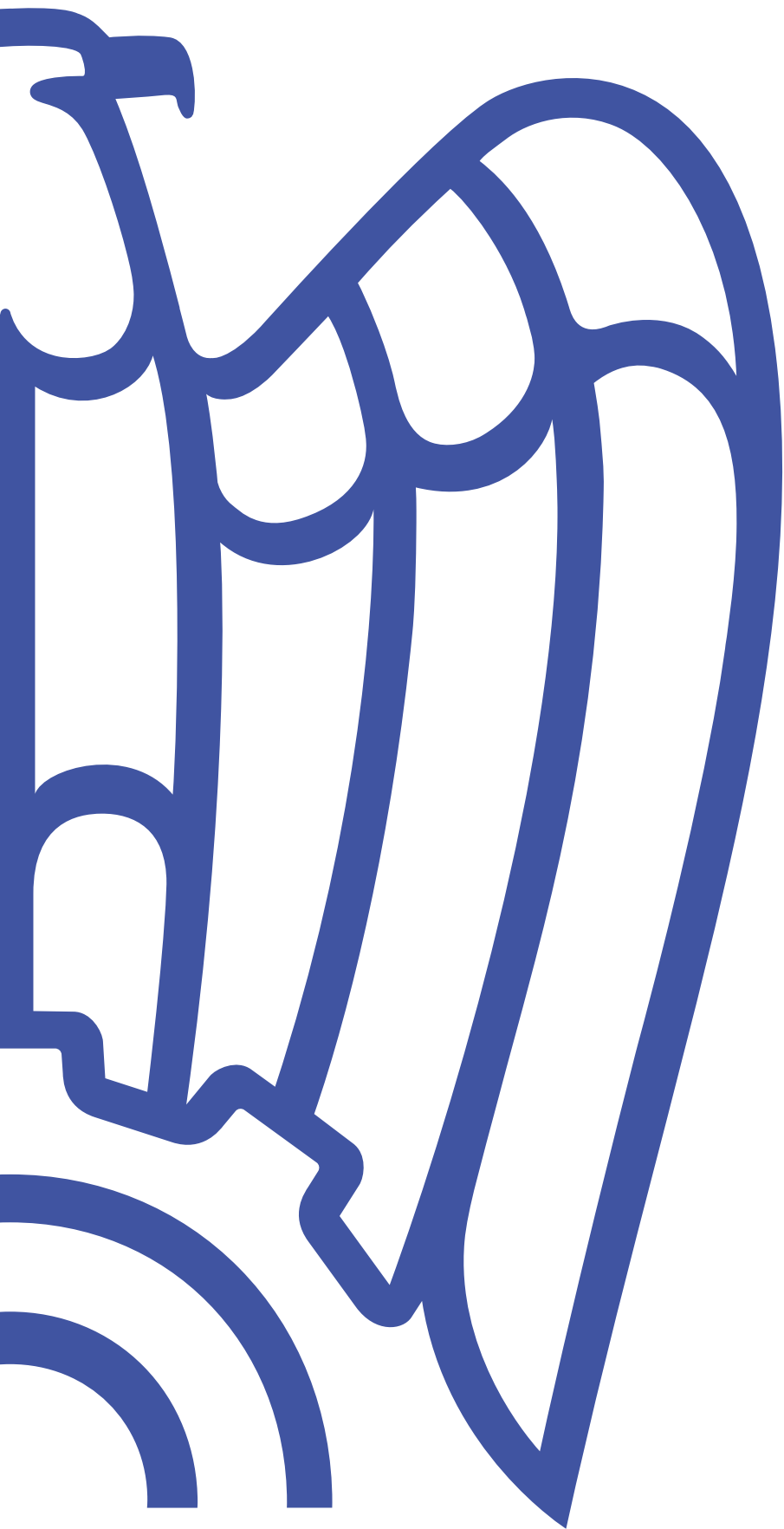




CONFINDUSTRIA BERGAMO



RELAZIONE
DELLE ATTIVITÀ
2022



RELAZIONE
DELLE ATTIVITÀ
2022



Il presente documento costituisce la prima Relazione delle attività 2022 di Confindustria Bergamo, che si pone l'obiettivo di approfondire le iniziative e i progetti realizzati dall'Associazione nel corso dell'anno, in continuità con quanto rendicontato fino all'anno 2021 all'interno del Bilancio di Sostenibilità. A partire dal 2022, infatti, il Bilancio di Sostenibilità si concentra maggiormente sui temi ESG (Environmental, Social, Governance), delegando alla presente Relazione l'approfondimento qualitativo di alcune iniziative di Confindustria Bergamo non strettamente connesse ai temi di sostenibilità rilevanti per la stessa.

Si invitano tutti gli Associati ad una lettura integrata dei due documenti, la Relazione delle attività 2022 e il Bilancio di Sostenibilità, con l'obiettivo di acquisire una panoramica quanto più completa possibile degli sforzi profusi dall'Associazione per le proprie Associate e per il territorio.

1. Identità	12
1.1 L'Associazione	14
1.1.1 La storia di Confindustria Bergamo	14
1.1.2 L'identità di Confindustria Bergamo	16
1.1.3 Il sistema confindustriale	17
1.1.4 Le società controllate, collegate e altre partecipazioni	18
1.2 I Valori	20
1.3 La Governance	24
1.4 Gli Associati	28
1.4.1 Profilo sintetico degli Associati	28
1.4.2 Le categorie merceologiche	30
1.5 Sostenibilità e digitalizzazione	33
1.5.1 La sostenibilità per Confindustria Bergamo e i suoi stakeholder	33
1.5.2 Mitigazione degli impatti ambientali	35
1.5.3 Digitalizzazione	36
2. Il supporto agli Associati nel 2022	38
2.1 I progetti speciali 2022	40
2.2 Le Aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2022	46
2.2.1 Fisco, diritto d'Impresa, Dogane e Trasporti	47
2.2.2 Credito e Finanza	50
2.2.3 Studi, Territorio e Internazionalizzazione	56
2.2.4 Innovazione	64
2.2.5 Ambiente	75
2.2.6 Sicurezza ed ESG	77
2.2.7 Education	80
2.2.8 Comunicazione	88
2.2.9 Sviluppo associativo	92
2.2.10 Lavoro e Previdenza	94
2.2.11 Risorse Umane	96
2.2.12 Assemblea Generale 2022	97
2.3 Piccola Industria	98
2.4 Giovani Imprenditori	100
2.5 Le Aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2022	100
2.5.1 Tecnologie e Materiali per l'Edilizia	101
2.5.2 Legno	101
2.5.3 Alimentari	102
2.5.4 Meccatronici	102
2.5.5 Tessili e Moda	103
2.5.6 Chimici	105
2.5.7 Servizi Innovativi e Tecnologici	106
2.5.8 Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali	107
2.5.9 Materie Plastiche e Gomma	107



Introduzione Bergamo, la struttura economica

Economia



Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat, Oxford Economics (PIL 2022, popolazione 01/01/2023)

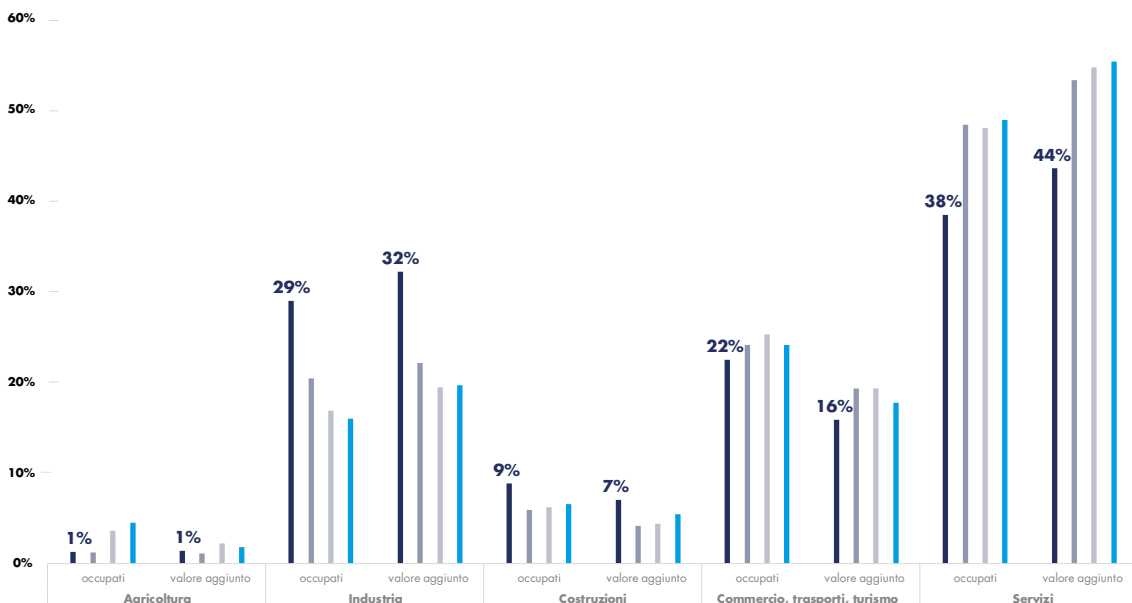
Il PIL di Bergamo è stimato nel 2022 in circa **41,4 miliardi di euro**, un valore che corrisponde al 2% di quello nazionale ed al 10% di quello regionale.

Per l'entità della ricchezza prodotta, Bergamo occupa l'**8° posto tra le 110 province italiane**, e il **63°** tra i 1.180 territori NUTS3 dell'Unione Europea

% di occupati e di valore aggiunto per branca di attività (2020)

■ Bergamo ■ Lombardia ■ Italia ■ EU27

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Eurostat



RELAZIONE DELLE ATTIVITÀ 2022

Una delle specificità dell'economia bergamasca, capace di spiegare questa performance, è la sua **caratterizzazione industriale**, che può essere sintetizzata dalla quota di valore aggiunto generato, e dalla quota di occupati, di questo settore rispetto al totale provinciale. Per entrambe queste variabili l'incidenza dell'industria e delle costruzioni è molto superiore alle medie regionali, nazionali ed europee. Specularmente, l'incidenza dei servizi è decisamente inferiore.

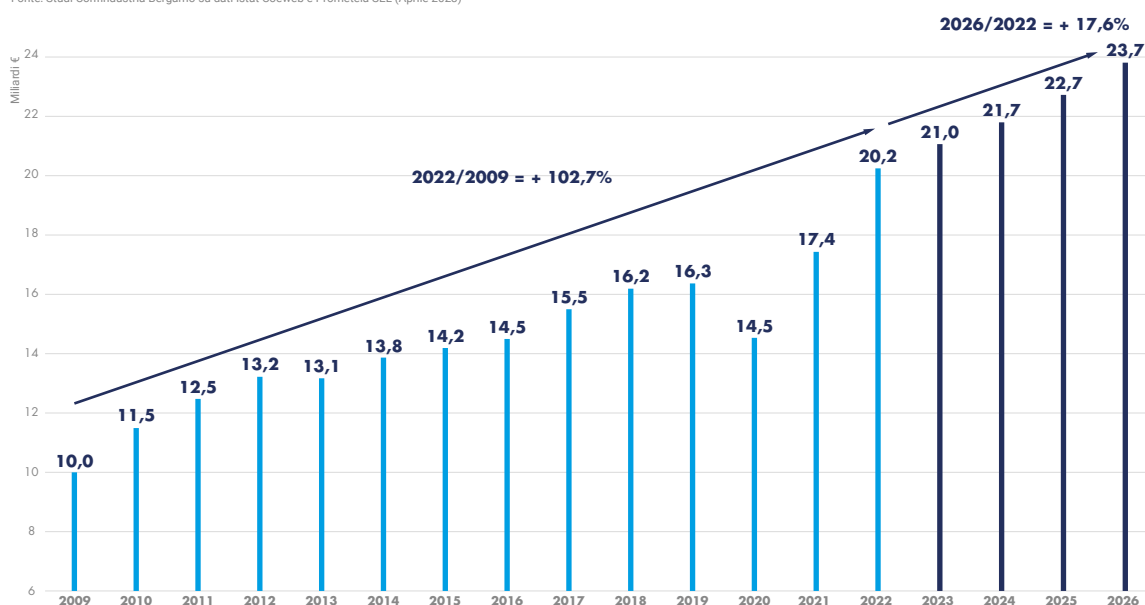
All'interno del macrosettore dell'industria, la manifattura assume rilevanza centrale per Bergamo. In base agli ultimi dati completi disponibili e comparabili (Istat, 2019), la manifattura **ricomprende infatti 10.400 unità locali con 142.000 posizioni lavorative**, generando un **valore aggiunto di 10,5 miliardi di euro**.

Per l'importanza della manifattura, Bergamo è tra i primi territori a livello nazionale ed europeo: in base agli occupati è, rispettivamente, quinta e decima; in base al valore aggiunto è quarta e ventesima.

Bergamo, la performance dell'export

■ valori a prezzi correnti 2009-2022 (mld €) ■ previsioni 2023-2026 (mld €)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat Coeweb e Prometeia SEL (Aprile 2023)



Coerentemente con questa vocazione manifatturiera, anche la dimensione internazionale delle imprese è particolarmente evidente. Bergamo è la quinta provincia italiana per esportazioni verso il mondo. Il fatturato estero dell'industria manifatturiera bergamasca vale 20 miliardi di euro ed ha conosciuto un'importante crescita durante gli anni della crisi, praticamente raddoppiando in valore dal 2009.

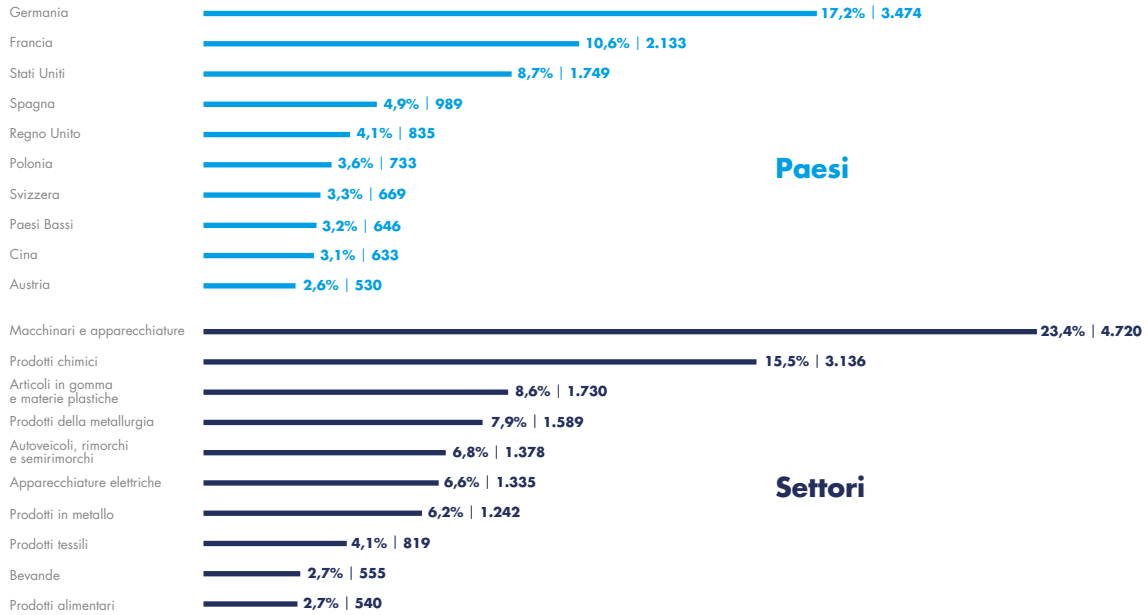
La bilancia commerciale normalmente contribuisce per circa il 15-20% alla creazione del PIL provinciale.

Oltre il 70% dell'export bergamasco è destinato al mercato europeo, in primis Germania (17%) e Francia (11%), ma è rilevante anche il mercato statunitense, verso il quale si indirizza un flusso di 1,7 miliardi di euro, peraltro cresciuto del 36% rispetto al 2021. La composizione per settori riflette la multi-specializzazione della manifattura provinciale, con una netta prevalenza dei macchinari (23%), ma con quote rilevanti per i prodotti chimici, per la gomma-plastica, della metallurgia, degli alimentari e del tessile.



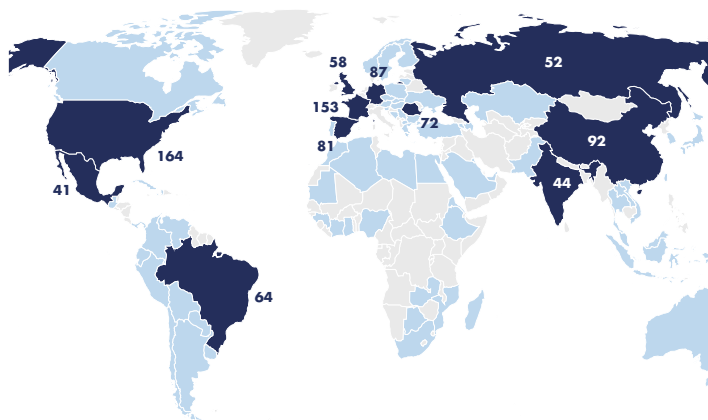
Bergamo, i primi dieci mercati e settori nella composizione dell'export 2022 quote relative e valori assoluti (mln €)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo da dati Istat Coeweb (Marzo 2023)



Il livello di internazionalizzazione delle imprese bergamasche è assai elevato, al di là delle statistiche sull'export, e consente di parlare di un vero e proprio manifatturiero globale. A Bergamo sono infatti presenti 601 società manifatturiere (pari al 12% del totale) che hanno legami societari internazionali e assicurano una partecipazione diretta alle catene globali del valore.

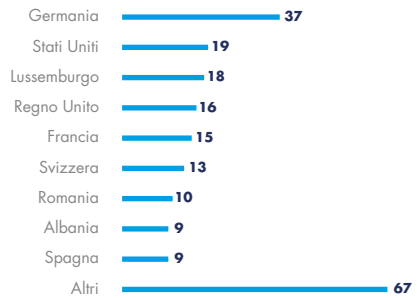
Una manifattura globale: il presidio delle GVC e l'attrazione di investimenti esteri



388 Società manifatturiere e relative holding di Bergamo controllano (con una quota superiore al 25%) 1.564 unità straniere in 99 Paesi, principalmente USA, Francia, Cina, Germania, Spagna, Romania, Brasile, UK, Russia, India e Messico

Bergamo, investimenti diretti esteri nella manifattura

Fonte: Studi Confindustria Bergamo da dati AIDA-BVD (Gennaio 2023)



213 società manifatturiere di Bergamo sono controllate (per oltre il 50%) da imprese estere provenienti da 41 Paesi, che in Italia fatturano 16,6 miliardi di Euro (2021) e occupano 34.224 dipendenti.

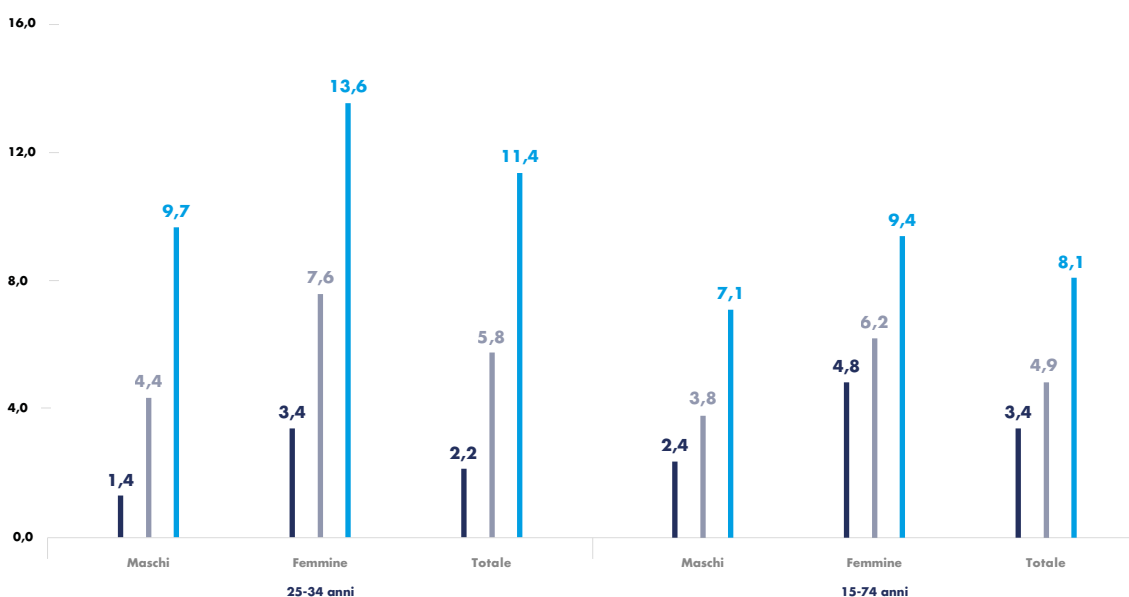
Mercato del lavoro e demografia

Il mercato del lavoro provinciale è **particolarmente performante**. Da molti anni Bergamo è una delle province italiane con il tasso di disoccupazione più basso in tutte le componenti, maschile, femminile, giovanile. Nel 2022 la stima complessiva, pari al 3,4%, nascondeva al suo interno valori inferiori al livello frizionale per i giovani, per gli over 50 e in generale per i maschi. Particolarmente “teso” il dato relativo alla fascia di età 25-34 anni, con un tasso di disoccupazione complessivo del 2,2%.

Tassi di disoccupazione per gruppi di età (2022)

■ Bergamo ■ Lombardia ■ Italia

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Marzo 2022)



Si tratta di numeri tra i più bassi in Italia, ma anche in Europa: una recente analisi di Eurostat segnala che tra le 340 regioni metropolitane censite nell’Unione, Bergamo è quella con la differenza maggiore tra il suo tasso di disoccupazione giovanile e quello medio nazionale. C’è dunque un’eccezionalità, che trova similitudini e numeri dello stesso ordine di grandezza nei territori ad alta intensità manifatturiera.

Questa situazione genera, da circa un decennio, una tensione importante circa la reperibilità delle risorse. È infatti dal 2012, in coincidenza con l’uscita dalla crisi, che le aziende industriali lamentano, in misura crescente, la difficoltà di reclutare figure non soltanto nei profili specializzati, ma anche nel personale meno qualificato. Le job vacancies faticano ad essere riempite, per la doppia difficoltà di non trovare i profili che si cercano, o di non trovarli con le competenze che servono. Nella serie storica della banca dati Excelsior, la difficoltà media di reperimento di qualunque profilo professionale nell’industria a Bergamo è cresciuta dal 28% al 40% in cinque anni.



Le difficoltà legate al reperimento delle risorse sono aggravate dalle prospettive demografiche:

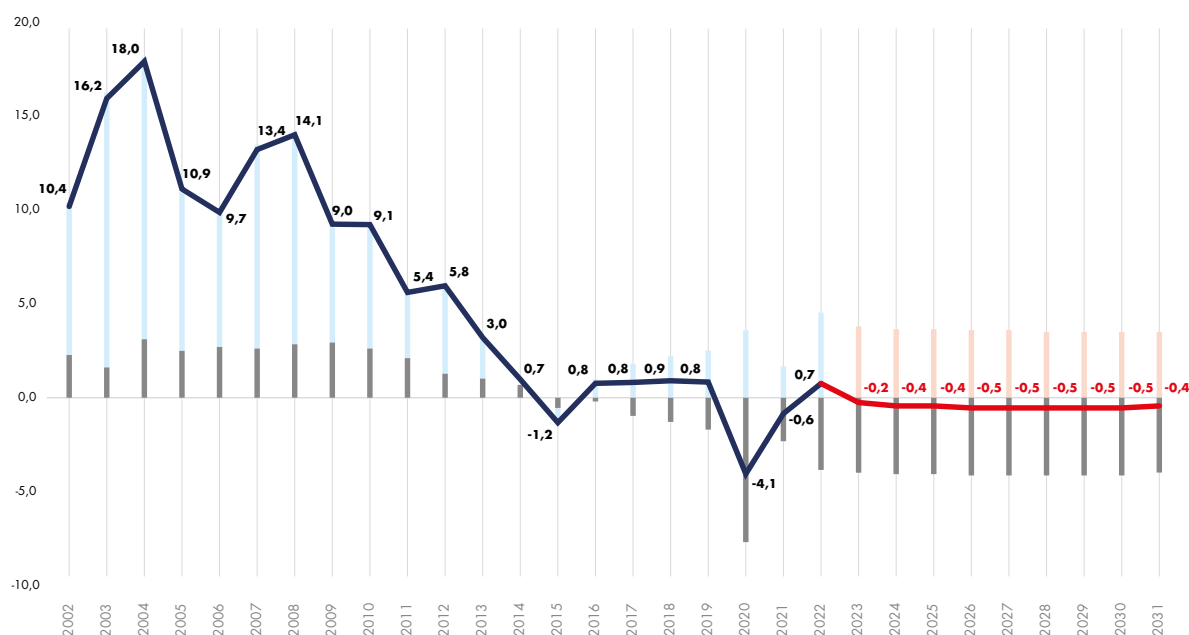
- Il **tasso di crescita totale della popolazione** oscilla intorno allo zero dal 2014 (era 0,7% nel 2022), e secondo le previsioni diventerà stabilmente negativo dal 2023;
- I **saldi migratori interno ed estero sono positivi, ma ormai così ridotti** che sono sempre meno sufficienti a compensare la decrescita della popolazione nei vari anni;
- La **proiezione al 2031 è che la nostra provincia scenda sotto 1 milione e 100mila abitanti**, con un invecchiamento medio di quasi due anni, dunque con meno giovani sul totale (11,5%), meno adulti (62,7%), e ovviamente più anziani (25,8%). La previsione può essere spostata su un orizzonte più ampio, e tutti gli indicatori peggiorano di conseguenza.

Bergamo, popolazione residente, tasso di crescita totale 2002-2022 e previsioni 2023-2031

(per mille residenti)

Saldo migratorio Saldo naturale Tasso di crescita totale

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat-Demo (Aprile 2023)







CONFINDUSTRIA BERGAMO

1. Identità





CONFINDUSTRIA BERGAMO



1. L'identità di Confindustria Bergamo

1.1 L'Associazione

Confindustria Bergamo è una libera Associazione sindacale di imprese che opera senza fine di lucro e svolge ruolo di rappresentanza delle imprese industriali e del terziario di Bergamo e provincia. L'Associazione promuove lo sviluppo economico garantendo la centralità dell'impresa, rappresentando le imprese e i loro valori davanti alle istituzioni, collaborando con tutti gli attori presenti sul territorio e fornendo servizi sempre più diversificati, efficienti e moderni.

1.1.1 La storia di Confindustria Bergamo

1919

Adesione alla Confederazione Generale dell'Industria Italiana.

1945

Il 28 aprile viene ricostruita l'Unione degli Industriali della Provincia di Bergamo.

1971

Viene costituita la sezione locale del Gruppo Giovani Imprenditori.

1974

L'Unione Industriali costituisce la Servizi Confindustria Bergamo, braccio operativo per l'erogazione di servizi personalizzati di formazione e consulenza specialistica nelle aree finanza aziendale, controllo di gestione, sicurezza, ambiente e organizzazione del lavoro.



1907

Confindustria Bergamo nasce l'11 ottobre come Federazione Bergamasca delle Industrie Tessili, il settore allora prevalente.

1926

La denominazione viene trasformata in Unione Industriale Fascista della Provincia di Bergamo a seguito della svolta autoritaria del regime fascista.

1947

Il 13 giugno si costituisce la Sezione Piccola Industria.

1973

Il 27 novembre nasce il consorzio di garanzia Confidi, su iniziativa della Piccola Industria.

2001

Il 29 giugno si costituisce formalmente l'Associazione Sistemi Formativi Aziendali dell'Unione Industriali di Bergamo. In sinergia con un progetto di riorganizzazione, viene approvata una nuova versione dello Statuto.

2007

Confindustria Bergamo festeggia i suoi primi 100 anni.

2015

Viene recepita la riforma organizzativa di Confindustria (riforma "Pesenti") con le modifiche allo Statuto, la rivisitazione degli organi di governance e la nuova versione del Codice Etico e dei Valori Associativi.

2019

12 Novembre 2019 Assemblea Generale: "Protagonisti Responsabili del futuro. Nelle azioni di oggi le risposte di domani".

2021

Venerdì 15 ottobre è stata inaugurata la nuova sede di Confindustria Bergamo all'interno del Kilometro Rosso Innovation District.

1996

Lo Statuto viene integrato con il Codice Etico.

2002

A febbraio viene ottenuta l'autorizzazione ministeriale per Unimpiego Bergamo, la società di ricerca e selezione del personale sorta dall'iniziativa di una serie di Associazioni imprenditoriali aderenti a Confindustria.

2011

Confindustria Bergamo ospita le Assise Generali di Confindustria.

2018

Fusione per incorporazione da parte di Servizi Confindustria Bergamo delle società Sistemi Formativi aziendali e Unimpiego Bergamo.

2020

A gennaio 2020 si è svolto il trasferimento alla nuova sede di Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo presso il Parco Scientifico Kilometro Rosso Innovation District, building all'avanguardia studiato per una nuova rimodulazione del lavoro in ottica Smart, nonché per essere conforme ai più alti standard ambientali.



1.1.2 L'identità di Confindustria Bergamo

Come soggetto collettivo, l'obiettivo principale di Confindustria Bergamo è quello di **promuovere** lo **sviluppo delle imprese associate** e tutelare i loro interessi nei confronti delle istituzioni, delle pubbliche amministrazioni, delle organizzazioni economiche, politiche, sindacali e sociali. Senza dimenticare che, attraverso queste attività di rappresentanza e promozione, Confindustria Bergamo mira a sviluppare il **benessere** generale della **comunità locale** anche attraverso una stretta collaborazione con tutti gli altri attori presenti sul territorio.

Alla rappresentanza verso l'esterno si aggiunge l'obiettivo di **promuovere** una **gestione partecipata e democratica** della vita associativa, favorendo il coinvolgimento degli imprenditori.

Confindustria Bergamo lavora per il raggiungimento delle finalità associative attraverso l'erogazione di un'ampia gamma di **servizi** ad alto **valore aggiunto** – erogati con criteri di **efficienza e professionalità** - con lo scopo di rispondere alle necessità degli associati in **maniera personalizzata ed interdisciplinare**.

L'Associazione ritiene inoltre fondamentale sviluppare servizi volti a rafforzare il tessuto imprenditoriale per condizionare il contesto competitivo e territoriale nel quale le imprese operano e che incorporano quote crescenti di identità associativa e di rappresentanza verso le istituzioni.

La missione di Confindustria Bergamo al 31.12.2022



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Rappresentanza

Esprimere un'efficace **rappresentanza** dei Soci in tutte le sedi di interlocuzione esterna.

Identità

Assicurare solida **identità** e diffuso senso di appartenenza alle imprese Associate.

Servizi

Erogare efficienti **servizi** sia di interesse generale che su tematiche specifiche.

A tal fine, Confindustria Bergamo è impegnata a:

- **Valorizzare la propria capacità** di comporre istanze ed interessi diversificati per esprimere azioni di rappresentanza coerenti e condivise;
- **Promuovere sinergie** tra le componenti di Sistema;
- **Attivare servizi innovativi** anche attraverso l'instaurazione di collaborazioni e partnership con enti esterni;
- **Erogare i servizi ritenuti strategici** secondo standard qualitativi definiti da Confindustria;
- **Dotarsi di adeguati strumenti di ascolto** della base associativa e di miglioramento della comunicazione interna e verso l'esterno.



Per maggiori
informazioni guarda il
video istituzionale

Le attività istituzionali di Confindustria Bergamo



Favorire il progresso e lo sviluppo delle imprese, stimolare la solidarietà e la collaborazione tra le stesse, promuovere l'affermazione di un'imprenditorialità improntata al pieno rispetto delle leggi e delle regole.



