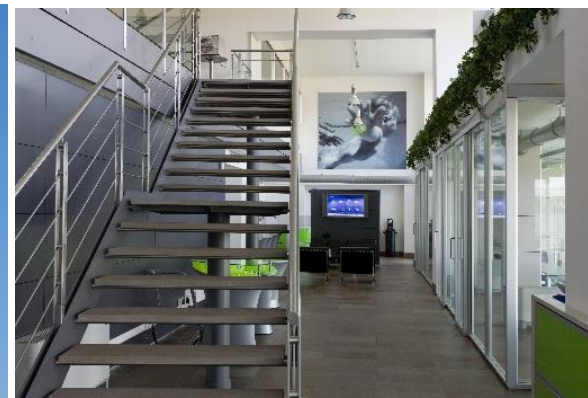




FLESSIBILITA' ORARIA

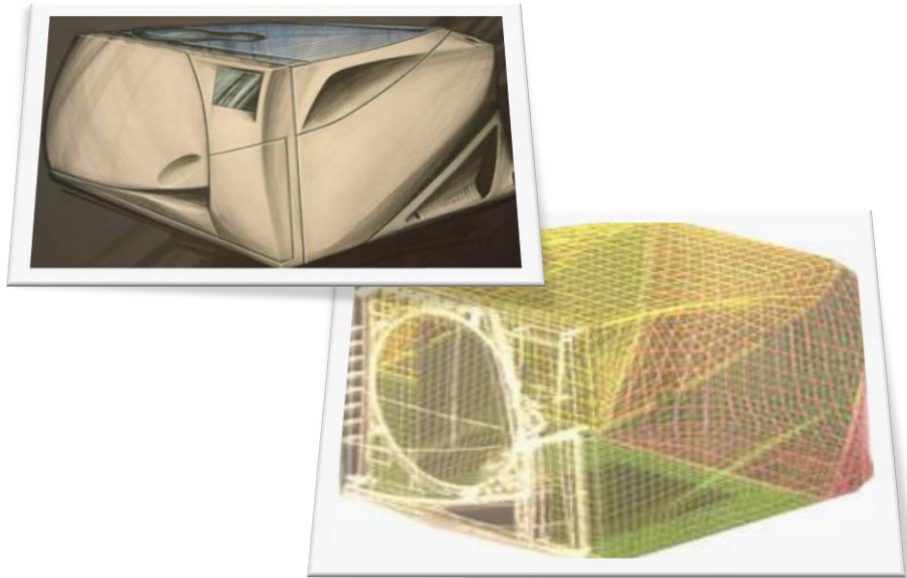


Due uomini in
un garage
1997-1999



Il prodotto

Sviluppo dell'autoclave Lisa MB



2005

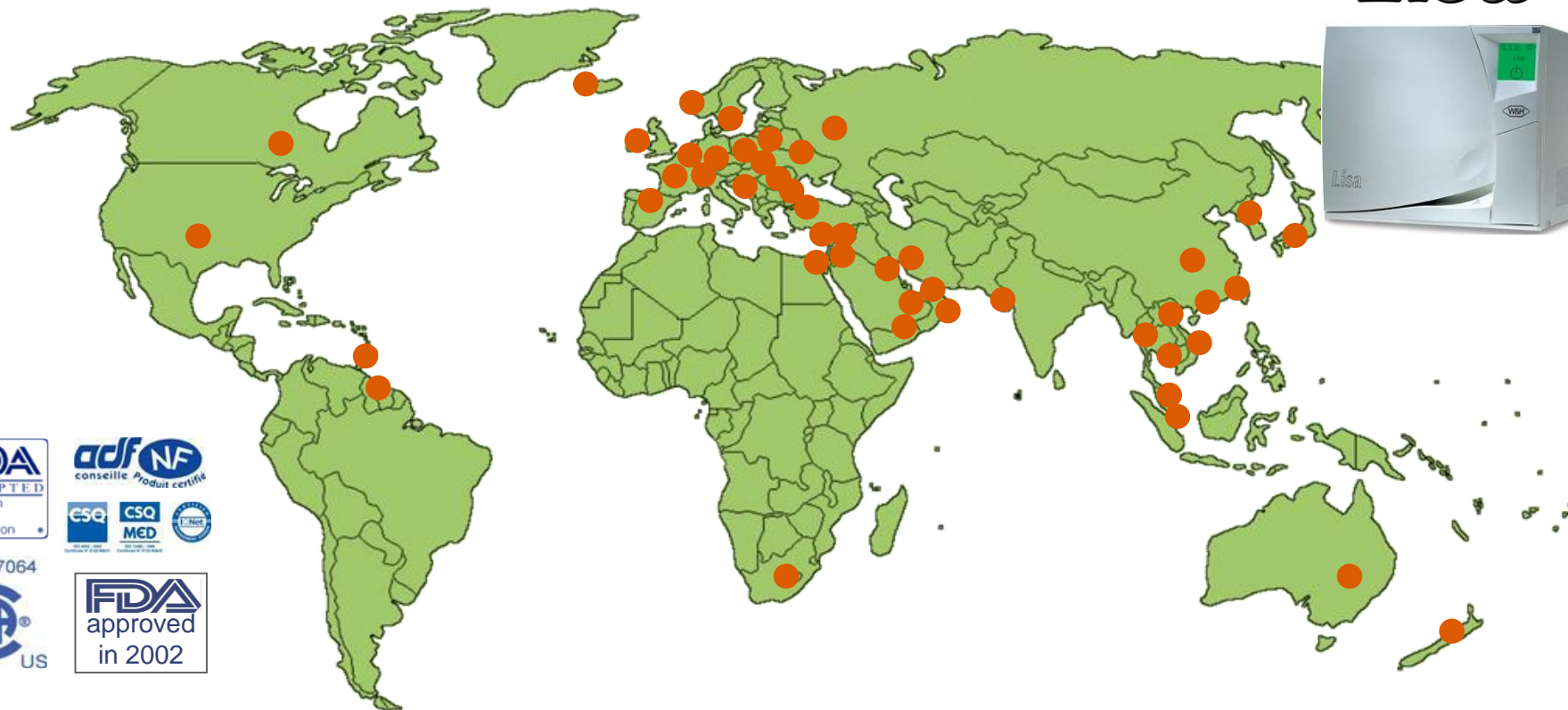
PEOPLE HAVE PRIORITY



Lisa MB Autoclave di Classe B – Successo mondiale!

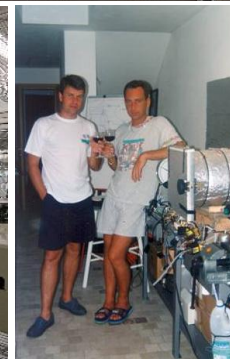
30.000 unità vendute in 60 diversi paesi

Lisa



LR 217064





Alcune cifre al FY 2017





Fatturato totale (M€)

2001-2017





Dipendenti 2001-2017





La nostra Produzione

Sell and call

Concetti base

- > Il concetto dei tempi fissi
- > Domanda ordinaria e straordinaria
- > Separazione del flusso di produzione dal flusso di spedizione
- > Definizione della capacità produttiva e **flessibilità**
- > Strategie di acquisto basate su logiche di reintegro delle scorte

