



CONFINDUSTRIA
Bergamo



RELAZIONE
DELLE ATTIVITÀ
2024



RELAZIONE
DELLE ATTIVITÀ
2024



Prefazione del Direttore	5
1. Introduzione	6
1.1 Relazione delle Attività	8
1.2 Bergamo, la struttura economica	8
1.3 Le linee strategiche 2024	14
1.3.1 People	15
1.3.2 Sostenibilità	15
1.3.3 Governance	16
1.3.4 Innovazione	16
1.4 Confindustria Bergamo e gli Associati	17
1.4.1 Profilo sintetico degli Associati	18
1.4.2 Le Categorie Merceologiche	20
2. Il supporto agli Associati nel 2024	24
2.1 Vita associativa	24
2.2 Il Comitato Piccola Industria	28
2.3 Il Gruppo Giovani Imprenditori	32
2.4 Le Categorie merceologiche e le loro principali iniziative nel 2024	33
2.4.1 Gruppo Alimentari	34
2.4.2 Gruppo Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali	34
2.4.3 Gruppo Chimici	35
2.4.4 Gruppo Legno	36
2.4.5 Gruppo Materie Plastiche e Gomma	37
2.4.6 Gruppo Meccatronici	37
2.4.7 Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici	38
2.4.8 Gruppo Tessili e Moda	38
2.4.9 Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia	39
2.5 Le aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2024	41
2.5.1 Amministrazione e Finanza, Sviluppo Associativo	42
2.5.2 Comunicazione	44
2.5.3 Credito, Finanza, Confidi	49
2.5.4 Education	52
2.5.5 Energia, Sicurezza, Ambiente, ESG	57
2.5.6 Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti	58
2.5.7 Innovazione	62
2.5.8 Lavoro e Previdenza	66
2.5.9 Risorse Umane	70
2.5.10 Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione	72

Prefazione del Direttore

La Relazione delle Attività 2024 si propone di offrire uno sguardo organico, trasparente e coerente sulle quattro linee strategiche che hanno guidato il programma di Presidenza – People, Governance, Innovazione e Sostenibilità – raccontando i progetti e le iniziative che hanno contraddistinto l'azione di Confindustria Bergamo nel corso dell'anno.

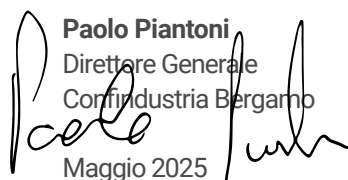
L'Associazione si conferma un attore centrale nel tessuto economico e sociale del territorio bergamasco, capace di cogliere le sfide che emergono sia dal contesto locale sia da quello globale e di rispondere con soluzioni concrete. Sul fronte People, il nostro impegno si è concentrato sulla promozione e sullo sviluppo di percorsi formativi, in particolare ITS, e progetti a vocazione internazionale volti a ridurre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro e rafforzare le competenze del capitale umano. In ambito Governance abbiamo accompagnato le imprese nell'adozione di modelli di governance più evoluti, affermandoci come soggetto aggregatore nel matching tra domanda e offerta di operazioni straordinarie. Per quanto riguarda l'Innovazione, il nostro ruolo è stato quello di guida e supporto, aiutando le aziende a interpretare scenari complessi e in rapida trasformazione – dai cambiamenti geopolitici alle nuove tecnologie – e favorendo l'identificazione di nuove filiere produttive in forte crescita. Sul versante della Sostenibilità, abbiamo intensificato le attività a sostegno delle imprese, sia per quanto riguarda l'adeguamento agli obblighi normativi sia per rispondere alle crescenti attese del mercato in tema di responsabilità ambientale, sociale e di governance, promuovendo l'integrazione di questi principi nelle strategie aziendali.

In tutto ciò, Confindustria Bergamo ha agito con uno sguardo rivolto al futuro, muovendosi in modo proattivo per intercettare in anticipo i trend e i temi destinati a incidere sulla competitività del nostro sistema industriale. Il nostro lavoro è orientato alla ricerca di soluzioni concrete, realizzabili e sostenibili, con l'obiettivo di rafforzare il tessuto industriale bergamasco e valorizzare al massimo le sinergie tra imprese, istituzioni e comunità.

Questa visione si traduce ogni anno in un Piano Operativo solido e strutturato, che dà coerenza e direzione a oltre cento progettualità e rappresenta una delle voci più rilevanti del nostro bilancio. La densità delle iniziative non è mai sinonimo di dispersione, ma testimonia al contrario la forte focalizzazione sull'indirizzo strategico definito dalla Presidenza.

Per il 2025, la programmazione ha confermato con ancora maggiore determinazione la centralità delle quattro linee strategiche – People, Governance, Innovazione e Sostenibilità – che si configurano sempre più come i temi del momento. Sono queste le dimensioni attorno alle quali si giocano le sfide decisive per la competitività e la resilienza del nostro sistema produttivo, in un contesto in continua evoluzione.

Per comprendere appieno questa complessità, è fondamentale leggere la Relazione delle Attività in modo complementare al Bilancio d'esercizio e al Bilancio di Sostenibilità, così da cogliere il legame profondo tra la visione strategica di medio periodo, la rilevanza dei temi materiali e la solidità economico-finanziaria che caratterizza, in maniera virtuosa, l'azione di Confindustria Bergamo.


Paolo Piantoni
Direttore Generale
Confindustria Bergamo
Maggio 2025



CONFINDUSTRIA
Bergamo

1. Introduzione







1. Introduzione

1.1 Relazione delle Attività

La Relazione delle Attività nasce dall'esigenza di raccontare agli stakeholder i progetti e le attività che Confindustria Bergamo ha svolto nel corso dell'anno, a supporto delle imprese associate e del territorio e che non sono stati inseriti all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

I documenti di rendicontazione che vengono redatti annualmente dall'Associazione sono, infatti, tre: oltre alla **Relazione delle Attività** e al già citato **Bilancio di Sostenibilità**, c'è il **Bilancio di Esercizio**. La lettura dei tre testi è complementare e permette di ottenere una visione completa ed esaustiva delle iniziative portate avanti nel 2024.

1.2 Bergamo, la struttura economica

Economia

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat, Oxford Economics (PIL 2024, popolazione 01/01/2024)



BERGAMO

PIL 47,4 MLD € (2,2%)
POPOLAZIONE 1.110.427 (1,9%)



LOMBARDIA

PIL 498,8 MLD € (22,8%)
POPOLAZIONE 10.012.054 (17,0%)



ITALIA

PIL 2.192,2 MLD € (100%)
POPOLAZIONE 58.971.230 (100%)

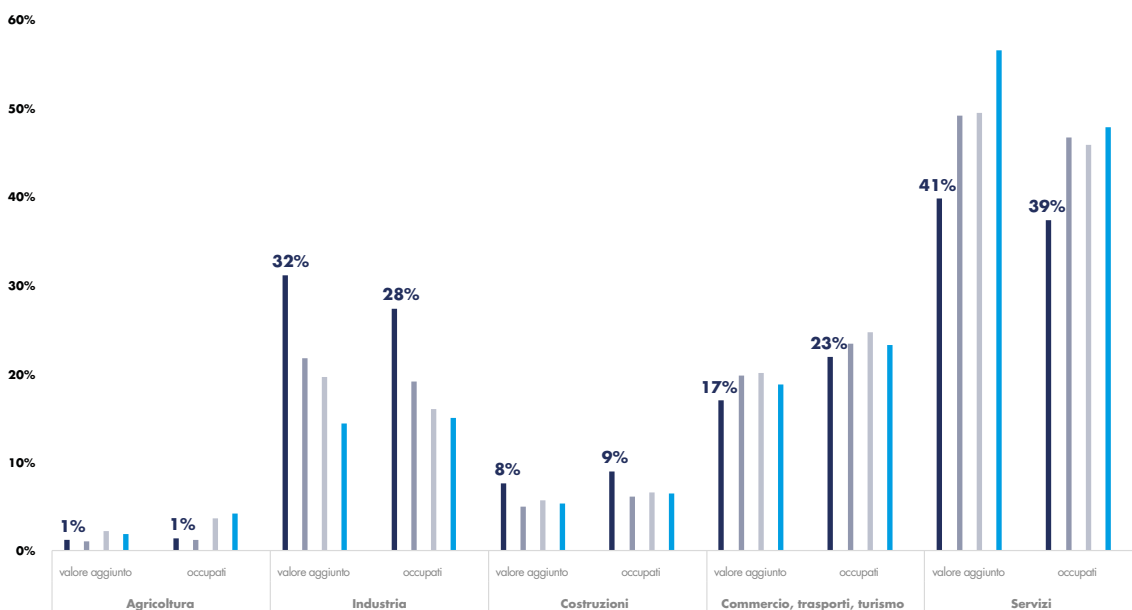
Il PIL di Bergamo è stimato nel 2024 a **circa 47,4 miliardi di €**, un valore che corrisponde a oltre il 2% di quello nazionale e al 10% di quello regionale.

Per l'entità della ricchezza prodotta, occupa il **7° posto tra le 110 province italiane**, e il 63° tra i 1.165 territori NUTS3 dell'Unione Europea.

% di occupati e di valore aggiunto per branca di attività (2022)

■ Bergamo ■ Lombardia ■ Italia ■ EU27

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Eurostat (Gennaio 2024)



Una delle specificità dell'economia bergamasca, capace di spiegare questa performance, è la **sua caratterizzazione industriale**, che può essere sintetizzata dalla quota di valore aggiunto generato e dalla quota di occupati di questo settore rispetto al totale provinciale. Per entrambe queste variabili l'incidenza dell'industria e delle costruzioni è molto superiore alle medie regionali, nazionali ed europee. Specularmente, l'incidenza dei servizi è decisamente inferiore.

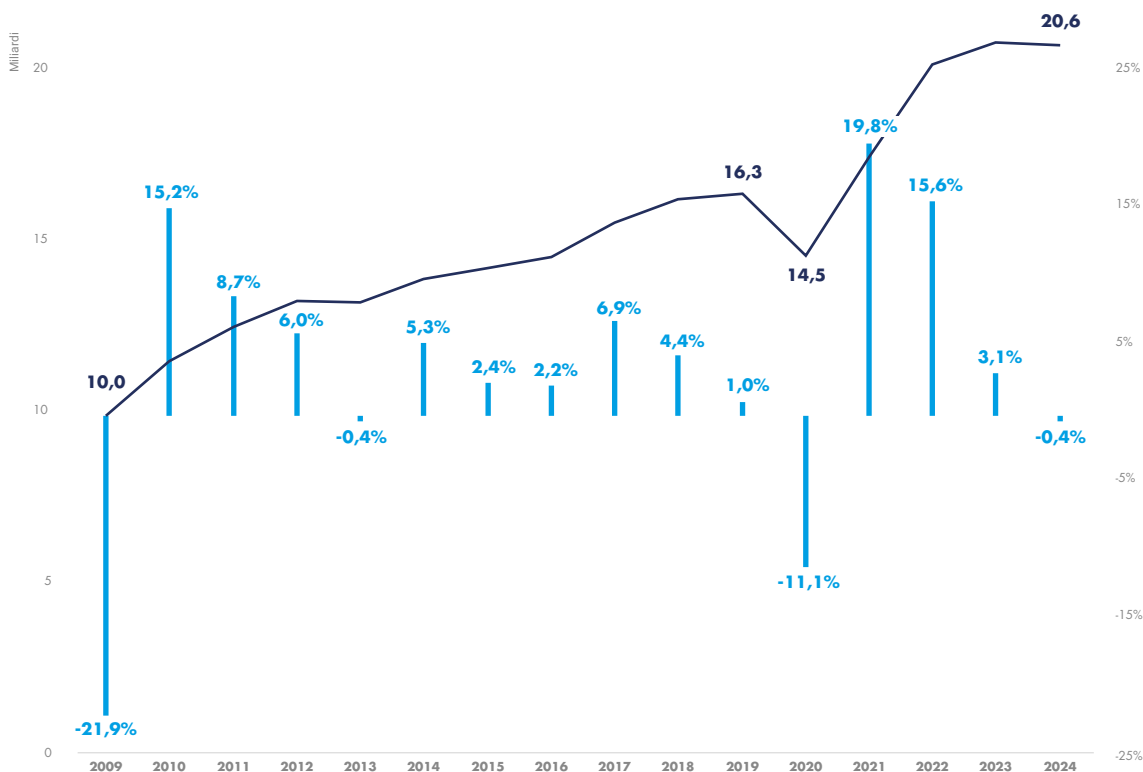
All'interno del macrosettore dell'industria, per Bergamo ha rilevanza centrale la manifattura che, in base agli ultimi dati completi disponibili e comparabili (Istat, 2022), censisce **10.308 unità locali con oltre 135.000 addetti** e genera un **valore aggiunto di 11,6 miliardi di euro**.