Rappresentare, tutelare e assistere le imprese Associate nei rapporti con le Istituzioni ed Amministrazioni, con le Organizzazioni economiche, politiche, sindacali e con ogni altra componente della società.



Concorrere a promuovere con le Istituzioni e le Organizzazioni economiche, politiche, sociali e culturali iniziative per perseguire più ampie finalità di crescita e sviluppo, fatti salvi l'autonomia e gli interessi dei singoli componenti.



Fornire servizi di informazione, consulenza e assistenza alle imprese su tutti i temi inerenti a una moderna gestione d'azienda.

1.1.3 Il sistema confindustriale¹

Con oltre 100 anni di storia, Confindustria ha visto susseguirsi una lunga serie di trasformazioni sociali, politiche ed economiche di cui è diventata protagonista. Ha seguito, anticipato e allo stesso tempo indirizzato le trasformazioni del sistema industriale.

Confindustria, attraverso le sue ramificazioni territoriali e di categoria, è la principale organizzazione di rappresentanza delle imprese produttrici di beni e/o servizi in Italia. Il sistema associativo è articolato in **222 Organizzazioni** e raggruppa, su base volontaria, **150.943 imprese** di tutte le dimensioni e formule societarie, distribuite nell'intero territorio nazionale, per un totale di **5.383.286 dipendenti**.

Il sistema confederale della rappresentanza è articolato su 222 fra Associazioni e Rappresentanze, così distribuite:



Componenti del Sistema	Numero
Rappresentanze regionali	14
Associazioni di territorio	63
Associazioni di territorio a perimetro regionale	6
Federazioni di settore	9
Rappresentanze di progetto	1
Associazioni di settore	86
Associati aggregati	13
Rappresentanze di settore	12
Rappresentanze internazionali	17
Rappresentanze evolute	1
Totale	222

¹ Le informazioni e i dati presentati nel seguente paragrafo sono stati ricavati dalla fonte: <https://www.confindustria.it/home/chi-siamo/sistema-confindustria>



Ognuno di questi livelli organizzativi versa un contributo parametrato sulla base del gettito raccolto dalle imprese associate. Nel 2022 Confindustria Bergamo ha versato a Confindustria un contributo complessivo pari a 930.700 Euro, al quale va aggiunta la quota destinata a Confindustria Lombardia, pari a 121.185 Euro. In termini percentuali **l'Associazione di Bergamo pesa per il 2,5% e ha diritto a 22 voti (su 881) all'Assemblea di Confindustria**. Per la rilevanza del contributo versato, il cosiddetto "ruolo", Bergamo è l'ottava associazione del sistema confederale, a confermare sia la rilevanza dell'industria in questa provincia, sia la forte vocazione dell'associazionismo degli imprenditori bergamaschi.

1.1.4 Le società controllate, collegate e altre partecipazioni

Servizi Confindustria Bergamo S.r.l. – controllata al 100% da Confindustria Bergamo - offre soluzioni su misura per le imprese al fine di supportarne la crescita, promuovere l'innovazione e sviluppare competenze. La mission della società di servizi è quella di erogare prestazioni sempre più integrate ed aderenti ai bisogni emergenti dal mercato, rinnovando senza sosta la gamma dei servizi proposti.



Formazione interaziendale e su misura in azienda, manageriale, Post diploma e per l'apprendistato, Finanziamenti per la formazione



Ricerca e selezione, politiche attive del lavoro, tirocini extracurricolari, valutazione del potenziale, analisi di clima, outplacement



Servizi per l'internazionalizzazione e innovazione, consulenze in ambito sicurezza, qualità, eccellenza operativa ecc.



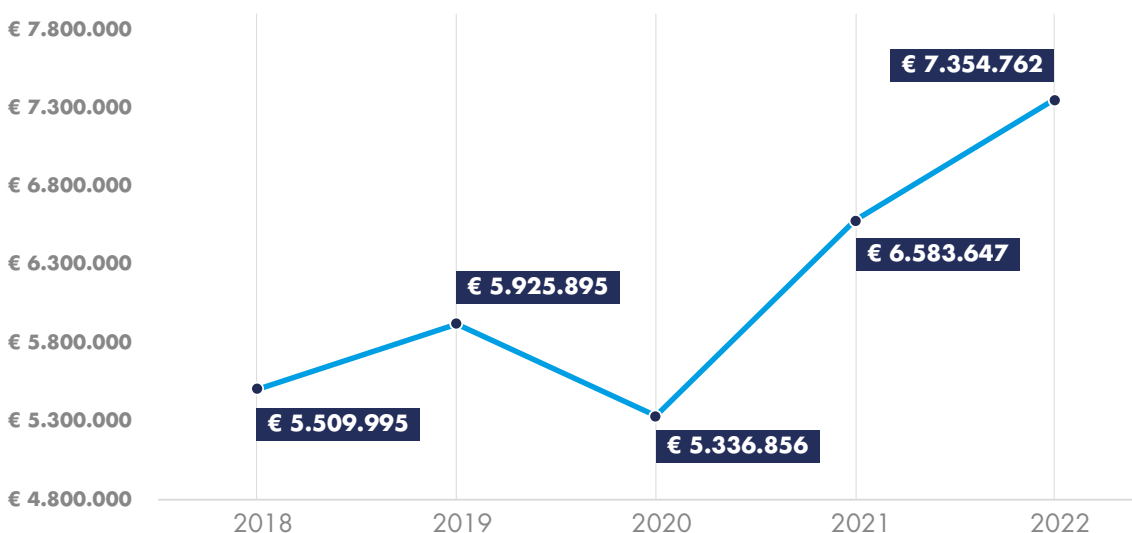
Servizio paghe, Modello 730 per imprese e privati, Isee, Assegno Unico



Spazi, pianificazione e organizzazione eventi aziendali

Di seguito, l'andamento dei ricavi di Servizi Confindustria Bergamo S.r.l. nell'ultimo quinquennio²:

Andamento quinquennale dei ricavi di Servizi Confindustria Bergamo Srl



² Valore della produzione al netto delle operazioni straordinarie immobiliari.

Partecipazioni

- Assocaf S.p.A.;
- Autostrade Lombarde S.p.A.;
- Bergamo News S.r.l.;
- Cesap S.r.l.;
- Q-quaternaria S.r.l.;
- S.A.C.B.O. S.p.A.;
- SFC Sistemi Formativi Confindustria Società Consortile;
- Simest S.p.A.;
- Intesa San Paolo;
- Servizi Confindustria Bergamo S.r.l.;
- Autostrade Bergamasche S.p.A.;
- Promoberg Srl.

Rapporti associativi o partnership progettuali

- ADAPT;
- Agenzia Credito Impresa S.r.l.;
- Associazione BergamoScienza;
- Associazione Cluster Lombardo della Mobilità;
- Associazione Fabbrica Intelligente Lombardia;
- Associazione DIH Bergamo;
- Associazione DIH Lombardia;
- Associazione Promozione del Territorio;
- Associazione TEDxBergamo;
- Comitato per gli Istituti Tecnici Paleocapa e Natta;
- Comitato Provinciale per l'Istruzione; Professionale Grafica;
- Confidi Systema!;
- Confindustria Assafrica & Mediterraneo;
- Consorzio Enfapi;
- Consorzio Intellimech;
- Cluster Tecnologico Nazionale Fabbrica Intelligente;
- Edinnova - Rete per l'Innovazione della filiera dell'edilizia;
- EFFRA - European Factories of the Future Research Association;
- ETP - European Technology Platform;
- Fondazione Bergamo nella storia;
- Fondazione Casa Amica;
- Fondazione Cluster Tecnologie per le Smart Cities & Communities Lombardia;
- Fondazione Istituto Tecnico Superiore Lombardo per le nuove tecnologie meccaniche e mecatroniche;
- Fondazione Istituto Tecnico Superiore per le nuove tecnologie della vita;
- Fondazione Sodalitas;
- Istituto Italiano di Tecnologia Genova;
- IIP - Istituto Italiano dei Plastici;
- JOiiNT LAB;
- MADE - Competence Center Industria 4.0;
- Pro Univerisitate Bergomensis;
- Retilmpresa;
- USPI;
- UNI ente italiano di normazione;
- Università di Bergamo;
- Lombardy Energy Cleantech Cluster;
- Competence center BI-REX;
- Competence center SMACT;
- Competence center CIM 4.0;
- Associazione Berghem In the Middle;
- Associazione Visionary Days Bergamo;
- Download Innovation Festival;
- Greater Zurich Area Ltd.



1.2 I Valori

Confindustria Bergamo è un'associazione di interessi legittimi. Affinché questi interessi vengano adeguatamente rappresentati, sono necessari investimenti ricorrenti nel rafforzamento dei valori che ispirano la vita associativa, nell'applicazione del codice etico, nella promozione di una cultura d'impresa adeguata agli scenari in continua evoluzione.

Confindustria Bergamo non assume opzioni partitiche, rivendicando una propria autonomia operativa e ideologica. Come tutte le associazioni del sistema, adotta il **Codice Etico e dei Valori Associativi**³ confederale. Il documento è parte integrante dello Statuto dell'Associazione, che ispira ad esso le proprie modalità organizzative e i propri comportamenti e impegna gli Associati alla sua osservanza e si compone dei seguenti documenti.

Gli elementi del Codice Etico e dei Valori Associativi



La Carta dei Valori e dei Principi

La **Carta dei Valori e dei Principi**, attraverso l'identificazione di 9 cardini fondamentali è in grado di definire gli standard etici del sistema e di fissare le coordinate comportamentali per tutte le sue componenti coerentemente con la vision confindustriale.

³ Per consultare i testi integrali è possibile visitare la sezione dedicata sul sito web di Confindustria Bergamo: <https://www.confindustriabergamo.it/associazione/statuto-e-regolamenti>

La Carta dei valori e dei principi



Rappresentanza

Rappresentare e promuovere, in modo unitario, organico e strategico, gli **interessi delle imprese** a tutti i livelli, in una logica di rispetto e riconoscimento reciproco, pari dignità, valorizzazione e sintesi delle differenze.



Accountability

Confindustria considera essenziale, a ogni livello associativo, la necessità di rendere conto a tutti i portatori di interessi delle decisioni assunte, delle azioni intraprese e dei risultati raggiunti; sostiene e promuove **l'adozione di forme di reporting**.



Identità associativa

Confindustria fonda la propria identità associativa sul libero mercato e sulla centralità della imprenditorialità e dell'impresa. Tre elementi che garantiscono l'innovazione e la creazione diffusa di valore e determinano le premesse per il **perseguimento del bene comune**.



Sostenibilità, innovazione e competitività

La sostenibilità è la via per perseguire, in maniera integrata, obiettivi di ordine **economico, sociale e ambientale**. La forza creativa e innovativa delle imprese consente di realizzare processi di creazione del valore sostenibili nel tempo, a vantaggio dell'intera collettività.



Responsabilità

La responsabilità per le decisioni assunte, per le attività intraprese e per gli impatti generati rappresenta uno degli elementi imprescindibili del Paese. Tale principio comprende anche la responsabilità di rispettare **gli impegni verso i differenti stakeholder**.



Relazioni con gli stakeholder

Confindustria opera attraverso la definizione di **processi partecipati e condivisi tra imprese**, soggetti pubblici e società civile, riconoscendo gli interessi degli stakeholder, rispettandone le attese e impegnandosi a sviluppare iniziative progettuali mirate, condivise e coerenti.



Legalità e regole associative

Il **principio di legalità** e il rispetto delle regole sono il fondamento di tutto il sistema confederale. Confindustria assicura e promuove il rispetto delle leggi, delle norme e delle regole, come base del patto di convivenza civile.



Sistema

Confindustria agisce come fulcro di un sistema di collaborazioni e networking ad ogni livello, locale, nazionale e internazionale, finalizzato a realizzare la condivisione di risorse, lo scambio di conoscenze, l'attivazione di sinergie e il raggiungimento di obiettivi condivisi per lo **sviluppo delle imprese e a beneficio del Paese**.



Etica e trasparenza

Confindustria è consapevole che dove non esistono **etica e trasparenza** non c'è possibilità di sviluppo per una sana attività economica e una libera e consapevole società civile.



La Carta degli impegni nei confronti degli stakeholder

La **Carta degli impegni** chiama Confindustria a una forte attenzione verso le prerogative degli Stakeholder e identifica un percorso di interazione, confronto e collaborazione con i differenti portatori di interessi. Al contempo, chiede, per alcune categorie chiave, in primo luogo gli Associati, atteggiamenti e orientamenti in linea con i valori, i principi e gli impegni di Confindustria.

Nella Carta degli impegni emerge l'importanza che per Confindustria assume il capitale naturale, ossia le risorse ambientali e i servizi forniti dagli ecosistemi, asset fondamentale per un equilibrato sviluppo delle imprese e dei territori. L'eco-efficienza e la green economy sono fattori di successo e competitività nel confronto in atto sui mercati internazionali; le imprese, attraverso un'attenta e innovativa gestione, possono non solo ridurre i propri impatti ma avere anche un effetto rigenerativo sull'ambiente. Confindustria promuove prassi manageriali avanzate in modo da favorire prevenzione, riciclo e recupero delle risorse e una consapevole tutela e valorizzazione degli ecosistemi.

Il Codice di Condotta

Il **Codice di Condotta** rappresenta il quadro-etico valoriale del sistema Confindustria e regola il rispetto e la promozione dei valori, dei principi e degli impegni verso i differenti stakeholder. Tale impegno si rivolge non solo all'Associazione e ai suoi dipendenti, ma si estende anche agli imprenditori associati e a quelli che rivestono cariche associative e che rappresentano il Sistema in organismi esterni.





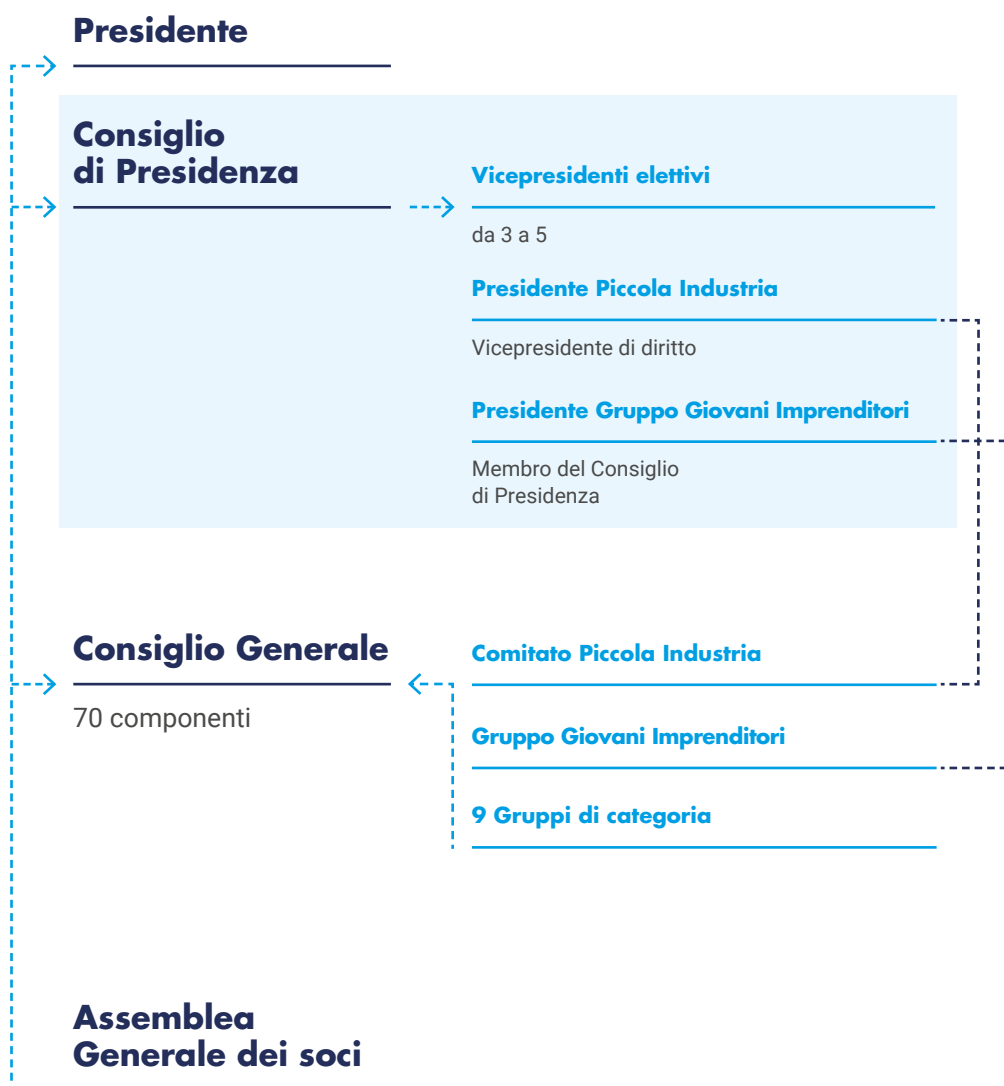
1.3 La Governance

La Governance di Confindustria Bergamo è disciplinata dallo **Statuto**. L'Assemblea dei soci è l'organo sovrano, che stabilisce le linee programmatiche ed elegge ogni quattro anni il Presidente. Il **Consiglio Generale** rappresenta le diverse anime associative, essendo composto per derivazione, oltre che dall'Assemblea, anche dai Gruppi di categoria, dal Comitato Piccola Industria e dal Gruppo Giovani Imprenditori.

La Governance statutaria di Confindustria Bergamo



CONFINDUSTRIA BERGAMO

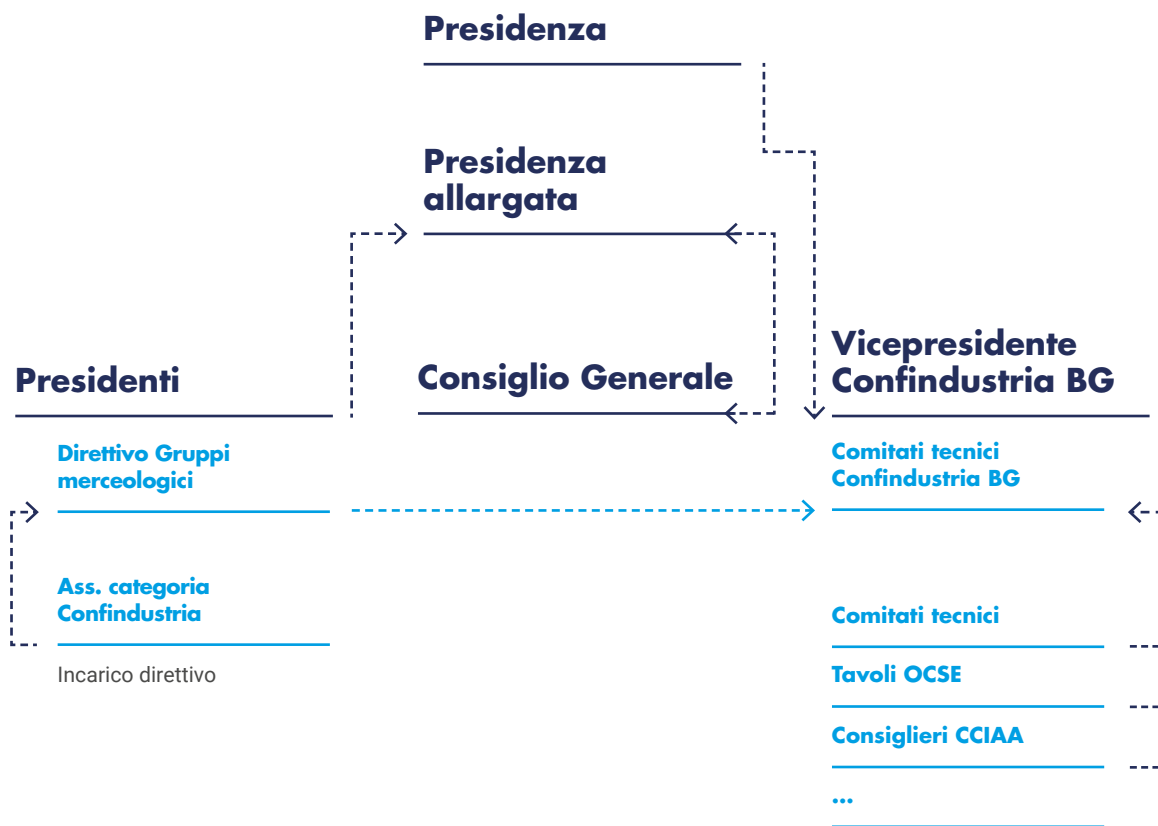


Al fine di garantire una partecipazione allargata agli organi istituzionali, sono affiancati organismi tecnici e momenti di condivisione di informazioni e di idee.

La Governance operativa di Confindustria Bergamo



CONFINDUSTRIA BERGAMO





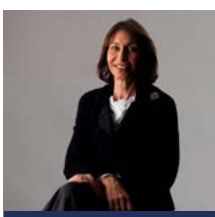
La squadra di Presidenza e le deleghe



Giovanna Ricuperati
Presidente



CONFINDUSTRIA BERGAMO



Laura Colnaghi Calissoni
Vicepresidente
Delega Internazionalizzazione
e Europa



Paolo Rota
Vicepresidente
Delega Relazioni industriali



Giovanni Fassi
Vicepresidente
Delega Transizione digitale
e innovazione



Bernardo Sestini
Vicepresidente
Delega Transizione ecologica



Marco Manzoni
Vicepresidente
Delega Education e Governance



Matteo Vavassori
Presidente Giovani Imprenditori
Delega Nuove Generazioni



Oscar Panseri
Presidente Comitato Piccola
Industria; Vicepresidente
Delega Finanza, fisco
e relazione con gli Associati

La società di servizi



Monica Santini
Presidente Servizi
Confindustria Bergamo



SERVIZI
CONFINDUSTRIA BERGAMO

La visione di Confindustria Bergamo

In qualità di Associazione aderente al sistema Confindustria, Confindustria Bergamo gode di un'autonomia che esercita nell'ambito delle regole e degli orientamenti espressi dal sistema.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

“Realizzare la visione di un **territorio a vocazione industriale** che tende al manifatturiero avanzato con forte integrazione con i servizi tecnologici e predisposto all'**internazionalizzazione**”

Gli strumenti di Confindustria Bergamo

Oltre agli obiettivi statutari, l'Associazione esplicita il proprio orientamento strategico attraverso una gamma di strumenti di breve, medio e lungo periodo, quali:



Indirizzi generali di mandato quadriennale

Proposto dal Presidente designato e votato dall'Assemblea; di norma accompagnato dalla Relazione della Commissione di designazione, la quale raccoglie e sintetizza alcune raccomandazioni.



Piano Operativo Annuale

Deriva dai documenti precedenti, e “dialoga” con i temi materiali. Viene approvato, con un budget specifico all'interno del Bilancio Preventivo, dal Consiglio Generale.



Programma di attività biennale

Proposto dal Presidente congiuntamente alla squadra dei Vicepresidenti e votato dall'Assemblea.

Il **Piano Operativo** rappresenta il documento attraverso il quale l'Associazione provvede all'attivazione dei progetti che contribuiranno, insieme all'azione quotidiana, al raggiungimento degli obiettivi prefissati.



1.4 Gli Associati

Confindustria Bergamo affianca le imprese associate durante le diverse fasi della vita aziendale, dalla costituzione alla crescita nei mercati fino allo sviluppo internazionale, garantendo supporto anche negli eventuali momenti di crisi attraverso l'adozione di un approccio proattivo che punta a offrire servizi a elevato valore aggiunto.

Attività verso i nostri Associati nel 2022

38.417

contatti con aziende

1.586

riunioni in sede

956

riunioni fuori sede

1.412

conference call

17.770

telefonate (8.111 ore)

9.817

mail

1.177

aziende contattate

2.588

interviste customer

828

circolari

555

news

1.4.1 Profilo sintetico degli Associati

La crescita dell'offerta associativa con nuove iniziative, progetti e consulenze specialistiche ha consentito all'associazione di incrementare ulteriormente il numero di imprese aderenti, passate dalle 1.217 del 2021 alle 1.266 del 2022. Il personale in forza presso le stesse aziende risulta essere pari a **85.922** dipendenti al 31 dicembre 2022.

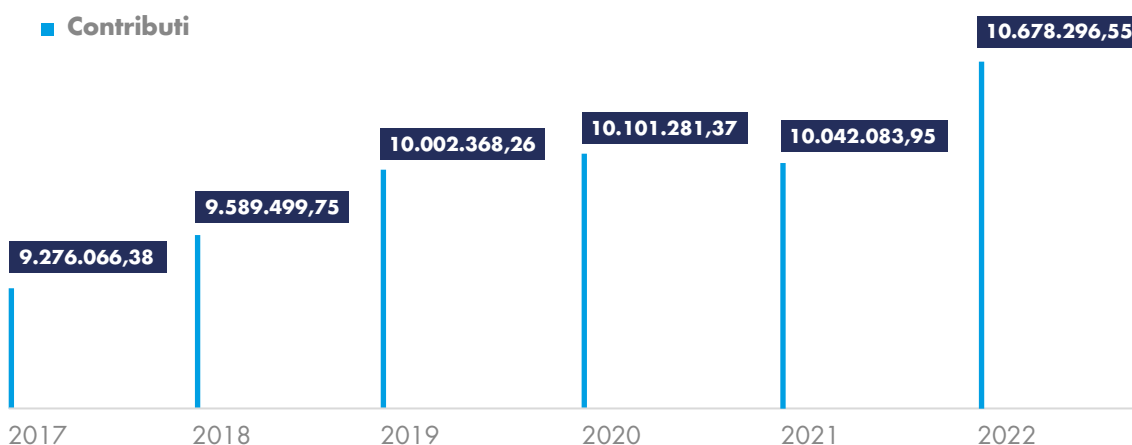
In linea con le caratteristiche proprie del tessuto industriale bergamasco, la maggior parte delle imprese associate è costituita da piccole e medie imprese: circa il 96% delle imprese conta, infatti, meno di 250 dipendenti mentre quelle con un organico pari o inferiore alle 50 persone rappresentano circa il 66% del totale della base associativa. Tale composizione rivela l'attrattiva di Confindustria Bergamo anche per le Piccole e Microimprese e la capacità dell'Associazione di costruire uno spazio di confronto e collaborazione sinergica fra la micro-imprenditoria e la grande industria.

**1.266****Le imprese Associate nel 2022****96%** Imprese con meno di 250 dipendenti**66%** Imprese con meno di 50 dipendenti**85.922****I dipendenti nel 2022**

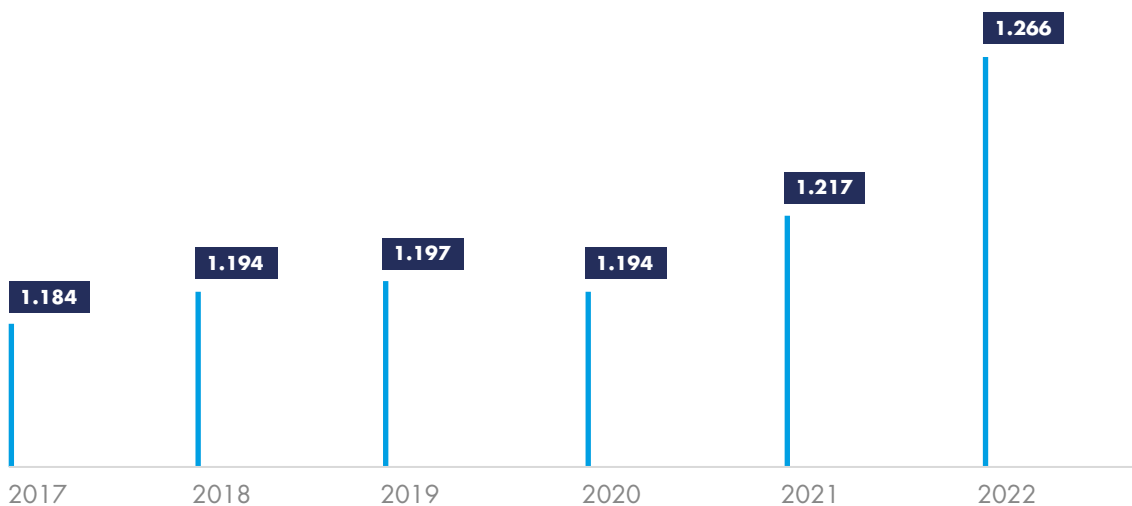
Numero di imprese Associate e di dipendenti per classi dimensionali al 31.12.2021

Imprese Associate per classi dimensionali (n. dipendenti)	2021				2022			
	Imprese Associate		Dipendenti		Imprese Associate		Dipendenti	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
0 – 10	278	23	1.432	2	303	24	1.463	2
11 – 50	525	43	13.704	17	535	42	13.971	16
51 – 100	202	17	14.350	17	206	16	14.550	17
101 – 250	156	13	24.305	29	166	13	25.785	30
250 – 500	39	3	13.144	16	39	3	13.271	15
Oltre 500	17	1	15.790	19	17	2	16.882	20
Totale	1.217	100	82.725	100	1.266	100	85.922	100

Andamento quinquennale entrate contributive

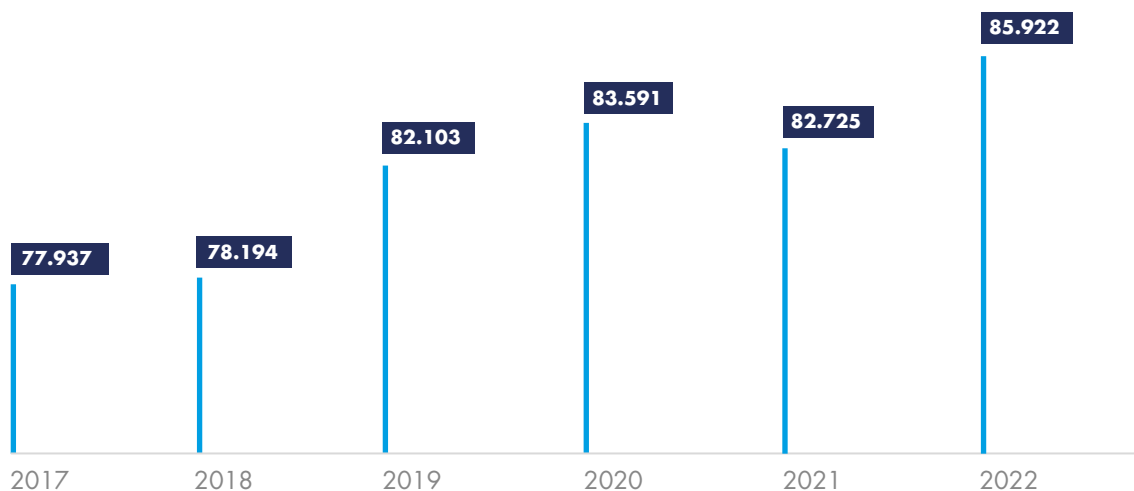


Andamento quinquennale delle aziende associate





Andamento quinquennale dei dipendenti delle aziende associate



1.4.2 Le categorie merceologiche

Le imprese associate, sulla base del contratto di lavoro applicato e del settore in cui operano, sono incluse in specifiche **categorie merceologiche**.



