



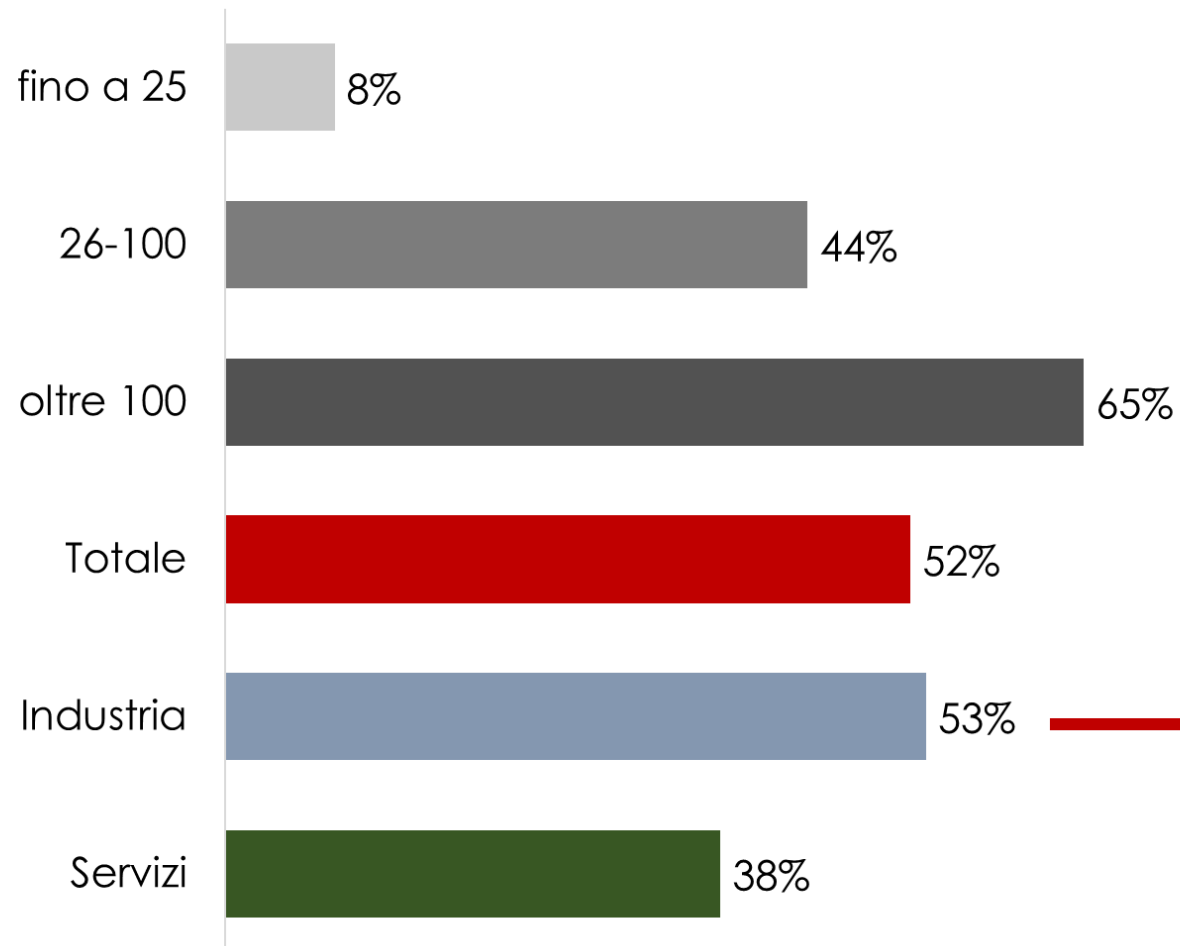
CONFINDUSTRIA
Bergamo

I NUMERI PER LE RISORSE UMANE

9 Luglio 2025

LA GESTIONE DEL PERSONALE

Incidenza % di aziende che utilizza smart working Bergamo



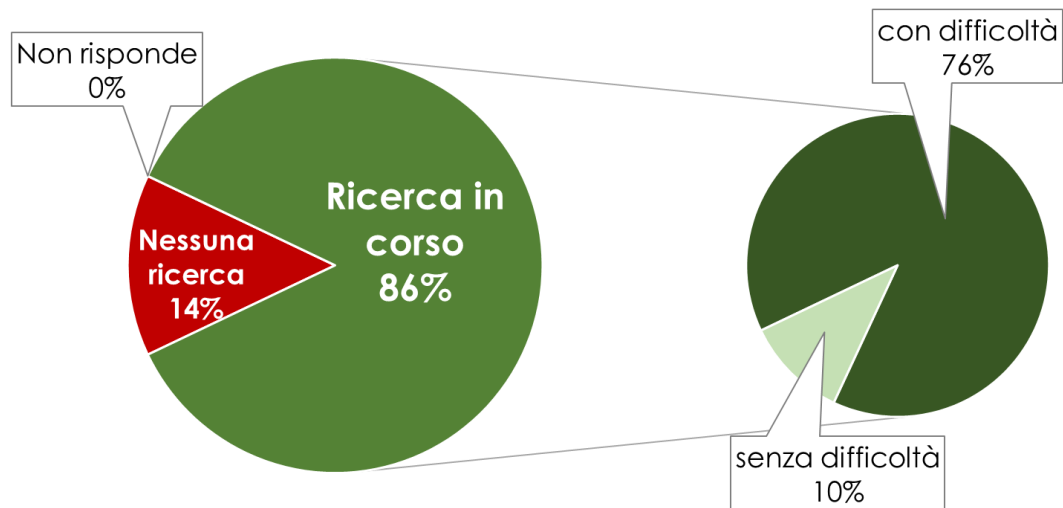
Incidenza % lavoratori eligibili:

Bergamo: **21%**
Lombardia: **28%**

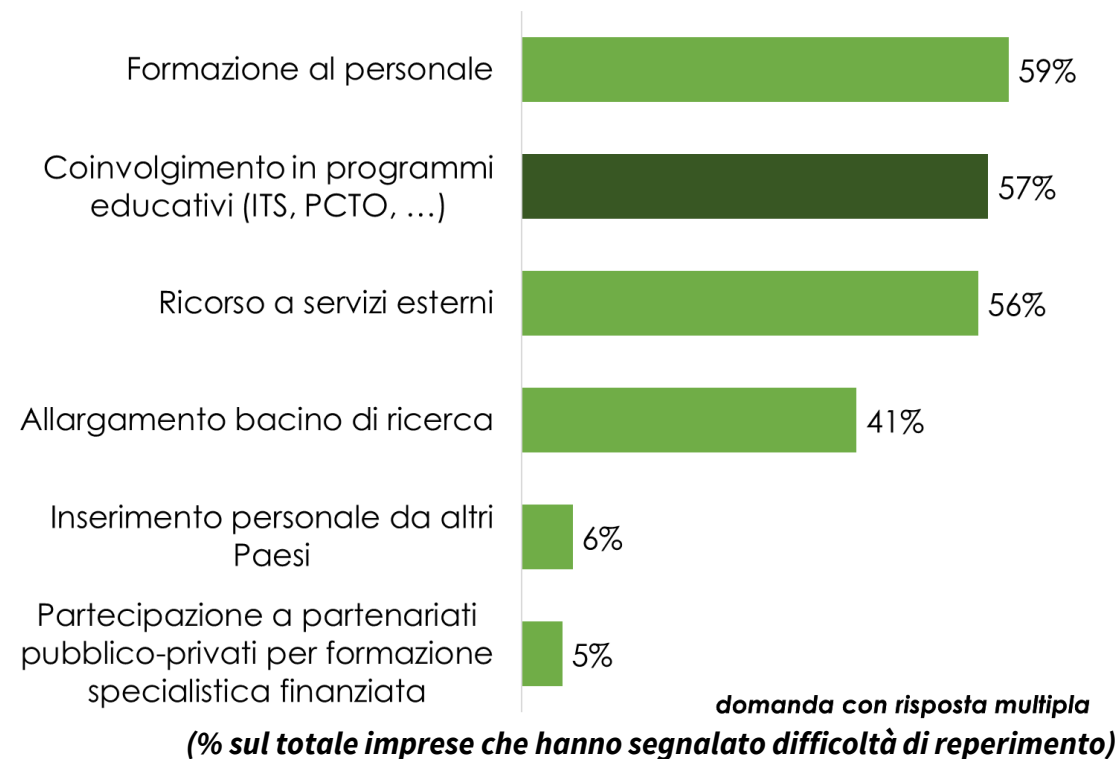
**41% in
Lombardia**

LE POLITICHE DI ASSUNZIONE

% aziende che hanno difficoltà