Per l'importanza della manifattura, Bergamo è tra i primi territori a livello nazionale ed europeo: in base agli occupati è, rispettivamente, quinta e undicesima; in base al valore aggiunto è quinta e ventiduesima.



Bergamo, la performance dell'export

■ valori annuali ■ valori correnti (mld €)
Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat Coeweb e Prometeia SEL (Marzo 2025)



Coerentemente con tale vocazione manifatturiera, anche la dimensione internazionale delle imprese è particolarmente evidente: Bergamo nel 2024 è la quinta provincia italiana per esportazioni verso il mondo. Il fatturato estero dell'industria manifatturiera bergamasca vale **quasi 21 miliardi di euro** e ha esibito un trend importante di crescita durante gli anni della crisi, così come negli anni immediatamente successivi alla pandemia. La bilancia commerciale ha contribuito nel 2024 per circa il 16% alla creazione del valore aggiunto provinciale.

Circa il 57% dell'export bergamasco è destinato al mercato UE, in primis Germania (16%) e Francia (10%), ma è rilevante e in forte crescita anche il mercato statunitense, verso il quale si indirizza un flusso di 1,9 mld €, circa il doppio del valore del 2020. La composizione per settori riflette la **multi-specializzazione della manifattura provinciale**, con una netta prevalenza dei macchinari (24%), ma con quote rilevanti per i prodotti chimici, la metallurgia, la gomma-plastica, gli alimentari e il tessile.

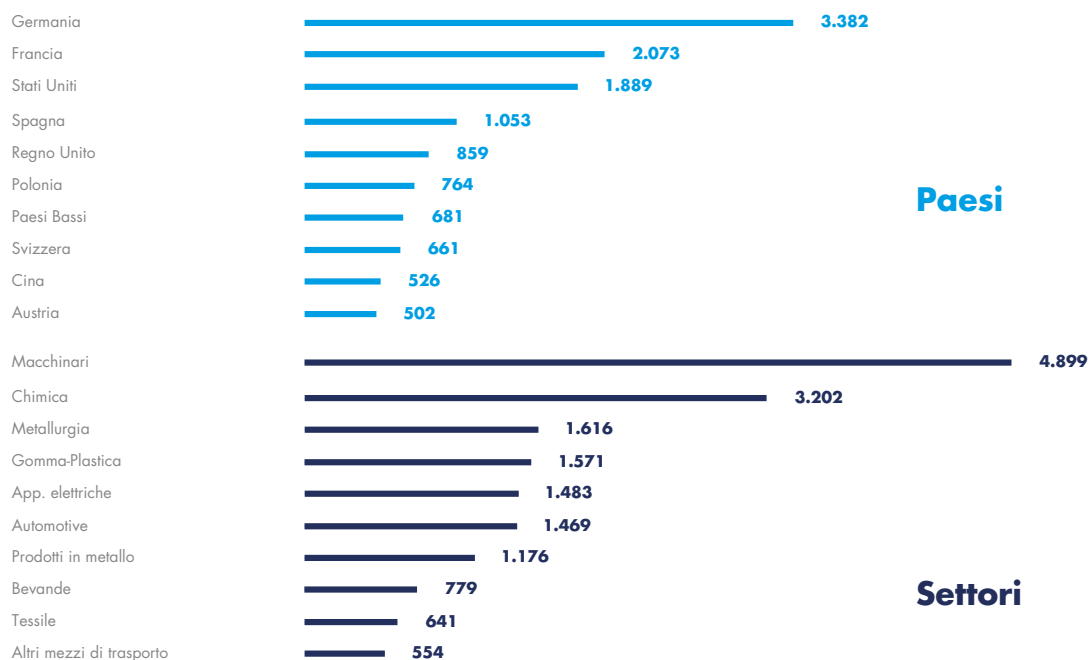
La diversificazione del settore produttivo ha rappresentato nel corso degli anni un elemento di forza per l'economia territoriale, consentendo di mitigare a livello aggregato gli shock negativi esterni e favorendo lo sviluppo di un ecosistema industriale articolato. In questo contesto, Bergamo nel 2024 ha raggiunto il primo posto tra le province italiane nell'indice di complessità economica¹, parametro che sintetizza in un unico valore la **capacità di esportazione di prodotti innovativi** e riflette indirettamente il livello di competitività del tessuto produttivo.

¹ Fonte: elaborazioni proprie su dati ISTAT-COEWEB

Bergamo, i primi dieci mercati e settori nella composizione dell'export 2024

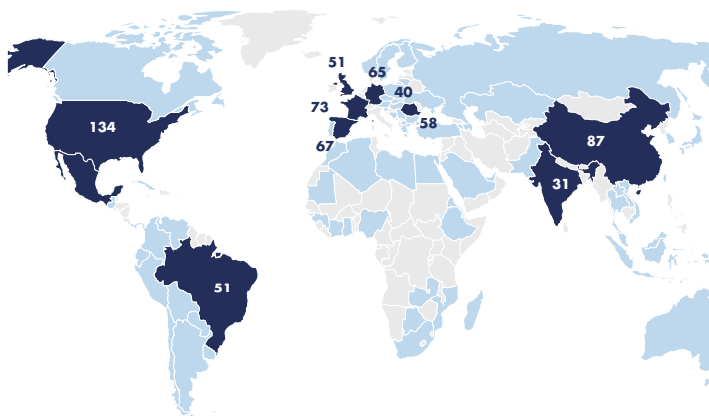
quote relative e valori assoluti (mln €)

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat Coeweb (Marzo 2025)



Il livello di internazionalizzazione delle imprese orobiche è assai elevato, al di là delle statistiche sull'export, e consente di parlare di un vero e proprio manifatturiero globale. A Bergamo sono infatti presenti quasi **600 società manifatturiere** che hanno legami societari internazionali e assicurano una partecipazione diretta alle catene globali del valore.

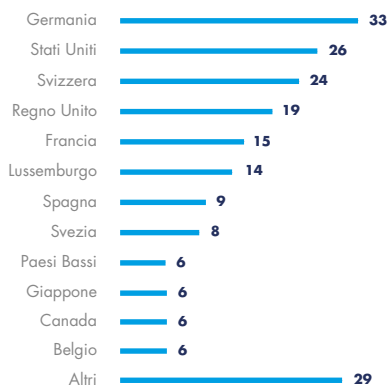
Una manifattura globale: il presidio delle GVC e l'attrazione di investimenti esteri



396 società manifatturiere e relative holding di Bergamo controllano (con una quota superiore al 25%) 1.123 unità straniere in 83 Paesi, principalmente USA, Cina, Francia, Spagna, Germania, Romania, Brasile, UK, Polonia, India.

Bergamo, investimenti diretti esteri nella manifattura

Fonte: Studi Confindustria Bergamo da dati AIDA-BVD (Gennaio 2025)



201 società manifatturiere di Bergamo sono controllate (per oltre il 50%) da azionisti esteri provenienti da 30 Paesi, che in Italia fatturano oltre 19 miliardi di Euro (2023) e occupano quasi 34mila dipendenti



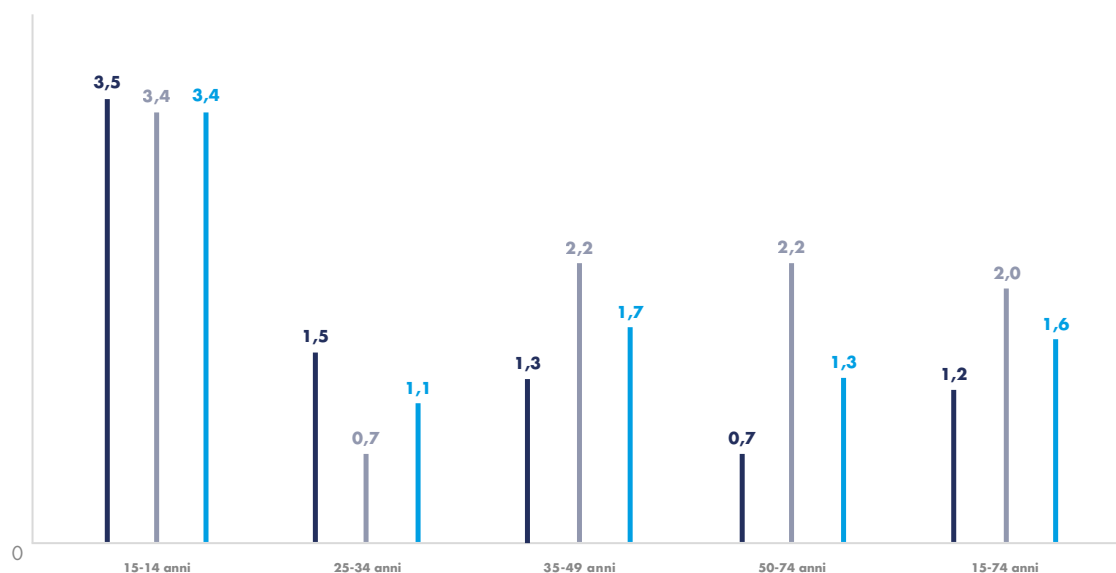
Mercato del lavoro e demografia

Il mercato del lavoro provinciale è particolarmente performante. Da molti anni Bergamo è una delle province italiane con il tasso di disoccupazione più basso in tutte le componenti, maschile, femminile, giovanile. Nel 2024 la stima complessiva è risultata pari all'1,6%, il valore più basso tra le province italiane, al di sotto pertanto sia della media regionale (3,7%) sia di quella nazionale (6,5%). Si registrano, infatti, valori frizionali in ogni fascia d'età e particolarmente "tesa" è la situazione per la componente maschile.