Alimentari



**Cartai, Cartotecnici,
Grafici ed Editoriali**



Chimici



Legno



**Materie Plastiche
e Gomma**



Meccatronici



**Servizi Innovativi
e Tecnologici**



**Tecnologie e Materiali
per l'Edilizia**

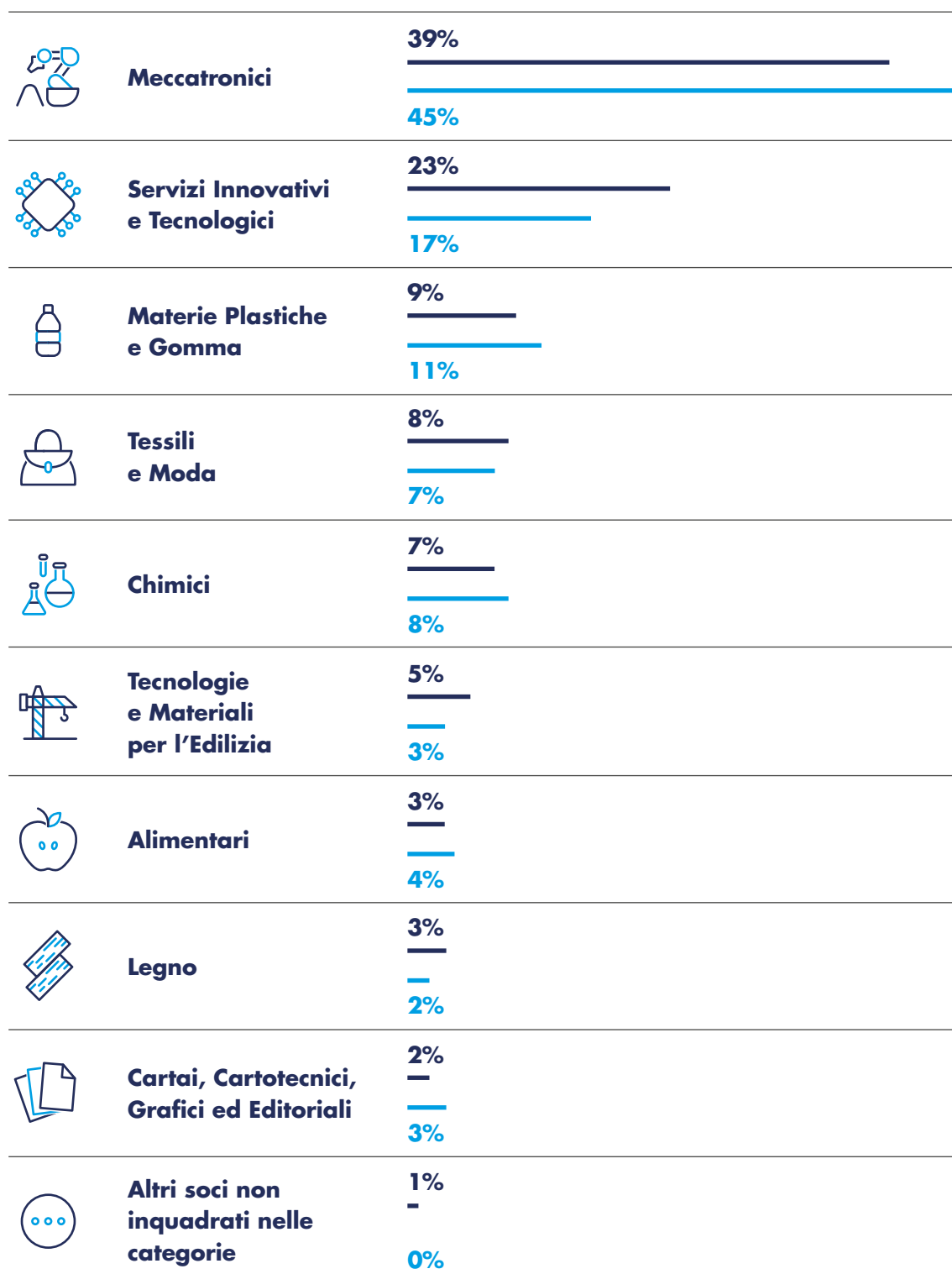


**Tessili
e Moda**



Altro

Composizione delle categorie merceologiche al 31.12.2022



Imprese Associate

Dipendenti



I Presidenti delle categorie merceologiche



Giuseppe De Beni
Presidente categoria Servizi
innovativi e tecnologici



Piero Paganoni
Presidente categoria Legno



Silvio Dorati
Presidente categoria Materie
plastiche e gomma



Gianluca Panseri
Presidente categoria Cartai,
cartotecnici, grafici ed editoriali



Marco Felli
Presidente categoria Tessili
e Moda



Agostino Piccinini
Presidente categoria Meccatronici



Giacomo Pesenti
Presidente categoria Tecnologie e
materiali per l'edilizia



Matteo Zanetti
Presidente categoria Alimentari



Mariella Giannattasio
Presidente categoria Chimici

L'Associazione vanta fra i propri membri anche alcuni Soci Collettivi, quali:

ANCE BERGAMO

Associazione Nazionale Costruttori Edili Bergamo

CONFAI BERGAMO

Confederazione Agromeccanici e Agricoltori Italiani Bergamo

FIAIP BERGAMO

Federazione Italiana Agenti Immobiliari Professionali Bergamo

Unione Artigiani di Bergamo e Provincia

1.5 Sostenibilità e digitalizzazione

1.5.1 La sostenibilità per Confindustria Bergamo e i suoi stakeholder

Confindustria Bergamo si impegna a garantire lo sviluppo competitivo del business e il benessere dei lavoratori e della società attraverso la creazione di valore condiviso per gli stakeholder e per il territorio a medio e lungo termine.

Per questo, l'Associazione si impegna a integrare i fattori ESG – Environmental, Social e Governance, nelle proprie strategie di sviluppo, che orientano le azioni verso i dipendenti, gli stakeholder e il territorio.

La definizione delle strategie passa per l'identificazione di specifici **obiettivi economici, sociali ed ambientali, che devono essere condivisi con tutti gli stakeholder**, al fine di favorirne la diffusione non solo all'interno dell'Associazione, ma anche e soprattutto tra le Associate e su tutto il territorio bergamasco. Confindustria Bergamo è infatti consapevole di quanto sia oggi **fondamentale attuare tutte le azioni possibili per garantire un vero cambio di passo a favore della sostenibilità**, e di quanto, per questo, sia **cruciale l'azione sinergica** di tutti, dal settore pubblico, al mondo delle imprese profit e no profit, fino al singolo individuo. Da anni l'Associazione si impegna quindi nel **diffondere la cultura della sostenibilità**, cui è stata dedicata anche una sezione del sito web, nella speranza che possa contribuire ad una promozione quanto più capillare possibile dei relativi valori.

Il sito web ha dotato l'Associazione di un nuovo strumento con cui fornire informazioni e aggiornamenti sul contesto normativo italiano ed europeo sullo sviluppo sostenibile, per promuovere un approccio consapevole alla sostenibilità tra gli Associati.

A questo si aggiunge la **redazione del Bilancio di Sostenibilità dell'Associazione**, percorso avviato da diversi anni che si conferma elemento distintivo anche rispetto ad altre Associazioni di categoria nazionali e non solo. Un percorso che si rafforza oggi con la **scelta di sottoporre volontariamente il Bilancio ad assurance di parte terza indipendente, nella consapevolezza che sia fondamentale garantire a tutti gli stakeholder la messa a disposizione di informazioni chiare, trasparenti e veritiere.**



Consapevole dei benefici del reporting di sostenibilità, azione che consente di “fotografare” lo stato attuale delle iniziative e delle performance dell’organizzazione a 360°, Confindustria Bergamo ha negli anni attivato diverse iniziative a favore delle Associate, per consentire loro di intraprendere un proprio percorso di reporting di sostenibilità generando benefici per tutto il territorio in cui l’Associazione opera. A queste si aggiungono iniziative di formazione e awareness, che saranno ulteriormente ampliate nel 2023, sempre nell’ottica di supportare le aziende nell’affrontare le nuove sfide che il complesso contesto odierno ci porta ad affrontare.

1.5.2 Mitigazione degli impatti ambientali

L’Associazione si impegna attivamente a supportare le imprese associate nella mitigazione degli impatti ambientali, sensibilizzando e promuovendo la sostenibilità tra le aziende, con particolare riferimento alle piccole e medie imprese.

Confindustria Bergamo fornisce consulenza ambientale alle imprese associate mettendo a disposizione esperti e consulenti che offrono supporto personalizzato per affrontare le sfide ambientali specifiche del settore di riferimento. Questa tipologia di consulenza può riguardare l’adozione di pratiche sostenibili, l’ottimizzazione dell’uso delle risorse, la gestione dei rifiuti, la riduzione delle emissioni di gas serra e molte altre questioni ambientali rilevanti.

Inoltre, Confindustria Bergamo svolge un ruolo attivo nella diffusione di informazioni riguardanti i nuovi regolamenti ambientali: attraverso circolari e news, l’Associazione tiene costantemente aggiornate le aziende associate sui cambiamenti normativi e le nuove disposizioni che riguardano l’ambiente. Questo contribuisce a garantire che le imprese siano consapevoli degli obblighi e delle opportunità derivanti dai regolamenti ambientali e possano adattarsi prontamente per conformarsi alle nuove norme.





1.5.3 Digitalizzazione

Nell'ottica di un processo continuo di digital transformation della smart organization, l'Associazione ha compreso da tempo l'importanza di un costante avanzamento nell'utilizzo di strumenti digitali. Ogni dipendente dispone di dotazioni tecnologiche moderne e altamente funzionali allo svolgimento delle proprie attività lavorative. A questo si aggiunge la forte sensibilità rivolta verso la crescita delle competenze digitali: è fondamentale la piena comprensione delle finalità e potenzialità del digitale, per garantire un utilizzo consapevole, responsabile ed efficace della strumentazione. Sono inoltre iniziate le attività di organizzazione che coinvolgeranno l'area IT in un processo di ulteriore formazione ed acquisizione di competenze aggiornate ed avanzate per lo sviluppo delle infrastrutture, al fine di garantire elevati livelli tecnologici e, al contempo, idonee ed efficaci misure di sicurezza e di protezione del patrimonio associativo interno da frodi e intrusioni fraudolente nelle reti informatiche.





Small white notice or sign posted on the dark door panel.





CONFINDUSTRIA BERGAMO

2. **Il supporto agli Associati nel 2022**







2. Il supporto agli Associati nel 2022

2.1 I progetti speciali 2022

PNRR 2021/2026: il supporto offerto alle aziende

Già dall'estate del 2021, Confindustria Bergamo ha dato avvio alla predisposizione di una nuova categoria di **servizi** volti ad informare, sensibilizzare e fornire **assistenza** alle proprie Associate rispetto alle **opportunità legate al PNRR**. Il lavoro preliminare si è tradotto nella strutturazione di un'offerta integrata basata su consulenza specialistica, definizione di materiale formativo per le aziende, nonché sull'offerta di un'analisi rispetto alle possibilità di partecipare come aziende a bandi, gare e iniziative, per fruire dei relativi benefici.

Nello specifico, l'**offerta** sarà strutturata sui seguenti **3 pilastri**:

- **Informazione e consapevolezza**: con l'obiettivo di informare e sensibilizzare le aziende iscritte rispetto alle opportunità legate al PNRR attraverso l'area del sito dedicata, corsi formativi, seminari e contatto diretto con le aziende;
- **Profilazione**: con l'obiettivo di fotografare le caratteristiche societarie e individuare le specifiche opportunità di cui potrebbe godere l'azienda associata nell'ambito del PNRR, attraverso colloqui diretti e assessment gratuito;
- **Posizionamento**: con l'obiettivo di costruire insieme all'azienda una strategia ed una serie di azioni che consentano alla società di predisporre e strutturarsi al meglio rispetto alle opportunità generate dal PNRR, attraverso analisi delle caratteristiche strutturali e di posizionamento dell'azienda, nonché analisi di prefattibilità per l'accesso alle misure.

Quarantasette sono le aziende che sono state coinvolte, a vari livelli, nel percorso di supporto sui temi legati al PNRR

Confindustria Bergamo e la task force per l'Energia

La forte impennata delle quotazioni delle principali materie prime, avviata già nell'ultima parte del 2021 ed esasperata nella prima parte del 2022 a seguito dello scoppio del conflitto russo-ucraino, ha particolarmente impattato sui prodotti energetici. Questo è accaduto in modo generalizzato in tutta Europa, con rialzi drammatici dei prezzi soprattutto in quei Paesi, come l'Italia, che dipendevano fortemente dal gas naturale per la generazione elettrica nazionale (con un peso di quasi il 60%) e dalle importazioni via gasdotti proprio dalla Russia (che coprivano oltre il 42% del fabbisogno di gas del nostro Paese).

I costi crescenti degli input energetici hanno impattato in maniera selettiva sulle imprese, con effetti sull'operatività aziendale per qualche grande energivoro; per molte imprese, in aggiunta ad una riduzione della marginalità, si è posto invece un problema di competitività internazionale, a causa della concorrenza di imprese straniere con costi energetici inferiori. Confindustria Bergamo ha quindi deciso, seguendo un approccio simile a quello adottato nel fronteggiare altre situazioni di difficoltà di questi anni, di dare vita ad una **task force interna** dedicata alla crisi energetica.

Le diverse aree funzionali dell'Associazione hanno cooperato per rispondere alle esigenze delle aziende

associate. Tra queste, l'esigenza di liquidità per pagare le bollette, che ha portato alla definizione di accordi con alcuni istituti di credito locali per finanziamenti dedicati; la necessità di ottimizzare la scelta contrattuale e di attuare iniziative di saving o investimenti in impianti di produzione energetica aziendali laddove possibile; la valutazione dell'opportunità di siglare accordi sindacali finalizzati a spostare le attività produttive nelle ore notturne e/o nei giorni festivi, in concomitanza con prezzi dell'energia elettrica inferiori.

Supporto specialistico nell'efficiamento energetico

Cosa?

Sportello di confronto con un E.G.E. (Esperto in Gestione dell'Energia) accreditato ai sensi della norma UNI CEI 11339:2009

Come?

Un'ora di consulenza gratuita per temi connessi al fabbisogno energetico (es. rinnovo contrattuale per gas/energia elettrica, interventi/investimenti per autoproduzione green)

72 appuntamenti

nel 2022 da settembre a metà dicembre

Tra i nuovi servizi messi a disposizione degli associati dal mese di settembre 2022, lo **sportello di confronto con un E.G.E.** (Esperto in Gestione dell'Energia) accreditato ai sensi della norma UNI CEI 11339:2009, per consentire alle aziende, in un incontro di un'ora in sede, di ricevere a titolo gratuito indicazioni utili sia ai fini del rinnovo contrattuale per gas ed energia elettrica sia per attivare quegli interventi/investimenti finalizzati a rendere l'azienda più autonoma dal punto di vista energetico, oltre che a contenere laddove possibile i consumi energetici. Il servizio ha visto la realizzazione di **72 appuntamenti da settembre a metà dicembre** ed altri programmati anche per l'inizio del 2023.

Altro servizio particolarmente apprezzato è stato il supporto per le aziende associate (soprattutto per le PMI) nel calcolo dei crediti d'imposta sulla spesa per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale, introdotti dai vari provvedimenti d'urgenza approvati dai Governi Draghi e Meloni. Nel 2022 sono state supportate:

- 36 imprese nel calcolo dei crediti;
- 44 imprese nella verifica di calcoli già effettuati in autonomia.

Supporto nel calcolo dei crediti d'imposta

Cosa?

Supporto per le aziende associate (soprattutto per le PMI) nel calcolo dei crediti d'imposta sulla spesa per l'acquisto di energia elettrica e gas naturale

36 imprese

Supportate nel 2022 per il calcolo crediti d'imposta

44 imprese

Supportate nel 2022 per verifica di calcoli sul credito d'imposta già effettuati in autonomia



Parallelamente, si è deciso di creare un Comitato Tecnico Energia, costituito da una selezione di imprenditori ed energy manager delle aziende energivore associate a Confindustria Bergamo (sia grandi aziende, sia PMI) appartenenti a diversi settori merceologici, al fine di:



- **Valorizzare e portare a sistema le competenze tecniche, l'esperienza e le buone pratiche attuate dalle aziende energivore;**
- **Creare un gruppo di relazione tra responsabili dei temi energetici delle aziende energivore, imprenditori con esperienza in ambito energia/gas ed eventualmente consulenti sui temi energetici;**
- **Suggerire nuove proposte di attività, servizi di supporto per le aziende associate e progetti anche allo scopo di facilitare la contaminazione e diffusione delle esperienze;**
- **Dare impulso alle attività di lobby ed alle proposte di politica industriale formulate da Confindustria nazionale in ambito energia.**

Nel corso dell'autunno 2022 si sono svolte 3 riunioni del Comitato, focalizzate sul tema crediti d'imposta⁴ e sulla procedura di energy release per la copertura dal rischio di ulteriori incrementi dei prezzi energetici (oggetto anche di uno specifico webinar dedicato a tutte le aziende associate); è stata data particolare attenzione anche al tema della formazione tecnica, sia a livello superiore che universitario, sui temi energetici, vista la scarsa presenza di figure professionali specializzate a disposizione delle aziende associate.

Su questo fronte si è aperta una fattiva collaborazione con l'Università di Bergamo, Dipartimento di Ingegneria e Scienze Applicate, che è sfociata nel 2023 nel varo e approvazione da parte del MIUR del nuovo corso di laurea triennale in Tecnologie per la Sostenibilità energetica ed Ambientale. Sono stati altresì organizzati, in collaborazione con ENEA/ISNOVA, corsi di formazione per energy manager e responsabili aziendali che presidiano gli acquisti da Servizi Confindustria Bergamo.

⁴ Per le attività svolte verso le aziende associate su questo tema si rimanda alla sezione dedicata all'Area Fisco e Diritto societario

Task force di Confindustria Bergamo in seguito alla crisi da conflitto Russo – Ucraino

A marzo 2022, di fronte al terribile evento dello scoppio della guerra in Ucraina, Confindustria Bergamo ha adottato una duplice linea di intervento: da un lato, è stata avviata un’azione umanitaria per fornire aiuto alla popolazione ucraina; dall’altro lato, è stata messa in atto un’azione immediata per supportare le aziende associate che intrattenevano operazioni commerciali nei Paesi coinvolti nel conflitto armato.

Sul fronte umanitario, Confindustria Bergamo ha costituito un Tavolo di coordinamento volto a razionalizzare i beni di prima necessità da donare alla popolazione ucraina. Al tavolo hanno partecipato Confindustria Bergamo, Provincia Di Bergamo, FAI e Italtrans Spa, Distretto Rotary 2042, Sermig, Associazione Zlaghoda. In particolare, l’Associazione, grazie al generoso contributo delle aziende associate, si è occupata del reperimento delle attrezzature necessarie alla movimentazione e imballo delle merci per i 4 centri di raccolta provinciali (Bergamo presidiato da Associazione Zlaghoda, Zanica presidiato da Sermig, Albino e Treviglio presidiati dalla Protezione Civile).

- 31 aziende associate hanno partecipato
- Confindustria Bergamo ha contribuito economicamente con € 11.563,18 di cui € 6.324,62 per l’acquisto di materiale e € 5.238,56 di trasporti; oltre al supporto logistico;

Materiale consegnato ai 4 hub provinciali:

Materiale	Quantità
Transpallet	5
Muletti	3
Bancali	1.060
Scatole	21.770
Bobine film estensibile	30
Nastro adesivo	2.148
Bilance industriali	6
Cassoni in plastica	10
Carrelli per movimentazione magazzino	20
Sacchi per immondizia neri e trasparenti	2.000
Cutter	96
Forbici	96
Teli nylon	10
Teli polietilene	30
Marker indelebili	30
Dispenser nastro adesivo	18
Guanti da lavoro	2.148
Trasporti	
Chiacchiere	10 bancali
Alimentari	Non quantificati perché consegnati direttamente ai centri



Aziende che hanno partecipato alla raccolta:

Ragione Sociale	Ragione Sociale
Apen Group Spa	MG SAS
Armani Carrelli Elevatori Srl	Naster Srl
Beauty & Business Spa	Novotema Spa
Bottaro Srl	Piazzalunga Srl
Camiceria Agatex Srl	Piuma D'oro Srl
Colpack Srl	Plastik Spa
Effegi Srl	Project for Building Srl
Elettrica Cordani Srl	Radici Yarn Spa
Elframo	Sacchi Giuseppe Spa
Eurosintex Srl	Scuolaufficio Srl
Foppa Fustelle Srl	Sei Srl
Grifal Spa	SOB SRL
Induplast	Socaf Srl
Innova Group Srl	Trasporti Marchesi Srl
Italtrans Spa	Zanetti Spa
Libeherr Emtec Italia Srl	

Inoltre, a luglio 2022 Confindustria Bergamo con i Centri per l'impiego, Caritas e il Consiglio di rappresentanza dei sindaci ha avviato il progetto Workflow – Incontro al Lavoro relativo all'inclusione dei profughi ucraini in Italia. Il progetto prevedeva l'insegnamento della lingua italiana, l'illustrazione delle opportunità offerte dalle istituzioni sul piano delle politiche attive e l'accompagnamento all'inserimento lavorativo. Il percorso di presa incarico veniva attivato tramite la segnalazione dei nominativi ai Centri per l'impiego, da parte di Caritas, servizi sociali e ogni realtà associativa del territorio. I profili, in termini di competenze, venivano poi inviati a Confindustria Bergamo che li presentava alle imprese associate e ne riscontrava l'interesse mirato ad una possibile assunzione. Contemporaneamente raccoglieva le posizioni aperte per condividerle con il servizio mercato del lavoro della Provincia.

In circa 7 mesi di lavoro, i Centri per l'impiego hanno accolto 282 persone e le assunzioni formalizzate, prevalentemente per contratti a tempo determinato e tirocini, sono state 49. Si deve tener conto che la situazione dei cittadini ucraini è in continua evoluzione e l'aspettativa del ritorno in patria è lo sfondo ad ogni discorso sul futuro.

Il metodo Workflow ha dimostrato di essere un modello virtuoso di lavoro in rete e si può adattare a qualunque situazione, ordinaria o emergenziale.

Per quanto riguarda il supporto agli associati, nel corso del 2022 è stata costituita una task force di Confindustria Bergamo - composta dai funzionari dell'area internazionalizzazione, dell'area fisco e diritto d'impresa e dell'area credito e finanza – mirata a supportare le aziende associate nella comprensione e applicazione delle sanzioni UE nei confronti di Russia e Bielorussia, al fine di determinare la possibilità di effettuare operazioni commerciali nei confronti di soggetti appartenenti ai due Paesi. L'attività di consulenza si è concentrata su: verifica oggettiva sull'esportabilità dei prodotti, verifica soggettiva su clienti/fornitori eventualmente listati, verifica sulla possibilità di effettuare la transazione finanziaria, effettiva possibilità di spedire/ricevere le merci. Inoltre, sono state pubblicate news e circolari di aggiornamento sugli 8 pacchetti di sanzioni UE nei confronti della Russia intervenuti nel 2022 e le relative note di approfondimento.

Oltre al supporto alle aziende associate sulle criticità nelle operazioni commerciali con la Russia, si è seguita con particolare attenzione la situazione delle aziende bergamasche controllanti unità locali nel Paese. Per avere il quadro della situazione sulle unità locali e quantificare l'impatto della crisi è stata predisposta una survey, alla quale hanno risposto 9 aziende associate.





2.2 Le Aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2022



Paolo Piantoni
Direttore Generale



CONFINDUSTRIA BERGAMO



Maurizio Andreini
Risorse Umane



Massimo Longhi
Studi, Territorio, Competitività
Internazionalizzazione



Vincenzo Carlone
Comunicazione, IT



Stefano Malandrini
Lavoro, Previdenza



Roberto Fiandri
Energia, Sicurezza Ambiente, CSR



Sara Pavesi
Education



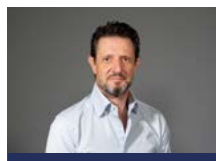
Claudio Gervasoni
Credito, Finanza, Confidi



Marco Rota
Amministrazione, Finanza,
Sviluppo Associativo



Stefano Ierace
Innovazione



Giovanni Rota Sperti
Coordinamento e Relazioni
Categorie Merceologiche



Stefano Lania
Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane,
Trasporti

La società di servizi



Paolo Piantoni
Amministratore Delegato
Servizi Confindustria Bergamo



Ilaria Finardi
Direttore Operativo
Servizi Confindustria Bergamo

2.2.1 Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane e Trasporti

L'area Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane e Trasporti effettua un'intensa attività informativa nei confronti delle imprese associate sui temi di propria competenza, che possono impattare le attività delle imprese.

Nel corso del 2022 sono state diffuse:



A tali webinar, dalla durata media di due ore ciascuno, si sono iscritte **2.246 persone** che hanno formulato 399 quesiti in diretta.

Molteplici sono stati i relatori che hanno preso parte alle iniziative: dagli stessi appartenenti all'Area dell'Associazione, a professionisti esperti in materia, provenienti sia dal territorio bergamasco, sia da altre località, con partecipazione anche di imprese iscritte ad altre associazioni confindustriali (Milano, Trento, Vicenza) e l'intervento di relatori appartenenti a importanti istituzioni



pubbliche, quali la Direzione Regionale delle Entrate, l'Agenzia delle Entrate di Bergamo, l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli, il Ministero delle Finanze e il Ministero degli Affari Esteri.

Nel 2022, le attività informative realizzate tramite circolari, news e webinar sono state accompagnate da un supporto ordinario continuo alle Associate mediante **telefonate, videochiamate, elaborazioni di testi e risposte via mail** a richieste di informazioni.

3.288

contatti telefonici

1.398e-mail ed elaborazione
di testi, anche di natura
pluridisciplinare**547**

videochiamate

Le informazioni inviate alle imprese dipendono sempre dalle evoluzioni normative negli ambiti presidiati dall'Area. Nel corso del 2022 sono stati affrontati temi di particolare interesse, quali la rimodulazione delle aliquote IRPEF, il bonus carburante, i fringe benefit fino a 3.000 euro, il Quadro Temporaneo degli Aiuti di Stato, i numerosi pacchetti sanzionatori nei confronti della Russia (in collaborazione con le Aree Finanza e Internazionalizzazione), i crediti d'imposta per investimenti 4.0, Ricerca e Sviluppo e Formazione.

La crisi energetica iniziata alla fine 2021, l'incremento dei prezzi e le difficoltà di approvvigionamento energetico hanno inoltre determinato, durante tutto l'anno, la stretta **collaborazione con l'Area Energia** nel monitoraggio e nell'informazione tempestiva sui crediti d'imposta attivati dal Governo. Numerosissimi sono stati i quesiti, i casi risolti e gli incontri con le imprese associate.

Da sottolineare anche il particolare presidio dell'Area in tema di diritto d'impresa. Le imprese associate hanno ricevuto costante **supporto nella lettura di contratti** di varia natura, specialmente in chiave di identificazione, prevenzione o mitigazione del rischio imprenditoriale.

Allo scopo di rendere le proprie comunicazioni scritte più chiare, efficaci e ben strutturate, nel corso dell'anno 2022 tutti i componenti dell'Area hanno seguito un **corso pratico di scrittura**. Ciò ha portato a creare documenti di contenuto tecnico, ove possibile, più immediati e gradevoli nella lettura e più schematici nella gestione dell'informazione.

Nel corso dell'anno, in collaborazione con l'Area Comunicazione, l'Area ha inoltre creato una **Newsletter mensile** che, con particolare sintesi, ricapitola i temi di maggiore importanza trattati nel mese e consente ulteriore approfondimento tramite apposito link alle Circolari emanate.

Da segnalare l'intensa collaborazione con la società Servizi Confindustria Bergamo nell'organizzazione di corsi a catalogo o in house a **beneficio delle imprese**. In particolare, l'Area ha promosso 23 corsi in numerosi ambiti, fra cui il commercio estero, le dichiarazioni fiscali, la tassazione dei dipendenti e degli amministratori e la redazione del bilancio d'esercizio. Sette fra i citati corsi sono stati interamente tenuti da specialisti dell'Area stessa. Sono state erogate 142 ore di corsi a beneficio di 259 aziende, con la partecipazione di 313 iscritti.

Nell'ambito dell'assistenza fiscale, l'Area ha inoltre prestato la propria collaborazione tecnica a sostegno delle attività di Assocaaf S.p.A., il centro CAF di Confindustria Bergamo, ai cui servizi hanno aderito **5.536 contribuenti** appartenenti a oltre 100 aziende associate.

Progetto “Building benefits”

L'Area Fisco e Diritto d'Impresa di Confindustria Bergamo, con la collaborazione di Avalon Real Estate S.p.A., ha dato vita sin dal 2021 al progetto **Building benefits**. Si tratta di un portale che permette alle imprese di ricevere velocemente e sinteticamente il quadro di tutti i benefici fiscali disponibili in campo edilizio (come Sisma Bonus, EcoBonus, Bonus facciate, efficientamento energetico) relativamente all'ammodernamento o ristrutturazione di ogni tipo di edificio industriale. Il portale si caratterizza per essere costantemente aggiornato con la più recente normativa e per la sua intuitività. Grazie a questa piattaforma, tutte le imprese possono facilmente identificare il quadro personalizzato delle possibili misure edilizie praticabili con i connessi benefici fiscali ottenibili. Allo stesso modo, viene elencata tutta la documentazione necessaria per ottenere i benefici. Alla fine della compilazione online del formulario, le imprese ottengono, inoltre, un report completo contenente non solo l'elenco dei benefici fiscali e l'elenco dei documenti necessari ma anche le potenziali imprese esecutrici associate a Confindustria Bergamo, che si sono precedentemente profilate sul portale.

Nel corso dell'anno 2022 il portale è stato costantemente aggiornato con tutte le evoluzioni normative.



Il supporto alla governance di Confindustria Bergamo

L'anno 2022 ha visto un particolare impegno dell'Area a supporto dei vertici associativi in occasione dei rinnovi delle cariche elettive imprenditoriali. In particolare, l'Area ha presieduto gli aspetti statuari ed elettorali con riferimento alle elezioni della Presidenza, del Consiglio Generale, dei Probiviri, delle Presidenze e dei Consigli delle nove Categorie Merceologiche, della Piccola Industria e del Gruppo Giovani Imprenditori. Tutte le elezioni si sono svolte con l'innovativa modalità del ricorso a una piattaforma elettronica criptata di voto, a completa garanzia della correttezza delle operazioni di scrutinio, anche grazie alla stretta collaborazione con le Segreterie dei citati Gruppi e con l'Area IT per gli aspetti informatici.

L'attività di controllo e supporto a beneficio di Enti esterni

Nel corso dell'anno 2022 i componenti dell'Area hanno esercitato la funzione di Revisore Contabile a beneficio di BergamoScienza, dell'Associazione Digital Innovation Hub e del Comitato pro Istituto Tecnico Industriale “P. Paleocapa” di Bergamo.

È stata inoltre esercitata l'attività di delega nel Fondo Previp, sia in rappresentanza della parte datoriale sia della parte in rappresentanza dei lavoratori.



2.2.2 Credito e Finanza

L'Area Credito e Finanza opera per garantire alle imprese le risorse necessarie al loro sviluppo, soprattutto rispetto alla sostenibilità finanziaria, facilitando ad esempio l'accesso al credito bancario nonché promuovendo la conoscenza e la diffusione di strumenti alternativi/complementari al canale bancario. In sintesi, sono stati registrati:



2.644

consulenze erogate nel 2022 su temi di finanza ordinaria, finanza agevolata, finanza straordinaria e controllo di gestione



206

riunioni in presenza



173

incontri aziende



33

incontri banche



202

riunioni da remoto (videocall) con aziende



992

quesiti mail aziende



1.244

quesiti telefonici aziende

L'Area Credito e Finanza, anche per tutto il 2022, ha lavorato in stretta collaborazione con Servizi Confindustria Bergamo per gli interventi di consulenza personalizzata in azienda sulla base delle specifiche esigenze emerse: CFO in outsourcing, controller in outsourcing, casi di crisi di impresa, predisposizione di domande di agevolazione "chiavi in mano", gestione convenzioni finanziarie e assicurative.

Caro energia e sostenibilità: soluzioni finanziarie e supporto dell'Area Credito e Finanza

Nel 2022 l'Area Credito e Finanza si è occupata, tra le altre cose, di fornire consulenza finanziaria e supporto sui seguenti temi: caro energia, investimenti green ed efficientamento energetico.