di reperimento Bergamo

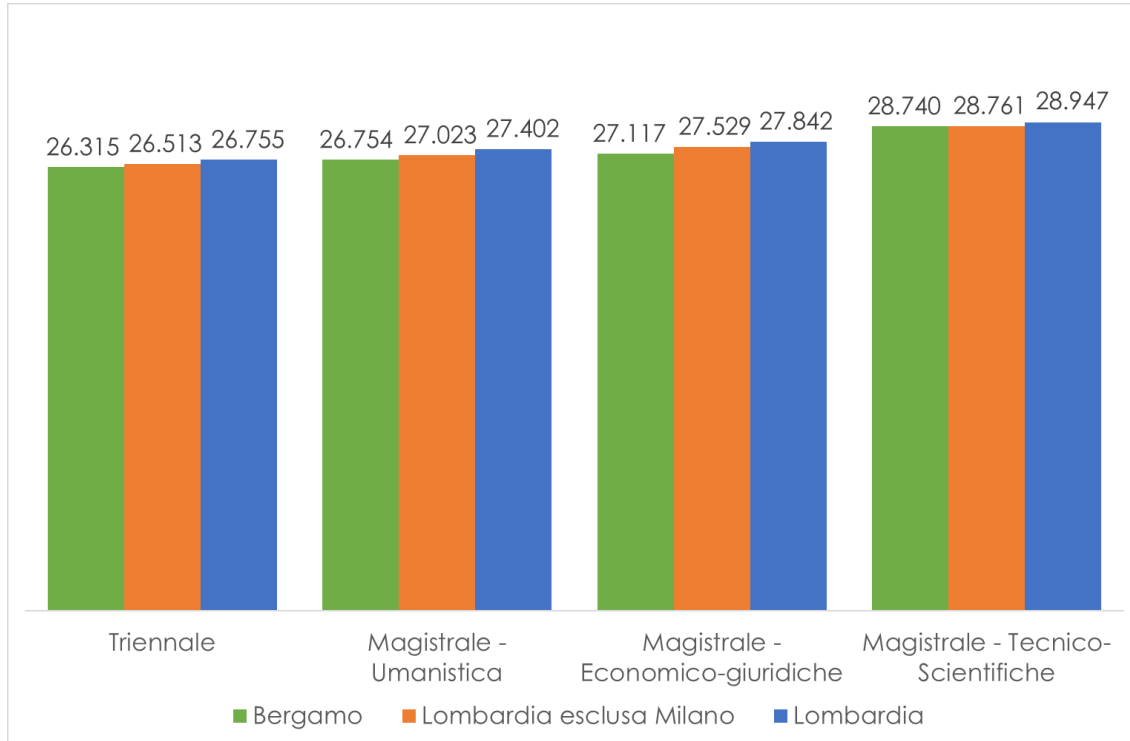


Azioni intraprese per far fronte alla mancanza/insufficienza di competenze Bergamo