Tasso di disoccupazione per fascia di età e genere (2024)

■ Maschi ■ Femmine ■ Totale

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Marzo 2025)



Questa situazione genera, da circa un decennio, un'importante difficoltà di reperimento delle risorse. Dal 2012, in coincidenza con l'uscita dalla crisi, le aziende industriali lamentano infatti, in misura crescente, la difficoltà di reclutare figure non soltanto nei profili specializzati, ma anche nel personale meno qualificato. Le job vacancies faticano a essere riempite, per la doppia difficoltà di non trovare i profili che si cercano, o di non trovarli con le competenze che servono. Nella serie storica della banca dati Excelsior, la difficoltà media di reperimento di qualunque profilo professionale nell'industria a Bergamo è cresciuta dal 28% del 2017 al 53% del 2024.

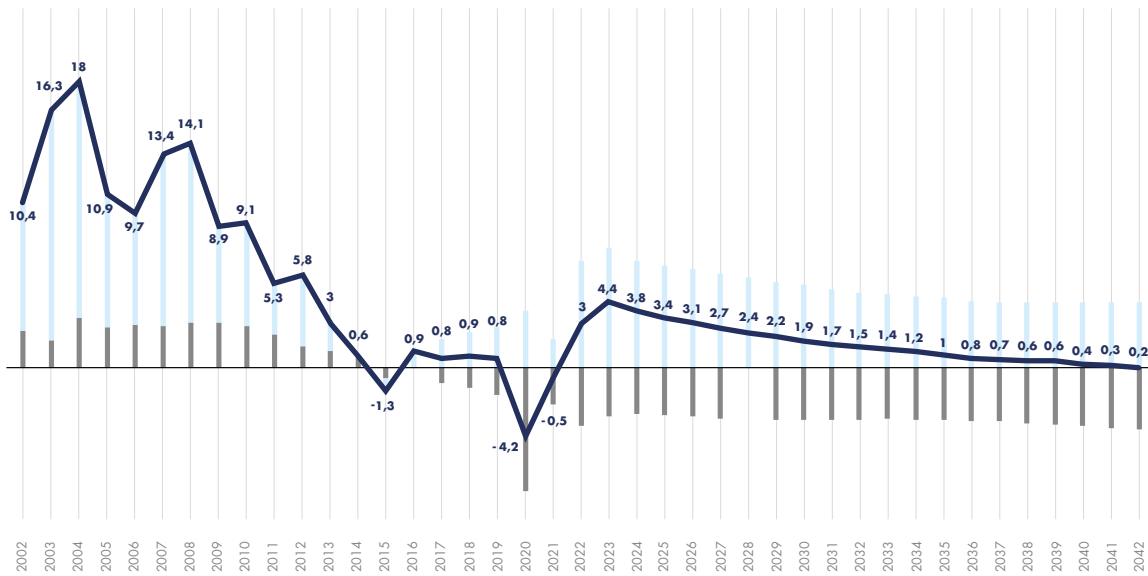
Le difficoltà legate al reperimento delle risorse sono aggravate dalle prospettive demografiche:

- **Il tasso di crescita totale della popolazione** continuerà a ridursi nei prossimi anni, effetto combinato di un saldo migratorio in leggera diminuzione e un saldo naturale in peggioramento. La popolazione in provincia rimarrà dunque pressoché stabile fino a metà anni '40 e poi inizierà a diminuire;
- A partire dal 2027, **la popolazione in età attiva è attesa in riduzione a ritmi crescenti**: dal 2023 al 2043 si prevede una perdita in questa fascia di età di quasi 70.000 persone (-10%) e, conseguentemente, tra i 37.000 e i 47.000 lavoratori. La riduzione sarà particolarmente consistente tra i più giovani, con la fascia 20-24 anni in riduzione del 21%;
- Viceversa, ci si attende che **la popolazione anziana cresca** del 49%, imponendo una serie di riflessioni - oltre che di natura pubblica sul piano sociale e assistenziale, e di sostenibilità finanziaria - anche di natura organizzativa sui luoghi di lavoro, relativamente alle capacità di trasferire competenze e capitale umano verso le nuove generazioni.

Bergamo, popolazione residente, tasso di crescita totale 2002-2023 e previsioni 2024-2042

(per mille residenti) Saldo migratorio Saldo naturale Tasso di crescita totale

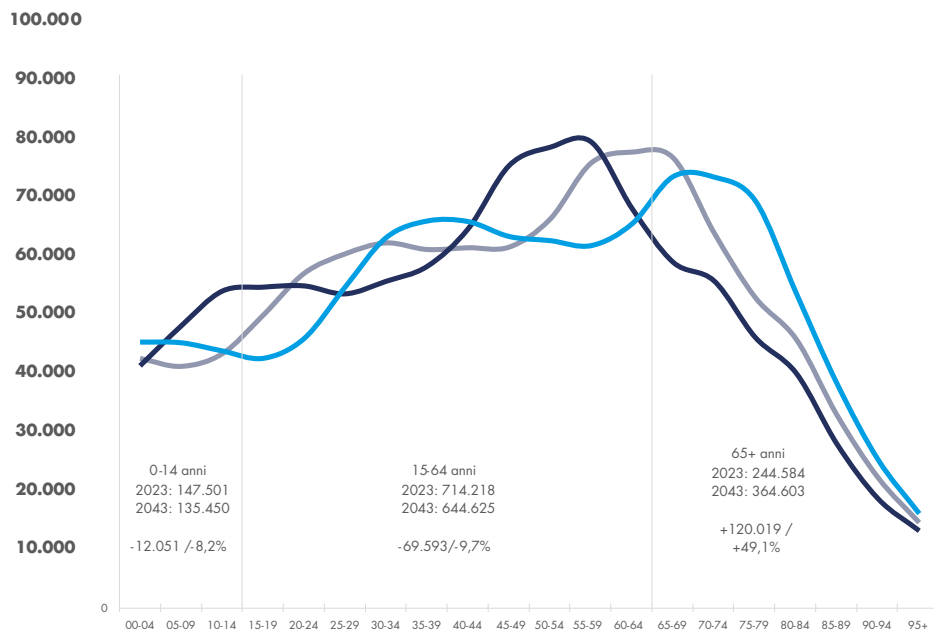
Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat-Demo (Ottobre 2024)



Bergamo, previsioni della popolazione residente: scenario mediano

2023 2033 2043

Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Istat (Ottobre 2024)

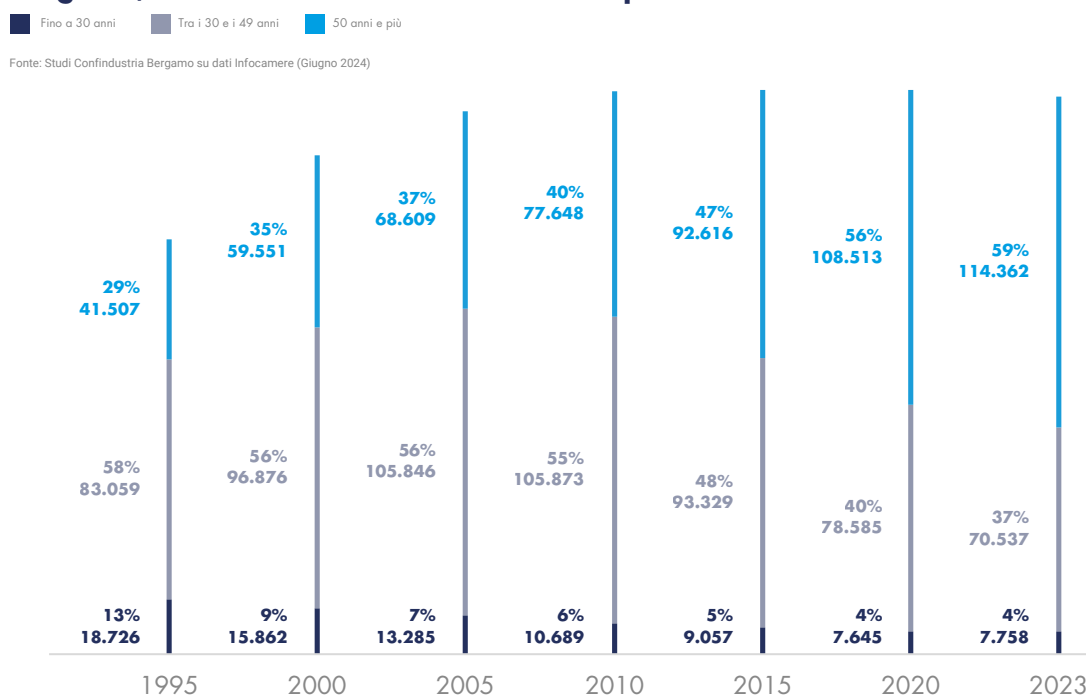




L'invecchiamento della popolazione e la riduzione della fascia di età attiva pongono una sfida concreta anche al passaggio generazionale nelle imprese: nel 2023, in provincia di Bergamo, il **59% delle cariche sociali** era occupato da over 50 e solo il **4% da under 30**, segnale di un ricambio insufficiente. Senza una governance più strutturata e l'inserimento di competenze esterne, il rischio è la perdita di competenze e la fragilità della continuità aziendale.

Negli ultimi **15 anni**, la provincia di Bergamo ha registrato **543 operazioni di M&A²**, con un'accelerazione nel post-Covid, posizionandosi nelle prime posizioni della graduatoria delle province italiane. L'M&A e l'ingresso di investitori rappresentano strumenti chiave per garantire continuità e crescita, soprattutto nelle PMI. Una maggiore managerializzazione, unita a operazioni di consolidamento, può rafforzare la competitività e preservare il valore industriale sul territorio.

Bergamo, distribuzione delle cariche sociali per classe di età



1.3 Le linee strategiche 2024

Sono due i piani di analisi e di intervento dell'Associazione: da un lato l'**attenzione alle esigenze delle imprese**, grazie al loro continuo ascolto, che consente di intercettarne i bisogni anche quando sono ancora nascenti; dall'altro l'analisi e l'**interpretazione del contesto socio-economico**. Questo doppio livello permette a Confindustria Bergamo di fornire un supporto quotidiano agli Associati nella loro operatività, mantenendo però una visione d'insieme che facilita l'individuazione di tendenze e di orientamenti a livello di sistema e che prepara il terreno a risposte coordinate, così da poter cogliere al meglio le opportunità di crescita e di rispondere in modo efficace alle eventuali criticità che si presentano.

A partire dalle linee strategiche sviluppate dalla Presidenza, vengono implementati i progetti e le iniziative, che sono sempre più spesso caratterizzati dalla trasversalità operativa, una delle caratteristiche distintive di Confindustria Bergamo.

² KPMG, L'attività M&A nella Provincia di Bergamo (2025)

1.3.1 People

Il tema “persone” è sempre più cruciale. In un contesto di declino demografico, si sta aggravando il **mismatch sulle competenze**, soprattutto per quelle più qualificate, che ha portato l'Associazione a esplorare tutte le possibili strade, dalle iniziative per aumentare la partecipazione al lavoro delle fasce ancora in parte ai margini, come la componente femminile, alle azioni mirate sulla formazione terziaria, in particolare ITS, che deve essere fortemente incrementata anche con **progetti oltrefrontiera**, lavorando sempre in una logica di sistema, in partnership con istituzioni e altri attori del territorio, sia per mettere a punto una proposta formativa efficace e coordinata, senza sovrapposizioni, sia per attuare modelli di accoglienza e integrazione innovativi, attenti a ogni aspetto, da quello lavorativo a quello abitativo e più in generale sociale.