Tra le principali azioni:

- Stipula e consulenza relativa a specifici accordi tra Confindustria Bergamo e intermediari finanziari a sostegno delle imprese con necessità di liquidità a causa dei costi di approvvigionamento dell'energia, o di quelle aziende in procinto di sostenere investimenti green;
- Consulenza su plafond nazionali in tema caro energia e sostenibilità per finanziare le bollette di energia elettrica/gas e supportare piani di investimento in fonti rinnovabili;
- Consulenza su agevolazioni finanziarie:
 - Finanziamenti a medio e lungo termine per investimenti di riconversione con garanzia fino al 90 MCC/SACE
 - Cauzione SACE BT a favore dei fornitori di energia convenzionati per consentire la rateizzazione delle bollette
 - Garanzia finanziaria SACE per esigenze di liquidità dei fornitori di energia
 - Agevolazioni nazionali e regionali finanziarie specifiche sui temi di efficientamento energetico e sostenibilità
 - Revisione dei business plan aziendali redatti antecedentemente alla crisi energetica nell'ottica dell'accesso a nuove linee di finanziamento e al mantenimento e gestione dei fidi in essere (anche con Bancopass).

Finanza sostenibile – Accordi Bancari

Il 14 settembre 2022 si è tenuto presso l'Auditorium di Confindustria Bergamo l'evento di inaugurazione "Banco BPM: Pacchetto ESG – Energy Efficiency", accordo bancario concepito in collaborazione con Banco BPM al fine di fornire sostegno e mitigare i rischi delle aziende che incontrano difficoltà a causa degli elevanti costi di approvvigionamento dell'energia e che desiderano finanziare investimenti sostenibili.

Le offerte del pacchetto riguardano:

- **Finanziamento ESG:** finanziamento chirografario della durata massima di 60 mesi per sostenere progetti di sostenibilità (ESG). La novità risiede nella possibilità di inserire un "obiettivo di sostenibilità", cioè un covenant contrattuale che collega una riduzione dello spread del finanziamento (in misura pari a 10 bps) al raggiungimento di obiettivi di sostenibilità concordati con l'azienda (è sufficiente il raggiungimento di almeno 1 obiettivo su una lista di 11 KPI);
- **Finanziamento "Flessibile":** finanziamento chirografario della durata massima di 60 mesi destinato a sostenere investimenti e processi di trasformazione. Questo prodotto consente, in fase di costruzione, di personalizzare il piano di rimborso e di adattarlo al profilo temporale dei flussi finanziari attesi, con riferimento per esempio al numero di rate all'anno, i mesi in cui pagare le rate, il giorno in cui far scadere la rata. Inoltre, le imprese hanno la possibilità di ottenere un pacchetto di opzioni attivabili post erogazione che consentiranno di rimodulare la rata o cambiare il tipo di piano;
- **Approccio FER:** con questa proposta Banco BPM offre soluzioni di finanziamento alle imprese che investono oggi e/o investiranno nel prossimo futuro in impianti FER (come ad esempio fotovoltaico, eolico, idroelettrico, geotermico, biogas). La banca offre un supporto specialistico di finanza strutturata per operazioni straordinarie con controparti Corporate/Retail e un'intera gamma di prodotti di finanziamento (sia ordinari che agevolati), introducendo un approccio standard «ad hoc» per l'istruttoria ed il perfezionamento di tale tipologia di operazioni.

Successivamente, il 28 novembre 2022, si è tenuto il secondo evento di presentazione dell'accordo bancario stipulato tra BCC Treviglio e Confindustria Bergamo, "BCC Treviglio: Plafond ESG", tenutosi presso l'Auditorium Casa Rurale di Treviglio. L'accordo mira a promuovere l'efficienza energetica delle aziende coinvolte e a migliorare la loro sostenibilità economica a lungo e medio termine attraverso finanziamenti ad hoc.



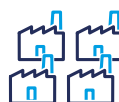
L'offerta della banca prevede l'erogazione di finanziamenti chirografari, per far fronte ad esigenze di liquidità o di investimento, della durata massima di 96 mesi e garantiti dall'intervento del Fondo di Garanzia o di Confidi Systema!

In particolare, in caso di investimento, l'importo del finanziamento potrà coprire il 100% per interventi fino a 200.000 euro e l'80% del costo per interventi fino a 500.000 euro.

BANCOPASS

Bancopass è una piattaforma cloud, introdotta ad ottobre del 2020, che supporta le aziende nella **pianificazione finanziaria** facilitandone l'**accesso alle fonti di finanziamento**. All'interno della piattaforma Bancopass sono presenti diverse macrocategorie di funzioni, tra cui:

- Bilanci storici;
- Rendiconto Finanziario;
- Indici;
- Centrale Rischi;
- Fondo di Garanzia;
- Analisi previsionale;
- Qualitativo;
- Check-up d'impresa (Confronto settoriale - Valutazione impresa - Modello crisi);
- Check-up agevolato (dimensione aziendale e utilizzo plafond regimi di aiuto).



137
UtENZE
attive
nel 2022

Proroga moratoria di legge per le PMI

Proroga del regime speciale di intervento del Fondo di Garanzia e possibilità di allungamento da 6 a 8 anni dei tempi di restituzione dei finanziamenti garantiti

Finanziamenti diretti erogati da Confidi Systema!

Proroga della misura Garanzia Italia di SACE e possibilità di allungamento dei tempi di restituzione dei finanziamenti garantiti



Questo strumento consente all'azienda aderente di svolgere un'**analisi dei dati storici**, costruire in modo guidato un **business plan** attraverso l'inserimento di uno o più scenari previsionali, nonché analizzare la propria **Centrale**

Rischi. Accedendo al servizio un'impresa ha, inoltre, la possibilità di calcolare e **monitorare gli indici di allerta** d'impresa, verificare il proprio **posizionamento** rispetto al settore di appartenenza – attraverso uno scoring economico-finanziario – ed esaminare il proprio **valore economico**.

Risultati Bancopass al 31.12.2022

46

Analisi Centrale Rischi

31

Analisi previsionale

6

richieste di valutazione MCC per Fondo di Garanzia

30

Check-up d'impresa
(confronto settoriale, valutazione azienda, modulo crisi)

FINANZA PMI - FOCUS COMPETITOR

Il **Focus Competitor** è un servizio finalizzato all'analisi comparativa e strategica della concorrenza corredato da un dossier finale.

Tale servizio consiste nel confronto tra i dati, gli indici più significativi dell'impresa considerata e delle aziende individuate come competitor. In particolare, l'analisi prende in considerazione:

- Indici di redditività;
- Indici finanziari e patrimoniali;
- Indici della gestione corrente;
- Indici di produttività dei dipendenti;
- Indici di allerta crisi d'impresa;
- Andamento storico del fatturato (ultimi 5 anni);
- Andamento storico della marginalità (ultimi 5 anni);
- Andamento della sostenibilità dei debiti finanziari (ultimi 5 anni).

Il dossier finale viene poi discusso e analizzato insieme all'azienda e rappresenta fonte di spunti di riflessione interessanti, anche per intraprendere corrette scelte strategiche.



27
Focus
Competitor
realizzati
nel 2022

Sportello SACE e SIMEST - Finanza per l'internazionalizzazione

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività di supporto e consulenza alle aziende nell'ambito della partnership con SACE e SIMEST sulle operazioni di export finance e finanza agevolata per l'internazionalizzazione.

L'Help Desk di SACE e SIMEST nel 2022 ha registrato 205 contatti.

Conflitto Ucraina - Russia

A seguito dell'invasione dell'Ucraina da parte della Federazione Russa, l'Unione Europea ha varato numerosi pacchetti sanzionatori nei confronti della Russia. L'Area Credito e Finanza è stata attivamente impegnata nel fornire consulenza e supporto su tutte le restrizioni finanziarie che hanno interessato le operazioni di import ed export. In particolar modo, l'attività ha riguardato le operazioni a rischio di incasso e pagamento con la relativa interlocuzione e trattativa con gli istituti bancari coinvolti.



CULTURA FINANZIARIA D'IMPRESA

Circa la diffusione della cultura economico-finanziaria tra gli imprenditori, nel 2022 l'Area Credito e Finanza ha pubblicato **87 circolari** (di cui 21 circolari con contenuti sulla sostenibilità) e **75 news** (di cui 36 news con contenuti sulla sostenibilità) e si è, inoltre, impegnata nelle seguenti iniziative:

- Implementazione e aggiornamento quotidiano del portale FinAgile (www.finagile.it), che raccoglie le schede riassuntive dei provvedimenti agevolati in essere a favore delle aziende. Nel 2022 il portale ha raggiunto i **576 iscritti**, registrando **441 accessi** e **88 download**;
- Realizzazione dei seguenti webinar e convegni nell'arco del 2022:

Data	Titolo	Modalità	N. Iscritti
15/03/22	Virtual Breakfast con UniCredit. Costo energia: scenari e possibili soluzioni di copertura	Webinar	74
12/04/22	Il rischio climatico in Italia e lo sviluppo del mercato assicurativo. Una soluzione da Confindustria Bergamo	Webinar	34
05/05/22	PON IC React EU Bando Investimenti Sostenibili 4.0	Ibrido (webinar + presenza)	794
17/05/22	Le opportunità del PNRR e gli strumenti di Confindustria Bergamo	Evento in presenza	84
30/06/22	Roadshow Intesa Sanpaolo. Disegnare il futuro: competitività, innovazione, sostenibilità	Evento in presenza	98
14/09/22	Accordo Confindustria Bergamo — Banco BPM. Pacchetto ESG — Energy Efficiency Bergamo	Evento in presenza	198
20/09/22	SIMEST - Finanziamenti agevolati per le imprese esportatrici colpite dalla crisi in Ucraina (con Confindustria Lombardia)	Webinar	25 (solo Bergamo)
11/10/22	Caro Energia. Le garanzie di MCC e SACE per operazioni finanziarie di liquidità e investimento	Webinar	49
10/11/22	Virtual Breakfast con UniCredit. Energia, inflazione, tassi: quale possibile strategia finanziaria	Webinar	73
15/11/22	ESG. Opportunità di credito per vincere le sfide del fattore energia (con Banco BPM)	Webinar	36
28/11/22	Presentazione del plafond ESG di BCC Treviglio	Evento in presenza	78

Nel corso del 2022, è stata avviata in partnership con Piccola Industria e attraverso TeleBorsa, un'iniziativa di cultura economico finanziaria d'impresa che prevede la pubblicazione periodica di pillole video sui temi economici di maggiore attualità. Altresì nel corso del 2022 è stata avviata una nuova iniziativa in collaborazione con AON, dal titolo "Pillole Assicurative". Con questo progetto formativo, Confindustria Bergamo si è impegnata attivamente per diffondere pillole di cultura assicurativa tramite la trattazione di temi di attualità e interesse per le aziende:

Ecopillole

Descrizione progetto	Diffusione di pillole di cultura economico finanziaria in partnership con il Comitato Piccola Industria
Ecopillola n.1 (07/11/2022)	Euro debole rispetto al dollaro. Opportunità o minaccia?
Ecopillola n.2 (07/11/2022)	Italia, guai a passi falsi sul PNRR
Ecopillola n.3 (07/11/2022)	Dalla Truss a Sunak, ma che succede in Gran Bretagna?
Ecopillola n.4 (12/12/2022)	Italia, attenzione al nuovo Patto di Stabilità
Ecopillola n.5 (12/12/2022)	La non-proposta della Commissione sul tetto al prezzo del gas
Ecopillola n.6 (12/12/2022)	Tetto all'uso del contante

Pillole Assicurative

Descrizione progetto	Diffusione di pillole di cultura assicurativa su temi di attualità e interesse delle aziende (in collaborazione con AON)
Pillola n.1 (21/09/2022)	Tema: Cybersecurity (https://www.confindustriabergamo.it/comunicazioni/circolari?id=152390)
Pillola n.2 (05/10/2022)	Tema: Business Interruption (https://www.confindustriabergamo.it/comunicazioni/circolari?id=152460)

Confidi Systema!

Il 1° gennaio 2016 è nato **Confidi Systema!**, dalla fusione per incorporazione in ArtigianFidi Lombardia di Confidi Lombardia, Confidi Province Lombarde, Co.f.a.l. (Consorzio fidi agricoltori lombardi) e Federfidi Lombarda. Nell’ambito di un progetto promosso da Regione Lombardia, Confidi Systema! ha aggregato in un unico soggetto cinque confidi lombardi intersettoriali di primo e di secondo livello dell’agricoltura, dell’artigianato, dell’industria, dei servizi e del terziario.



La nuova configurazione offre alle imprese lombarde ed al sistema bancario un nuovo interlocutore, più solido ed equilibrato, in grado di facilitare l’accesso al credito a condizioni competitive, introducendo anche soluzioni innovative per diversificare le fonti di accesso al credito delle imprese.

Attraverso il presidio della funzione Confidi e il coordinamento delle attività dell’agenzia Credito Impresa sul territorio di Bergamo, le imprese associate possono infatti accedere a due tipologie di servizi: **l’attivazione di uno strumento di garanzia Confidi** per la soluzione di criticità finanziarie e **l’attivazione proattiva di strumenti di finanza alternativa**.

Di seguito i dati relativi ai finanziamenti nel 2022:

			DATI TOTALI - dettaglio			DATI BERGAMO - dettaglio		
Filiale prevalente	Fin. 2022	Linee 2022	Settore	Fin. 2022	Linee 2022	Settore	Fin. 2022	Linee 2022
Varese	58,11	865	Artigiani	102,60	1.760	Industria	20,28	75
Bergamo	51,69	501	Industria	65,80	266	Artigiani	19,76	250
Altre Regioni	29,41	347	Commercio	40,34	510	Commercio	6,58	81
Como	23,91	335	Servizi	38,82	675	Servizi	4,85	93
Milano	18,94	213	Agricoltura	5,22	58	Agricoltura	0,22	2
Brescia	16,55	174	Totale	252,78	3.269	Totale	51,69	501
Mantova	14,40	297	Gruppo Fatturato	Fin. 2022	Linee 2022	Gruppo Fatturato	Fin. 2022	Linee 2022
Pavia	9,51	189	<= 250k	48,05	1.376	<= 250k	8,34	174
Cremona	6,58	100	250k - 1mln	55,79	999	250k - 1mln	9,30	138
Monza e Brianza	5,88	58	1mln - 2,5mln	53,66	485	1mln - 2,5mln	10,37	87
Lodi	5,47	77	2,5mln - 10mln	61,61	321	2,5mln - 10mln	16,96	88
Lecco	3,32	27	> 10mln	33,65	87	> 10mln	6,72	14
Sondrio	2,78	47	Totale	252,78	3.269	Totale	51,69	501
Totale	252,78	3.269						

Nota: Valori in milioni di euro



Crisi di Impresa

Confindustria Bergamo ha da sempre affiancato le proprie Associate nella **gestione delle criticità** aziendali offrendo soluzioni in casi di crisi d'impresa attraverso procedure concorsuali o processi di ristrutturazione del debito (ex art. 182-bis L.F.). Nel 2022 l'Area, in partnership con Servizi Confindustria Bergamo, ha continuato le attività ordinarie di analisi dell'evoluzione della normativa in materia di crisi di impresa e ha gestito 4 casi aziendali. Ha, inoltre, fornito supporto al team di consulenza per l'avvio e la gestione della procedura di composizione negoziata della crisi/ristrutturazione del debito, oltre ad avere attivato supporti relativi alla gestione delle criticità di tensione finanziaria e dei rapporti con gli istituti di credito.

L'obiettivo dell'Associazione consiste nel salvaguardare il valore dell'azienda in stato di crisi con particolare attenzione alla salvaguardia dei marchi, dei prodotti e dei posti di lavoro.

2.2.3 Studi, Territorio e Internazionalizzazione

5

convegni/webinar organizzati dall'Area

16

presentazioni in convegni o seminari o webinar

55

supporti documentali/statistici/grafici predisposti in occasione di presentazioni, convegni o interviste

46

elaborazioni statistiche o note ad uso interno

Contributi alla pianificazione territoriale

Nel servizio di consulenza alle aziende associate sui temi di carattere edilizio, urbanistico e territoriale, è incluso un monitoraggio, con un'informazione settimanale, sui procedimenti di revisione degli strumenti urbanistici. A seconda delle richieste, vengono attivati momenti di confronto con gli enti locali per specifiche esigenze.

Accanto alla consulenza individuale, Confindustria Bergamo svolge una serie di attività di studio e analisi a carattere più trasversale e nell'interesse dell'intero tessuto produttivo:

- Partecipazione a momenti di confronto promossi dagli enti locali sui procedimenti di revisione degli strumenti urbanistici o su specifiche istanze di carattere urbanistico/edilizio (per esempio nel 2022/2023 con la partecipazione al gruppo di lavoro per la revisione dello strumento urbanistico del Comune di Gandino);
- Partecipazione a momenti di confronto promossi dalla Regione sul procedimento di revisione del Piano Territoriale Regionale;
- Partecipazione ai tavoli di lavoro avviati dalla Regione Lombardia per la definizione degli atti attuativi (in particolare dell'Atto di Indirizzo) della legge regionale 1/2021 (Disciplina della coltivazione sostenibile di sostanze minerali di cava e per la promozione del risparmio di materia prima e dell'utilizzo di materiali riciclati);
- Partecipazione a tavoli per lo sviluppo territoriale (aree interne 2021-2027 promosso dalla Regione Lombardia, attrattività per il lavoro attivato dal Vicariato di Dalmine/Stezzano, osservatorio sull'occupazione giovanile e l'innovazione promosso dal GAL Valle Seriana e Laghi bergamaschi, ecc);
- Realizzazione di contributi di taglio economico territoriale a supporto di procedimenti di revisione degli strumenti urbanistici;
- Redazione di osservazioni formali nell'ambito di procedimenti di revisione degli strumenti urbanistici.

Osservatorio sulle infrastrutture

Confindustria Bergamo si occupa da anni del tema delle **infrastrutture** per la mobilità con un ruolo di rappresentanza degli interessi del mondo industriale attraverso il monitoraggio delle azioni di indirizzo, pianificazione, programmazione e realizzazione delle opere più rilevanti per il tessuto industriale e l'elaborazione di analisi e dossier documentali.

Viene pubblicato periodicamente un monitoraggio dello stato di avanzamento dei principali progetti infrastrutturali e delle opere che rappresentano un'opportunità per la provincia di Bergamo, sia per il miglioramento della mobilità di persone e merci che per il contributo alla crescita economica e, soprattutto, per il disegno di "connessione territoriale" che possono rappresentare, all'interno e all'esterno della provincia. Anche nel 2021 è stato prodotto un **aggiornamento sullo stato di avanzamento delle opere** che ha dovuto registrare, per molte infrastrutture, aggiuntivi ritardi sia nella progettazione che nella realizzazione.

Al di là di questo presidio continuativo, particolare attenzione è stata dedicata a **tre opere strategiche**:

- **La Piattaforma intermodale merci.** Dopo le analisi condotte negli anni scorsi sulle prospettive di mercato, sulle caratteristiche tecniche e operative e sulla localizzazione di una nuova piattaforma intermodale in sostituzione di quella di Bergamo, nel 2021 è stata valutata (con un documento ad hoc e dopo un confronto con tutti gli stakeholders) **la proposta presentata da MSC** per Cortenuova, cercando di quantificare e valorizzare gli impatti e le ricadute positive attese per il territorio;
- **Il collegamento rapido Bergamo-Treviglio.** Sono state riprese le analisi svolte nei precedenti Position Paper centrate sulla necessità di un collegamento diretto tra la fascia centrale della provincia e la pianura, anche per superare il processo di frammentazione economica accentuato dal proliferare degli investimenti logistici. Nel 2021 Confindustria Bergamo ha deliberato di entrare nel capitale della società Autostrade Bergamasche S.p.A. con una quota di minoranza, al fine di acquisire informazioni e svolgere un ruolo di rappresentanza generale degli interessi del tessuto industriale;
- **L'aeroporto "Il Caravaggio" di Orio al Serio.** Su questa iniziativa, ritenuta da tempo centrale per lo sviluppo economico del territorio, l'Associazione ha proseguito il proprio impegno e nel 2021 ha assunto, tramite il Presidente, il ruolo di portavoce del Patto di Sindacato degli azionisti bergamaschi per effetto della partecipazione azionaria in SACBO, società di gestione dell'aeroporto.

Lo studio "Analisi del fabbisogno di competenze e formazione in ambito mobilità e logistica"



Nel 2022 è stato realizzato un approfondimento, in collaborazione con l'Università di Bergamo, su 16 aziende associate e di aziende non associate operanti nel settore della logistica, per coglierne gli specifici fabbisogni in termini di competenze e formazione. Lo studio è stato condotto mediante questionari, focus group, interviste dirette.



Osservatori istituzionali sull'andamento economico

Confindustria Bergamo è componente dell'**Osservatorio sul mercato del lavoro provinciale**, presieduto e coordinato dalla Provincia di Bergamo, che coinvolge numerose associazioni di rappresentanza del territorio. L'Osservatorio si pone come obiettivo la raccolta e l'analisi delle informazioni inerenti al mercato del lavoro locale, le sue criticità e prospettive, al fine di favorire una progettazione nell'ambito delle politiche formative e del lavoro mirata e concretamente rispondente alle esigenze del territorio.

Confindustria Bergamo, inoltre, partecipa alla **Commissione per il controllo dei prezzi al consumo**, istituita dal Comune di Bergamo, che elabora su base mensile la variazione degli indici dei prezzi al consumo per l'intera collettività (NIC) della città di Bergamo.

Confindustria Bergamo partecipa alla **Commissione camerale per i prezzi informativi delle opere edili** che redige il Bollettino dei prezzi informativi delle opere edili, generalmente su base annuale ma, negli ultimi anni, con aggiornamenti periodici più frequenti.

Informazioni e pubblicazioni sull'andamento economico

Nel corso del 2022 la particolare dinamica congiunturale ha imposto una serie di indagini specifiche, volte a monitorare gli impatti della pandemia sui tassi di assenza soprattutto nei primi mesi dell'anno, le conseguenze del conflitto in Ucraina, il permanere delle difficoltà di approvvigionamento delle materie prime, alle quali si sono sommati gli straordinari rincari degli input energetici. Di seguito, le **13 survey** realizzate dall'Area Studi presso le imprese associate:

- Impatto dei rincari dei prezzi energetici sull'attività produttiva (Dicembre 2021 – Gennaio 2022);
- Rilevazione rapida settimanale sulle assenze dal lavoro nella quarta ondata di Covid-19: incidenza di malattia e quarantena sull'operatività aziendale (Gennaio 2022 – due edizioni);
- Indagine annuale sul lavoro (Febbraio – Marzo 2022);
- Quick Survey tra le imprese associate a Confindustria: effetti pervasivi del conflitto Russia-Ucraina sul sistema produttivo italiano (Marzo 2022);
- Mercati, materie prime, costi (Aprile 2022);
- Rilevazione sulle aziende con unità locali in Russia (Aprile - Giugno 2022);
- Il cambiamento climatico e le strategie delle imprese: rilevazione (Aprile – Maggio 2022) e focus group (Settembre 2022);
- Formazione e ricerca di figure professionali - Tecnologie per l'edilizia (Luglio 2022);
- Survey sull'aumento dei costi per l'approvvigionamento energetico (Settembre 2022 – due edizioni);
- Indagine sulle retribuzioni per profili professionali (Settembre 2022).

Alcune di queste indagini hanno generato dei report strutturati, in aggiunta alle altre pubblicazioni di area.

Nel corso del 2022 sono stati pubblicati:

> **“Indicatori di posizionamento per la funzione HR” – edizione 2022**



L'indagine raccoglie e rielabora i risultati dell'Indagine annuale sul lavoro, che nel 2022 ha coinvolto 111 aziende bergamasche, destinatarie anche di un servizio di feedback personalizzato. Il rapporto sintetizza una serie di numeri e di riflessioni riferiti alla gestione del personale (politiche retributive, sistemi di incentivazione, piani di riferimento), all'organizzazione del lavoro (orari, smart working), e finalmente agli indicatori di feedback organizzativo (turnover, tassi di assenza).

> **“Indagine retributiva per profili professionali” – edizione 2022**



Realizzata in collaborazione con altre 13 Associazioni territoriali di Confindustria, l'indagine ha generato il volume a schede **“Indagine retributiva per profili professionali”** con i risultati raccolti presso le 54 aziende bergamasche partecipanti, destinatarie inoltre di un servizio di feedback personalizzato. I feedback e il report finale sono organizzati su una serie di indicatori per i 60 profili professionali indagati, con valori medi territoriali riferiti al genere, all'età, al titolo di studio, all'anzianità professionale, alla qualifica e al grado di qualificazione, alle competenze digitali, ed infine alle caratteristiche aziendali (dimensione, internazionalizzazione, settore).

> **“Indagine sul cambiamento climatico e le strategie delle imprese”**



Realizzata da tutte le Associazioni territoriali della Lombardia e in collaborazione con Banca d'Italia, nella pubblicazione regionale, affiancata da un report provinciale, si raccolgono dati e riflessioni sui rischi derivanti dal cambiamento climatico, sull'approccio alla transizione energetica, sulla gestione delle emissioni di gas ad effetto serra.



> Osservatorio Confindustria Bergamo – Agenzie per il Lavoro



Nell'ambito delle pubblicazioni ricorrenti, l'Osservatorio Confindustria Bergamo - Agenzie per il Lavoro ha l'obiettivo di monitorare trimestralmente l'andamento delle richieste di lavoro in somministrazione rivolte dalle aziende bergamasche alle Agenzie per il Lavoro, e la relativa difficoltà di reperimento dei profili coinvolti. L'iniziativa è svolta in collaborazione con Assolombarda e Confindustria Brescia e beneficia della collaborazione con 11 agenzie operanti sul territorio.

> TOP 500 Bergamo - edizione 2022

È stato pubblicato, inoltre, il ranking "TOP 500 Bergamo" dopo l'evento tenuto il 10 Marzo, curato da PWC insieme a Confindustria Bergamo, Università di Bergamo, Intesa Sanpaolo. Il documento ha come scopo quello di fotografare lo stato di salute delle maggiori realtà imprenditoriali del territorio, con una visione prospettica sugli andamenti economici e sulle prossime sfide. Confindustria Bergamo ha prodotto nel volume due contributi: "Le filiere nell'economia bergamasca e l'impatto del PNRR" e "Manifattura 2021/2022: dopo un anno record, quali prospettive condizionano la ripresa?".

> Osservatorio IVS "The oil&gas valve industry in Italy" – edizione 2022



In occasione dell'evento di IVS Industrial Valve Summit (Maggio 2022) è stata pubblicata l'edizione aggiornata dell'Osservatorio, curata da Prometeia e Confindustria Bergamo. La pubblicazione mette a fuoco la struttura della filiera produttiva a Bergamo, in Italia e in Europa e analizza alcuni trend in termini di quote di mercato e competitività; nell'edizione 2022 si è elaborato un outlook previsivo in seguito allo scoppio del conflitto in Ucraina.

La piattaforma Prometeia-APPIA (Analisi e Previsioni dei Prezzi degli Input Aziendali)

APPIA è un'iniziativa congiunta fra Prometeia e dieci Associazioni territoriali del sistema confederale, tra cui Confindustria Bergamo.

Si tratta di uno strumento di market intelligence che integra analytics digitali e reportistica per l'analisi delle tendenze attuali e prospettiche dei prezzi di quasi 80 input produttivi. Attraverso il suo utilizzo le aziende sono supportate nello svolgimento di diverse attività quali:

- Pianificazione e ottimizzazione delle strategie di approvvigionamento, pricing e sviluppo commerciale;
- Dialogo con fornitori, clienti e istituti di credito;
- Definizione di piani industriali e risk management.

L'accesso per le aziende associate è gratuito. Alla piattaforma aderiscono circa 423 utenti di 231 imprese associate a Confindustria Bergamo.

Nel corso del 2022 la piattaforma, oltre alle dashboard interattive, ha pubblicato 12 report mensili e ha promosso 2 cicli di webinar di filiera, per un totale di 16 appuntamenti.

Piattaforma APPIA



Internazionalizzazione e rapporti con l'estero

Incontri con Delegazioni estere

Nel corso del 2022 si sono tenuti i seguenti incontri con le Delegazioni estere:

- 4-8 Aprile, PAESI BASSI: Delegazione CEO olandesi nell'ambito del programma "Dutch Companies – Study travel" (16 aziende, 21 persone – Visita in azienda associata OMB);
- 13 Maggio – KAZAKISTAN: incontro in occasione della "Visita in Italia e Reportage a cura della rivista Kazaka Kursiv" organizzato da Ambasciata d'Italia in Kazakistan;
- 22-24 Maggio, IRAQ Delegazione operatori oil & gas – organizzata con UNIDO ITPO Roma, in occasione della fiera IVS (12 operatori da Bassora, 1 dal Kurdistan e 9 da Thi Qar);
- 22-26 Maggio – Delegazione operatori Oil & Gas (EPC Companies + End users) da Bahrein Brasile Ghana, Indonesia, Libano, Malesia, Nigeria Qatar Arabia Saudita Corea del Sud, Thailandia, Turchia, Emirati, Vietnam (30 persone). Missione e incontri B2B organizzati insieme a ICE Agenzia e ANIMA/AVR in occasione della fiera IVS;
- 23 Giugno, ETIOPIA: "BUSINESS FORUM ITALIA – ETIOPIA" Roma. Incontro con delegazione istituzionale etiopica guidata da S.E. Redwan HUSSEIN, State Minister for Foreign Affairs e delegazione di operatori economici;
- 13 Luglio, EGITTO: Delegazione Autorità portuale di Port Said;
- 21 Luglio, CUBA: delegazione istituzionale Ministero del Turismo al seguito del ViceMinistro del Turismo, Sig. Adalberto Venero Lemus;
- 1° settembre, GERMANIA: delegazione istituzionale del Landrat di Ludwigsburg, guidata da Sig. Dietmar Allgaier, Presidente (9 persone + Presidente Camera DI Commercio Tedesca in Italia);
- 22 Settembre, AUSTRIA: Visita Delegazione Alta Austria a Kilometro Rosso/Brembo/Confindustria Bergamo;
- 11 Novembre, ARABIA SAUDITA: incontro con delegazione Saudi Aramco/Eventat, per fiera IVS;
- 15 Dicembre, MESSICO: delegazione Stato del Nuevo Leon, guidata dal Sig. Samuel Alejandro García Sepúlveda, Governatore dello Stato del Nuevo Leon.



Supporto alle attività commerciali con l'estero



Confindustria Bergamo, in collaborazione con Servizi Confindustria Bergamo e ECA Italia, ha aggiornato con l'edizione 2022 la "Guida al Distacco transnazionale in Ue", con schede sintetiche sui 27 paesi UE. La guida raccoglie gli ultimi aggiornamenti rispetto alle regole sui distacchi e fornisce uno strumento operativo per gli operatori che gestiscono le trasferte tecniche delle aziende all'estero.

Il recepimento delle direttive UE da parte degli Stati Membri ha creato un sistema comune, che tuttavia evidenzia delle differenze fra i singoli Stati europei (specialmente in termini di formalità e adempimenti) rendendo la comprensione della materia particolarmente complessa.

L'obiettivo della guida è dunque quello di individuare le principali indicazioni operative e fornire le risposte alle domande più frequenti, come ad esempio, sui tempi e modalità di notifica del distacco, sulla nomina del-

rappresentante locale, sulla predisposizione dei documenti, sul trattamento salariale, ecc...

Nell'aggiornamento 2022 si dà conto di come diversi Paesi, fra cui Austria, Grecia, Spagna, hanno aggiornato gli importi delle sanzioni previste e rivisto in alcuni casi le esenzioni dagli adempimenti. Inoltre, poiché oramai tutti gli Stati membri hanno provveduto a recepire la Direttiva 2018/957, è stata rivista la struttura delle singole schede, integrando tutte le previsioni in modo organico. La nuova edizione è stata presentata nel corso di un webinar durante il quale sono stati evidenziati i principi comuni della normativa e la complessità delle differenze fra i sistemi dei singoli Stati UE. Il webinar ha registrato 49 partecipanti.