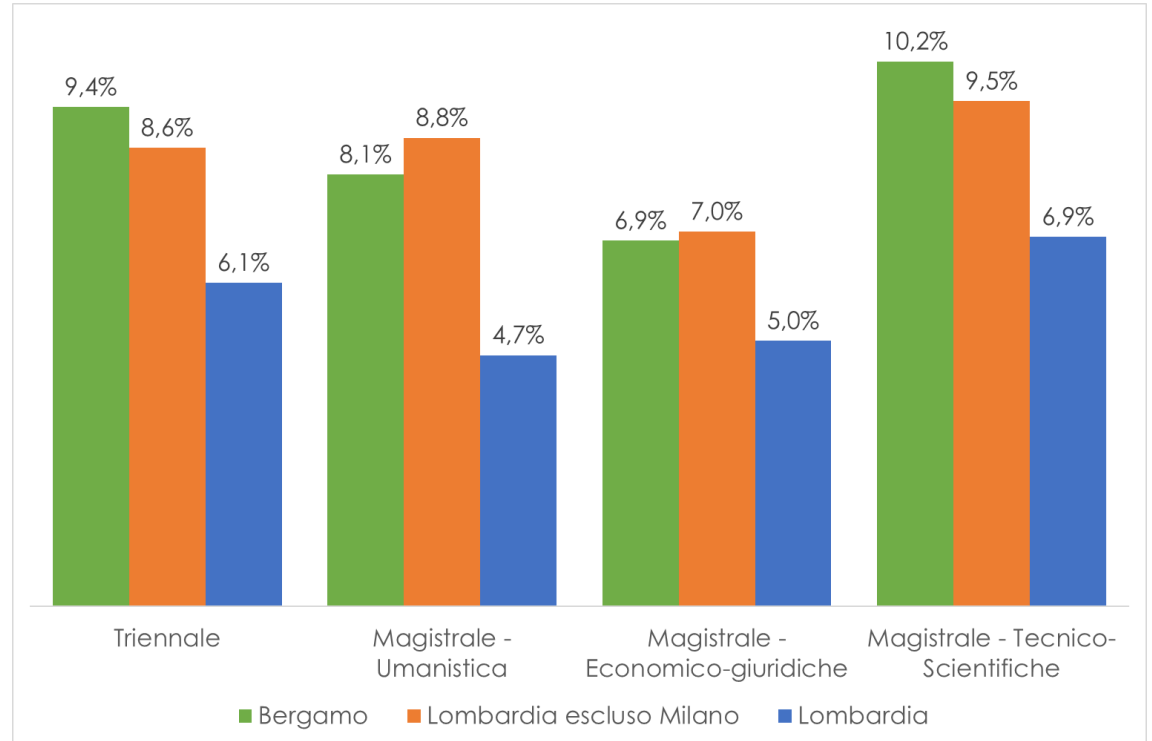


LE POLITICHE DI ASSUNZIONE

**Retribuzioni d'ingresso neolaureati
(per classe di laurea e ambito territoriale)**



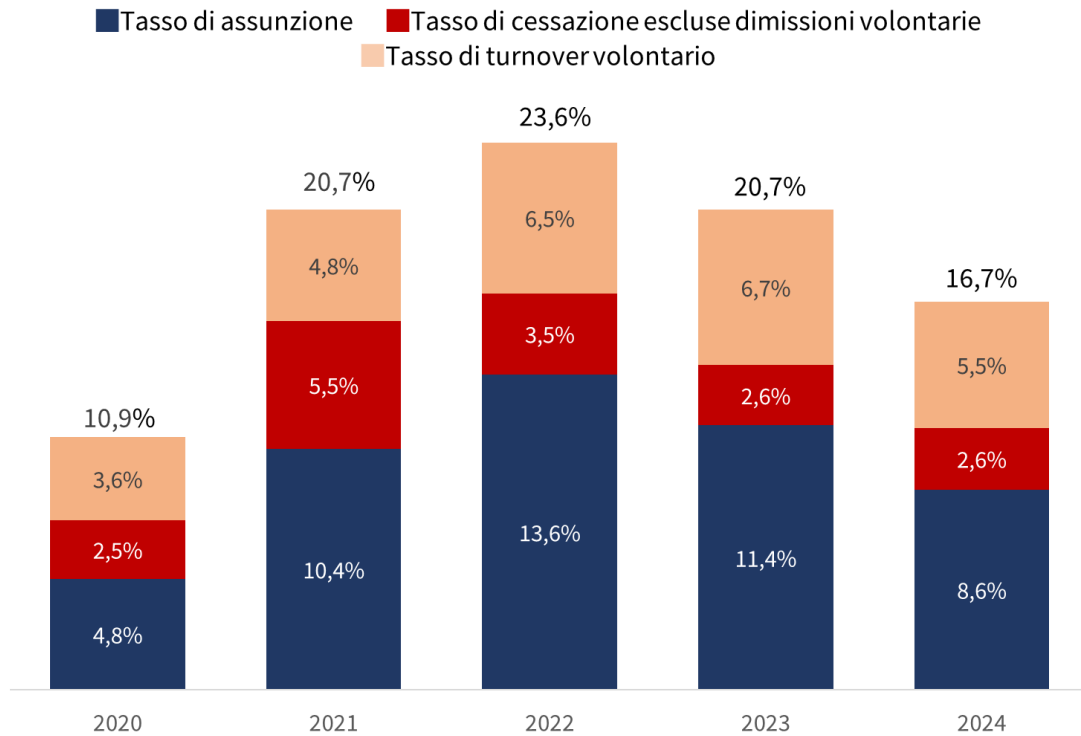
**Variazione 2024-2022 nelle retribuzioni di
ingresso dei neolaureati**