L'obiettivo è quello di **valorizzare la centralità delle persone** supportando le imprese locali nell'attrazione e nella retention delle competenze chiave e incrementando i canali di accesso al mercato del lavoro. Di grande rilevanza, in questo contesto, il **progetto di internazionalizzazione dell'ITS Academy Nuove Tecnologie della Vita**, che prevede l'attivazione di tre hub internazionali in Etiopia, Egitto e Tunisia e che ha portato sul nostro territorio oltre 70 studenti che stanno frequentando percorsi ITS nel territorio, con la prospettiva di essere inseriti nel nostro sistema produttivo e sociale.

Confindustria Bergamo ha sviluppato i progetti People **integrando le competenze** e le iniziative dell'area Education, in relazione all'accesso al sistema educativo, alla formazione, agli ITS Academy e alle Università, con quelle dell'area Lavoro, per quanto riguarda i modelli contrattuali, organizzativi e le politiche retributive. Contribuiscono in modo sostanziale la piattaforma formativa e le competenze di Servizi Confindustria Bergamo, coinvolgendo tutte le aree dell'Associazione.

1.3.2 Sostenibilità

Confindustria Bergamo integra i principi ESG nelle proprie strategie e li promuove tra le aziende associate, con l'obiettivo di favorire una crescita sostenibile sotto il profilo economico, sociale e ambientale.

In questa prospettiva, l'Associazione diffonde la cultura della sostenibilità e favorisce lo sviluppo delle competenze necessarie per valorizzarla. Supporta inoltre le aziende nell'**affrontare sia gli adempimenti normativi sia le sfide di mercato** legate alle tematiche ESG, individuando con attenzione opportunità e rischi. Parallelamente, promuove lo sviluppo del territorio e il benessere dei lavoratori, creando valore condiviso per gli stakeholder nel medio e lungo periodo.

Confindustria Bergamo dal 2010 pubblica il proprio Bilancio di Sostenibilità che è oggi verificato da una parte terza indipendente, al fine di garantire la messa a disposizione di informazioni chiare, trasparenti, redatte secondo criteri riconosciuti. Il Bilancio approfondisce gli impatti diretti e indiretti dell'Associazione sul territorio e sulla comunità in cui opera, gli obiettivi raggiunti e gli impegni futuri per promuovere un **dialogo aperto e trasparente** con i propri stakeholder.



L'Associazione realizza inoltre iniziative volte a supportare le aziende associate nei processi di rendicontazione di sostenibilità, rispondendo sia alle crescenti richieste normative sia alle esigenze del mercato e stimolando l'implementazione di azioni che apportino benefici a tutto il sistema.

Per raggiungere i suoi obiettivi l'Associazione opera con una **Task Force interna** in grado di presidiare a 360 gradi le tematiche ESG e fornisce consulenze specifiche alle imprese associate, promuovendo iniziative di formazione sul contesto normativo italiano ed europeo, favorendo un approccio consapevole alla sostenibilità tra gli Associati.

1.3.3 Governance

I processi di governance sono di importanza fondamentale anche per il nostro territorio e si caratterizzano sempre più come **elementi strategici d'eccellenza** che possono promuovere maggiore competitività, innovazione e resilienza in un contesto globale sempre più sfidante.

In accordo con queste motivazioni, è stata definita una linea di intervento volta a salvaguardare nel tempo il valore delle imprese, a prescindere dall'assetto proprietario, e a esplicitare il valore aggiunto dell'appartenenza dell'azienda al territorio. In concreto, si punta a supportare le aziende nell'adozione di un **evoluto processo di governance**; a qualificare l'Associazione come soggetto aggregatore nel matching tra domanda e offerta di operazioni straordinarie; a promuovere un veicolo finanziario locale per operazioni straordinarie sul territorio; a facilitare il reinvestimento nel territorio.

Nel corso del 2024 sono state messe in atto numerose azioni da parte dell'Associazione, in particolare l'organizzazione di **programmi di formazione e workshop** sull'importanza di una governance efficace e del passaggio generazionale, con orientamento su normative e regolamenti e scambio di esperienze e del benchmarking tra le imprese associate.

Fra le novità, il **servizio strategico M&Atching**, che mette a disposizione delle imprese un team composto da professionalità interne alla struttura in stretta collaborazione con professionisti esterni, grazie al quale valutare, senza vincoli e in riservatezza, l'opportunità di affrontare un progetto di M&A. Tutto ciò nella consapevolezza di quanto sia importante affrontare e governare queste dinamiche salvaguardando il valore, la competitività e il livello organizzativo delle aziende, preservando contemporaneamente il territorio e la **competitività territoriale**, anche attraverso l'individuazione e il rafforzamento delle filiere.

1.3.4 Innovazione

Confindustria Bergamo ha individuato nell'innovazione **uno dei motori della crescita del territorio**, evidenziandola fra le linee strategiche dell'Associazione. L'innovazione è intesa qui in un'accezione ampia, che tocca ambiti del digitale, aspetti organizzativi e in generale di tecnologia. L'obiettivo è quello di accompagnare le imprese, aiutandole a cogliere le **opportunità e ad affrontare i rischi** legati a scenari in continua evoluzione, con un'attenzione particolare ai mutevoli contesti geopolitici, alle tecnologie e ai settori emergenti, **favorendo l'identificazione di nuove filiere** e il loro rafforzamento competitivo.

Nel 2024, in particolare, si è lavorato per definire le linee strategiche per i prossimi anni, individuando le opportunità di sviluppo e rafforzamento delle filiere consolidate, nonché l'analisi di nuove filiere in settori chiave come il **nucleare, l'aerospazio e l'idrogeno**. Questi ambiti rappresentano aree di forte evoluzione, dove il territorio di Bergamo **può giocare un ruolo da protagonista** grazie alle competenze industriali consolidate e alla capacità di innovazione delle proprie imprese.

Risulta fondamentale una visione aperta e attenta ad altri attori, per evitare sovrapposizioni e beneficiare delle migliori sinergie, con l'obiettivo di **consolidare l'ecosistema Bergamo** rafforzando la collaborazione tra imprese, istituzioni, Università e centri di ricerca e trasferimento tecnologico.

In linea con questa impostazione emergono, fra le varie iniziative, le attività del **Digital Innovation Hub** che, oltre alle consolidate attività di supporto alle imprese nel percorso di trasformazione digitale, in collaborazione con il Consorzio per la Meccatronica Intellimech e l'Università di Bergamo, ha sviluppato il nuovo strumento di Assessment specifico per la valutazione della data awareness, adottato poi anche dalla rete nazionale dei DIH del sistema Confindustria.

1.4 Confindustria Bergamo e gli Associati

Confindustria Bergamo è una libera Associazione sindacale di imprese che opera senza fine di lucro e svolge ruolo di rappresentanza delle imprese industriali e del terziario di Bergamo e provincia. L'Associazione promuove lo sviluppo economico garantendo la centralità delle imprese, rappresentandole e veicolandone i valori davanti alle istituzioni, collaborando con tutti gli attori presenti sul territorio e fornendo servizi sempre più diversificati, efficienti e moderni.

Confindustria Bergamo affianca le imprese associate durante le diverse fasi della loro vita: dalla costituzione alla crescita nei diversi mercati fino allo sviluppo internazionale, garantendo loro supporto anche negli eventuali momenti di crisi, attraverso l'adozione di un approccio proattivo che punta a offrire servizi a elevato valore aggiunto.

Nel 2024 l'Associazione ha registrato oltre **37.300 contatti** di varia natura con imprese, enti e istituzioni, di cui oltre **32.000 con aziende associate**. In particolare:



2.069

Riunioni in sede



1.110

Conference call



1.137

Riunioni fuori sede



12.994

Telefonate (6.714 ore)



1.4.1 Profilo sintetico degli Associati

La crescita dell'offerta associativa con nuove iniziative, progetti e consulenze specialistiche di qualità ha consentito all'Associazione di incrementare il numero di **imprese aderenti**, passate dalle 1.307 del 2023 alle **1.349** del 2024. Il personale in forza presso le stesse aziende al 31 dicembre 2024 risulta pari a **91.609 dipendenti**.

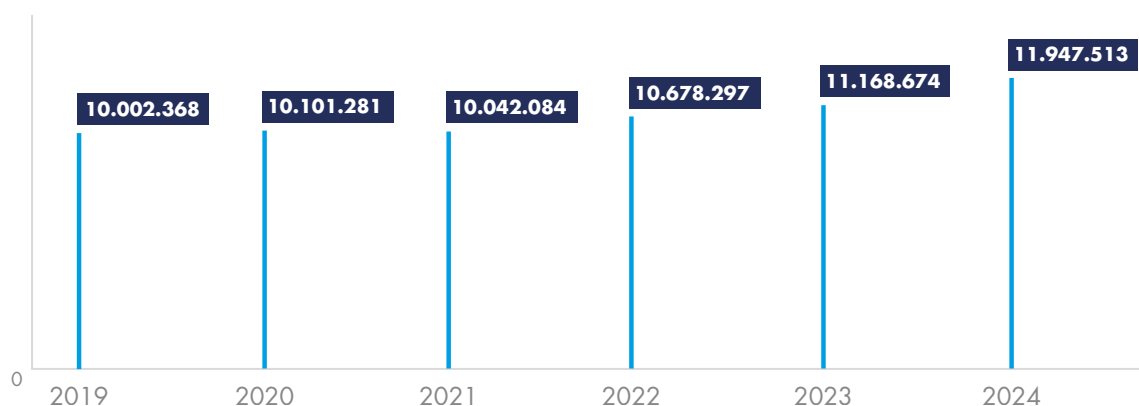
In linea con le caratteristiche del tessuto industriale bergamasco, la maggior parte delle imprese associate è costituita da piccole e medie imprese: **circa il 96% delle imprese** conta, infatti, **meno di 250 dipendenti** mentre quelle con **un organico pari o inferiore alle 50 persone** rappresentano **circa il 66% del totale** della base associativa. Tale composizione rivela l'attrattiva di Confindustria Bergamo anche per le piccole e micro-imprese e la capacità dell'Associazione di costruire uno **spazio di confronto e collaborazione sinergica** fra imprese di dimensioni molto diverse tra loro.