Piattaforma digitale per vetrine e fiere virtuali

Nel 2021 Confindustria Bergamo ha avviato la sperimentazione di una nuova piattaforma digitale mirata alla promozione all'estero delle imprese Associate.

È stata selezionata la piattaforma **Fiera Smart 365**, adottata da ICE Agenzia per organizzare incontri B2B, vetrine e fiere virtuali e ibride. Le aziende associate hanno avuto la possibilità di profilarsi per dare visibilità ai prodotti o servizi offerti e stabilire contatti con i buyer in modo semplice e veloce.

Tra il 2021 e il 2022 sono state effettuate due azioni principali:

- Una, interna, mirata a segnalare l'opportunità alle imprese associate, per incentivarne la profilazione. Dopo un webinar di lancio dell'iniziativa (13/04), è stato creato un banner fisso sulla homepage del sito; sono state veicolate 6 tra circolari e news; sono stati programmati cinque passaggi sui social media LinkedIn e Twitter; sono state spedite circa 580 comunicazioni mirate alle aziende esportatrici nei Paesi target, oltre a 270 telefonate da parte dell'Area Marketing; sono state svolte diverse presentazioni nelle riunioni dei Gruppi di categoria, della Piccola Industria e dei Giovani Imprenditori. Sono state profilate complessivamente 75 aziende;
- Una seconda, a cura di ICE Agenzia, per promuovere la vetrina di Confindustria Bergamo presso gli operatori stranieri. Il servizio ha pubblicizzato, tra il 1° marzo e il 31 ottobre 2022, le aziende bergamasche profilate presso gli operatori locali individuati dagli Uffici ICE esteri competenti per i seguenti Paesi: Francia, Spagna, Germania, Emirati Arabi Uniti e Regno Unito. La promozione è stata rivolta agli operatori esteri operanti nei settori dei macchinari; metalli e prodotti della metallurgia; legno/arredo/sistema casa/edilizia; Gomma/plastica; apparecchiature elettriche.

A dicembre, al termine della sperimentazione, è stata condotta una survey di gradimento, che ha coinvolto 64 aziende delle 75 profilate. Sono stati raccolti 41 feedback, dai quali è emerso che nella gran parte dei casi, salvo qualche eccezione, non sono stati registrati apprezzabili riscontri

da parte di buyers esteri, e che quindi la piattaforma non ha aumentato in maniera percettibile la visibilità dei prodotti e/o delle aziende sui mercati di riferimento. E' stato perciò deciso, alla luce dei risultati della survey, di non proseguire con la sperimentazione del progetto per il 2023.

IVS – Industrial Valve Summit

IVS – **Industrial Valve Summit** è un importante evento biennale di livello internazionale, co-organizzato da Confindustria Bergamo e da Promoberg S.r.l. dedicato alle tecnologie delle valvole industriali e alle soluzioni di flow control. In tale ambito, Confindustria Bergamo svolge il ruolo di controllo e coordinamento del comitato organizzativo, assumendo, con propri funzionari il ruolo di project management dell'iniziativa.

IVS riunisce i principali decision makers responsabili di raccomandare, comprare, fornire o distribuire valvole, attuatori, sistemi di controllo e prodotti correlati: IVS è quindi la manifestazione di riferimento e rappresenta una vetrina importante sull'eccellenza della filiera di tali prodotti, che proprio a Bergamo trova uno dei distretti più importanti del mondo.

Infatti, secondo l'osservatorio realizzato da Confindustria Bergamo con Prometeia, i produttori italiani rappresentano un comparto storico di specializzazione. L'industria italiana delle valvole O&G ricopre una delle prime posizioni tra i produttori. Infatti, il 33% del valore delle valvole O&G prodotte in Europa è Made in Italy (2,97 mld €), posizionando il paese come primo nella classifica europea, seguito da Germania (2,42 mld €) e UK (1,15 mld €). Nel contesto del commercio globale, caratterizzato dall'ascesa dei produttori cinesi, l'Italia si posiziona terza tra i principali esportatori di valvole O&G al mondo.

La quarta edizione del Summit, prevista per il 2021, a causa della pandemia è stata posticipata al 25 e 26 Maggio 2022 e ha raggiunto numeri record rispetto agli anni precedenti, sia in termini di espositori che di visitatori. Sono state registrate provenienze da oltre 60 Paesi, i primi 20 dei quali sono stati: Belgio, Croazia, Rep. Ceca, Francia, Germania, UK, India, Iran, Iraq, Olanda, Norvegia, Polonia, Romania, Arabia Saudita, Corea del Sud, Spagna, Svizzera, Turchia, Emirati, USA. Gli oltre 12.000 visitatori rappresentano un aumento del 10,4% rispetto al 2019, e un dato ancora più significativo alla luce del fatto che le restrizioni ai viaggi per la pandemia hanno impedito l'arrivo di operatori da una serie di Paesi - soprattutto asiatici - e che fino a pochi giorni prima dell'evento erano ancora in vigore le restrizioni ai viaggi verso l'Italia. All'interno di uno spazio dedicato di 15.000 metri quadrati, erano presenti più di 300 espositori, provenienti da 12 Paesi: oltre all'Italia, Germania, Regno Unito, Stati Uniti, Francia, Corea del Sud, Spagna, Olanda, Belgio, Sud Africa, Turchia e Repubblica Ceca.

Il programma di convegni ha visto 3 giorni di lavori, 5 temi congressuali, 14 fra conferenze e workshop, per un totale di 891 partecipanti.

La manifestazione, oltre ad essere una vetrina fondamentale per il distretto delle valvole industriali, rappresenta anche un'occasione per mostrare ai visitatori il territorio bergamasco: ciò crea un indotto significativo anche per tutte le strutture ricettive alberghiere e di ristorazione e per le diverse realtà locali legate al turismo. L'edizione 2022 ha fatto registrare, nei giorni della fiera, il 100% di occupazione degli hotel in città e nella fascia di comuni limitrofi ("grande Bergamo") e il 70% nella Provincia di Bergamo. Accordi di collaborazione e convenzioni fra IVS e soggetti del territorio - Visit Bergamo, Accademia Carrara, ecc - e una serie di eventi aziendali organizzati da organizzatori ed espositori - gara di golf, spettacoli, meetings, etc - hanno contribuito alla promozione della provincia fra gli ospiti internazionali e all'attrattività della fiera.

Nel quadro del progetto **IVS Young**, dedicato al coinvolgimento del mondo dei giovani e delle scuole nella filiera di produzione delle valvole industriali, è stata costituita la borsa di studio "Ro-



berto Brevi Scholarship for education in the valve industry". La borsa di studio, in collaborazione con l'azienda OMB Valves e l'Istituto ITIS Paleocapa, prevede il coinvolgimento delle classi quarta e quinta degli indirizzi meccanica ed informatica in un project work da svolgere insieme all'azienda e in successivi stage presso la stessa. I lavori termineranno nel 2024 e saranno premiati nel corso della 5 edizione di IVS.

2.2.4 Innovazione

L'innovazione rappresenta il fulcro dello sviluppo di Confindustria Bergamo, delle sue aziende associate e del territorio. La missione di Confindustria Bergamo è promuovere l'adozione di processi e soluzioni innovative che favoriscano lo sviluppo dell'imprenditoria bergamasca, anche attraverso la collaborazione tra istituzioni, organizzazioni associative, sistema produttivo e attori della ricerca.

Nel 2018, è stato istituito il Comitato Strategico Innovazione di Confindustria Bergamo, composto da cinque membri di alto livello provenienti dalle entità coinvolte in progetti di innovazione sul territorio. Questo comitato è coordinato dal Vicepresidente all'Innovazione di Confindustria Bergamo e ha come obiettivo quello di creare una strategia comune nell'ambito dell'innovazione, guidando le attività dei rappresentanti responsabili dell'innovazione all'interno delle organizzazioni coinvolte.

Il Comitato Strategico Innovazione svolge un ruolo chiave nel promuovere una collaborazione efficace tra le parti interessate e nel definire una direzione comune per l'innovazione, con l'obiettivo di favorire la crescita e il successo delle imprese bergamasche.

La composizione del comitato strategico innovazione



Innovazione precompetitiva e collaborativa

Consorzio Intellimech



Intellimech è un Consorzio che da ormai 15 anni opera nell'ambito della **ricerca per la meccatronica**. L'obiettivo fondante di questa iniziativa è dare avvio ad un centro in cui le aziende (oggi 50) possano collaborare per analizzare e comprendere il mondo competitivo a livello internazionale, così da cogliere nuove opportunità che possano avere ricadute positive per le aziende bergamasche ed il territorio.

L'attività di ricerca riguarda principalmente 3 macroaree:

- Sviluppo di prototipi al fine di dimostrare l'efficacia di alcune tecnologie (visione, robotica collaborativa, machine learning);
- Personalizzazione e ingegnerizzazione dei risultati;
- Ricerca industriale e sviluppo sperimentale per rafforzare le competenze tecnologiche del network di ricerca a livello nazionale e internazionale.

1.119
ore dedicate
tra Consorzio
Intellimech e
Edinnova

La Rete d'Imprese EDINNOVA



Con la Rete d'Imprese **EDINNOVA**, costituita a luglio del 2020, Confindustria Bergamo e Ance Bergamo intendono **favorire la ricerca di base e applicata e il trasferimento tecnologico nella filiera dell'edilizia**.

Tredici le aziende coinvolte, ma la rete si rivolge a PMI e grandi imprese dell'intera filiera, anche oltre i confini provinciali, interessate a sfruttare al meglio il valore dell'innovazione per accrescere la competitività e l'impatto delle loro attività in chiave sostenibile. Tra i temi di ricerca che si intendono promuovere vi sono:

- Il mondo delle costruzioni in logica di "Life Cycle Design" e di "Selected Dismantling";
- L'advanced manufacturing per l'off-site: la micro prefabbricazione e la prefabbricazione spinta;
- La gestione dello scarto e del rifiuto in cantiere in ottica Economia Circolare;
- Il recupero ed il riuso dei materiali: Opportunità per nuovi mercati;
- L'avvento delle nuove tecnologie e le loro applicazioni nei cantieri edili;
- Lean Management applicato all'Impresa delle Costruzioni.

Il primo contratto di ricerca è stato stipulato con l'Università di Bergamo, sul tema del trasferimento al settore edilizio del modello socio-tecnico denominato LEAN ⁵. Diversi studi mostrano che la gestione LEAN offre molti vantaggi se implementata in ambito edile, rendendo i processi più rapidi ed efficaci così da garantire le attività più efficienti, flessibili e sostenibili.

Il secondo progetto coinvolge il Consorzio Intellimech, che mette a disposizione la forte competenza maturata nella gestione dei progetti in ambito precompetitivo. Il focus è quello delle **tecnologie abilitanti nell'edilizia**, come la creazione di una piattaforma IoT per il controllo dei flussi e l'analisi di comportamento dei fruitori che si muovono all'interno di edifici.

⁵ Sistema di gestione che rende più rapidi ed efficienti i processi di progettazione e direzione dei cantieri. Sono evidenti i vantaggi che i risultati di questa ricerca porteranno ai futuri progetti edili, in termini di salvaguardia dell'ambiente, in quanto si avranno evidenze su come impiegare i materiali in modo efficiente nell'intero percorso di approvvigionamento, utilizzo e smaltimento dei rifiuti.



JOiINT LAB

JOiINT LAB - Robotic Intelligence League Bergamo - è il laboratorio congiunto nato dalla collaborazione tra l'Istituto Italiano di Tecnologia e Intellimech, consorzio di ricerca per la meccatronica.



Il laboratorio mira ad essere un hub in cui maturare **soluzioni tecnologiche innovative** da mettere a servizio delle imprese associate.

Gli obiettivi principali del laboratorio congiunto sono: **l'individuazione, lo sviluppo e l'applicazione di tecnologie in ambito robotica avanzata sviluppate da IIT** con lo scopo di trasferirle alle realtà tecniche e produttive del "Sistema Bergamo"; **la formazione di figure professionali di alto livello** grazie al trasferimento delle competenze scientifiche e tecnologiche di IIT; **la valorizzazione dell'industria hi-tech della provincia** al fine di promuoverne la diffusione a livello nazionale e internazionale.

Confindustria Bergamo sostiene questo laboratorio insieme a Kilometro Rosso, Università di Bergamo e nove aziende "Champion", in particolare: ABB S.p.A., Brembo S.p.A., Cosberg S.p.A., Elettrocablaggi S.r.l., Fassi Gru S.p.A., Giovenzana International B.V., SDF -SAME Deutz-Fahr Italia S.p.A., SIAD S.p.A., Valtellina S.p.A.

Nel corso del 2022, i quattro "use case" (Flexible Babotic Workstation, Logistica 4.0, Robotic Assistant e Robot Avatar for remote activity), avviati nel 2021, hanno registrato notevoli avanzamenti a livello tecnico. Ognuno di essi affronta una specifica problematica e richiede un'articolata combinazione di tecnologie messe a disposizione dal laboratorio.

Promozione dell'Innovazione

Tech Tour



I Tech Tour offrono opportunità uniche per incontrare e conoscere i principali attori del mondo business e dei think tank dell'innovazione, a livello locale, nazionale ed europeo. Nel corso del 2022, sono stati organizzati con successo tre prestigiosi Tech Tour: il primo a Bruxelles, denominato "Missione Punto Europa", il secondo in Canton Ticino in Svizzera e il terzo in Emilia-Romagna. Inoltre, è stata realizzata una Tech Visit presso il prestigioso STEP Park di Treviglio. L'evento, organizzato da Confindustria Bergamo in collaborazione

con Step Tech Park l'8 novembre 2022, è nato con l'obiettivo di presentare tecnologie e soluzioni per l'efficiamento energetico e la decarbonizzazione.

Missione Punto Europa



Dal 22 al 23 giugno 2022, Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo hanno organizzato la “Missione Punto Europa Bruxelles”. Questa iniziativa ha avuto l’obiettivo di illustrare i principali programmi e strumenti messi a disposizione dall’Unione Europea per sostenere l’innovazione delle imprese. Durante le due giornate, sono state presentate le opportunità che l’UE sta introducendo, inclusa la visita al Parlamento Europeo, dove i partecipanti hanno avuto

l’opportunità di incontrare alcuni Eurodeputati. La missione ha offerto approfondimenti e spunti riservati ai partecipanti riguardanti le iniziative strategiche e le nuove normative, con particolare attenzione alla digitalizzazione e alla sostenibilità, due fattori fondamentali per la ripresa e lo sviluppo delle imprese. Sono state coinvolte sei imprese (otto partecipanti).

Tech Tour Light Svizzera: Canton Ticino



Il 12 luglio 2022 si è tenuto il “Tech Tour Svizzera”, un evento di alto profilo organizzato da Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo. Questa iniziativa, che ha coinvolto cinque imprese con sei partecipanti, ha avuto l’obiettivo di approfondire lo sviluppo dell’innovazione tecnologica nel Canton Ticino.

Durante il tour, è emersa la straordinaria sinergia tra le comunità di eccellenza scientifica e le aziende, che ha notevolmente contribuito all’accelerazione

del processo di innovazione. Un esempio significativo di questa collaborazione è rappresentato dal DTI (Dipartimento Tecnologie Innovative) presso la SUPSI (Università di Scienze e Arti Applicate della Svizzera Italiana). Il DTI svolge un’attività di ricerca di alto livello su diverse discipline ingegneristiche, riconosciuta a livello federale ed internazionale. Grazie al suo costante impegno nella collaborazione con le aziende, il DTI si dedica concretamente alla ricerca applicata e al trasferimento tecnologico, partecipando attivamente a reti, iniziative e progetti innovativi. Questa solida sinergia tra il DTI e il settore industriale si configura come un modello di successo per promuovere l’innovazione e lo sviluppo tecnologico nel Canton Ticino, offrendo importanti opportunità di crescita sia per le aziende che per la regione nel suo complesso.



Tech Tour light Emilia – Motor valley e meccatronica avanzata



Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo hanno organizzato nella giornata di martedì 13 settembre 2022 il “Tech Tour Light Emilia: Motor Valley e meccatronica avanzata”, al quale hanno partecipato 17 imprese (24 partecipanti). La missione prevedeva 2 tappe, Parma e Bologna, per toccare le realtà di Dallara, del Phygital Hub di Gellify e del competence center Bi-Rex.

La missione sorge nel cuore di un’area industriale strategica del Paese in cui si incrociano i distretti della motor valley, della packaging valley e dell’agrofood che ospitano tra le aziende più innovative del Paese. Un’area caratterizzata da una crescita del PIL regionale più rapida di quella nazionale, perché trainata da esportazioni e ciclo degli investimenti, segnalando quindi una maggiore resilienza.

In questo contesto altamente attrattivo per il sistema di aziende italiane, l’Associazione ha l’ambizione di proporre alle Associate il Tech Tour Light Emilia con questi principali obiettivi:

- Conoscere i trend delle nuove tecnologie abilitanti e digitali 4.0 applicati a casi industriali;
- Creare network e partnership per l’innovazione con i centri di eccellenza emiliani;
- Mostrare showcase tecnologici di soluzioni startup e scale up per imprese manifatturiere;
- Adottare nuovi modelli di business nelle tematiche di innovazione;
- Creare dei rapporti duraturi tra gli imprenditori partecipanti.

Eventi

Now!8



L’8 giugno presso ABB Dalmine, si è tenuto l’appuntamento “NOW!8” per esplorare il tema delle opportunità della digitalizzazione per le imprese del territorio.

TEDxBergamoLive



Lunedì 2 maggio 2022 si è tenuto con grande successo l'evento TEDxBergamoLive presso l'auditorium di Confindustria Bergamo. Questa iniziativa è stata organizzata dopo tre anni di pausa dovuti alla pandemia, come omaggio alla rinomata conferenza TED che quest'anno ha fatto ritorno alla sua sede ufficiale a Vancouver.

Durante il pomeriggio, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di seguire alcuni dei talk più interessanti di TED2022, con il titolo "A new era", che hanno toccato tematiche fondamentali per il futuro. Tra i prestigiosi speaker protagonisti, erano presenti anche il premio Nobel Al Gore, che ha richiamato l'attenzione globale sulla crisi climatica. Inoltre, sono stati ospiti l'imprenditore visionario Elon Musk, fondatore di Tesla, SpaceX, Neuralink e The Boring Company, che ha condiviso la sua visione innovativa, e Bill Gates, fondatore di Microsoft e filantropo, che ha guidato i partecipanti nella comprensione di come prepararci per la prossima pandemia.

L'evento TEDxBergamoLive è stato un'occasione straordinaria per portare l'ispirazione e le idee rivoluzionarie di TED a livello locale, coinvolgendo la comunità bergamasca. È stato un momento di condivisione e riflessione su tematiche cruciali che stanno plasmando il nostro futuro, dal cambiamento climatico all'innovazione tecnologica.

Gli eventi di Punto Europa Bruxelles



Nel corso del 2022, dal 19 gennaio al 30 marzo, sono stati organizzati 6 Webinar formativi Punto Europa, ovvero un ciclo di incontri a cadenza bisettimanale pensato per avvicinare le imprese Associate al mondo dei finanziamenti dell'UE e comprenderne al meglio tutte le opportunità.

- 19 gennaio 2022 | I programmi di finanziamento dell'UE per il periodo 2021-2027: panoramica di base e regole di base per la partecipazione;
- 2 febbraio 2022 | Contributi a fondo perduto per la ricerca e l'innovazione di PMI e grandi aziende: Horizon Europe;
- 16 febbraio 2022 | Accelerator e gli altri strumenti del Consiglio europeo per l'innovazione a supporto dell'innovazione nelle PMI;
- 2 marzo 2022 | Opportunità di finanziamento per progetti su scala ridotta: il cascade funding;
- 16 marzo 2022 | Contributi a fondo perso a supporto delle innovazioni sostenibili;
- 30 marzo 2022 | La proposta progettuale: come costruire una prima scheda progetto.



Ne è un esempio il webinar dell'11 febbraio 2022 dal titolo "La strategia UE per i dati" che ha visto come protagonista Sergio Tringali, incaricato di economia digitale della Delegazione Confindustria Bruxelles, con il quale si è approfondito il tema della strategia UE per i dati. In questo contesto in continua evoluzione, diventa fondamentale per l'UE poter garantire sia un quadro giuridico solido, in termini di protezione dei dati, diritti fondamentali, sicurezza e cybersicurezza, che degli strumenti adeguati a poter permettere agli attori del nostro mercato interno, caratterizzato da imprese competitive di tutte le dimensioni e da una base industriale diversificata, di poterne sfruttare a pieno le potenzialità.

Ancora, il webinar "Politica commerciale e internazionalizzazione delle imprese" dell'8 aprile 2022 ha visto come ospite Pietro Bertaglia, incaricato di politica commerciale e doganale della Delegazione Confindustria Bruxelles. Durante il webinar si è discusso come negli ultimi mesi l'attuale Commissione europea stia cercando di rilanciare il commercio internazionale, grazie a una nuova strategia di "politica commerciale dell'Ue aperta, sostenibile ed assertiva" fondata su 3 pilastri principali:

- La conferma dell'apertura agli scambi con l'estero come scelta strategica;
- Il rafforzamento della sostenibilità e della resilienza delle catene del valore;
- La politica commerciale a supporto degli interessi geopolitici dell'Ue.

Infine, il 28 ottobre 2022 si è tenuto il webinar "Digital Manufacturing: trend tecnologici e prospettive di adozione per il settore manifatturiero". L'evento online ha focalizzato l'attenzione sui principali trend tecnologici digitali d'interesse per il settore manifatturiero, temi che saranno oggetto dei prossimi bandi emessi dalla Commissione Europea nell'ambito di Horizon Europe, il programma di riferimento per la Ricerca e l'Innovazione.

Le attività a supporto di terzi

L'area Innovazione nel corso del 2022 è stata ulteriormente impegnata in attività volte a promuovere l'innovazione a livello di gruppi merceologici, in particolare:

- Gruppo SIT (Sistemi innovativi e Tecnologici) - Evento Rinascimento digitale allo scopo di mostrare come le tecnologie digitali siano paragonabili ad un nuovo rinascimento industriale;
- Collaborazione con il Gruppo Giovani soprattutto nell'individuazione di startup e delle tecnologie prioritarie per favorire la nascita delle stesse;
- Premio IXI – Imprese per Innovazione, premio promosso da Confindustria allo scopo di premiare lo sviluppo dell'innovazione non limitato soltanto a prodotto e processo ma che valorizzi l'organizzazione e la cultura dell'azienda stessa.

Edinnova parla di ConTech, PropTech e FinTech



ConTech, PropTech e FinTech sono un insieme di tecnologie digitali che permettono di innovare il mondo dell'edilizia, in tutte le fasi dei processi: pianificazione, progettazione, costruzione, utilizzo e manutenzione del patrimonio immobiliare durante il suo ciclo di vita. E non solo, queste tecnologie tengono in considerazione

anche la parte economico/finanziaria ed i relativi nuovi strumenti di finanziamento e gestione patrimoniale.

Per approfondire il tema e inquadrare le prospettive di innovazione tecnologica e digitale nel settore delle costruzioni, il 10 febbraio 2022 la Rete Edinnova ha ospitato il primo evento organizzato in collaborazione con l'Italian PropTech Network del Politecnico di Milano dal titolo "ConTech, PropTech, FinTech: l'evoluzione tecnologica e digitale del mondo delle costruzioni".

Welcome Startup!

Martedì 5 luglio 2022 nell'auditorium di Confindustria Bergamo si è tenuto il primo incontro dedicato alle startup innovative del territorio: uno spaccato rappresentativo e variegato della capacità di innovazione della provincia orobica.

L'invito è stato esteso a tutte le imprese associate, per favorire un momento di confronto e di networking: un'opportunità unica per condividere idee nuove e al passo con i trend del mercato.



Premio Ixl Imprese per innovazione - XIII edizione

Confindustria lancia la XIII edizione del **Premio Imprese per Innovazione** (Premio Ixl), con l'obiettivo di assegnare un riconoscimento ufficiale alle aziende italiane che vogliono emergere e rafforzare le proprie capacità concorrenziali, facendo leva sul livello di innovazione raggiunto, non limitato soltanto a prodotto e processo, ma che valorizzi l'organizzazione e la cultura dell'azienda stessa.

Questa tredicesima edizione è stata realizzata in collaborazione con La Fondazione Giuseppina Mai e Audi con il sostegno di Il Sole 24 Ore e Fondimpresa, il contributo di Prima Sole Components e con il supporto tecnico dell'Associazione Premio Qualità Italia - APQI.

Il Premio si distingue per essere, in Europa, il primo sull'Innovazione che ha adottato i parametri dell'European Foundation for Quality Management (EFQM), un modello di eccellenza collaudato e riconosciuto in ambito internazionale. Il Premio si avvale della preziosa collaborazione di esperti nel campo della Ricerca e Innovazione e della Finanza per la Ricerca e Innovazione messi gratuitamente a disposizione dai partner del Premio e da imprese.



L'innovazione Industriale

Digital Innovation Hub Bergamo

Nel febbraio del 2018 Confindustria Bergamo insieme a Digital Innovation Hub Lombardia, Kilometro Rosso, UBI Banca (oggi Intesa Sanpaolo) e Università degli Studi di Bergamo costituiscono il Digital Innovation Hub Bergamo.

L'associazione ha come obiettivo quello di operare sul territorio stimolando e accompagnando la trasformazione digitale delle imprese. Il Digital Hub Bergamo, antenna territoriale del Digital Hub Lombardo, di cui Confindustria Bergamo è socio fondatore, punta a rafforzare il livello di conoscenza e consapevolezza rispetto alle opportunità offerte dalla trasformazione digitale e a stimolare la domanda delle imprese, aiutando in particolare le PMI a orientarsi nella complessità del mercato e delle tecnologie.

Tra le attività del DIH Bergamo vi sono workshop ed eventi informativi (NOW!) sulle opportunità offerte dalle tecnologie digitali, al fine di stimolare le imprese ad abbracciare la trasformazione digitale, assessment di maturità digitale e di cybersicurezza per misurare il livello di adozione delle tecnologie digitali, seguiti da roadmap per stimolare le aziende figurando possibili traiettorie di sviluppo digitale delle imprese.

A partire dal 2018,

144 aziende

seguite per assessment di maturità digitale (23 nel 2022). Il 60% delle quali ha attuato progettualità digitali con gli strumenti del "Piano Calenda" e successive integrazioni

7 aziende

seguite per assessment sulla Cybersecurity

L'Innovazione Finanziata

Punto Europa

Punto Europa Bruxelles nasce all'inizio del 2021 dalla collaborazione tra Confindustria Bergamo, Confindustria Brescia, Confindustria Como e Confindustria Lecco e Sondrio, con l'obiettivo di offrire servizi di assistenza e consulenza alle imprese associate sui principali temi europei di interesse attraverso un presidio presso la Delegazione di Confindustria EU a Bruxelles.

L'iniziativa garantisce supporto alla partecipazione delle imprese ai programmi di finanziamento dell'UE con l'obiettivo di aumentare i contributi per lo sviluppo delle innovazioni e fornisce attività di informazione e monitoraggio per essere sempre preparati di fronte alle evoluzioni della legislazione europea, nonché supporto nella rappresentanza degli interessi dell'impresa presso le istituzioni europee.

Nello specifico, Punto Europa fornisce supporto ed assistenza alle Associate delle quattro province nella ricerca ed individuazione dei bandi di finanziamento UE appropriati e nella presentazione di progetti europei, affiancando le aziende nella ricerca di partner per collaborazioni in progetti innovativi e commerciali.

Le attività vengono svolte attraverso una serie di incontri One-to-One con le imprese, durante i quali viene svolta un'analisi preliminare dei bisogni e delle traiettorie d'innovazione dell'impresa, nel rispetto della sua identità, delle sue esigenze e delle sue potenzialità per poter scegliere il bando più interessante e coerente.



Progetto Innoveas



Confindustria Bergamo ha aderito al programma Horizon 2020 dell'Unione Europea attraverso il lancio del progetto **INNOVEAS**. Tale iniziativa mira ad accre-

scere la **consapevolezza delle PMI rispetto al tema dell'efficiamento energetico**, con particolare riferimento all'implementazione di audit energetici.

L'Associazione si è prefissata di raggiungere tali obiettivi attraverso una prima identificazione degli ostacoli che impediscono alle PMI il raggiungimento di risultati significativi in termini di efficientamento energetico, per poi realizzare programmi di formazione volti alla promozione di momenti di "capacity building" per sensibilizzare aziende (PMIs), auditor energetici, policy maker, istituti finanziari, intermediari, enti politici sul tema energetico.

Con questi fini il progetto, concluso nella prima parte del 2022, ha previsto:

- Pacchetti formativi da remoto ed in presenza;
- Pre audit energetici gratuiti da svolgere, su richiesta, presso la sede delle PMI interessate;
- Workshop di formazione rivolti agli intermediari del settore (policy makers, istituti finanziari, auditor energetici).

Nel corso del 2022 è stata inoltre creata una alleanza, dal nome "Business Alliance for Climate and Sustainable Energy: a network of stakeholders supporting businesses in the adoption of good practices towards net zero by 2050" siglata tra i partner di progetto tramite un Memorandum Of Understanding con l'intento di proseguire nella capitalizzazione dei risultati del progetto e nello scambio di buone pratiche e collaborazioni sul tema. Il Kick-Off Meeting dell'alleanza si è tenuto online tra i partner il 24 ottobre 2022.

Il progetto si è concluso ufficialmente con la conferenza "Climate change and increase in energy costs: perspectives and strategies for EU SMEs" tenutasi il 16 maggio 2022 a Bologna, presso l'Istituto Professionale Edile di Bologna.

634
ore dedicate
al Progetto
Innoveas



Progetto Circular 4.0



628
ore dedicate
al Progetto
circular 4.0

Confindustria Bergamo è anche partner del progetto europeo “**Circular 4.0**”, presente all’interno del programma **Interreg della Commissione EU** e parte del programma **Alpine Space**, che mira alla cooperazione transnazionale dell’UE a sostegno dello sviluppo regionale sostenibile nell’area alpina comprendente Austria, Francia, Germania, Italia, Liechtenstein, Slovenia e Svizzera. L’obiettivo principale del progetto CIRCULAR 4.0 è quello di rafforzare i processi di digitalizzazione da parte delle PMI per favorire i processi di innovazione e accelerare la transizione verso l’economia circolare nello spazio alpino.

Confindustria Bergamo contribuisce alla **sensibilizzazione delle imprese associate del territorio sul tema della Circular Economy attraverso la digitalizzazione dei processi**. Nel progetto sono coinvolti altri soggetti facilitatori e attivatori di servizi per le imprese con i quali Confindustria Bergamo gestisce proficue collaborazioni e sinergie.

Il progetto aveva durata di 3 anni (ottobre 2019 – giugno 2022) ed un budget di circa 2,5 milioni di euro, cofinanziati dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale attraverso il Programma INTERREG Spazio Alpino. Nel corso del 2022 è stata definita una Circular Economy Community in cui Confindustria Bergamo ha coinvolto anche l’Università degli Studi di Bergamo, quale partner strategico sul tema della sostenibilità. Il progetto si è concluso ufficialmente con la conferenza “Circular4.0 community set-up to boost the transition of SMEs to the circular economy through digitalization in the Alpine Space” tenutasi il 29 settembre 2022 a Bled (Slovenia).

I voucher camerali

Nel corso del 2022 l’area Innovazione ha supportato l’ottenimento di 15 voucher camerali Digitali I4.0 misura A, con la formazione di due progetti: Integrated Factory, focalizzato sullo sviluppo e implementazione di soluzioni innovative per l’integrazione dei processi aziendali, e Smart Warehouse, focalizzato sull’innovazione e automatizzazione del magazzino e della sua gestione. Questi voucher hanno permesso ad altrettante imprese di attivare progetti di sviluppo nel campo delle tecnologie digitali.