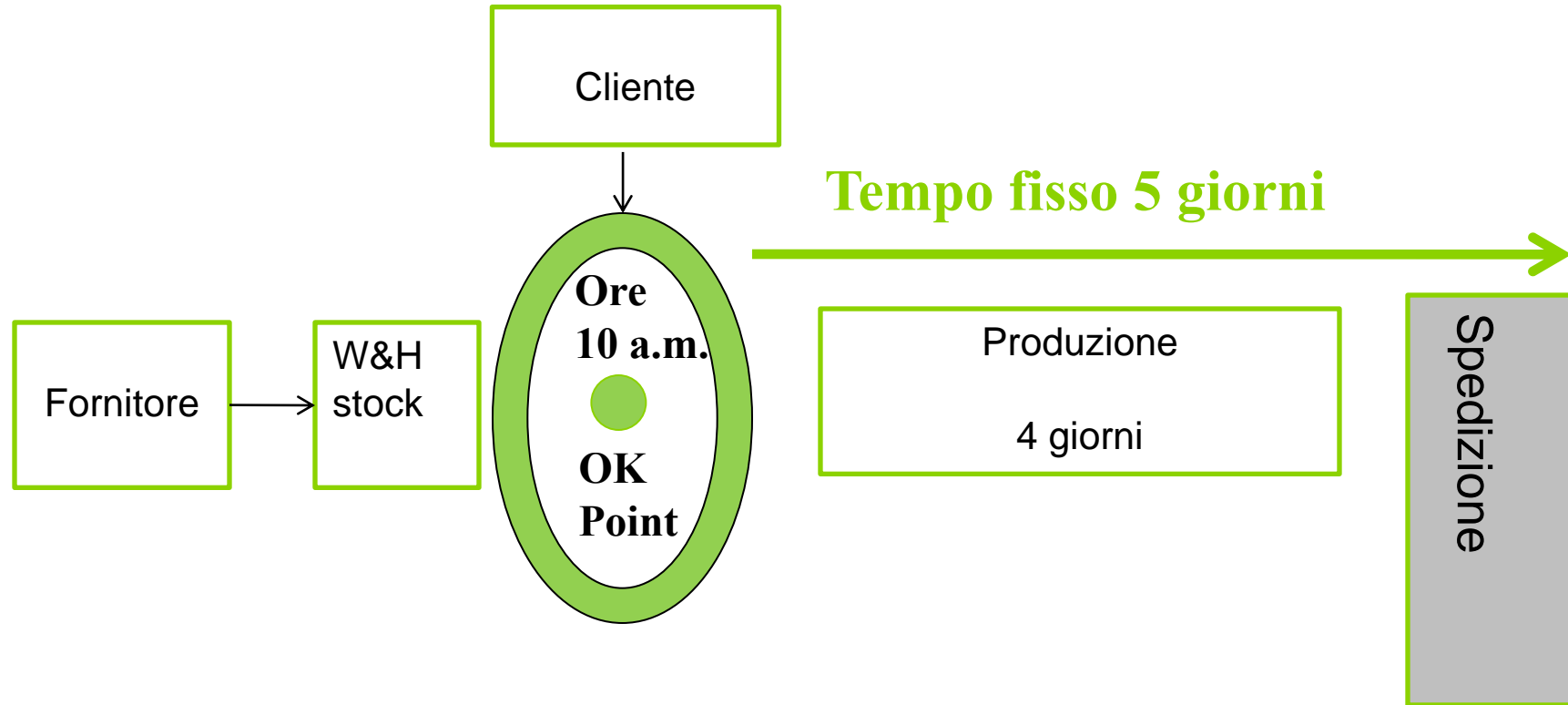


LR 217064



La nostra Produzione Sell and call

PEOPLE HAVE PRIORITY



Flessibilità



Per gestire il modello Sell and call
è indispensabile
una maggiore flessibilità oraria



Flessibilità



2014/2016

Primo accordo di flessibilità
oraria

L'accordo è stato firmato dalla RSU
interna (FIM-UILM) e dal
rappresentante sindacale di UILM

Flessibilità



2016/2017

Primo rinnovo accordo di
flessibilità oraria

2017/2019

Secondo rinnovo accordo di
flessibilità oraria

I due rinnovi sono stati firmati solo
dalla RSU interna (FIM-UILM)

Flessibilità

PEOPLE HAVE PRIORITY



A fronte della disponibilità dimostrata dalle RSU

2017

Firma del Contratto di II livello



Flessibilità

Attualmente in vigore



Si applica a tutto il team
produzione

Con preavviso minimo di 2 giorni
L'azienda utilizza 20 ore di PAR e
successivamente 60 h di flessibilità
negativa



Alla fine dell'anno fiscale:
Il 30% della flessibilità positiva
Viene pagata o trasformata
in banca ore. Il 70% va all'anno
Successivo.
Il 30% della flessibilità negativa
Viene condonata.
Il 70% va all'anno successivo.

Ad eccezione del sabato fino a 60 h
Straordinarie non vengono pagate.
Il dipendente percepisce in busta paga
La sola maggiorazione (più favorevole
35% anziché 25%)

Vengono riconosciuti in più
258 euro in welfare e 250 euro
lordi in busta paga

Contratto e rinnovi

Differenze



2016/2016	2016/2017	2017/2019
Team coinvolti: Produzione- Ricambi- magazzino	Team coinvolti: Produzione	Team coinvolti: Produzione
Impegno ore: 40 h PAR 60 h FL NEG 40 h FERIE	Impegno ore: 20 h PAR 60 h FL NEG	Impegno ore: 20 h PAR 60 h FL NEG
Riconoscimento economico: Buono spesa 258 euro	Riconoscimento economico: Buono spesa 258 euro + 250 euro lordi	Riconoscimento economico: 258 euro su piattaforma welfare + 250 euro lordi

Flessibilità



Qualche numero ...

Media residuo nello scorso anno fiscale:
8,3 h
di flessibilità positiva

Limite massimo di ore di flessibilità
negativa raggiunto
-35 h

Limite massimo di ore di flessibilità
positiva raggiunto
28 h



Grazie per l'attenzione