Numero di imprese associate e di dipendenti per classi dimensionali al 31.12.2024

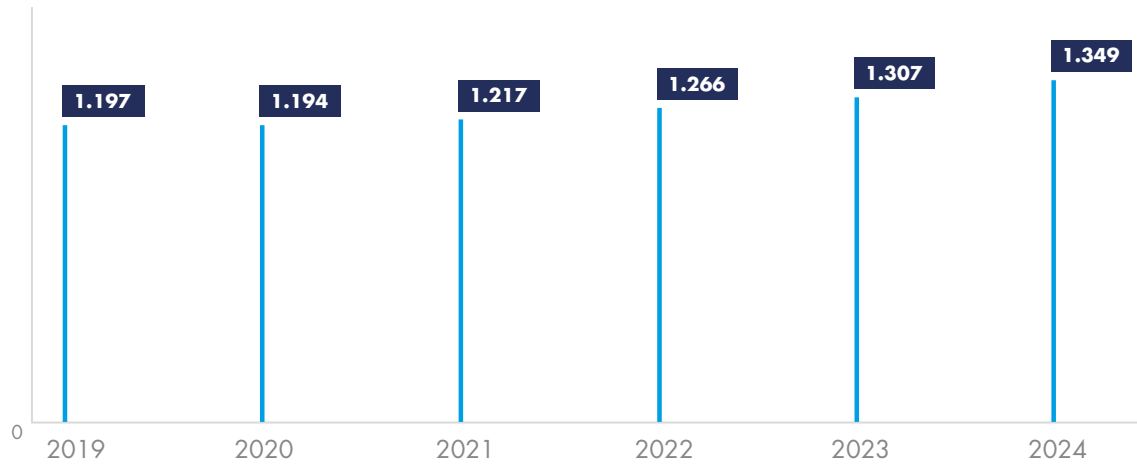
Imprese Associate per classi dimensionali (n. dipendenti)	2023				2024			
	Imprese Associate		Dipendenti		Imprese Associate		Dipendenti	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
0 – 10	316	24	1.542	2	328	24	1.610	2
11 – 50	550	42	14.202	16	566	42	14.786	16
51 – 100	217	17	15.331	17	231	17	16.423	18
101 – 250	168	13	26.414	30	164	12	25.979	28
250 – 500	36	3	11.986	13	41	3	13.707	15
Oltre 500	20	1	19.085	22	19	2	19.104	21
Totale	1.307	100	88.560	100	1.349	100	91.609	100

Andamento entrate contributive

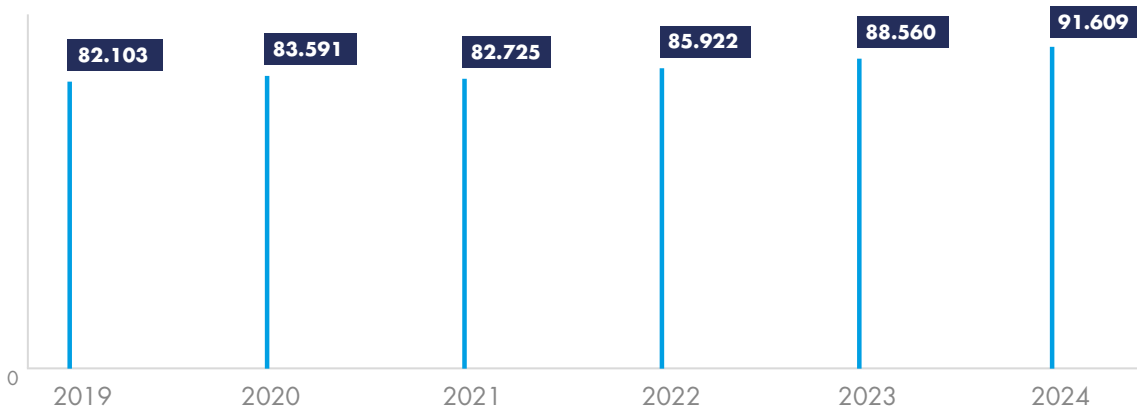
■ Contributi



Andamento delle aziende associate



Andamento dei dipendenti delle aziende associate





1.4.2 Le Categorie Merceologiche

All'interno di Confindustria Bergamo, le imprese associate sono incluse in specifiche categorie merceologiche, sulla base dell'attività svolta. In particolare, si suddividono in:



Alimentari



**Cartai, Cartotecnici,
Grafici ed Editoriali**



Chimici



Legno



**Materie Plastiche
e Gomma**



Meccatronici



**Servizi Innovativi
e Tecnologici**



**Tecnologie e Materiali
per l'Edilizia**

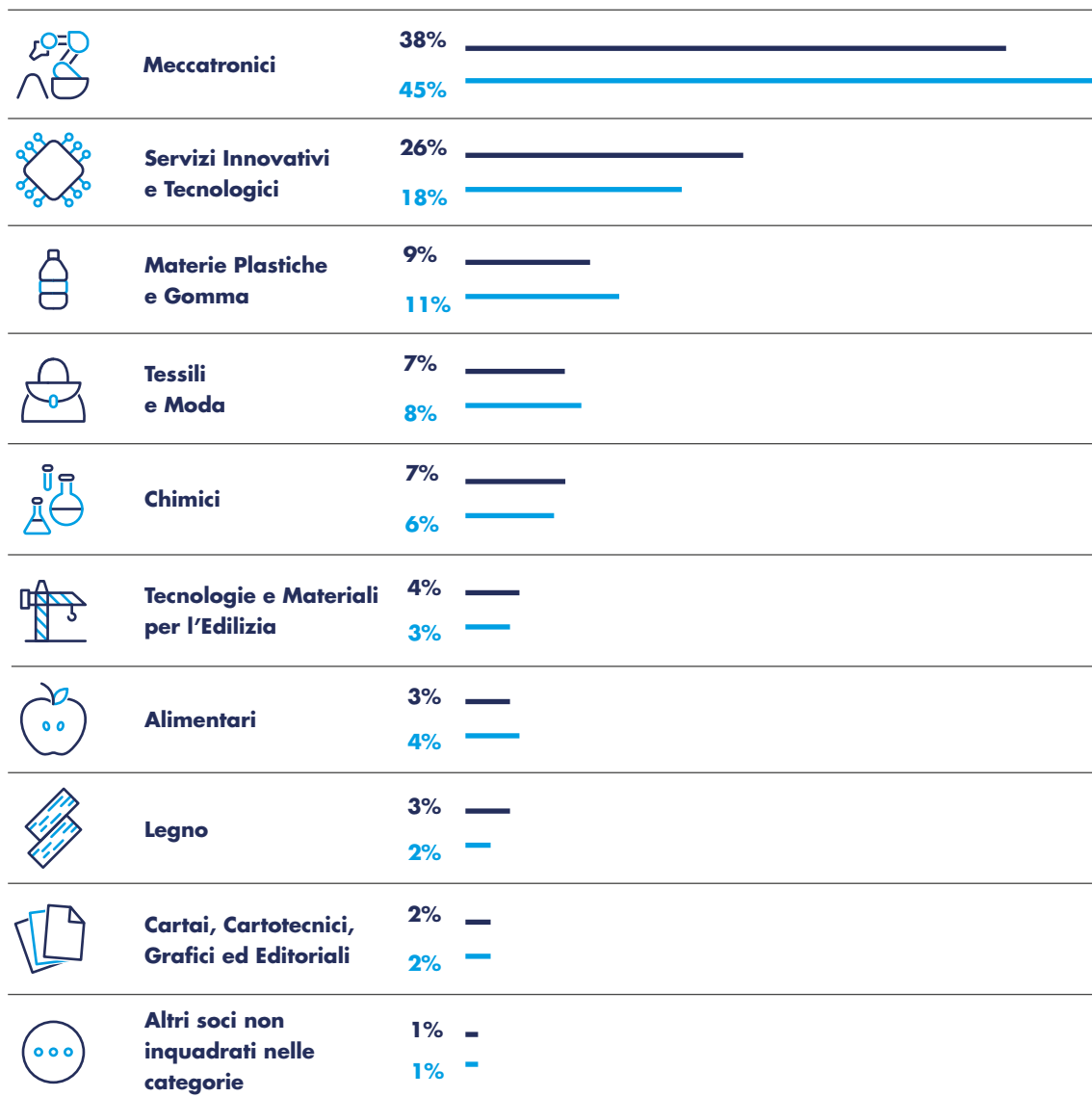


**Tessili
e Moda**



Altro

Composizione delle Categorie Merceologiche al 31.12.2024



Imprese Associate

Dipendenti

L'Associazione vanta fra i propri membri anche alcuni Soci Collettivi, quali:

ANCE BERGAMO

Associazione Nazionale Costruttori Edili Bergamo

CONFAI BERGAMO

Confederazione Agromeccanici e Agricoltori Italiani Bergamo

FIAIP BERGAMO

Federazione Italiana Agenti Immobiliari Professionali Bergamo

Unione Artigiani di Bergamo e Provincia



CONFINDUSTRIA
Bergamo

2. Il supporto agli Associati nel 2024





CONFINDUSTRIA
Bergamo

CONFINDUSTRIA
Bergamo

CONFINDUSTRIA BERGAMO



2. Il supporto agli Associati nel 2024

2.1 Vita associativa

La vitalità dell'Associazione si esprime anche attraverso un ricco programma di eventi e iniziative che mira a rafforzare il legame con le numerose aziende associate, con gli stakeholder e più in generale con le comunità del territorio. Durante l'anno non mancano alcuni appuntamenti istituzionali di grande rilevanza come le Assemblee, quella privata e quella pubblica, altri eventi mirati alla fidelizzazione come la cerimonia delle "Eccellenze al Lavoro", e infine eventi più trasversali legati al mondo dell'innovazione e dello sport, con momenti più orientati al networking. Ogni iniziativa promossa da Confindustria Bergamo mira a creare occasioni di crescita e condivisione. Sono appuntamenti che non solo favoriscono il dialogo e la collaborazione tra imprenditori e imprenditrici, ma contribuiscono a valorizzare il ruolo centrale dell'industria e delle imprese all'interno del tessuto economico e sociale bergamasco.

Assemblea Pubblica

La seconda **Assemblea congiunta di Confindustria Bergamo e Confindustria Brescia**, dal titolo "Persone, innovazione, connessioni. Il DNA della Piattaforma Manifatturiera d'Europa" si è tenuta il 7 novembre 2024 presso il Logistic Park dell'Aeroporto Milano Bergamo a Seriate (BG) e ha visto la presenza di 1.300 ospiti. L'evento, con cadenza annuale, ha favorito il rafforzamento del rapporto con la base associativa, il mantenimento delle relazioni con gli stakeholder del territorio e la comunicazione di visioni e indirizzi strategici. Al centro del dibattito il ruolo imprescindibile dell'industria e della manifattura a livello sia nazionale sia europeo e la proposta di una visione che focalizzi l'importanza del capitale umano, degli investimenti in innovazione e delle connessioni fra i due territori e verso l'Europa.

L'evento è stato ampiamente promosso attraverso i diversi canali di comunicazione dell'Associazione: con una pagina dedicata sul sito web e con varie news per annunciare l'agenda dell'evento, gli ospiti, la diretta streaming e infine per raccontare la serata. Inoltre, sono state inviate 26 comunicazioni mirate a invitare gli ospiti, suddivise per target di riferimento. La trasmissione in diretta live streaming su YouTube ha consentito una partecipazione ampia, anche da remoto. Infine, il giorno successivo all'Assemblea è stato diffuso un video reportage emozionale ed è stata creata una pagina di racconto sul sito web istituzionale.



Eccellenze al Lavoro e aziende Cinquantenarie

Il 7 giugno il Gres Art 671 ha ospitato la cerimonia dedicata alle “Eccellenze al Lavoro”, un grande evento volto a premiare i talenti che quotidianamente contribuiscono allo sviluppo economico e industriale della provincia di Bergamo. Durante il pomeriggio, **43 dipendenti e 14 team aziendali** sono saliti sul palco per ricevere il meritato riconoscimento da parte degli imprenditori, della Presidente, del Direttore Generale e dei Vicepresidenti di Confindustria Bergamo.

L'obiettivo dell'iniziativa è stato quello di **celebrare e valorizzare i profili di eccellenza all'interno delle aziende associate**, riconoscendo coloro che si sono distinti per qualità come talento, operosità, lavoro di squadra, leadership, capacità di innovare e trasmettere le proprie competenze alle nuove generazioni. Si tratta di un omaggio alle persone che ogni giorno contribuiscono allo sviluppo economico e industriale della provincia.