2.2.5 Ambiente

Riduzione dell'impatto ambientale

Al fine di preservare e promuovere il benessere e lo sviluppo della comunità e del territorio, la responsabilità ambientale rappresenta un elemento cruciale per la definizione della strategia e delle azioni di Confindustria Bergamo.

Contribuire alla tutela dell'ambiente per Confindustria Bergamo significa:

- Diffondere la cultura del rispetto ambientale;
- Favorire lo sviluppo sostenibile del territorio;
- Ridurre gli impatti ambientali generati dalle proprie attività.

Questi valori ed impegni si traducono in azioni concrete ed iniziative che rientrano nell'ambito della promozione dell'Economia Circolare e della riduzione degli impatti ambientali per l'Associazione e per gli associati.

Su queste basi l'Associazione supporta le imprese in diversi ambiti legati all'impatto ambientale: dalla consulenza fino ad opere di promozione e sensibilizzazione rivolte alle aziende Associate, specialmente alle PMI, rispetto alle tematiche ambientali attraverso attività di informazione e formazione.

Per quanto riguarda l'attività informativa, mediante l'utilizzo di circolari e news, Confindustria Bergamo è da sempre molto attenta ad informare le Associate rispetto ai nuovi regolamenti ambientali. Motivo per cui, come si può notare dai risultati rappresentati nelle tabelle, le news e le circolari elaborate rispetto a queste tematiche sono molto lette dagli Associati.

Le attività consulenziali

L'Area ha continuato nel corso del 2022 il supporto tecnico-giuridico alle proprie aziende associate rispetto alle seguenti categorie di tematiche ambientali, presentate più nel dettaglio nel corso di questo paragrafo.



Attività di informazione e formazione in materia di **Green Deal** e sulla Strategia Europea



Attività di consulenza rispetto alle normative **REACH**, emissioni in atmosfera.



Attività di informazione, formazione e supporto tecnico in materia di **etichettatura ambientale degli imballaggi**.



Attività di **approfondimento e supporto tecnico** in materia di **gestione dei rifiuti**.



News e circolari area Ambiente, CSR, Energia e Sicurezza anno 2022

	News	Lecture	Circolari	Lecture
Ambiente	31	20.072	17	2.535
CSR	25	22.342	4	586
Energia	31	25.258	16	2.702
Sicurezza	81	74.667	10	4.055
Sicurezza Covid	39	76.054	9	9.967

Confindustria Bergamo, in linea con la strategia europea, enfatizza l'importanza della **transizione ad un modello di economia circolare**. Tale modello consente alle imprese di mantenere quanto più a lungo possibile il valore dei prodotti, dei materiali e delle risorse, spostando l'attenzione sul riutilizzare, riparare e riciclare i materiali, riducendo cioè la produzione di rifiuti al minimo e favorendo lo sviluppo di nuove tecnologie e prodotti. Confindustria Bergamo supporta gli Associati in questa fase di transizione attraverso la promozione di azioni che rafforzino il territorio in una logica trasversale di innovazione, competitività e sviluppo delle competenze.

Di particolare rilevanza, nel 2022, la Task Force Energia già descritta in precedenza nella Relazione.

Il progetto BG Circular

Nel 2017 nasce il progetto **BG CIRCULAR** che si prefigge l'obiettivo di supportare le aziende associate, in particolare le **PMI**, verso la **transizione ad un'economia circolare**, supportandole sia nello sviluppo di innovazioni di processo che di prodotto. L'Associazione intende così promuovere la **simbiosi industriale** e l'interazione tra le aziende del territorio per facilitare l'individuazione e la messa in pratica di **nuovi modelli di business** in ottica circolare e Industria 4.0, tra i quali la metodologia Life Cycle Assessment ⁶.

Grazie alle molteplici attività messe in campo nel triennio 2020-2022, il progetto ha vinto il 1° premio al Concorso nazionale di Confindustria "Best Performer dell'economia circolare"- edizione 2022.



BG Circular

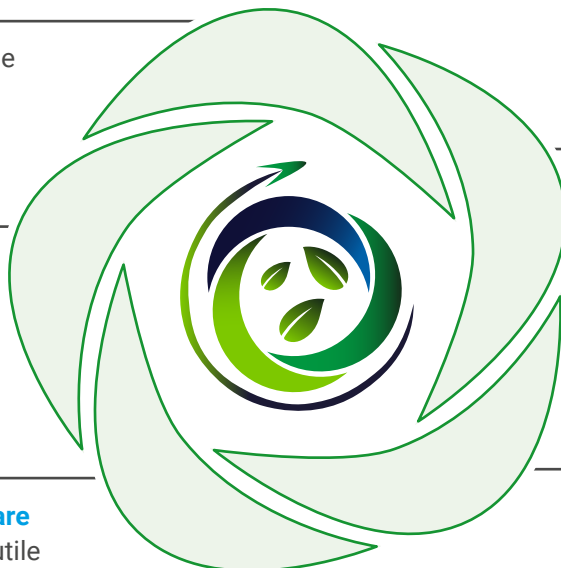
⁶ Il Life Cycle Assessment (LCA) è una metodologia analitica e sistematica che valuta l'impronta ambientale di un prodotto o di un servizio, lungo il suo intero ciclo di vita.

Azioni di economia circolare

Sostituzione di materie prime vergini con materiali provenienti da **riciclo**

Nuove strategie di **marketing**: vendita del servizio oltre che il prodotto

Progettazione **modulare** per estendere la vita utile dei prodotti



Cooperazione tra aziende per la valorizzazione reciproca dei materiali

Ecodesign del prodotto

È continuata nel 2022 l'attività di affiancamento delle Associate tramite supporto consulenziale, nonché tramite attività volte ad aumentare il grado di competenza di imprenditori e referenti aziendali su queste tematiche.

Maggiori dettagli sulle attività messe in campo dal Progetto saranno disponibili nel Bilancio di Sostenibilità 2022.

2.2.6 Sicurezza ed ESG

Dialogo con gli stakeholder e diffusione della cultura di sostenibilità

I principali obiettivi di Confindustria Bergamo sono la diffusione della cultura e della conoscenza sulla sostenibilità tra le imprese associate, rendendo l'Associazione un riferimento per le imprese che si orientano per la prima volta nelle scelte strategiche legate alla sostenibilità. L'attività è proseguita per l'intero 2022 anche nella direzione di sensibilizzare gli imprenditori rispetto al contributo che gli impatti delle loro attività produttive hanno sul **raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030**.

Salute e sicurezza dei lavoratori

L'integrazione nel territorio e il coinvolgimento della forza lavoro sono elementi fondamentali per la competitività delle imprese e per uno sviluppo sostenibile e duraturo, che si basa sulla promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. È un principio che Confindustria Bergamo applica al suo interno e che promuove presso le imprese associate. A tal fine, l'Associazione supporta le aziende in tema legislativo e nell'applicazione delle buone prassi nella riduzione degli infortuni e si adopera con enti e stakeholder del territorio partecipando e promuovendo iniziative congiunte, con l'obiettivo di favorire così la creazione di un contesto culturale e sociale favorevole e condiviso.



Evidentemente, anche Confindustria Bergamo pone forte attenzione e monitora i fattori di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori. L'Associazione aggiorna periodicamente l'analisi di valutazione dei rischi, esaminando i rischi legati alla salute e sicurezza a cui le varie funzioni possono essere esposte, oltre che definendo le misure di prevenzione e protezione che devono essere adottate al fine di mitigare tali rischi. Dall'analisi svolta i rischi legati alla salute e la sicurezza dei lavoratori che prevalgono sono quelli legati al lavoro a videoterminale e allo stress correlato. Anche per questa ragione, in fase di progettazione della nuova sede, è stata commissionata un'analisi illuminotecnica ergonomica finalizzata a verificare l'incidenza della luce naturale ed artificiale negli eccessi di luminanza durante l'uso dei videotermini. L'analisi ha consentito, quindi, di valutare diversi interventi rivolti a contrastare il problema del disturbo e affaticamento visivo dei lavoratori.

È importante sottolineare che, in linea con le scorse rendicontazioni, nel corso del 2022 non si sono verificati infortuni sul luogo di lavoro e malattie professionali e che la sorveglianza sanitaria non ha rilevato situazioni di criticità.

Protocollo aziendale di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

L'Associazione ha partecipato alla stesura di diversi protocolli che hanno contribuito a normare le attività lavorative durante l'emergenza sanitaria, come il Protocollo Territoriale del 5 maggio 2020 (integrativo del protocollo nazionale del 24 aprile 2020), utilizzati come riferimento dalle aziende nella definizione di regolamenti aziendali e per l'esecuzione dei compiti deferiti ai comitati aziendali preposti alla relativa applicazione e verifica.

Dopo l'adozione del protocollo nazionale del 30 giugno 2022 "**Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro**", Confindustria Bergamo ha aggiornato il protocollo interno in linea con le prescrizioni introdotte dal primo.

Tutela della salute dei lavoratori da contagio Covid-19

Il 2022 ha visto attenuarsi ulteriormente il livello emergenziale della pandemia di Covid-19. Nonostante questo, Confindustria Bergamo ha voluto rimanere vicino ai propri dipendenti e preservarne la salute principalmente attraverso una **polizza sanitaria** in caso di contagio fino al 31.12.2022.

• Supporto agli Associati per la gestione della pandemia

Durante il 2022 è continuato il supporto informativo nei confronti delle Associate in materia di gestione e informazione rispetto alle novità normative legate alla pandemia di Covid-19, con un numero significativo di **news e circolari** trasmesse in ambito **sicurezza**, soprattutto in merito al **Covid-19**. Come si constata dal numero elevato di **letture medie**, opportunamente rappresentato dalle tabelle che seguono, queste informative hanno riscontrato un **interesse** importante da parte dei lettori.

Nella dimensione delle iniziative volte a sostenere le Associate nell'ambito della Sicurezza, il 2022 è stato un anno significativo in quanto ha visto l'implementazione di due importanti progetti:

• Audit gratuito di gestione della sicurezza in aziende con meno di 100 dipendenti

In data 26 ottobre 2021, in presenza del Prefetto, è stato sottoscritto dalle istituzioni, associazioni sindacali e datoriali del territorio, un **Protocollo d'Intesa** volto a **promuovere** iniziative di sensibilizzazione relativamente alla **cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**. Nell'ambito di

questo protocollo è nato, ed assume particolare rilievo, il progetto **“Audit - monitoraggi sull’organizzazione della sicurezza del lavoro in aziende volontarie”**.

Il progetto, al quale partecipano tutte le associazioni imprenditoriali della provincia, consiste nella presa in carico da parte di Confindustria Bergamo degli audit riguardanti gli elementi fondamentali dell’organizzazione e della **gestione della sicurezza e della tutela della salute nei luoghi di lavoro**. Questi audit sono stati effettuati in 10 aziende associate (con un numero di dipendenti inferiore a 100) che volontariamente hanno aderito al progetto. A queste è stato richiesto di rispondere a questionari, somministrati da un professionista esperto, che ha svolto le sue opportune verifiche rispetto alla **compliance normativa** e alle prescrizioni di carattere gestionale contenute nel **D.lgs. 81/2008**, proponendo al contempo utili azioni di miglioramento.

A valle della visita - per ogni singola azienda aderente - è stato redatto un documento contenente una serie di suggerimenti operativi volti a facilitare l’ottemperanza dell’azienda ai requisiti di legge e, in generale, a migliorare la gestione della sicurezza sul lavoro in azienda. Dopo sei mesi è stata organizzata una seconda visita finalizzata a visionare eventuali miglioramenti intercorsi. Le relazioni tecniche redatte costituiscono un utile ausilio per compiere i primi passi verso l’implementazione di un sistema di gestione della sicurezza certificato UNI EN ISO 45001.

In un secondo momento, i dati, sempre gestiti nella totale riservatezza, verranno utilizzati a fini statistici per esaminare la situazione riguardante la gestione della sicurezza nelle piccole aziende in Provincia di Bergamo. Confindustria Bergamo, visto il notevole gradimento manifestato dalle aziende partecipanti, sta ripetendo questa iniziativa anche nel 2023 .

- **Progetto pilota per la diffusione dei “Break formativi”**

Nell’ambito del Protocollo prefettizio sopra menzionato, Confindustria Bergamo si è realizzato un progetto pilota finalizzato alla **diffusione dei break formativi**: una nuova metodologia già proposta gli scorsi anni dall’Organismo Paritetico Provinciale di Confindustria Bergamo CGIL, CISL e UIL, consistente in snelli interventi educativi “on the job” della durata massima di 20-30 minuti da condursi in piccoli gruppi omogenei nei reparti produttivi con l’obiettivo di aggiornare i lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in una maniera pratica e applicativa.

Per incentivare la diffusione di tale buona pratica, e in previsione della raccolta di materiale esemplificativo a beneficio di tutte le imprese del territorio, l’O.P.P. (Organismo Paritetico Provinciale Confindustria Bergamo- CGIL-CISL-UIL) ha promosso e collaborato con Servizi Confindustria Bergamo alla realizzazione di un **corso di formazione** congiunto per **RSPP** e **RLS** per **7 aziende volontarie**. Il contributo di Confindustria Bergamo è pari a 70% del prezzo di listino del corso che si avvale della supervisione scientifica del professor Antonio Nocera, docente di Psicologia all’Università di Verona.

Le aziende hanno avuto un ruolo molto attivo in questo progetto sperimentale, che le ha viste anche coinvolte in un’attività di **coaching individuale** finalizzata alla condivisione dell’esperienza e raccolta dei feedback.

Infine, sulla base delle risultanze delle attività descritte, è stata redatta una **pubblicazione** di sintesi illustrante le **metodologie** e i **risultati** del **progetto** che verrà presentata nel corso dell’esposizione nazionale Safety EXPO 2023.

Per il 2023 è previsto, sempre nell’ambito del protocollo sovracitato, il supporto tecnico speciali-



stico di Confindustria Bergamo per la realizzazione di un nuovo manuale sulla movimentazione meccanica e la viabilità aziendale sotto il coordinamento dell'ATS di Bergamo. La pubblicazione verrà presentata sempre in Safety EXPO 2023.

Workplace Health Promotion (WHP)

Oltre alla promozione del programma al suo interno, l'Associazione incoraggia le buone pratiche definite dal programma WHP tra i propri Associati e nel territorio. La rete WHP del territorio bergamasco è una delle più attive in Italia che, nonostante le difficoltà oggettive nell'implementazione di tutta una serie di attività per i propri collaboratori da parte delle aziende durante il periodo pandemico, nel 2022 conta **94 luoghi di lavoro accreditati**.

Nel corso del 2021 il programma WHP, il cui coordinamento in termini di iscrizione e rendicontazione delle attività sviluppate è passato all'Assessorato Welfare della Regione Lombardia, è stato riconosciuto come progetto fondamentale per la tutela e la promozione della salute a livello nazionale, inserendosi nel **Piano Strategico della Prevenzione della Salute 2021-2026 del Ministero della Salute**.

Al termine, inoltre, di un percorso di **sperimentazione nel 2022 di un nuovo modello operativo del programma WHP**, implementabile anche in altri contesti regionali italiani, è stato definitivamente adottato un nuovo modello unico nazionale e un nuovo manuale operativo.

Per quanto riguarda l'accreditamento delle aziende che hanno partecipato al progetto nel 2022, il 23 febbraio 2023 ha avuto luogo la **premiazione** della undicesima edizione del **Workplace Health Promotion**, nel corso del convegno "**Presentazione del nuovo modello WHP e accreditamento delle aziende per il 2022**" rivolto alle aziende iscritte o interessate ad aderire al programma volontario WHP. In quest'occasione è stato presentato ed illustrato, da parte dei funzionari di ATS Bergamo, il nuovo modello unico nazionale relativo al programma WHP e le nuove regole amministrative inerenti all'iscrizione, la rendicontazione delle buone pratiche e l'accreditamento oltre alla testimonianza di un paio di aziende iscritte che hanno illustrato le proprie best practice.

2.2.7 Education

La formazione nelle scuole e nelle imprese

Lo sviluppo delle competenze in campo professionale e scolastico riveste un ruolo cruciale per la crescita delle imprese e per la loro competitività. La tematica è tra le fondamentali della missione di Confindustria Bergamo che si muove lungo due direttrici:

AZIENDE ASSOCIATE

Sviluppare sistemi formativi **d'eccellenza**, con e nelle imprese.

TERRITORIO

Orientare e **valorizzare** il sistema scolastico, universitario e ITS presente a Bergamo.

Confindustria Bergamo si avvale della Business Unit Formazione della società Servizi Confindustria Bergamo per supportare le imprese associate nell'orientamento e nello sviluppo di piani di formazione rivolti ai propri collaboratori. Tale società eroga diverse tipologie di formazione, sia a pagamento che finanziata, che vanno dai corsi obbligatori per l'apprendistato, alla formazione manageriale e post diploma o post-laurea.

Per quanto riguarda la formazione erogata direttamente alle imprese per lo sviluppo dei loro collaboratori, tramite Servizi Confindustria Bergamo, nel 2022 si sono registrati i seguenti risultati:

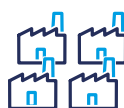
	Imprese interessate		Lavoratori coinvolti		Ore di formazione erogate	
	N°	%	N°	%	N°	%
Formazione Fondimpresa conto di sistema	97	6%	887	11%	2820	11%
Formazione Fondirigenti Avvisi (bandi)	7	0%	23	0%	230	1%
Formazione Fondirigenti conto formazione	34	2%	60	1%	1529	6%
Formazione interaziendale a catalogo MBW	55	3%	64	1%	192	1%
Formazione Fondimpresa conto formazione	198	13%	3483	42%	16872	66%
Formazione interaziendale a catalogo	1.128	71%	2.075	25%	2.732	11%
Formazione su commessa	30	2%	1481	18%	468	2%
Formazione Bergamo Sviluppo	32	2%	226	3%	837	3%
Totale	1.964	100	4.853	100	18.596	100

Rapporti con scuole e università

L'Associazione considera il campo dell'educazione di fondamentale importanza e investe in maniera significativa nel rapporto con il sistema scolastico attraverso l'organizzazione di eventi di orientamento, workshop, progetti di alternanza scuola-lavoro, valorizzazione del merito scolastico e molto altro.

Bergamo Job Festival – 4° Edizione

Dal 27 aprile al 6 maggio 2022 si è svolta la quarta edizione del **Bergamo Job Festival**, evento realizzato con **Unimpiego Confindustria** e nato dalla collaborazione di Confindustria Bergamo con l'Ufficio Scolastico Territoriale. L'iniziativa ha lo scopo di promuovere momenti di **incontro tra scuola ed impresa al fine di facilitare l'orientamento dei giovani** nel mondo del lavoro oppure favorire il loro indirizzamento a percorsi post diploma e corsi universitari che corrispondano a profili professionali richiesti dalle aziende.



95
aziende
partecipanti



250
studenti
partecipanti



Grazie a questo evento, infatti, le imprese del territorio bergamasco hanno modo di incontrare giovani talentuosi dell'ultimo anno delle scuole secondarie di secondo grado con orientamento tecnico mediante **colloqui di inserimento** lavorativo simulati. Anche nel 2022, come nei due anni precedenti, i colloqui individuali tra gli studenti e i responsabili aziendali si sono svolti da remoto. Nell'arco delle due settimane di evento, si sono svolti **1.531 colloqui** che hanno interessato **250 ragazzi** (appartenenti ad 9 diversi Istituti di città e provincia) e **95 aziende**. In particolare, sono stati coinvolti studenti degli indirizzi Meccanica e Meccatronica (80 ragazzi), Manutenzione e Assistenza tecnica (17 ragazzi), Elettrotecnica (26 ragazzi), Elettronica e Automazione (20 ragazzi), Informatica (74 ragazzi), Chimica (28 ragazzi), Sistema Moda (4) e Logistica (1).

L'organizzazione dell'evento è stata gestita dall'Area Education di Confindustria Bergamo e da Unimpiego Confindustria, che non solo hanno monitorato gli incontri ma hanno anche fornito assistenza agli alunni e feedback alle scuole rispetto all'andamento del progetto.

A fronte di un questionario di valutazione a cui le aziende partecipanti al Bergamo Job Festival hanno risposto, risulta che quasi il 90% delle imprese sono soddisfatte dell'esperienza. Le imprese hanno aderito all'iniziativa principalmente per la necessità di inserire figure junior (79%), valutare profili di interesse per futuri inserimenti (69%) e per rafforzare i legami con le scuole tecniche (63%).

Orienta Live Show

Orienta Live Show affronta la tematica dell'orientamento scolastico e professionale con un format interattivo e stimolante attraverso animazioni digitali e momenti di interazione con il pubblico.

Orienta Live Show si rivolge agli **studenti** della **scuola secondaria di I grado**. Gli incontri mirano ad indagare ed analizzare le attitudini dei giovani partecipanti, al fine di far riflettere e orientarli verso un percorso scolastico in linea con le proprie propensioni individuali e le necessità professionali del territorio.

Orienta Live Show nel 2022 ha contato, nei **5 incontri** organizzati (di cui 1 in presenza e 4 webinar) la partecipazione di **2.320 studenti** provenienti da 108 classi di **32 scuole** diverse.

**5**

webinar

2.320studenti
partecipanti

STEM in PINK

STEM in PINK è un progetto di Confindustria Bergamo, Women4 powered by Gi Group e Ufficio Scolastico Territoriale di Bergamo che mira ad avvicinare gli studenti delle scuole superiori, i docenti e le famiglie, alle materie STEM e incentivare l'orientamento dei futuri professionisti verso percorsi di laurea e/o post-diploma in Science, Technology, Engineering and Mathematics, che offrono le maggiori opportunità di occupazione qualificata.

Vanno in questa direzione i quattro appuntamenti per il ciclo "Vieni a conoscere il futuro con le materie STEM" proposti a partire da ottobre 2022 a gennaio 2023 e rivolti alle studentesse e agli studenti del triennio delle scuole superiori, agli insegnanti e ai genitori, con l'obiettivo di favorire

scelte sempre più consapevoli grazie alla conoscenza dei trend del futuro, delle opportunità dei percorsi STEM, delle competenze maggiormente richieste nel mondo del lavoro.

Gli incontri hanno coinvolto 200 studenti in presenza e 306 studenti a distanza. L'incontro dedicato ai genitori e docenti ha coinvolto 50 partecipanti.

Corso per i docenti referenti per l'orientamento degli studenti

Confindustria Bergamo fa parte del **Tavolo provinciale per l'Orientamento** che riunisce diversi esponenti in ambito education: USR Ambito Territoriale di Bergamo, Provincia di Bergamo, Camera di Commercio attraverso l'Azienda Speciale Bergamo Sviluppo, Comune di Bergamo, Confartigianato Bergamo e Università degli Studi di Bergamo. Congiuntamente a questi attori Confindustria Bergamo progetta alcune proposte di formazione rivolte ai docenti e promuove azioni di orientamento condivise a livello territoriale.

A tal proposito, nel corso dell'anno scolastico 2022/2023 è stato realizzato **un percorso informativo online per i docenti delle scuole secondarie di primo grado**, organizzato in 5 appuntamenti con cadenza settimanale.

Obiettivo del corso è stato fornire informazioni e approfondimenti ai docenti in relazione a temi quali: l'istruzione secondaria di II grado e leFP, l'orientamento degli studenti con disabilità, il mismatch tra domanda e offerta di professionalità e la formazione post diploma.



PROJECT WORK PCTO

Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento

Nel 2022 proseguono le attività di PCTO, ex alternanza scuola-lavoro, dopo lo stop del 2020 dovuto all'emergenza Covid-19 che, per le scuole, ha comportato l'attivazione della Didattica a Distanza e la sospensione dei tirocini per tutto l'anno scolastico.

Sono stati ripresi i contatti con le scuole secondarie di secondo grado che hanno permesso la realizzazione di **tre project work** su tematiche rilevanti per Confindustria Bergamo:

- 2 project work con licei scientifici nell'a.s. 2022/2023;
 - Liceo Federici 2 classi sul tema della Robotica in collaborazione con Somaschini SpA e con visita ad ABB di Dalmine;
 - Liceo Don Milani 3 classi sui temi di innovazione (2 progetti) e marketing e comunicazione (1 progetto) in collaborazione con le aziende Diapath, SACBO e Fine Foods & Pharmaceuticals;
- **Progetto T@le** L'obiettivo del progetto T@le è quello di costruire e applicare ad un contesto produttivo reale un **Digital Twin**, gemello virtuale della linea dimostrativa presente nel Laboratorio SMILE, che punta a favorire l'integrazione tra il mondo delle imprese e della ricerca, ospitando attività laboratoriali rivolte agli studenti delle scuole ad indirizzo tecnico oltre che agli studenti dell'ITS Lombardia Meccatronica e percorsi di formazione continua altamente specialistici;



- Nel 2021 al progetto hanno lavorato fianco a fianco studenti del percorso post-diploma in Automazione e sistemi meccatronici industriali della Fondazione ITS Lombardia Meccatronica e alcuni studenti del corso di Laurea magistrale in Ingegneria meccanica curriculum Smart Technology Engineering dell'Università di Bergamo sotto la guida dei ricercatori di Intellimech. Nel corso del 2022 l'attività è stata ampliata, intersecando i progetti condivisi di Intellimech e coinvolgendo per 2 settimane in tirocinio 12 studenti degli istituti superiori Majorana e Marconi.

ArGO

ArGO è un **format di orientamento** attraverso il quale i Giovani Imprenditori illustrano agli studenti delle classi seconde delle scuole secondarie di primo grado cos'è un'impresa, quali figure professionali vi operano e quali sono le principali funzioni presenti. Il format punta a focalizzare l'attenzione sulle soft skills, le competenze trasversali, e si rinnova con materiali e contenuti multimediali al fine di favorire l'interazione con gli studenti e la partecipazione attiva.

Nell'edizione del 2022 si sono svolti **34 incontri in presenza e 23 a distanza** in 37 scuole. Ha visto il coinvolgimento di **22 giovani imprenditori**, che si sono confrontati con **2150 studenti** appartenenti a **105 classi**.



Eureka! Funziona!



Eureka! Funziona! è un progetto di orientamento ed educazione all'imprenditorialità promosso da Federmeccanica, in accordo con il Ministero dell'Istruzione, destinato ai bambini del terzo, quarto e quinto anno della scuola primaria e finalizzato a orientare gli studenti al "saper fare". L'iniziativa viene proposta a livello provinciale dal **Gruppo Meccatronici di Confindustria Bergamo**.

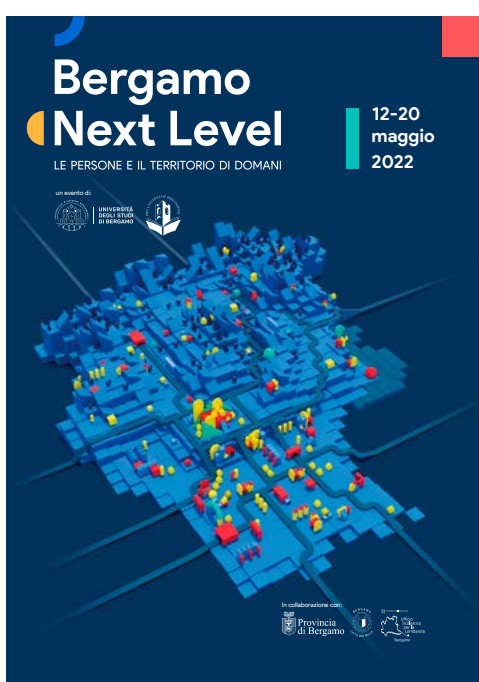
Si tratta di una gara di costruzioni tecnologiche, nella quale i bambini hanno il compito di ideare,

progettare e costruire un vero e proprio giocattolo a partire da un kit fornito da Federmeccanica contenente vari materiali. Gli alunni partecipanti sono divisi in gruppi, in modo da incentivare la cooperazione, il lavoro in team, la suddivisione di compiti e ruoli, e devono realizzare un'invenzione tecnologica.

I diversi progetti realizzati sono presentati in un evento dedicato e vengono valutati da parte di una giuria deputata a scegliere il giocattolo maggiormente innovativo selezionato sulla base di una serie di criteri specifici per la valutazione finale.

Per il 2022 il progetto ha visto la partecipazione di **9 scuole, 22 classi e 500 bambini**.

Progetto "Bergamo Next Level"



Dal 12 al 20 maggio 2022 ha preso il via la seconda edizione di "Bergamo Next Level", un evento dell'Università degli Studi di Bergamo in collaborazione con l'Associazione Pro Universitate Bergomensis. Confindustria Bergamo ha coordinato i lavori di progettazione e realizzazione dell'iniziativa, supportando l'Università nell'ideazione del palinsesto e nel raccordo con gli stakeholders territoriali.

Si tratta di traiettorie che abbracciano un'urgenza territoriale, ma mirano soprattutto a orientare un next level o livello progressivo di progettazione partecipata di largo respiro, capace di una collaborazione duratura con enti, istituzioni, imprese e associazioni per condividere percorsi e finalità, anche in vista della Cabina di regia Bergamo-Brescia Capitale Italiana della Cultura 2023. Da sempre in sintonia con i valori e le missioni europee, con le premesse strategiche che guidano le riforme previste dal PNRR, Bergamo Next Level riparte da un approccio inter e multidisciplinare attorno a quattro aree tematiche in continuità e in avanzamento: **patrimonio culturale, società aperta, innovazione**

sostenibile, sviluppo energetico. Quattro rotte che puntano a generare un impatto in grado di influenzare visioni, far crescere collaborazioni, formare generazioni e potenziare competenze che fungano da ponte tra conoscenze ed esperienze.

Progetto "Atlante delle scelte"

Il progetto "Atlante delle scelte" è un'iniziativa organizzata dalla **Provincia di Bergamo** che consiste in un guida interattiva online, pensata per studenti e famiglie, nella scelta consapevole del percorso formativo dopo la scuola secondaria di primo grado.

Confindustria Bergamo collabora a questo progetto facendo partecipare alcuni imprenditori e manager delle proprie Associate agli appuntamenti (nel 2022 ancora solo virtuali) con gli studenti del terzo anno della scuola secondaria di primo grado della provincia di Bergamo per parlare dei fabbisogni di professionalità e competenze richieste nel mondo del lavoro. Gli incontri hanno coinvolto 776 studenti in 9 incontri con le aziende associate.



Attività di sviluppo territoriale in collaborazione con l'Università di Bergamo

Confindustria Bergamo, l'Università degli Studi di Bergamo e Fassi Gru SpA hanno avviato dal 2021 una collaborazione che ha portato all'avvio, nel corso del 2021 e 2022, di due edizioni di Summer&Winter school: l'edizione 2021 è stata focalizzata sullo Sport Management & Marketing degli eventi sportivi per un turismo sostenibile, l'edizione 2022 è stata incentrata sul mondo degli Esports.

Nel corso del 2022, sono quindi state portate avanti due attività:

- **Sviluppo di un'attività progettuale** a cura degli studenti che hanno frequentato la prima edizione della Summer & Winter school (2021). Si è partiti dalla consapevolezza che le pratiche sportive generano benefici di carattere sociale, territoriale ed economico, contribuendo a favorire l'inclusione e la fruizione dei territori e generando un indotto che può avere un forte impatto economico per le molteplici attività complementari che vi ruotano attorno, da quelle manifatturiere a quelle della promozione turistica. Queste condizioni sembrano in particolare modo caratterizzare il territorio della Valle Seriana, dove diverse imprese hanno sviluppato iniziative e collaborazioni sportive di alto livello e a scala internazionale, promuovendo a diffondere una cultura dello sport. Questo legame tra attori della produzione e pratiche sportive, se garantito dalla presenza di competenze specifiche nel management, nel marketing e nella promozione turistica, può contribuire in futuro a promuovere forme virtuose e creative per la valorizzazione sostenibile dei territori. Proprio la crisi pandemica ha mostrato la potenzialità di queste aree nel diventare attrattive poiché rispondenti ad un desiderio crescente di pratiche sportive di prossimità, all'aria aperta e in contesti ambientali e paesaggistici suggestivi, da riscoprire e valorizzare nelle varie stagionalità anche in vista di eventi internazionali come le Olimpiadi Milano-Cortina 2026. Da qui è partito il progetto Sportumanza, approfondito nel seguito.
- Attivazione della nuova edizione della **Summer e Winter school sugli Esports**.