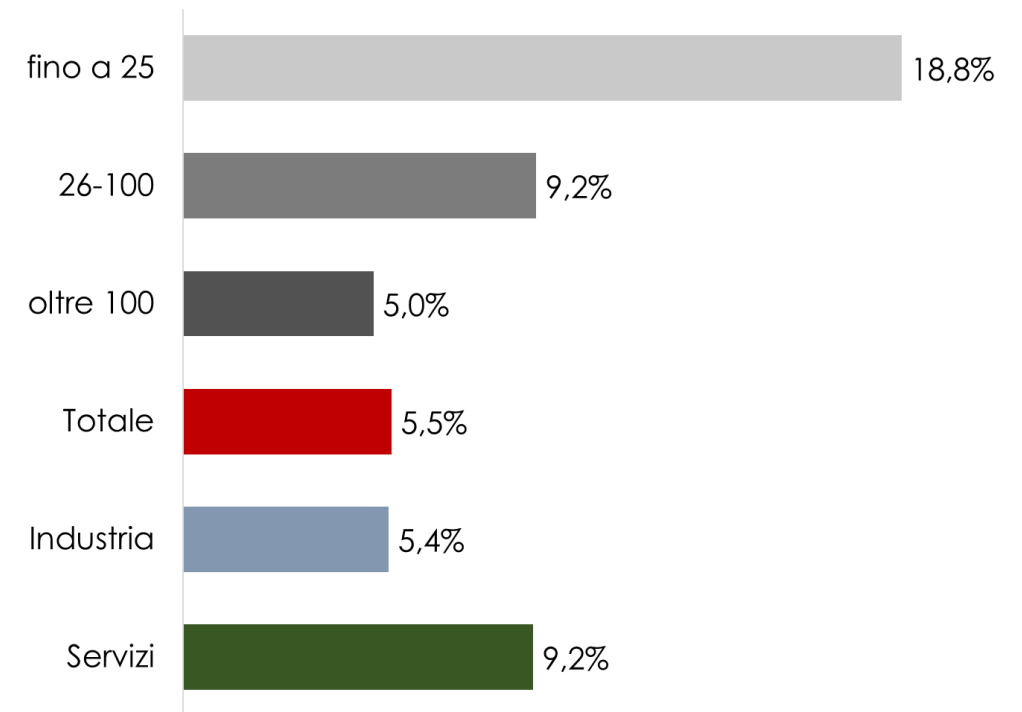
+4,1% l'aumento
medio dopo il primo
anno

GLI INDICATORI DI FEEDBACK ORGANIZZATIVO

Tasso di turnover Bergamo, storico



Tasso di turnover volontario Bergamo, per dimensione e settore (2024)





CONFINDUSTRIA
Bergamo

Grazie

Ogni diritto sui contenuti del documento è riservato ai sensi della normativa vigente.

In caso di riproduzione, divulgazione, duplicazione e/o uso anche parziale si ricorda la necessità di citazione della fonte.

Nessuna responsabilità derivante dall'uso dei contenuti, eventualmente anche erronei o parziali, del documento potrà essere imputata a Confindustria Bergamo o ai soggetti agenti sotto la propria responsabilità, salvi i limiti dell' art.1229 c.c.