Nel corso dell'evento sono state **premiare anche le aziende associate a Confindustria Bergamo da 50 o più anni**, alle quali è stato consegnato un cubo di cristallo e un attestato come riconoscimento della loro fedeltà.





Cena di inizio anno

Il 9 febbraio si è svolta **presso la sede di Confindustria Bergamo** la prima edizione della “Cena di inizio anno”, un appuntamento rivolto a **imprenditori e imprenditrici con cariche associative**, che con il loro impegno favoriscono lo sviluppo delle imprese e del territorio. Hanno partecipato alla serata **178 ospiti** ed è stata un’occasione speciale di condivisione e convivialità.

Open Mind

Il mondo si ritrova ad affrontare nuovi tipi di globalizzazione, nuovi posizionamenti geopolitici e un’inedita disponibilità di tecnologie che avranno forti impatti anche sul modo di fare business. È nato con queste premesse il percorso “Open Mind” di Confindustria Bergamo, in collaborazione con Confindustria Varese e Confindustria Emilia Area Centro, che mira ad **esplorare ecosistemi innovativi, favorire l’interconnessione con altre realtà e visitare luoghi all’avanguardia**. Un’iniziativa ideata per raccogliere ispirazioni e conoscere modelli replicabili, strutturata secondo diversi format. In particolare, nel corso dell’anno sono stati organizzati:

- **7 Talk** dedicati ai seguenti temi: drone economy, empathic revolution, space economy, trend e scenari geo-economici per il futuro, corporate innovation e industria 5.0, scenari e trend di sviluppo industriale e infrastrutturale;
- **3 Tour**: in Alto Adige, in Giappone e a Singapore, in Friuli;
- **2 Summit**: a Dubai per il Gitex 2024 e a Las Vegas e San Diego per il CES 2025;
- **1 Incoming**: a Bologna, per scoprire due poli di eccellenza nella ricerca.

Tutte le iniziative hanno avuto come focus le eccellenze: tecnologiche, digitali, organizzative, di governance e di sostenibilità. I destinatari sono stati imprenditrici, imprenditori e manager curiosi di scoprire i nuovi trend dell’innovazione e gli scenari di mercato.



Eventi sportivi e di networking

Innovation Run

Il 7 aprile 2024 si è tenuta la terza edizione di "Innovation Run", una competizione di **10 chilometri all'interno del Kilometro Rosso** e inserita nel calendario FIDAL.

Sostenuta e promossa da Confindustria Bergamo, in collaborazione con Map Comunicazione, la manifestazione ha visto la partecipazione di circa **1.000 atleti da tutta Italia**, tra cui professionisti di altissimo livello. L'obiettivo è stato quello di promuovere i valori dello sport, del benessere, dell'attenzione alle persone, anche al di fuori del contesto lavorativo.

Inoltre, attraverso la **Run Academy**, ogni martedì da **maggio a giugno**, tutti i dipendenti delle imprese associate hanno avuto la possibilità di partecipare gratuitamente ad allenamenti personalizzati in base alle caratteristiche e al grado di preparazione con la consulenza di preparatori atletici certificati.

*Il costo dell'iscrizione per i **95 dipendenti** delle aziende associate che hanno partecipato, è stata offerta da Confindustria Bergamo.*



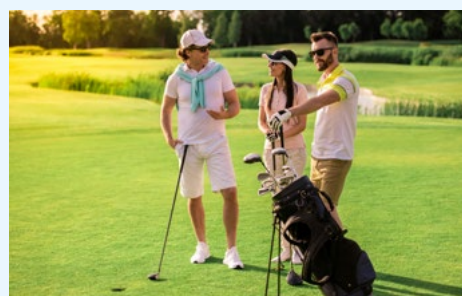
Innovation MTBike

Il 12 e 13 ottobre 2024 si è svolta la **seconda edizione** dell'Innovation MTBike, un evento di due giorni interamente dedicato al mondo della bicicletta, che ha avuto luogo all'**interno del Kilometro Rosso**. La manifestazione è stata promossa e sostenuta da Confindustria Bergamo, in collaborazione con MAP comunicazione e Vanotti Cycle Team e ha visto anche una sfida dedicata agli imprenditori in sella a mountain bike ed e-bike. Inoltre, le aziende del settore hanno potuto allestire uno **stand nel villaggio espositivo** per promuovere i propri prodotti e servizi, sfruttando l'occasione per fare networking.



Coppa Confindustria Bergamo

Per promuovere i valori dello sport e creare un'opportunità di networking tra gli imprenditori associati, il 27 ottobre 2024 si è tenuta la nuova edizione della **Coppa Confindustria Bergamo**, presso il **Golf Club Bergamo "L'Albenza" di Almenno San Bartolomeo (BG)**. Ogni azienda associata ha avuto diritto ad una quota d'iscrizione gratuita. Alla gara hanno partecipato oltre **100 imprenditori** che si sono sfidati su un percorso di 18 buche.





Confindustria Bergamo Padel Cup

Venerdì 17 maggio si è svolta la **prima edizione** della Confindustria Bergamo Padel Cup, un evento sportivo esclusivo **rivolto agli imprenditori e alle imprenditrici** delle aziende associate. L'iniziativa ha rappresentato un'occasione unica per creare connessioni, favorire il networking e condividere un pomeriggio di convivialità e sport. Il torneo di Padel è stato organizzato da Confindustria Bergamo in collaborazione con Banca Galileo, Bonaldi Gruppo Eurocar Italia e Acerbis e si è tenuto **presso lo Sportpiù Club Resort** di Curno. I **32 partecipanti** hanno avuto anche l'opportunità di accedere liberamente alla Vitality Area, dedicata al benessere e al relax, per arricchire l'esperienza sportiva. La giornata si è conclusa con la premiazione e un aperitivo di networking.



2.2 Il Comitato Piccola Industria

Il Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo si impegna a proteggere gli interessi e i valori specifici delle imprese di minori dimensioni, favorendone la crescita e il progresso e valorizzando il loro ruolo nel contesto economico, sociale e civile del territorio bergamasco. In linea con la mission di Confindustria Bergamo, la Piccola Industria **promuove la crescita delle PMI, incoraggiando l'innovazione, l'internazionalizzazione, la sostenibilità e la competitività**. Attraverso iniziative locali, mantiene un costante rapporto con le istituzioni, l'opinione pubblica e gli altri stakeholder del territorio, promuovendo la cultura d'impresa, l'aggregazione, la collaborazione e le reti imprenditoriali.

Le aziende appartenenti al Comitato Piccola Industria sono 804: sono realtà con **meno di 100 dipendenti** e non appartenenti a gruppi di dimensioni maggiori.

Assemblea del Comitato Piccola Industria

L'Assemblea è un evento annuale organizzato dal Consiglio Direttivo del Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo che coinvolge tutte le aziende appartenenti al Comitato stesso. L'Assemblea per il 2024 si è svolta presso la sede di Confindustria Bergamo nella mattinata del 22 marzo con una parte privata e una pubblica. Nella **parte privata** è stata recepita una modifica del regolamento del Comitato Piccola Industria e si è svolta l'elezione del Consiglio Direttivo. Nella **parte pubblica** è stato invitato il Direttore del Centro Studi di Confindustria Alessandro Fontana, il quale ha tracciato lo scenario macroeconomico del 2024 con particolare focus per la PMI. Al termine si è tenuta una tavola rotonda con la partecipazione di due imprenditori bergamaschi su tre temi chiave per le PMI: processo di crescita, risorse umane e finanza.

All'Assemblea hanno partecipato oltre **100 imprese**, dimostrando un forte spirito di appartenenza.

PMI Day 2024 e progetto Industriamoci

Il PMI Day è l'iniziativa nazionale della Piccola Industria di Confindustria rivolta ai ragazzi degli Istituti comprensivi di primo grado. Nel 2024 sono state **113 le aziende che hanno aperto le porte a circa 4.500 ragazzi provenienti da 53 istituti scolastici della provincia**. Le visite sono state programmate fra il **22 novembre 2024**, data ufficiale della manifestazione, e il **10 gennaio 2025**. L'evento, sponsorizzato da **Banco BPM** e **Banca Aletti**, si caratterizza sempre di più come una proposta corale del territorio. A fianco del **Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo** ci sono, infatti, numerose altre associazioni: **Confartigianato Imprese Bergamo, Confagricoltura Bergamo, Questura di Bergamo, Accademia Guardia di Finanza, Carabinieri e Vigili del Fuoco**, unite nell'obiettivo di rafforzare il dialogo con la scuola e far conoscere le numerose realtà del mondo economico bergamasco e sostenere così i più giovani nella scelta del loro futuro scolastico e professionale.

Il progetto **"Industriamoci"**, parte integrante del PMI Day, sfida gli studenti a reinterpretare in chiave innovativa la loro visita in azienda. Il **tema dell'edizione 2024: "Costruire"**, ha stimolato come sempre la creatività e la riflessione. La premiazione delle scuole partecipanti è programmata per maggio 2025, durante l'Assemblea del Comitato Piccola Industria di Confindustria Bergamo.

2 ore in azienda

Il progetto "2 ore in azienda" è nato nel 2011 con l'obiettivo di creare occasioni di incontro tra le imprese e si articola in appuntamenti dalla durata di circa due ore, programmati a rotazione presso le aziende associate, sia in PMI sia in aziende di dimensioni maggiori. L'iniziativa rappresenta un'opportunità importante **per la crescita, lo scambio, la contaminazione** e si articola in una fase di accoglienza e introduzione da parte dell'imprenditore o dell'imprenditrice ospitante, alla quale segue una visita nei reparti di produzione, di lavorazione o di progettazione, a seconda del settore in cui l'azienda opera.

Ogni evento vede la presenza di decine di imprenditori, consapevoli che il progetto rappresenta non solo un'occasione preziosa per approfondire la conoscenza del tessuto economico nel quale operano, ma anche per arricchire la propria progettualità scoprendo le intuizioni e le migliori strategie messe in atto da altri colleghi del territorio.

Nel 2024, il progetto "2 ore in azienda" ha visto l'adesione di circa 200 imprese, con visite presso: **Calzificio Bresciani, Innova Group, Salf, Standgreen, Stucchi e Vittoria**.





PGE – Piano Gestione Emergenze

Nel 2017 Confindustria Bergamo ha definito, con il supporto della Protezione Civile, il progetto “Piano Gestione Emergenze” (PGE). L’iniziativa, nata in seguito al terremoto dell’Emilia-Romagna del 2012, mira a stabilire **una sinergia strategica per gestire e prevenire situazioni di emergenza, promuovendo la collaborazione tra aziende e istituzioni, così da supportare i territori interessati da emergenze climatiche** e non solo. Il progetto è stato portato avanti anche nel 2024 e al Comitato Piccola Industria spetta il compito di coordinare:

- le **donazioni dirette**, cioè donazioni e acquisti di materiali di prima necessità richiesti dalla Protezione Civile e donati direttamente dalle aziende associate;
- le **donazioni indirette**, ossia la raccolta di donazioni in denaro, di qualsiasi entità, che Confindustria Bergamo utilizza per acquistare quei beni e servizi richiesti dalla Protezione Civile per gestire l'emergenza.