SPORTUMANZA

Sportumanza, progettato nel corso del 2022 con lancio previsto nel 2023, è un **evento sportivo e culturale** che intende valorizzare i saperi legati alle attività agro-silvo-pastorali della montagna attraverso lo sport e le forme lente e diffuse di turismo sostenibile.

Sportumanza è una delle iniziative previste nell'ambito di 'Bergamo Brescia – Capitale Italiana della Cultura 2023' e si presenta come un progetto ambizioso e innovativo che nel fare rete e nella voglia di mettersi in gioco trova il suo carattere distintivo, attraverso l'equilibrato connubio tra sport e cultura dei saperi originari della montagna.

Gli ideatori sono 17 studenti dell'Università degli studi di Bergamo che hanno partecipato alla prima edizione della Summer & Spring School SPORTOUR - Sport Management & Marketing degli eventi sportivi per un turismo sostenibile. Un progetto formativo voluto e finanziato da Giovanni Fassi, di Fassi Gru SpA, coordinato da Confindustria Bergamo e realizzato da SdM – Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo insieme a Servizi Confindustria Bergamo.

SUMMER E WINTER SCHOOL ESPORTS

La seconda edizione della Summer & Winter school sullo Sport Management è stata avviata grazie al supporto di FASSI Group e al coordinamento dell'Università degli Studi di Bergamo e Confindustria Bergamo; l'iniziativa è realizzata da SdM – Scuola di Alta Formazione dell'Università degli Studi di Bergamo insieme a Servizi Confindustria Bergamo e in collaborazione con AK Informatica.

La seconda edizione è stata incentrata sul mondo degli **Esports**: competizioni di videogiochi multiplayer organizzate, che coinvolgono giocatori professionisti.

Un mercato in forte crescita che si stima raggiungerà un valore di 2,89 miliardi nel 2025, con un tasso

di crescita composto pari al 23%.

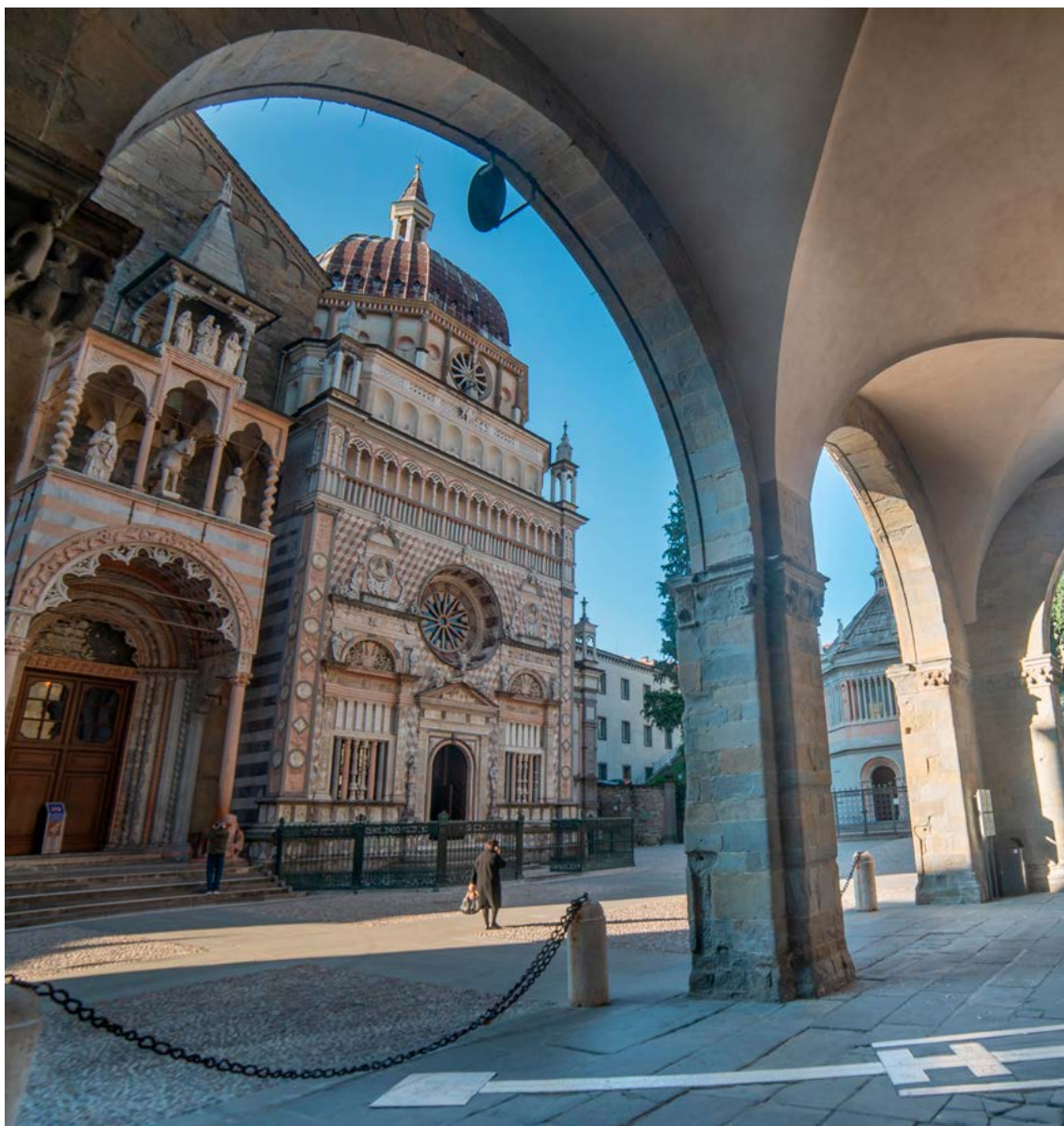
Il settore è rappresentato anche da competizioni sportive dal vivo, seguite da migliaia di spettatori live e da milioni di fan in streaming.

Un argomento di interesse ancora di nicchia, la cui popolarità si sta diffondendo rapidamente; si considera che entro il 2024 il pubblico degli Esports che seguirà eventi su piattaforme online, raggiungerà i 577 milioni di persone.

Il forte potenziale di questo settore impatta inoltre economicamente sulle molteplici attività concomitanti che vi gravitano attorno, riversandosi positivamente anche sul territorio, e facendosi promotore di un turismo sostenibile e innovativo grazie al mondo video e alla realtà aumentata.

L'obiettivo della scuola dedicata agli Esports è quello di potenziare competenze manageriali, di marketing e comunicazione nel settore, esplorando le attività, le competenze, la cultura e le normative vigenti.

Il programma ha previsto una serie di attività, tra cui lezioni e seminari, tenute dai principali studiosi e stakeholder del settore, nazionali e internazionali, nonché visite aziendali ed escursioni sul territorio.









2.2.8 Comunicazione

Nel panorama della disseminazione dei principi e delle iniziative implementate dal Sistema e dalle imprese associate, Confindustria Bergamo svolge con costanza attività di **media relation e relazioni pubbliche**. Interagisce con enti, istituzioni e le altre associazioni con l'obiettivo di supportare la diffusione della cultura d'impresa e dei valori propri di una società aperta, contribuendo così alla valorizzazione delle realtà imprenditoriali che operano per lo sviluppo economico e sociale del territorio.

Confindustria Bergamo è presente sia sui canali di comunicazione tradizionali sia sui principali **social network** al fine di raggiungere il maggior numero possibile di utenti e stakeholder. Come dimostrano i dati di seguito, si registra un **trend positivo di crescita dell'audience** complessiva su tutti i canali presidiati.

Risultati dei canali di comunicazione di Confindustria Bergamo

				
fan/follower totali	5.698	24.995	3.401	2.839
post	146	457	714	143
persone raggiunte reach complessiva, organica e a pagamento	430.663	1.301.015	141.135	147.396
interazioni comprendono reazioni, condivisioni, commenti e click	65.070	151.107	7.352	3.623

Crescita dell'audience di Confindustria Bergamo

	1 GENNAIO 2022	31 DICEMBRE 2022	CRESCITA
	5.078	5.698	+12%
	20.338	24.995	+23%
	3.209	3.401	+6%
	2.512	2.839	+13%
	1.150	1.340	+16,5%

In termini di copertura stampa, nel 2022 si registrano **1.380 uscite**, con circa **128 milioni di contatti potenziali** raggiunti.

Di seguito sono riportati alcuni **risultati** significativi conseguiti nel **2022** in termini di traffico al **sito web e diffusione dei contenuti**:



Sito Web

550 news

709 circolari

1.010 newsletter tra Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo

198.744 utenti

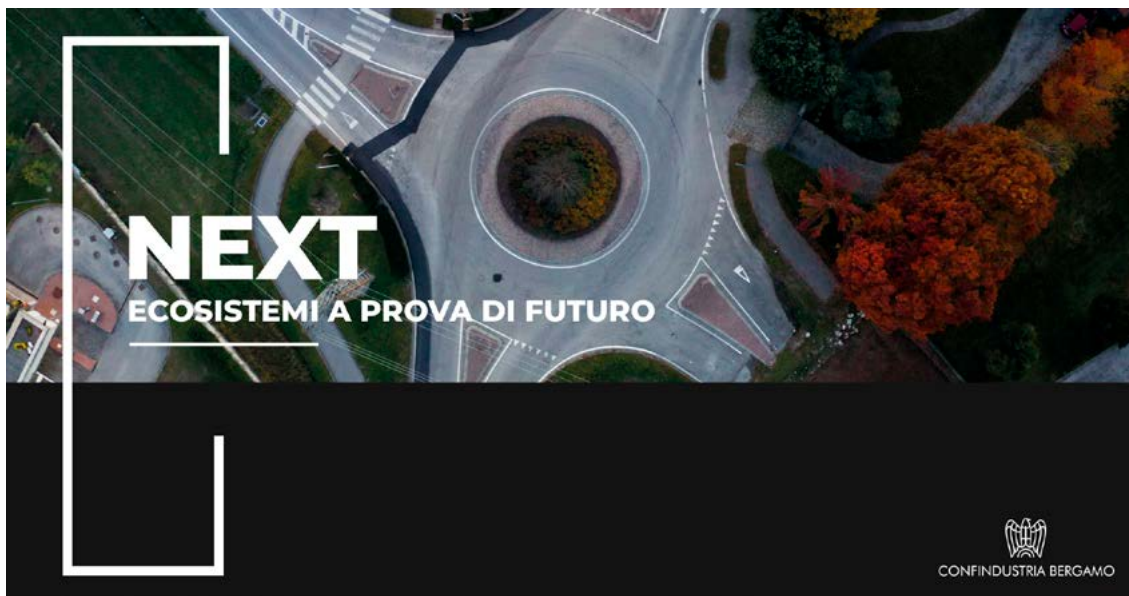
369.791 sessioni

La Comunicazione supporta quotidianamente la Presidenza, la Direzione e tutte le aree dell'Associazione nella creazione e nella condivisione di contenuti, oltre che nella realizzazione di progetti speciali rivolti alle imprese associate. Inoltre, fornisce su richiesta consulenze dedicate agli Associati e supporta la comunicazione della Rete Edinnova e di JOiINT LAB.



Progetti speciali

Documentario "NEXT: Ecosistemi a prova di futuro"



Il documentario on the road, promosso da Confindustria Bergamo, scritto dal giornalista Andrea Frollà e diretto dal produttore Lorenzo Benassi, mira a raccontare la rivoluzione digitale dell'ecosistema di Bergamo in un viaggio che racchiude numerose storie d'impresa e le testimonianze di imprenditori, studenti, operai e manager. Un progetto sfidante e di ampio respiro, che ha richiesto diversi mesi di lavorazione, tra interviste e post-produzione, pubblicato in esclusiva e visibile gratuitamente sulla piattaforma Chili, all'interno del canale Vativision.

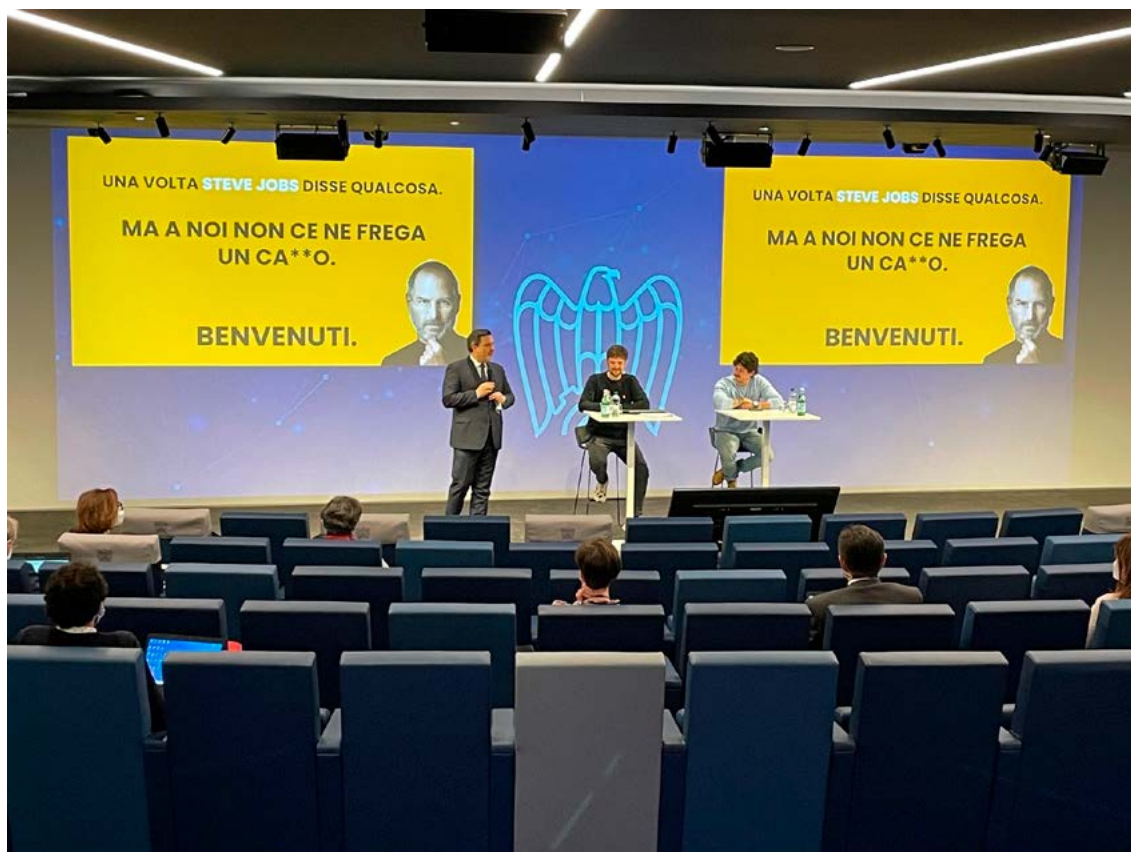
Inquadra il QR code per guardare il docu-film!



Inquadra il QR code
per guardare il
docu-film

Eventi e webinar

LinkedIn



Nel 2022 è continuato il percorso formativo dedicato a LinkedIn, grazie a corsi appositamente strutturati per lo sviluppo delle competenze dei collaboratori di Confindustria Bergamo e di Servizi Confindustria Bergamo. Il primo corso su LinkedIn, ad aprile, composto da un modulo base della durata di 8 ore e di uno intermedio della durata di 4, si è svolto in modalità ibrida. Come relatori sono intervenuti Mattia Marangon e Luca Altimani, due influencer noti per la creazione di contenuti sulla piattaforma.

A seguire, tra maggio e giugno, è stato organizzato un corso specialistico dedicato alle social media policy della durata di 8 ore e rivolto a una selezione di collaboratori di Confindustria Bergamo, per funzione e attività interessati al tema. Sono intervenute come docenti l'Avv. Ester Viola e la consulente Anna Chiara Sai.



Bergamo Animation Days



Il 20 maggio, in occasione di Bergamo Animation Days, è stato presentato un webinar in collaborazione con Studio Bozzetto sul tema della comunicazione aziendale: **“Animazione e comunicazione aziendale: un'alleanza vincente”**. Durante l'incontro online è stato presentato un originale excursus evolutivo del prodotto pubblicitario italiano, avvalorato dalla partecipazione di illustri testimonial del mondo del cinema e dello spettacolo, tra i quali Andrea e Bruno Bozzetto e il produttore Pietro Pinetti.

2.2.9 Sviluppo associativo

Le relazioni con le imprese Associate risultano cruciali per la natura di Associazione di Confindustria Bergamo, motivo per cui lo Sviluppo associativo rappresenta una delle aree operanti a livello trasversale all'interno dell'Associazione.

Confindustria Bergamo investe grandi risorse per stimolare e migliorare le relazioni con le Associate: a tal fine, l'Area è di supporto nell'approfondimento dei servizi e opportunità offerte, facilita il networking tra le aziende associate e realizza eventi e iniziative specifiche per ognuna delle aree, presentate nel dettaglio all'interno del presente documento.

Con il rallentamento della situazione pandemica, nel 2021 e 2022 l'Associazione ha ripreso le attività ordinarie di supporto ai propri Associati, impegnandosi sempre più ad investire risorse utili alla creazione di ulteriori iniziative e sinergie. L'area nel corso del 2022 ha associato un numero pari a **92 nuove aziende per un totale di 2.375 dipendenti**. Nel corso dell'anno sono stati effettuati **460 incontri in presenza** (123 per sviluppo associativo e 337 per fidelizzazione), **43 in videoconferenza** (8 per sviluppo associativo e 35 per fidelizzazione) cui si affianca un'intensa attività telefonica e di mailing informative per un totale di **più di 4.000 contatti**.

L'Area ha inoltre attivato un nuovo servizio di consulenza in marketing digitale attraverso l'inserimento di una nuova figura specializzata: le aziende associate sono supportate nello sviluppo di una strategia efficace, anche in collaborazione con partner selezionati, rispetto alle specifiche esigenze.



Il 1° marzo 2022 si è tenuto il welcome Day, iniziativa di benvenuto, di presentazione delle principali attività e visita della sede, dedicato alle neo-associate e alle aziende in fase di valutazione associativa. L'evento ha permesso di incontrare un centinaio di imprenditori che hanno potuto conoscersi e confrontarsi all'interno di un contesto informale.

Innovation Run

L'iniziativa "InnovationRun", tenutasi il 10 aprile 2022 presso il Kilometro Rosso, ha rappresentato per la provincia bergamasca una ricorrenza sportiva di grande rilevanza.

Organizzato da Confindustria Bergamo in collaborazione con Map Comunicazione, la manifestazione ha visto la partecipazione di 800 atleti da tutta Italia, tra cui professionisti di altissimo livello. Il fine: quello di promuovere i valori dello sport, del benessere, dell'attenzione alla persona anche al di fuori del contesto lavorativo.

Inoltre, attraverso la **RUN Academy**, ogni martedì dal 10 maggio fino al 28 giugno 2022 tutti i dipendenti hanno avuto la possibilità di partecipare gratuitamente ad allenamenti personalizzati in base alle caratteristiche e al grado di preparazione (da principiante a esperto) con la consulenza di preparatori atletici certificati.



Coppa Confindustria Bergamo

Il 26 giugno 2022 si è tenuta la nuova edizione della Coppa Confindustria Bergamo, presso il Golf Club Bergamo "L'Albenza" di Almenno San Bartolomeo (BG). Ogni azienda associata ha avuto diritto ad una quota d'iscrizione gratuita, più un omaggio di partecipazione alla gara.

La gara ha previsto 18 buche: 1° cat. Medal, 2°, 3° cat. Stableford (0-12, 13-20, 21-36) con i seguenti premi: 1° Lordo, 1° e 2° netto, 1° Lady, 1° Senior, 1° Supersenior, 1° Associato Confindustria Bergamo, 2° Associato Confindustria Bergamo.





2.2.10 Lavoro e Previdenza

Confindustria Bergamo, nel contesto delle iniziative ed attività volte a sostegno dell'occupazione nel territorio, ha proceduto anche nel 2022 ad offrire ampio supporto consulenziale alle imprese in tema di regolarità contrattuale e contributiva, sostegno al reddito, welfare aziendale e promozione del work-life balance attivando anche specifiche progettualità riferite ad alcuni rilevanti aspetti gestionali. In particolare, si è intervenuti su tre aree programmatiche di particolare interesse:

Tutela del reddito e delle condizioni di lavoro

A seguito di appositi confronti svolti con gli uffici della sede territoriale dell'INPS sono state formalizzate in apposite schede tematiche, successivamente diffuse, le principali procedure accessibili per la verifica telematica della condizione retributiva e contributiva del personale impegnato nei contratti di appalto e di subappalto, al fine di controllare eventuali indebiti aggiramenti dei limiti di legge da parte dell'appaltatore/subappaltatore e contrastare il rischio di mancato rispetto di adeguate condizioni di lavoro nell'ambito della c.d. catena di generazione del valore.

Si è inoltre provveduto ad attivare e diffondere una procedura automatizzata, praticabile con apposito applicativo informatico, di verifica della sussistenza dei requisiti della subordinazione nei rapporti di lavoro attivati con collaboratori, per contenere il rischio di impropria applicazione del contratto di lavoro autonomo (prestazione occasionale o collaborazione coordinata e continuativa) in situazioni meritevoli delle più forti tutele correlate al contratto di lavoro dipendente. A tal fine sono state raccolte le necessarie indicazioni dai competenti uffici dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Bergamo. Con l'obiettivo poi di consentire una adeguata tutela indennitaria in caso di infortunio sul lavoro è stata attivata una specifica collaborazione con l'INAIL di Bergamo, che ha permesso di identificare un referente interno alla struttura operativa territoriale dell'Istituto per eventuali confronti/approfondimenti finalizzati alla definizione **dell'adeguato inquadramento tariffario dei lavoratori**. Si è provveduto altresì ad organizzare e svolgere un ciclo di incontri con funzionari regionali dell'INAIL, per fornire alle imprese adeguate informazioni sul nuovo sistema di inquadramento e sui correlati adempimenti. Sempre al fine di tutelare le condizioni di lavoro del personale dipendente a fronte del rischio infortunistico è stato attivato e diffuso un applicativo per la **verifica del rispetto dei limiti orari e del regime dei riposi in caso di prestazioni a ciclo continuo**. Infine il tema del sostegno al reddito è stato affrontato anche elaborando d'intesa con ADAPT (associazione di studi e ricerche attiva in ambito nazionale) un **approfondito documento a supporto della strutturazione di premi aziendali correlati agli incrementi di redditività**, con schede illustrative e formule operative di immediata applicazione. Complessivamente ogni iniziativa ha coinvolto circa 50 aziende per un totale di circa 250 aziende.

Lavoratori disabili, lavoratori stranieri e diversità di genere

Per promuovere la parità di trattamento economico e normativo del personale delle imprese associate, in particolare per le fasce di lavoratori che potrebbero essere oggetto di discriminazione, è stato organizzato un seminario informativo con il servizio di collocamento obbligatorio della Provincia di Bergamo. Lo scopo del seminario è stato illustrare le varie soluzioni disponibili per favorire l'inserimento lavorativo di persone con abilità diverse. All'esito di tale seminario sono state condivise e diffuse **linee di indirizzo operative orientate a favorire la gestione della disabilità in azienda**. D'intesa con gli uffici del settore istruzione, formazione e lavoro della Provincia di Bergamo, nonché coinvolgendo gli uffici dell'Ispettorato del Lavoro di Bergamo sono state poi

verificate, accertate e diffuse le procedure di ricorso a **tirocini formativi rivolti ai cittadini extra UE**, per agevolare il loro possibile successivo accesso al mercato del lavoro italiano. In tema di diversità di genere si è invece provveduto a definire e diffondere un modello di **regolamento aziendale finalizzato a strutturare azioni positive a tutela del personale femminile**, in funzione antidiscriminatoria e di contrasto al rischio di violenze/molestie, verificato con la Consigliera Provinciale di Parità. Il documento è stato illustrato in uno specifico seminario ed agevola l'eventuale certificazione della parità di genere, prevista dalla vigente normativa. Le iniziative seminariali hanno riscontrato una partecipazione media di 70/80 aziende molte delle quali hanno poi approfondito, con il servizio associativo di consulenza, le problematiche discusse.

Welfare aziendale, inserimento dei giovani, prepensionamenti

In tema di smart working e di conciliazione tempi di lavoro/tempi di vita familiare si è provveduto ad elaborare **un manuale e una procedura per la gestione del lavoro agile all'estero**, compatibile con la vigente normativa fiscale e previdenziale, diffondendoli presso le aziende associate unitamente a un novero di **clausole per la gestione flessibile del rapporto di lavoro**, oggetto di specifico seminario informativo. Per favorire gli inserimenti al lavoro dei giovani si è poi proceduto all'elaborazione e diffusione, d'intesa con Federmeccanica, di piani formativi per l'apprendistato professionalizzante in riferimento a specifiche figure professionali d'interesse per le imprese metalmeccaniche del territorio. L'iniziativa è stata condivisa con le OOSS territoriali di categoria. Con la stessa finalità si è proceduto a rinnovare con il supporto dell'associazione Sodalitas l'iniziativa **"coach with us"**, rivolta a diplomati e diplomandi, iscritti a corsi universitari, ITS e inoccupati con l'obiettivo di supportare i giovani nel definire un proprio progetto professionale coerente con le proprie attitudini e interessi. Si è inoltre provveduto ad elaborare e diffondere un applicativo informatico che supporta la scelta della formula di inserimento al lavoro più agevolata, al fine di **favorire sia gli inserimenti sia la stabilizzazione del personale di nuovo inserimento al lavoro**, con particolare attenzione alle categorie più fragili. Si è inoltre sviluppato con il supporto del patronato ACLI una iniziativa divulgativa (seminario e diffusione di schede di approfondimento) riguardante le modalità di **accesso al pensionamento anticipato per favorire la quiescenza del personale non più coinvolgibile in azienda** neanche con azioni di reskilling. Le consulenze conseguite da queste iniziative hanno riguardato indicativamente 150 aziende.

Patto di responsabilità per il lavoro di qualità

Confcooperative Bergamo e Confindustria Bergamo hanno siglato, al fine di contribuire ad uno sviluppo economico e sociale del territorio caratterizzato da equità, sostenibilità ambientale ed inclusione, il **"Patto di responsabilità per il lavoro di qualità"**. Il Protocollo d'Intesa persegue il duplice obiettivo di rafforzare la collaborazione tra imprese profit e imprese cooperative e sociali e di contrastare i fenomeni della cooperazione spuria.

Confindustria Bergamo si impegna a promuovere presso i propri associati l'opportunità di attivare partnership in grado di favorire processi di innovazione e trasferimento tecnologico, di qualificazione delle risorse umane ed ampliamento dei livelli di flessibilità imprenditoriale e inclusione del mercato del lavoro con le realtà inserite nel registro **"Impact – Effetto Cooperativo"**, ossia cooperative che rispettino elevati standard sotto il profilo dell'autenticità della natura mutualistica, della legalità dei comportamenti e della tutela dei lavoratori. All'interno di queste collaborazioni saranno promossi strumenti che consentano percorsi flessibili di carriera per i soci e i lavoratori impiegati dalle imprese partner, tali da favorire lo scambio di know-how e competenze tra le organizzazioni e la piena valorizzazione delle specificità proprie delle imprese dell'economia sociale.



2.2.11 Risorse Umane

Promozione del benessere dei dipendenti

L'Associazione riserva notevoli risorse alla promozione del benessere dei propri dipendenti, motivo per cui **vengono organizzate** una serie di iniziative volte a rendere il posto di lavoro un ambiente stimolante, in cui ogni singolo dipendente possa dare il meglio di sé.

Per garantire un coinvolgimento quanto più ampio possibile è stato costituito anche un team, coordinato dall'HR Manager, la cui mission è quella di individuare ed implementare una serie di iniziative volte a favorire:

- Le attività di **integrazione sociale**;
- Le attività di crescita per creare una cultura ed un'**identità collettiva**;
- Il mantenimento del **Workplace Health Promotion** (di seguito WHP).

Il Family Meeting

Per ulteriori approfondimenti, si rimanda al Bilancio di Sostenibilità di Confindustria Bergamo.



2.2.12 Assemblea Generale 2022



“Competitività sostenibile, due prospettive, una direzione” è stato il focus dell’Assemblea 2022 di Confindustria Bergamo che si è tenuta lunedì 5 dicembre al deposito centrale dei tram della TEB, nel Comune di Ranica (BG). La manifestazione, aperta a tutti, ha visto oltre un migliaio di partecipanti, giunti direttamente nel deposito per mezzo di tram dedicati in partenza dai capolinea di Bergamo e Albino e dalla fermata intermedia di Pradalunga. Una scelta che, coerentemente con il tema dell’assemblea, ha contribuito a valorizzare le opportunità della mobilità sostenibile. L’evento, aperto dalla presidente di Confindustria Bergamo Giovanna Ricuperati e moderato da Silvia Sciorilli Borrelli, corrispondente da Milano del Financial Times, ha visto nella parte introduttiva i saluti di Filippo Simonetti, Presidente TEB, Giorgio Gori, Sindaco di Bergamo e Pasquale Gandolfi, Presidente della Provincia di Bergamo. È poi intervenuto in collegamento video Carlo Bonomi, Presidente di Confindustria, trattenuto a Roma per colloqui governativi, che ha chiesto alla politica una legge di bilancio che abbia come stella polare il lavoro e la crescita del paese, pena la perdita di competitività. Sono seguite le testimonianze di Filippo Addarii, Managing partner di PlusValue, società specializzata in soluzioni per l’innovazione e la sostenibilità delle aziende ora coinvolta nel Mind, il Milan Innovation District, progetto di partenariato pubblico-privato nell’area ex Expo, e di Federico Pittaluga, Amministratore delegato di Medlog Italia e Medway Italia, società che fanno capo a Msc, impegnata nel futuro centro intermodale di Cortenuova.



2.3 Piccola Industria

Nella primavera del 2022 si è svolta l'Assemblea elettiva del Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo che ha visto l'elezione del Presidente e del Consiglio Direttivo.

Le aziende appartenenti al Comitato Piccola nel 2022 erano 765, tutte imprese come da regolamento approvato nel 2018 con meno di 100 dipendenti e non appartenenti a gruppi di dimensioni maggiori.

