Le iscrizioni devono avvenire in forma elettronica tramite il sito Internet di Confindustria Bergamo.

Le adesioni saranno accettate sino al limite disponibilità posti. **In caso di impossibilità a partecipare si prega di comunicare la rinuncia.**

Segreteria Organizzativa

Confindustria Bergamo
Simona Paolati
Tel. 035.275.279
Fax 035.4176147
s.paolati@confindustriabergamo.it

CONFINDUSTRIA BERGAMO

Retribuzione e forme compensative di welfare che beneficiano di agevolazioni fiscali

Considerazioni sull'evoluzione della prassi ministeriale e della contrattazione aziendale

12 Dicembre 2013
14.30 - 17.30

Sala Giunta
Confindustria Bergamo
Via Camozzi, 64
Bergamo

L'attuale contesto economico di difficoltà rende sempre più importante l'adozione di scelte che consentano di soddisfare sia la necessità dell'imprenditore di mantenere sotto controllo i propri costi di gestione che quella del lavoratore di conservare il proprio potere d'acquisto.

Diventa quindi interessante prendere in considerazione scelte integrative o alternative dirette a remunerare il lavoratore in termini di utilità, anziché prettamente in termini monetari, seguendo programmi di *welfare* che privilegino possibilmente la nuova offerta di beni e di servizi non monetari, concentrando l'attenzione sulle opportunità in termini di fiscalità d'impresa e per il dipendente.

Il convegno, destinato agli imprenditori, ai responsabili delle risorse umane e ai responsabili amministrativi, intende affrontare - pur nella complessità di una materia in continuo sviluppo - le suddette tematiche, con ampio spazio riservato all'analisi delle varie fattispecie riscontrabili nella realtà aziendale e con un approccio pratico, allo scopo di fornire ai partecipanti alcuni spunti di riflessione per azioni innovative nelle proprie politiche retributive.
L'approccio concreto sarà favorito anche dalla testimonianza di un'impresa multinazionale.

Programma

Ore 14.15
Registrazione partecipanti

Ore 14.30
Apertura lavori
Laura Bagnai
Servizio Fiscale e Societario
Confindustria Bergamo

Ore 14.40
Dai fringe benefits alle politiche di welfare: le norme fiscali di riferimento
Il regime fiscale applicabile alle remunerazioni diverse dal denaro corrisposte ai lavoratori dipendenti:

- il principio di omnicomprensività del reddito di lavoro dipendente
- i fringe benefits tassati al valore normale e quelli per i quali esiste un valore convenzionale
- l'utilizzo della franchigia e l'introduzione dei voucher
- le iniziative di welfare che possono essere considerate in sede di contrattazione aziendale
- le iniziative di welfare volontariamente sostenute dal datore di lavoro

L'evoluzione della prassi ministeriale: nuove ipotesi retributive di welfare nella contrattazione aziendale

- la prassi dell'Agenzia delle Entrate: riconoscimenti e limitazioni applicative
- l'evoluzione dei contratti collettivi: il contratto Equitalia e il welfare del settore bancario

Michela Magnani e Raffaele Calabrese
Studio Tributario e Societario
Member of Deloitte Touche Tohmatsu

Ore 16.45
L'esperienza di Tetra Pak Packaging Solutions Spa e la soddisfazione delle parti
"Investire sulle persone perché le persone fanno la differenza"
Gianmaurizio Cazzarolli
Director HR and Site Services
Tetra Pak Packaging Solutions Spa

Ore 17.15
Dibattito e chiusura lavori