La cultura d’impresa e il network Piccola Industria

Con l’obiettivo di potenziare il processo di **formazione e crescita delle PMI**, nel corso dell’anno sono state proposte alle aziende associate diverse iniziative per valorizzare la cultura imprenditoriale. Ad esempio, in collaborazione con Banca Mediolanum, il gruppo “**Best practice**” ha organizzato alcuni incontri incentrati sulla **gestione e valorizzazione delle risorse umane** con l’obiettivo di **favorire lo scambio delle migliori pratiche tra le PMI bergamasche**. Inoltre, è stato proposto ai Consiglieri della Piccola Industria il percorso formativo: “**Sviluppa il potenziale della tua leadership**”, che ha dato ai partecipanti l’opportunità di valorizzare i punti forti e quelli a cui prestare attenzione del proprio stile di comunicazione e di leadership. Infine, in occasione del **Salone Nautico 2024 di Genova** è stato organizzato un incontro con il Consiglio Direttivo del Comitato Piccola Industria locale e una visita ai diversi padiglioni della Fiera per incontrare le aziende bergamasche presenti.



PMI Photo EnterPrize

Il Gruppo “Arte e Cultura” è nato nel 2022 con lo scopo di incentivare le relazioni tra il mondo delle PMI e quello della cultura, potenziando un’alleanza fondata sull’affinità di valori, che riconosca l’importanza della cultura stessa come leva di sviluppo per le imprese e il territorio.

Nel 2024 il Gruppo ha lanciato il progetto “PMI Photo EnterPrize”, realizzato con il partner tecnico Leica, azienda leader nel settore della fotografia. Tra febbraio e marzo, le **15 PMI** che hanno aderito al progetto hanno aperto le loro porte a **3 giovani fotografi**. Si tratta di:

- Luca Bacciocchi, che ha visitato: Bertronic Srl, Bellini Spa, Carobbio Srl
- Beatrice Pilotto, che ha visitato: Cava Dell’Isola Srl, Ellepack Srl
- Massimiliano Tuveri, che ha visitato: Panestetic Srl

A conclusione del progetto, una giuria composta da Leica, Confindustria Bergamo e Accademia delle Belle Arti G. Carrara, ha premiato l’opera vincitrice durante un evento nel mese di luglio presso il Convento di San Francesco, in Città Alta a Bergamo. Per l’occasione, all’interno del chiostro, sono state esposte tutte le fotografie e al termine della serata è stato consegnato il premio a **Beatrice Pilotto per il suo scatto presso la “Cava dell’Isola”**. All’evento erano **presenti più di 100 persone**.





2.3 Il Gruppo Giovani Imprenditori

Lo scorso 19 giugno 2024, in occasione dell'Assemblea dei Giovani Imprenditori, è stato **rinnovato il Consiglio Direttivo** del Gruppo ed elevato a 15 il numero di membri effettivi, incluso il Presidente e le 3 Vicepresidenti, che sono state confermate.



215

Numero di iscritti
al Gruppo Giovani
Imprenditori al
31.12.2024

Il Gruppo, formato al 31 dicembre 2024 da **215 iscritti**, ha partecipato al **53° Convegno Nazionale TRIREG** dei Giovani Imprenditori a Rapallo e ha contribuito all'organizzazione dell'evento nei vari comitati e gruppi di lavoro.

Nel corso dell'anno sono state organizzate **8 riunioni del Consiglio Direttivo**, di cui 2 ristrette e le altre aperte alla partecipazione di tutti gli iscritti. In 3 occasioni gli incontri sono stati organizzati presso imprese associate e arricchite con una visita agli stabilimenti: il 12 marzo presso Nicro, il 2 ottobre presso Grifal e il 10 dicembre presso C.R.S. Impianti e Costruzioni.

Anche nel 2024 è proseguita la **collaborazione con il Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria Brescia**, avviata nel 2023, con l'organizzazione di una riunione congiunta dei due Consigli Direttivi presso l'azienda O.M.B. di Rezzato (BS) il 23 aprile e di due visite aziendali il 19 gennaio presso Fabbrica d'Armi Pietro Beretta di Gardone Val Trompia (BS) e il 6 marzo presso Same Deutz Fahr Group di Treviglio (BG).

Regalati un sorriso

In autunno, dopo una sospensione iniziata durante la pandemia, è stata riattivata l'iniziativa di solidarietà **"Regalati un sorriso"** per raccogliere giocattoli di diverso genere da donare ad associazioni attive nel campo dell'assistenza a bambini e ragazzi che vivono in condizioni svantaggiate nel nostro territorio. Sono state 59 le aziende associate che hanno contribuito con oltre 1.200 scatole e sacchi, per una stima complessiva di circa **15 mila giocattoli raccolti e distribuiti** in occasione delle festività natalizie.

Nel corso del 2024, il Gruppo Giovani Imprenditori ha promosso anche diverse iniziative in ambito di formazione e convegnistica.



AperiTips

Nei primi mesi dell'anno sono stati organizzati 5 incontri del percorso "AperiTips", un progetto di formazione giunto alla seconda edizione e declinato sui temi del "risk management", organizzato in collaborazione con Marsh Italia. Un format informale che ha ottenuto un ottimo gradimento tra i Giovani Imprenditori, con la presenza media di circa **50 persone ad ogni incontro**. Gli appuntamenti, della durata di circa un'ora, si sono svolti presso club e lounge bar in città e provincia e sono stati strutturati con un momento formativo seguito da un aperitivo finale di networking.



2.4 Le Categorie merceologiche e le loro principali iniziative nel 2024

Nel corso del 2024 l'Area delle Categorie merceologiche ha coordinato le attività dei **9 Gruppi** che ne fanno parte (oltre al Gruppo Giovani Imprenditori), garantendo il rispetto degli adempimenti formali stabiliti dai regolamenti associativi, come la gestione dei consigli direttivi, delle assemblee, dei processi di rinnovo delle cariche e delle designazioni degli imprenditori negli organi interni ed esterni dell'Associazione.

Inoltre, ha **promosso e sostenuto le iniziative dei diversi Gruppi**, raccogliendone le istanze per azioni a tutela delle imprese su norme di settore specifiche; identificandone le esigenze per attivare nuovi servizi e progetti; agendo come loro intermediaria presso la Direzione generale e infine, coordinando le attività delle aree di Confindustria Bergamo di volta in volta coinvolte.

Infine, durante i consigli direttivi, l'Area ha promosso le iniziative dell'Associazione tra le imprese, rafforzando la comunicazione istituzionale, promuovendo un'ampia partecipazione degli Associati e favorendo il dialogo e il confronto, sempre in un clima di massima collaborazione. Durante l'anno ciascun Gruppo merceologico ha proposto progetti di diverso genere, volti a **valorizzare la propria filiera di appartenenza**, che verranno raccontati nelle prossime pagine.



2.4.1 Gruppo Alimentari

Rotary Food Box

Il Gruppo Alimentari dal 2020 sostiene il progetto solidale “**Rotary Food Box**”, che ha una duplice finalità: la distribuzione di beni di prima necessità a **famiglie con difficoltà economiche** e il supporto all’**occupazione di persone fragili**.

Fin dalla sua nascita, il progetto ha contribuito in modo tangibile alla vita di un migliaio di persone colpite dalla pandemia, fornendo assistenza sia dal punto di vista alimentare sia occupazionale. In due anni, nel 2020/2021, sono state **1.200 le box di generi alimentari donate a 200 famiglie** del territorio e nel 2022 il progetto ha facilitato anche l’**inserimento lavorativo di 10 persone** tramite orientamenti e tirocini.

L’iniziativa vede oggi il coinvolgimento di **40 aziende** del Gruppo Alimentari e vanta il sostegno non solo di Confindustria Bergamo, ma anche di importanti soggetti istituzionali del territorio, tra cui il Comune di Bergamo, Caritas, Acli, Diocesi, Confcooperative, Aspan, Confartigianato, Ascom e Rotaract. L’impegno congiunto di questi attori ha permesso di realizzare un impatto significativo, dimostrando il ruolo proattivo del Gruppo nel contribuire al **benessere sociale e occupazionale** della comunità locale.



Circa

200
FAMIGLIE



Circa

1.200
BOX DONATE



Circa

10
INSERIMENTI
LAVORATIVI

2.4.2 Gruppo Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali

Supporto all’Accademia della Grafica

Nel corso del 2024, il Gruppo Cartai, Cartotecnici, Grafici ed Editoriali ha sostenuto attivamente il nuovo progetto formativo dell’**Accademia della Grafica**, all’interno del Patronato San Vincenzo di Bergamo, contribuendo all’evoluzione del percorso formativo triennale. Tale percorso, che consente agli studenti di diventare **operatori grafici ipermediali**, è stato arricchito con l’introduzione del quarto e del quinto anno, permettendo agli studenti e alle studentesse il conseguimento di un **diploma di maturità professionale tecnico riconosciuto a livello europeo**.

L’offerta formativa dell’Accademia della Grafica è cresciuta notevolmente negli ultimi anni, per rispondere alle esigenze delle famiglie e delle aziende. Sono state implementate progettualità mirate a differenziare i profili degli studenti, offrendo più **competenze trasversali e professionali**. In particolare, è stato avviato **un percorso IFTS sul packaging** e sono state introdotte nuove materie per favorire lo sviluppo di competenze di grafica digitale.

Il Gruppo ha finanziato il nuovo **Laboratorio Packaging** dell’Accademia, contribuendo all’acquisto di un plotter da taglio, di software dedicati e supportando lo svolgimento di corsi di aggiornamento.

La collaborazione tra il Gruppo e la scuola è stata ulteriormente rafforzata durante gli **open day dell'istituto**, durante i quali gli imprenditori del settore hanno illustrato ai giovani e ai loro genitori le opportunità professionali sul nostro territorio e le diverse articolazioni offerte dal settore, tra grafica, cartotecnica, editoria etc. Si inserisce in questa collaborazione, il fatto che il 4 febbraio 2025 l'Associazione ha ospitato la **cerimonia di consegna dei diplomi** agli studenti; un momento dal grande impatto emozionale.

La collaborazione del Gruppo con la scuola proseguirà su tutti i fronti anche nel 2025.



2.4.3 Gruppo Chimici

ReAzione chimica

Il Gruppo Chimici ha promosso per il sesto anno consecutivo un **bando a favore degli studenti diplomati** negli istituti della provincia di Bergamo con indirizzo tecnico chimico, materiali e biotecnologie.

Il concorso Premio al merito "ReAzione chimica", che mira a **promuovere il merito scolastico**, nel 2024 si è focalizzato sul tema dell'economia circolare e della sostenibilità.

Durante la cerimonia di premiazione, tenutasi il 17 dicembre in occasione del Consiglio Direttivo, **sono stati premiati 11 studenti**. Il primo posto è stato assegnato ex aequo a 2 studenti dell'IS Archimede di Treviglio e dell'ISIS Natta di Bergamo; il secondo posto a una studentessa sempre dell'IS Archimede, mentre il terzo posto è stato attribuito a un gruppo di 3 studenti dell'ITI Marconi di Dalmine.

I premi consistono in assegni finanziari di varia entità. Tutti i partecipanti al progetto hanno avuto la possibilità di sostenere un colloquio per svolgere **un tirocinio presso una delle 25 imprese chimiche** sostenitrici del premio.





2.4.4 Gruppo Legno

Legno Live!



5.000
ADDETTI



1.000
IMPRESE

Il 15 novembre 2024 il Gruppo Legno ha organizzato la seconda edizione di “**Legno Live! Alla scoperta della wood technology**”. L’evento è stato progettato per presentare il settore del Legno a 200 studenti provenienti da scuole a indirizzo tecnico, tra le quali il Centro di Formazione della Scuola d’Arte Fantoni di Bergamo e gli Istituti Quarenghi di Bergamo, Turoldo di Zogno e Fantoni di Clusone.