La nuova Presidenza ha individuato come attività e progetti principali per il quadriennio 2022-2026 i seguenti:

- **PMI DAY.** È un'iniziativa organizzata dalla Piccola Industria di Confindustria per far conoscere alle nuove generazioni il mondo dell'impresa e le sue opportunità attraverso visite guidate nelle aziende associate. L'esperienza in azienda offre agli studenti delle scuole secondarie di primo grado l'opportunità di vedere da vicino la realtà produttiva e di conoscere l'impegno e il talento che gli imprenditori condividono con i propri collaboratori nella realizzazione di prodotti e servizi, i risultati raggiunti e i progetti futuri. Il PMI DAY a Bergamo prevede una forte partnership con l'Ufficio Territoriale Scolastico oltre che in collaborazione con Confagricoltura e Confartigianato Imprese. Confindustria Bergamo, per dare una maggiore e più ampia conoscenza delle realtà territoriale, da alcuni anni ha coinvolto nel progetto anche: l'Accademia Guardia di Finanza, i Carabinieri, la Questura e i Vigili del Fuoco. Tema dell'edizione 2022 è stata "la bellezza". La bellezza del saper fare italiano, espressione delle capacità, dei valori, della cultura che ritroviamo nelle produzioni di beni e servizi delle imprese. La tredicesima edizione ha visto protagoniste 108 aziende associate tra Confindustria Bergamo, Confagricoltura Bergamo e Confartigianato Imprese Bergamo e le istituzioni presenti sul territorio, con la partecipazione di 61 scuole secondarie di primo grado per un totale di circa 5.000 ragazzi. Collegato al PMI DAY, Confindustria Bergamo organizza il Concorso Industriamoci in cui si chiede ai ragazzi di rielaborare in chiave innovativa e creativa la visita in azienda, presentando nuove idee e proposte, tenendo presente il tema dell'anno. Per il 2022 al Concorso hanno partecipato 12 Istituti Comprensivi presentando 18 progetti.
- **2 ore in azienda.** Progetto nato nel 2011 con l'obiettivo di creare occasioni di incontro tra le imprese. Si articola in appuntamenti della durata di due ore, programmati a rotazione presso aziende associate. Due ore che sono dedicate alla crescita, allo scambio, alla contaminazione tra esperienze imprenditoriali sempre significative. 2 ORE IN AZIENDA è un'opportunità importante che si articola in una fase di accoglienza e di relazione da parte dell'imprenditore ospitante, a cui segue una visita nei reparti di produzione, di lavorazione o di progettazione, a seconda del settore in cui l'azienda opera. 2 ORE IN AZIENDA coinvolge, ad ogni visita, decine di imprenditori, che rispondono all'appello con vivacità ed entusiasmo, consapevoli che il progetto rappresenta non solo un'occasione preziosa per approfondire la conoscenza del tessuto economico nel quale operano, ma anche per arricchire la propria progettualità con le intuizioni e le migliori strategie messe in atto da altri imprenditori. La nuova Presidenza intende allargare le candidature per il progetto anche alle imprese di maggiori dimensioni e non solo alle PMI. Nel 2022 è stata visitata l'azienda Besenzoni Srl.
- **Cultura d'impresa Piccola Industria.** La Presidenza intende rafforzare il processo di formazione e crescita delle PMI attraverso iniziative, eventi e progetti che aumentino la preparazione e la cultura del Piccolo Imprenditore. Nel Comitato Piccola Industria è stato costituito il Gruppo di lavoro Best Practices che ha lo scopo di concentrarsi sulle tematiche di maggior interesse e criticità per le PMI bergamasche e di condividere eventuali esperienze di successo realizzate sul territorio. Nel 2022 è stato realizzato un progetto/focus sul tema dell'evoluzione delle stra-

tegie commerciali nelle PMI e degli strumenti adeguati alla gestione. Altre iniziative nell'ambito della cultura d'impresa realizzate nel 2022 sono le Pillole di cultura economico-finanziaria in collaborazione con il Prof. Andrea Ferretti e Teleborsa, nonché incontri culturali/conviviali con istituzioni finanziarie del territorio. Nel 2022 si sono svolte a Bari le Assise Nazionali di Piccola Industria nelle quali Confindustria Bergamo ha collaborato attivamente nella produzione di documentazione a supporto dell'organizzazione e una delegazione di imprenditori bergamaschi ha partecipato ai lavori. Nel mese di maggio è stata incontrata presso la sede di Confindustria Bergamo una delegazione di Piccola Industria di Ancona per uno scambio di esperienze. Nel mese di novembre 2022 si è svolto il Forum PI a Mogliano Veneto dove una delegazione di Bergamo ha partecipato attivamente ai lavori. Nel corso del 2022, 10 aziende PMI hanno aderito al progetto "Audit gratuito di gestione della sicurezza in aziende con meno di 100 dipendenti".

- **PGE (Piano Gestione Emergenze).** Confindustria ha definito con la Protezione Civile lo speciale progetto PGE - Programma Gestione Emergenze, che ha portato alla firma di un Protocollo di Intesa il 28 settembre 2017 a Roma. Il progetto è stato affidato al Comitato Piccola Industria che in caso di emergenza, coordinerà:
 - Le donazioni dirette: donazioni e acquisti dei materiali di prima necessità richiesti dalla Protezione Civile che le aziende associate a Confindustria Bergamo vorranno donare direttamente;
 - Le donazioni indirette: raccolta delle donazioni in denaro, di qualsiasi entità, che Confindustria Bergamo utilizzerà per acquistare i beni e i servizi che saranno richiesti dalla Protezione Civile per gestire l'emergenza.
- **Team di Lavoro.** La nuova Presidenza ha creato all'interno del Comitato Piccola alcuni gruppi di lavoro per approfondire tematiche, problemi e criticità aziendali con particolare focus rispetto alle esigenze delle Piccole Imprese. I Team costituiti sono i seguenti: Education, Arte e Cultura, Rapporti con associazione e territorio, Credito finanza e fisco, Internazionalizzazione, Innovazione e sicurezza, Energia e sostenibilità. I Team di lavoro si coordineranno con la struttura e le deleghe dei Vicepresidenti di Confindustria Bergamo.

Nel corso del 2022 sono stati convocati in presenza (prevalentemente) e da remoto 9 Consigli Direttivi con una larghissima partecipazione da parte dei consiglieri eletti.



2.4 Giovani Imprenditori

A fine marzo 2022 è stato eletto il nuovo Presidente del Gruppo e rinnovato il Consiglio Direttivo, portando la durata del mandato a 4 anni, allineata alla durata del mandato del Presidente di Confindustria Bergamo, come previsto anche dal nuovo Regolamento Nazionale dei Giovani Imprenditori.

Il numero degli iscritti al Gruppo Giovani è in crescita (+10%) con 226 iscritti al 31 dicembre 2022. Il trend dei primi mesi del 2023 prosegue in questa positiva direzione.

Nel maggio 2022 è stata ricevuta in visita presso la nuova sede di Confindustria Bergamo una delegazione del Gruppo Giovani Imprenditori e del Comitato Piccola Industria di Confindustria Ancona, mentre a fine novembre è stata organizzata una tappa del tour itinerante "Quale Impresa Cafè" sul tema dell'attrazione e valorizzazione dei talenti gestito dal Consiglio Nazionale dei Giovani presso la sede associativa.

In autunno è stato dato spazio alla pianificazione delle future attività – prevalentemente partite agli inizi del 2023 - all'interno dei gruppi di lavoro attivati sotto il coordinamento delle 3 vicepresidenti (comunicazione e sviluppo associativo, formazione e innovazione, education). Da segnalare, in particolare, una survey su tutti gli iscritti al Gruppo Giovani per raccogliere informazioni sui temi e le modalità di erogazione preferite, al fine della pianificazione delle future attività formative.

Il format degli interventi – denominati "Aperitips" - ha seguito una logica di freschezza, con una modalità finalizzata ad agevolare la condivisione e la relazione. Si è quindi scelto l'orario pre-serale e una durata dell'incontro limitata a un'ora, prevedendo l'intervento di un relatore e una testimonianza aziendale, chiudendo successivamente con un aperitivo conviviale.

2.5 Le categorie merceologiche e le loro principali iniziative nel 2022

Nel corso del 2022, le Categorie Merceologiche hanno promosso numerosi progetti e iniziative volti a valorizzare le filiere di appartenenza. Rispetto all'anno precedente, si è registrato un dialogo attivo per rafforzare i legami tra Scuole e Aziende, implementando miglioramenti alle infrastrutture e ai materiali scolastici. Questo impegno ha favorito la collaborazione e l'interazione tra il mondo accademico e quello industriale, consentendo una formazione più adatta alle esigenze del mercato e stimolante per gli studenti. Nel 2022 le Categorie Merceologiche si sono concentrate in particolare **sull'ottimizzazione delle risorse e sulla creazione di un ambiente formativo tra gli enti scolastici del territorio**, preparando le nuove generazioni alle sfide future e contribuendo alla prosperità dell'intero settore merceologico.

2.5.1 Tecnologie e Materiali per l'Edilizia

Al fine di far conoscere agli studenti e agli insegnanti delle scuole superiori il comparto dell'estrazione dei minerali, il Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia promuove dal 2014 il **Cava Day**. L'edizione del 2022 ha coinvolto circa **650 studenti e insegnanti**.

Un'attenzione particolare ha avuto il tema delle competenze richieste e dei possibili **sbocchi lavorativi** grazie alla video-intervista a **3 giovani collaboratori** di altrettante **realità aziendali**. Durante l'incontro sono state illustrate, con diversi contributi video, le peculiarità degli impianti estrattivi di Bergamo (cave di montagna, cave di pianura, cave sotterranee) e i processi di recupero ambientale, le caratteristiche dei materiali naturali estratti e le regolazioni in atto, oltre ad approfondimenti sulle figure professionali richieste generali e specialistiche.

Imprese che hanno partecipato all'edizione 2022:

- Cava dell'Isola Srl;
- Imprese Pesenti Srl;
- NCT Spa;
- Nuova Demi Spa;
- Orobica Inerti Srl;
- Stone City;
- Unicalce Spa.

Scuole coinvolte nel progetto:

- Istituto Superiore "Archimede" di Treviglio;
- Istituto Tecnico statale "G. Quarenghi" di Bergamo;
- Istituto Superiore "Lorenzo Lotto" di Trescore Balneario;
- Istituto Superiore "A. Fantoni" di Clusone;
- Istituto Superiore "David Maria Turolfo" di Zogno;
- Istituto Statale Istruzione Secondaria Superiore Gaetano Cantoni di Treviglio;
- Istituto Superiore "Mario Rigoni Stern" di Bergamo.

2.5.2 Legno

Dal 2013 Confindustria Bergamo è partner del progetto **"Il Legno dalla Natura alle Cose"**, ideato dal Museo del Falegname Tino Sana, il cui principale obiettivo è quello di promuovere la cultura e l'uso del legno come materia rinnovabile ed ecosostenibile, valorizzando il territorio e le sue eccellenze produttive. In occasione del rinnovo delle cariche, avvenuto in autunno, il neoeletto Consiglio Direttivo ha aperto un dialogo con le scuole del territorio con indirizzo legno finalizzato all'orientamento degli studenti e alla collaborazione con le imprese. Anche sul fronte della sostenibilità, il Gruppo – in coerenza con la più ampia azione dell'Associazione - ha programmato iniziative finalizzate a supportare le aziende nei percorsi di adeguamento alle previsioni ESG. Un altro ambito di interesse su cui il Consiglio sta facendo approfondimenti è quello del Fuorisalone, la manifestazione collegata alla Fiera del Mobile, per verificare gli spazi di possibili collaborazioni.

2.5.3 Alimentari

Il settore alimentare richiede una grande responsabilità, poiché la salute è strettamente correlata a ciò che consumiamo quotidianamente. L'innovazione degli ultimi anni ha apportato significativi cambiamenti nel settore, rendendolo stimolante e ricco di opportunità. Confindustria Bergamo dimostra la sua vicinanza alla comunità locale attraverso l'adesione della categoria merceologica degli Alimentari al progetto di rete Forme, finalizzato alla valorizzazione e promozione nazionale e internazionale del comparto lattiero-caseario italiano.

I principali obiettivi di questo progetto sono:

- Aumentare la percezione del valore dei formaggi italiani;
- Incrementare le vendite del settore;
- Migliorare la conoscenza dei prodotti e dei territori di provenienza;
- Promuovere modelli sostenibili che considerino il benessere animale e l'ambiente;
- Creare una cultura della qualità.

Inoltre, la categoria Alimentari promuove e sostiene il progetto Rotary Food Box, proposto dal Rotary Club Bergamo Sud verso la fine del 2020, come ulteriore iniziativa a favore del territorio.

2.5.4 Meccatronici

A Scuola con i Meccatronici

Il Gruppo Meccatronici ha attivato un programma di "adozione" degli istituti tecnici e professionali su base territoriale. Obiettivo è creare una "rete" di collegamento delle scuole tecniche e professionali con la categoria Meccatronici attraverso il coordinamento di un gruppo di imprenditori per permettere attività quali:

- Ammodernamento dei laboratori;
- Formazione dei docenti;
- Formazione degli studenti (attraverso interventi di imprenditori e manager in aula);
- Visite in azienda;
- Alternanza scuola-lavoro;
- Orientamento in ingresso e in uscita;
- Promozione immagine degli Istituti Tecnici.



Adozione dell'Istituto Pesenti

Nel caso dell'Istituto Pesenti, sono state avviate le attività di allestimento e miglioramento di alcuni laboratori della scuola (Laboratorio delle Idee-Meccatronica, Laboratorio Posa in opera-Termoidraulica, Laboratorio Made in Bergamo-Meccanica, Laboratorio veicoli a motore). Tali laboratori sono stati completati con arredi e tecnologie individuate dal gruppo Meccatronici e dai docenti della scuola, attraverso una progettazione congiunta.

Sono state avviate inoltre diverse attività di formazione per i docenti, per facilitare l'utilizzo dei

laboratori per la didattica. In particolare: formazione sui PLC, sulla sicurezza delle macchine, formazione sull'utilizzo del tornio e della macchina metrologica 3D, formazione CAD/CAM, sulle specifiche tecnologie installate.

Gli imprenditori e i docenti hanno anche avviato un programma di comunicazione volto a rinnovare l'immagine della scuola, sia attraverso la partecipazione degli imprenditori agli open day, sia attraverso iniziative media coordinate, sia attraverso attività formative "ispirazionali" rivolte ai ragazzi.

Collaborazione con l'Istituto Archimede

Nel corso del 2022 la categoria Meccatronici ha avviato la collaborazione strutturata, attraverso il modello condiviso, anche con l'Istituto Archimede, scuola tecnica di riferimento del territorio della Pianura. Come nel caso dell'Istituto Pesenti è stato istituito un Gruppo di Lavoro che, con la Preside e gli insegnanti di riferimento, ha individuato le priorità di azione a supporto della scuola. In particolare, le attività sono state concentrate sulle due classi quinte dell'indirizzo Meccanica e Meccatronica. Le imprese hanno progettato alcune attività di approfondimento (visita guidata alla fiera BIMU e visite aziendali collegate a lezioni specifiche tenute dagli imprenditori). È stato inoltre previsto un investimento specifico in dotazioni laboratoriali.

Alla luce del modello di lavoro che la categoria Meccatronici si è data, per la collaborazione con le scuole, nel corso del 2023 verranno coinvolte le scuole tecniche di ulteriori ambiti territoriali e verranno costituiti i relativi gruppi di lavoro di imprenditori di riferimento.

Incontri nelle aziende

Il Gruppo Meccatronici tradizionalmente ha l'abitudine di organizzare le riunioni di Consiglio Direttivo nelle aziende, per condividere la conoscenza di realtà diverse e cogliere spunti di miglioramento. Nel 2022 le imprese ospitanti gli incontri sono state GMV Macchine utensili S.r.l., Lovato Electric S.p.A. e Stemin S.p.A..

2.5.5 Tessili e Moda

Progetto Sostenibilità in Azione

L'obiettivo del progetto "**Sostenibilità in Azione**", concluso nel corso del 2022, è stato quello di approfondire le dinamiche della filiera tessile e l'impatto delle aziende che la compongono nel territorio, con la finalità di impostare progettualità atte a minimizzare le esternalità negative e implementare le iniziative volte a rafforzarne la competitività nel medio-lungo periodo. Confindustria Bergamo, attraverso questo progetto, aveva l'ambizione di adottare approcci innovativi e sistemici all'integrazione della sostenibilità nel settore tessile.

Dopo una prima fase del progetto, finalizzata all'identificazione delle progettualità in materia di sostenibilità di maggiore interesse per le aziende della filiera, sono state selezionate le tematiche da approfondire nei due laboratori progettuali attivati nei primi mesi del 2022 (rispettivamente "Progettare prodotti sostenibili" con l'obiettivo di identificare i processi e i materiali che rendono sostenibile la produzione e valutare le strategie di circolarità funzionali al proprio business, e "Misurazioni e certificazioni" con l'obiettivo di identificare le competenze chiave per rendere



efficiente il processo di raccolta di dati sia ai fini della rendicontazione interna ed esterna sia ai fini dell'ottenimento di certificazioni): rispettivamente 11 e 12 aziende del settore tessile e moda hanno partecipato a tre incontri dei due laboratori fino agli inizi del mese di aprile, contribuendo ai risultati finali emersi anche tramite la compilazione di approfondite schede di raccolta dati fornite dai consulenti incaricati.

I principali risultati emersi dai due laboratori attivati sono stati poi ulteriormente arricchiti con una specifica survey condotta sulle aziende del settore finalizzata ad apprezzarne l'impatto sociale sul territorio.

Lo studio finale è stato successivamente integrato con alcuni specifiche case history relative ad alcune delle aziende partecipanti e presentato ufficialmente in un evento pubblico il 29 giugno coinvolgendo non solo tutte le aziende del comparto tessile e moda di Confindustria Bergamo ma anche la Federazione merceologica di riferimento, Sistema Moda Italia, e la Federazione europea Euratex.

Ricucendo

Nel 2021 Confindustria Bergamo si è attivata nel lancio del progetto **"Ricucendo"**, laboratorio di propedeutica lavorativa all'interno dell'Istituto Penitenziario di Bergamo Don Fausto Resmini.

Il percorso, sostenuto da più partner del territorio (Soroptimist, Comune di Bergamo Assessorato alle Politiche Sociali, ABF, Associazione Carcere e Territorio, Fondazione Istituti Educativi), si pone l'obiettivo di **aiutare i detenuti** a sviluppare **competenze tecniche utili al loro reinserimento nel mercato del lavoro** in vista del fine pena.

I costi dei laboratori formativi sono stati coperti tramite finanziamenti sia pubblici (Dote Unica lavoro e contributo del Comune di Bergamo), sia privati (Confindustria Bergamo e Soroptimist International Club Bergamo), rendendo possibile la fruizione di due percorsi (base e avanzato) per un totale di **80 ore formative** per una ventina di soggetti distinti in due gruppi, femminile e maschile. L'obiettivo finale è stato quello di portare all'interno dell'istituto penitenziario un **laboratorio stabile**, utilizzabile 12 mesi all'anno, che fosse luogo di formazione e di propedeutica lavorativa.

Attraverso la **produzione di articoli "made in carcere"** destinati alla vendita su commessa e alla promozione nel territorio, la partnership si è prefissata i seguenti obiettivi di medio-lungo termine:

- Consolidamento di propedeutica lavorativa stabile interna al carcere;
- Coinvolgimento attivo di detenuti/e nel processo di preparazione al lavoro; (tenuta, resa, collaborazione con colleghi e superiori) e verso una nuova fase di socialità;
- Visibilità sociale del processo di rielaborazione della pena;
- Aggancio con il mondo aziendale (lavorazione parziale o totale di articoli tramite commessa, avvio di percorsi di tirocinio per soggetti in opportuna condizione giuridica);
- Implementazione dei valori della responsabilità sociale di impresa.

Nel corso del 2022 è proseguita la collaborazione con i partner progettuali per rendere sempre più autonomo il laboratorio di confezione tessile del carcere, con l'obiettivo di supportarlo nell'acquisizione e gestione di un quantitativo idoneo di commesse esterne in grado di finanziare successivamente ulteriori percorsi di formazione per altri gruppi di detenuti, così da raggiungere l'autosostentamento.

Il contributo erogato nel 2021 da parte di Confindustria Bergamo è stato, pertanto, confermato nel corso del 2022, quando il laboratorio è stato ampliato e ulteriormente rafforzato con l'acquisizione anche di una macchina ricamatrice e successivamente formalmente inaugurato alla presenza del Vescovo di Bergamo nel mese di aprile.

Da segnalare, infine, che durante l'assemblea della categoria Tessili e Moda tenutasi nell'ottobre 2022, è stata affrontata la tematica del valore del brand. In questa occasione, Max Ferrari, inventore e CEO dell'acclamata azienda di costumi MC2 Saint Barth, ha offerto un contributo significativo agli imprenditori presenti. La sua testimonianza ha arricchito il dibattito, portando preziose esperienze e conoscenze nel campo della valorizzazione del marchio.

2.5.6 Chimici

Premio al merito scolastico

La categoria Chimici di Confindustria Bergamo, per promuovere il merito scolastico, ha ideato un **bando** a favore degli **studenti** che conseguono il **diploma di indirizzo tecnico chimico, materiali e biotecnologie** nei tre istituti della provincia di Bergamo dove è storicamente presente il percorso di studi: l'**ISIS Giulio Natta** di Bergamo, l'**IS Archimede** di Treviglio e l'**ITI Marconi** di Dalmine, che nell'anno scolastico 2021/2022 ha diplomato i primi studenti nel percorso di specializzazione sopraindicato. Nel 2022 si è svolta la **quarta edizione del concorso**, che ha visto la partecipazione di **18 studenti**. Questi hanno presentato, singolarmente o in gruppi di lavoro, le proprie **tesine** sul **tema dell'economia circolare e della sostenibilità** al Consiglio Direttivo del Gruppo Chimici e altri imprenditori del settore durante la **cerimonia di premiazione** del 14 ottobre 2022, alla quale ha partecipato anche il premio Nobel per la Chimica 2006 Craig Cameron Mello, ospite di BergamoScienza.

In questa edizione sono stati **premiati 11 studenti**. Il primo premio è stato assegnato a un team di 3 ragazzi dell'ITI Marconi di Dalmine, il secondo premio è stato conferito a una coppia di studenti dell'ISIS Giulio Natta il terzo premio ex aequo è stato attribuito a due gruppi di due studenti ciascuno, ancora dell'ISIS Giulio Natta di Bergamo. Tutti gli altri concorrenti hanno ricevuto un gettone di partecipazione oltre alla possibilità di sostenere un colloquio finalizzato allo svolgimento di un tirocinio in una delle 19 imprese chimiche sostenitrici del premio.

Curvatura del curriculum territoriale a indirizzo chimico

Nel corso del 2022 la categoria Chimici ha rafforzato ulteriormente la collaborazione avviata l'anno precedente con l'**ISIS Giulio Natta** finalizzata al **rinnovo** del **curriculum formativo** del percorso a indirizzo chimico dell'Istituto definito a livello ministeriale in modo da curvarlo per meglio incrociare le esigenze delle aziende del settore in termini di competenze acquisite da parte dei diplomati in uscita dal percorso. L'attività di collaborazione con le scuole (che ha preso il nome progettuale di "Legami CoValenti") ha coinvolto anche l'IS Archimede di Treviglio e l'ITI Marconi di Dalmine. Il percorso è stato progettato in sinergia con la categoria Materie Plastiche e Gomma di Confindustria Bergamo, per affinità evidenti ed interessi convergenti sulle figure professionali in uscita dal percorso di specializzazione tecnica. Nel giugno del 2022 è stato siglato il Protocollo d'intesa per il Patto Territoriale per il Curriculum che è stato presentato ufficialmente al Ministro della Pubblica Istruzione **Prof. Patrizio Bianchi**.



Il percorso si articola in tre anni, durante l'autunno 2022 è stata avviata in termini operativi la co-progettazione dell'**unità didattica di apprendimento "Processi e cicli produttivi chimici" che per l'a.s. 2022/2023 vede coinvolte 5 classi terze con 100 studenti dell'indirizzo chimica e materiali dei tre istituti coinvolti.**

2.5.7 Servizi Innovativi e Tecnologici

La categoria riunisce tutte le aziende non manifatturiere, vale a dire imprese molto differenti tra loro che spaziano dalla consulenza, al turismo fino ad arrivare alla sanità. Attività caratteristica della categoria è l'iniziativa "**Sit on Site**", nella quale i partecipanti si incontrano per condividere le proprie esperienze aziendali.

Il 7 ottobre 2022, presso l'Auditorium di Confindustria Bergamo, il Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici ha organizzato la terza edizione dell'evento "**Rinascimento digitale: la persona al centro**", sul quale si possono trovare maggiori approfondimenti nella sezione dedicata all'Area Innovazione.

Con il rinnovo del Consiglio Direttivo, avvenuto in autunno, si è aperta una nuova progettualità finalizzata alla valorizzazione delle imprese del settore, soprattutto sul fronte dell'eccellenza delle competenze e della trasversalità.

Evento - Rinascimento digitale

CONFINDUSTRIA BERGAMO

Rinascimento digitale: la persona al centro

Venerdì 7 ottobre 2022 - ore 16.00
Auditorium di Confindustria Bergamo

Il Rinascimento è stato il trionfo dell'intelligenza e della creatività dell'uomo, in reazione ai secoli difficili del Medioevo. Oggi, di nuovo, l'umanità intera è chiamata a reagire per migliorare la sua condizione in modo sostenibile e lungimirante. Quali tecnologie e quali intelligenze ci aiuteranno a farlo?

Nel 2022 si è svolto a Modena, nella prestigiosa cornice dell'Accademia militare, "Rinascimento digitale: quale intelligenza per la ripresa?", evento di cui è stata capofila Confindustria Emilia e organizzato in collaborazione con numerose associazioni confindustriali di Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino-Alto Adige, inclusa Confindustria Bergamo, con l'obiettivo di esaminare l'impatto dell'attuale rivoluzione digitale sulla società e sull'uomo e con l'intento di rimettere l'uomo al centro della tecnologia, con una particolare attenzione alla sostenibilità.

Il 7 ottobre 2022 la categoria SIT di Confindustria Bergamo ha organizzato l'evento "Rinascimento digitale: la persona al centro", in collaborazione con altre 16 associazioni territoriali. L'evento ha previsto l'intervento di diversi relatori e gli ospiti hanno inoltre avuto la possibilità di partecipare alle visite guidate presso alcune realtà all'interno del campus Kilometro Rosso, come Confindustria Bergamo, JOiINT LAB e Consorzio Intellimech.

2.5.8 Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali

Il Gruppo ha da anni stabilito una stretta collaborazione con l'**Accademia della Grafica del Patronato San Vincenzo** la quale, grazie al contributo di Confindustria Bergamo, è riuscita ad arricchire l'offerta formativa e la docenza relativa a diversi ambiti dal settore grafico alla cartotecnica, ai nuovi materiali e ai mezzi multimediali. Inoltre, importante aspetto che ha caratterizzato l'attività dell'Accademia nel corso del 2021 è stato il rafforzamento dell'offerta formativa da 4 a 5 anni. Nel corso del 2022, in linea la mission comune a tutte le Categorie Merceologiche, è stata rinsaldata la collaborazione con gli istituti scolastici del territorio, nei quali la categoria Carta ha contribuito rinnovando i laboratori e fornendo nuovi materiali scolastici.

2.5.9 Materie Plastiche e Gomma

L'obiettivo principale della categoria Materie Plastiche e Gomma è quello di **rafforzare la collaborazione con la scuola e promuovere attività sul territorio** per portare il proprio contributo di conoscenza e stimolare un approccio critico e informato sulle tematiche relative a plastica, smaltimento, sostenibilità ed economia circolare.

Nel corso del 2022 per contribuire a sfatare i falsi miti che sono nati negli anni sulla gomma e sulla plastica - è stato sviluppato un progetto di "**Debate - Polymer Valley**" con gli istituti Natta di Bergamo e Marconi di Dalmine, coinvolgendo **3 classi e 70 studenti**. Gli studenti hanno partecipato a un ciclo di **5 lezioni tenute da imprenditori del settore**, hanno visitato le aziende Gewiss Spa e NTS Spa e hanno condotto un vero e proprio dibattito argomentando in modo critico tematiche relative alla plastica e all'ambiente.

Nell'autunno 2022 è stata avviata la progettazione dell'unità didattica d'apprendimento "Polimeri ed economia circolare" collegata al **progetto Legami CoValenti** che per l'a.s. 2022/2023 vede il coinvolgimento di **5 classi con 100 studenti** dell'istituto Natta di Bergamo degli indirizzi biotecnologie sanitarie e ambientali.

A cura di:

Confindustria Bergamo

Predisposto con il supporto di:

Deloitte & Touche S.p.A.

Progetto Grafico:

PoliedroStudio

Crediti fotografici:

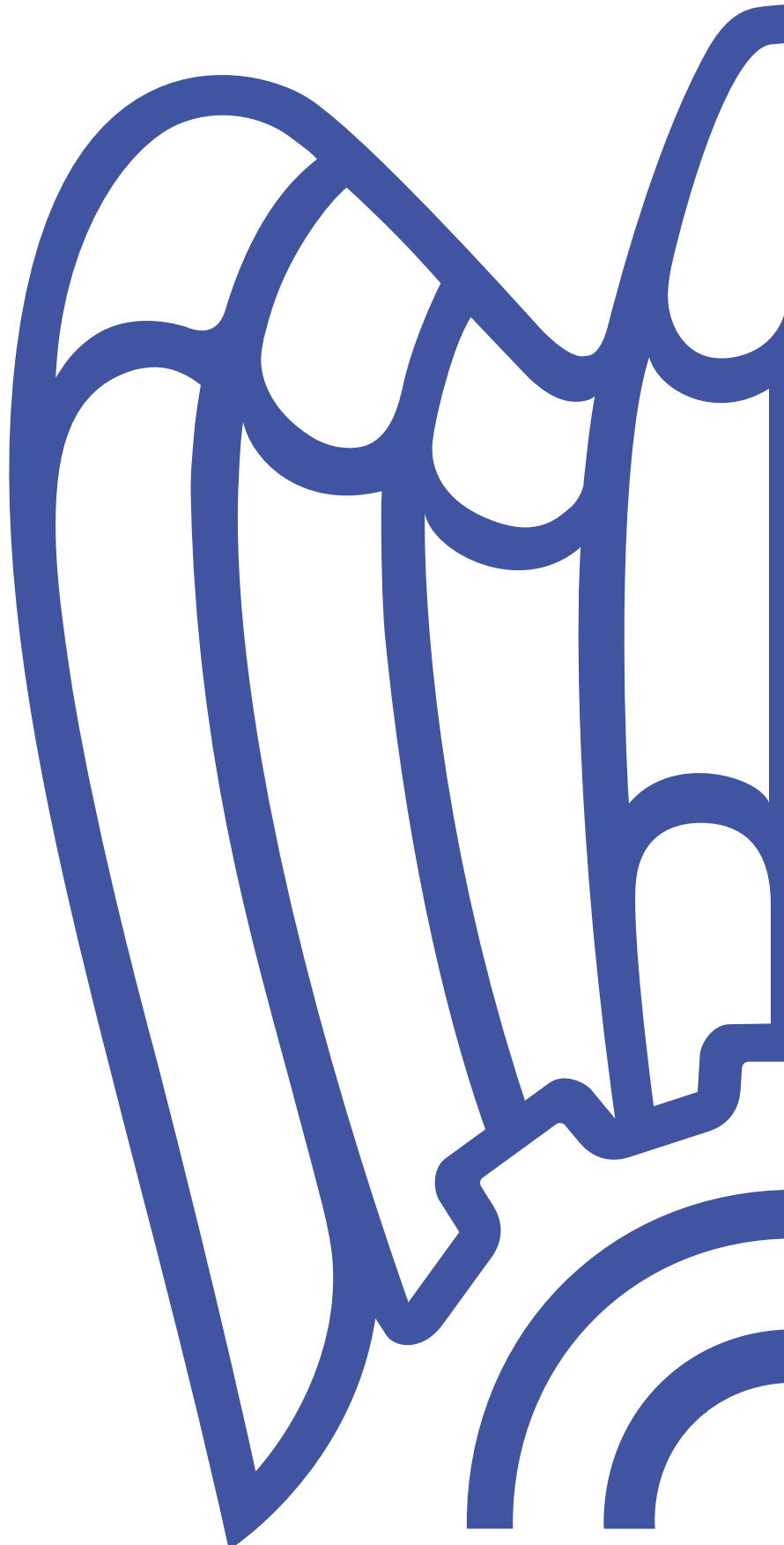
Studio Facchinetti Forlani e Photo Studio UV



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Via Stezzano n. 87, Bergamo 24126
Kilometro Rosso Innovation District, Gate 5
T. 035 275 111

www.confindustriabergamo.it



Confindustriabergamo.it