

AMBIE

News 13 Ottobre 2023

Premio Impresa Sicurezza: a che punto sei? Materia utili all'autovalutazione e all'implementazione di un'adeguata organizzazione

Per info Allegati

Cavalleri Roberta Tel. 035 275 214 r.cavalleri@confindustriabergamo.it PREMIO SICUREZZA ... PREMIO SICUREZZA ... PREMIO SICUREZZA ...

Come ogni anno Confindustria, insieme a INAIL, con la collaborazione tecnica di APQI (Associazione Premio Qualità Ita Accredia (Ente Italiano di Accreditamento), ha promosso il Premio Impresa Sicurezza, volto a far emergere e valorizzare imprese che si distinguono per i risultati gestionali conseguiti in materia di salute e sicurezza (per info sul concorso vedi

A prescindere dalla partecipazione al Premio, la piattaforma mette a disposizione 3 questionari di estremo interesse tutte le aziende che volessero verificare il grado di compliance normativa della propria organizzazione e porsi o di miglioramento, come previsto dall'art. 15 D. Lgs. 81/2008 ("Le misure generali di tutela della salute e della sicurezz lavoratori nei luoghi di lavoro sono: omissis t): la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi").

In particolare:

il questionario A parte 1 consente di eseguire un'autovalutazione per l'osservanza di alcune delle principali norme in ma prevenzione infortuni e di igiene del lavoro, senza pretesa di esaustività, il cui superamento con esito positivo costituisce prerequisito all'accesso al concorso;

il questionario A parte 2 è volto ad acquisire informazioni in merito a certificazioni possedute nonché, per quanto di spec interesse, ai dati di bilancio e alla capacità finanziaria relativi ad iniziative sulla salute e sicurezza, con un focus sui risult termini di andamento infortunistico:

il questionario B infine consente di far emergere e valorizzare taluni presidi organizzativi, fondamentali per consentire un'adeguata integrazione delle tematiche salute e sicurezza nella gestione d'impresa, in una logica step by step, anche previsione dell'adozione di un eventuale modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 e art. 30 D. Lgs. 81/2008. I presidi afferiscono a tre diverse aree: la Leadership; le Risorse, tecnologie e processi e infine i Risultati.

A mero titolo di esempio se ne riportano alcuni:

Area Leadership per la salute e sicurezza

Estratto:

1) Quanto è ampio lo spettro delle iniziative di miglioramento per la salute e sicurezza nella vostra azienda?

o oltre a quelle derivanti dagli obblighi di legge, sono presenti sporadiche iniziative per la salute e sicurezza. Le iniziative sono coordinate ed integrate.

- ^o Le iniziative per la salute e sicurezza si focalizzano prevalentemente su aspetti organizzativi.
- ^o Le iniziative per la salute e la sicurezza si focalizzano su almeno due delle seguenti aree di intervento: organizzazione lavoro, analisi di rischio, gestione delle conoscenze, gestione dei comportamenti, gestione degli asset, tecnologie di sup
- º Le iniziative per la salute e la sicurezza si focalizzano su più aree, il sistema di gestione per la sicurezza funge da inte
- ^o L'azienda realizza iniziative per la salute e la sicurezza a 360°, in tutte le aree indicate, realizzando un approccio di To Safety Management.

Nota 1.1 - Salute e sicurezza

La gestione per la sicurezza si esplica anche in un radicale cambiamento culturale nel modo di impostare i processi ope di supporto, nella diffusione delle opportune tecnologie dell'informazione e della comunicazione all'interno di tutti i proce solo dell'azienda, ma anche delle aziende che in qualità di fornitori e contractor intervengono nelle attività produttive dell'azienda stessa, in nuovi modi di lavorare, in nuovi modi di costruire alleanze e di acquisire risorse e creare/mantene competenze.

Area Risorse tecnologie e processi

Estratto:

10) L'azienda finanzia iniziative mirate alla salute e alla sicurezza?

- ^o L'azienda non assegna, o assegna in modo occasionale ai soli fini della'deguamento alle disposizioni di legge, risorse finanziarie alla gestione per la salute e la sicurezza.
- º L'azienda assegna risorse finanziarie interne adeguate ai piani.
- ^o L'azienda assegna risorse finanziarie adeguate ai piani e esplora anche le opportunità di finanziamento seterno pubbli altri enti.
- ^o L'azienda pianifica e utilizza le risorse finanziarie (interne ed esterne) per sostenere la salute e la sicurezza come parti integrante del ciclo di pianificazione.
- ^o L'azienda pianifica e utilizza le risorse finanziarie (interne ed esterne) per sostenere a lungo termine la salute e la sicu come parte integrante del ciclo di pianificazione, business, valutando l'efficiacia degli investimenti in salute e sicurezza.

Area Risultati per la salute e sicurezza

Estratto:

27) L'azienda può dimostrare, tramite risultati quantitativi, quanto la gestione del personale, a livello individuale e/o di te contribuisce alla gestione per la salute e sicurezza ?

Esempi di indicatori

- livello di competenze per la salute e sicurezza;
- numero di persone impiegate nrll'area salute e sicurezza e percentuale sul totale;
- reclutamento di persone dotate di competenze nuove, innovative e multidisciplinari in tema di salute e sicurezza;
- informazione del personale sui temi di salute e sicurezza;
- formazione per lo sviluppo di competenze e/o l'acquisizione di conoscenze a favore della salute e sicurezza;
- iniziative per favorire l'utilizzazione di sistemi ICT per la salute e sicurezza;
- iniziative per favorire l'attenzione alle tematiche di sicurezza per la collettività e ambientali;

- nº di persone coinvolte in attività di miglioramento del gestione per la solute e sicurezza;
- partecipazione a progetti e iniziative di miglioramento salute e sicurezza (interni ed esterni)
- suggerimenti e proposte di miglioramento per la saluti sicurezza avanzate dai dipendenti;
- riconoscimenti e premi a singoli e team per idee innov per la salute e sicurezza;
- partecipazione a eventi esterni (pubblicazioni, confere docenze, comuntià scientifica e professionale) si temi salute e sicurezza.
- ^o L'azienda NON HA informazioni e indicatori (di percezione e di prestazione) per misurare in termini quantitativi il contri personale alla gestione per la salute e sicurezza.
- ° L'azienda HA informazioni e indicatori (di percezione e di prestazione) per misurare in termini quantitativi il contributo c

personale alla gestione per la salute e sicurezza.

- ^o L'azienda ha indicatori, obiettivi (targhet) e risultati quantitativi per misurare il contributo del personale alla gestione per salute e sicurezza. Alcuni risultati presentano trand e confronti positivi con gli obiettivi.
- ^o L'azienda ha molti risultati quantitativi relativi agli indicatori per misurare il contributo del personale alla gestione per la sicurezza. I risultati sono in linea con gli obiettivi (target) e hanno un trendo positivo negli ultimi anni.
- ^o I risultati quantitativi per misurare il contributo del personale alla gestione per la salute e sicurezza sono in linea con gl. obiettivi (target) e hanno un trend significativamente positivo negli ultimi anni. La performance relativa al contributo del personale alla salute e sicurezza posiziona l'azienda tre le migliori.

Per una valutazione completa si allegano le stampe dei questionari, eventualmente liberamente compilabili al seguente

https://www.confindustria.it/home/appuntamenti/iniziative-progetti/dettaglio-evento/Premio-imprese-per-la-sicurezza-viii-i