“Legno Live!” ha posto l’attenzione su un settore profondamente radicato nel territorio bergamasco con **oltre 5.000 addetti** e circa **1.000 imprese** e articolato in diverse filiere che vanno dal trattamento della materia prima e degli imballaggi alle costruzioni, dall’arredo alla nautica e al design. Gli imprenditori del Gruppo Legno hanno presentato i dati, le filiere e i punti di forza del settore, sottolineando la **spinta innovativa** e l’**impegno per la sostenibilità**.

L’evento è stato arricchito dalle **testimonianze di alcuni collaboratori** delle imprese associate, come disegnatori, progettisti, tecnici e project manager, con momenti interattivi che hanno coinvolto anche gli studenti. L’impegno verso le iniziative di promozione e divulgazione, unito a una collaborazione vivace con il mondo della scuola, mira a favorire un incontro positivo tra i giovani e il mondo del lavoro.



2.4.5 Gruppo Materie Plastiche e Gomma

Polymer valley

Il Gruppo Materie Plastiche e Gomma ha promosso l’iniziativa **“Porte aperte in azienda”** che ha coinvolto, in occasione della sua seconda edizione, **oltre 10 aziende** con l’obiettivo di mettere in evidenza l’importanza del settore, uno dei primi a livello nazionale per valore economico generato e che conta numerose eccellenze imprenditoriali nel territorio bergamasco.

L’iniziativa del Gruppo è nata con lo scopo di mostrare la profonda evoluzione delle aziende del settore, raccontandole come **realità moderne e competitive, tecnologicamente avanzate, attente al benessere e alla sicurezza dei lavoratori, sostenibili e rispettose dell’ambiente**. Alcune aziende hanno aperto le porte a tutta la comunità, mentre per altre l’accesso è stato riservato ai dipendenti e ai loro familiari. In ogni azienda i visitatori, circa **2.000** complessivamente, sono stati accolti dagli imprenditori o da alcuni manager e accompagnati poi in tour guidati, che sono stati organizzati prestando attenzione alle norme di sicurezza e alla privacy.

L’evento, parte del progetto **“Polymer valley”**, ha valorizzato la collaborazione delle imprese associate, che hanno messo in rete esperienze, competenze e creatività per sottolineare l’importanza del settore e rafforzare il **senso di appartenenza** della comunità.

2.4.6 Gruppo Meccatronici

Il Club della Meccatronica



Circa
70
IMPRENDITORI

Nel corso del 2024 il Gruppo Meccatronici ha promosso attivamente il **“Club della Meccatronica”**, un progetto mirato a **coinvolgere gli imprenditori** del settore nella **vita associativa**. L’iniziativa si è articolata in due incontri focalizzati su tematiche di interesse comune:

- Il primo appuntamento **“I meccatronici verso la transizione 5.0”** si è tenuto il 26 giugno;
- Il secondo incontro **“Il Consorzio Intellimech tra esperienze passate e progetti futuri”** ha avuto luogo il 4 dicembre.

Entrambi gli eventi hanno visto la partecipazione di circa **70 imprenditori** del settore, che hanno contribuito attivamente al dibattito con idee e suggerimenti. Dato il notevole successo e l’ampia partecipazione registrati, l’iniziativa sarà riproposta anche nel 2025.



2.4.7 Gruppo Servizi Innovativi e Tecnologici

Care About

Nell'autunno 2024 il Gruppo SIT ha intrapreso un progetto denominato "Care About", che mira ad **avvicinare e coinvolgere più attivamente gli imprenditori nelle attività del Gruppo**. Il primo appuntamento del percorso, che abbraccerà più annualità, si è tenuto il 20 novembre **presso la sede dell'azienda Genesi**, dove è stato dato il benvenuto alle aziende associate a Confindustria Bergamo negli ultimi due anni e inquadrare nel settore dei Servizi Innovativi e Tecnologici. Dopo una visita ai reparti produttivi, gli imprenditori e le imprenditrici presenti hanno avuto l'occasione di presentarsi e raccontare la propria realtà al resto del Gruppo. Inoltre, durante l'incontro, il Presidente del SIT Simone Maffei e i Responsabili delle diverse aree dell'Associazione, hanno presentato gli appuntamenti dell'anno e le opportunità e i servizi offerti da Confindustria Bergamo. L'appuntamento si è concluso con un piacevole momento di networking.

Mappatura del Gruppo SIT

Nel corso del 2024 è stato avviato un progetto finalizzato alla **mappatura delle imprese del Gruppo**, promosso con il supporto dell'area Innovazione di Confindustria Bergamo. L'iniziativa, avviata a settembre con l'invio di una **survey** a tutto il Gruppo, si è focalizzata, nella prima fase pilota, sulle imprese con attività relative a: **servizi ICT, consulenza aziendale, ingegneria, progettazione e design, comunicazione e marketing**, che corrispondono al 58% delle aziende del Gruppo. Questa scelta è stata motivata anche dalla **volontà di individuare operatori potenzialmente disponibili** ad offrire i propri servizi nei processi di digitalizzazione che il Digital Innovation Hub propone alle aziende a valle degli assessment sulla maturità digitale. Una preziosa opportunità per le imprese che operano in questi ambiti.

Gli esiti della mappatura hanno consentito di delineare le specializzazioni degli operatori in modo più preciso e di raggrupparli secondo precise logiche di business, evidenziando anche le potenzialità di copertura dei **fabbisogni emergenti nelle imprese** contestualmente all'evoluzione del contesto tecnologico. Lo studio consentirà anche di raggruppare le imprese per gruppi omogenei con l'obiettivo di individuare i fabbisogni specifici verso cui orientare future progettualità. L'iniziativa proseguirà per tutto il 2025 e la sua seconda fase sarà più focalizzata sulle rimanenti aziende del gruppo.

2.4.8 Gruppo Tessili e Moda

Ricucendo

Il Gruppo Tessili e Moda anche nel 2024 ha sostenuto il progetto "**Ricucendo**", un **laboratorio propedeutico al lavoro** tenuto **presso l'Istituto Penitenziario di Bergamo** Don Fausto Resmini. L'iniziativa, attiva dal 2021 e realizzata in collaborazione con diversi partner del territorio, tra cui Soroptimist, il Comune di Bergamo con l'Assessorato alle Politiche Sociali, ABF, l'Associazione Carcere e Territorio e la Fondazione Istituti Educativi, mira ad **assistere detenuti e detenute nello sviluppo di competenze tecniche utili al loro reinserimento nel mercato del lavoro** al termine della pena.

Confindustria Bergamo ha contribuito con un **finanziamento di 5.000** euro per sostenere parzialmente i costi operativi del laboratorio, con l'obiettivo di renderlo autonomo e consentendogli così di finanziarsi attraverso la **produzione di articoli "Made In Carcere"**, destinati alla vendita su commessa.

Le aziende associate del settore hanno mostrato un forte coinvolgimento nell'iniziativa: oltre alle donazioni di tessuti e altri materiali necessari alle lavorazioni, hanno infatti attivato percorsi di tirocinio per i detenuti in condizioni giuridiche adeguate. Nel 2024 sono stati coinvolti nel progetto **10 detenuti della sezione maschile e 8 di quella femminile**, totalizzando **2.253 ore di lavoro**. Inoltre, sono stati avviati **3 tirocini formativi**, di cui uno è culminato con l'**assunzione diretta in azienda**.



2.4.9 Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia

Nel corso del 2024 il Gruppo Tecnologie e Materiali per l'Edilizia ha promosso due iniziative significative contribuendo attivamente alla promozione e alla conoscenza del settore.

Cava Day

Il 30 ottobre 2024 ha avuto luogo l'**undicesimo appuntamento del "Cava Day"**. L'evento ha consentito a circa **500 tra studenti e insegnanti** di esplorare **9 aziende estrattive** nella provincia bergamasca, apprendendo le peculiarità dei processi produttivi in cava e le caratteristiche dei materiali naturali estratti, che vengono impiegati dalla produzione di pavimentazioni e rivestimenti a calcestruzzi e asfalti, nella realizzazione di manufatti in cemento, prefabbricati, monumenti, edifici civili e industriali, nelle ristrutturazioni e manutenzioni di pregio.

L'iniziativa è stata l'occasione per illustrare ai giovani del territorio quali sono le competenze necessarie per lavorare in un settore in continua evoluzione, caratterizzato dalle innovazioni digitali dell'**industria 4.0** e da una crescente attenzione alla **sostenibilità ambientale**.



TME Live!

“TME Live!” è un evento che si rivolge agli **studenti delle scuole a indirizzo tecnico** con l’obiettivo di focalizzare l’attenzione su un comparto fortemente radicato nella nostra provincia, con quasi 16.000 unità locali e oltre 47.000 addetti, impegnati in costruzioni e attività di ingegneria civile, nelle lavorazioni di minerali non metalliferi e nelle attività estrattive. Martedì 22 ottobre hanno partecipato alla prima edizione dell’evento, che si è svolto nell’auditorium di Confindustria Bergamo, **oltre 200 studenti** provenienti dal Centro di Formazione Professionale della Scuola D’arte Fantoni di Bergamo e dagli Istituti Superiori Quarenghi di Bergamo, Turollo di Zogno, Fantoni di Clusone, Lotto di Trescore Balneario.

Durante la mattinata è intervenuto il Presidente del Gruppo Tecnologie e Materiali per l’Edilizia Giacomo Pesenti, che ha messo in luce i dati quantitativi e i punti di forza del comparto, come la **spinta innovativa e l’impegno per la sostenibilità**. Sono poi seguiti i contributi di alcuni imprenditori e di una manager del Gruppo che hanno presentato **le filiere: cave, manufatti in cemento e prefabbricati, imprese costruzioni stradali e civili, prodotti e materiali per l’edilizia**. Particolarmente apprezzate sono state anche le testimonianze di alcuni collaboratori e collaboratrici delle imprese, che hanno raccontato le loro attività in azienda, le funzioni in cui lavorano, i percorsi di studio che hanno frequentato. Non sono mancati **momenti interattivi con studenti e studentesse in sala**, che hanno fatto domande sulle qualifiche più richieste dal settore: dal muratore all’operatore di mezzi d’opera, dal tecnico commerciale all’esperto di sistemi di gestione, dal direttore tecnico di cantiere al manutentore di mezzi e impianti. Infine, sono stati presentati i **project work condotti dagli studenti** dell’Istituto Quarenghi e dell’Istituto Lorenzo Lotto.



2.5 Le aree dell'Associazione e le principali iniziative del 2024



Paolo Piantoni
Direttore Generale



CONFINDUSTRIA
Bergamo



Maurizio Andreini
Risorse Umane



Massimo Longhi
Studi, Territorio, Competitività,
Internazionalizzazione



Roberto Fiandri
Energia, Sicurezza, Ambiente, ESG



Stefano Malandrini
Lavoro e Previdenza



Claudio Gervasoni
Credito, Finanza, Confidi



Sara Pavesi
Education



Giuseppe Linati
Innovazione, IT



Marco Rota
Amministrazione e Finanza,
Sviluppo Associativo



Stefano Lania
Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane,
Trasporti



Giovanni Rota Sperti
Coordinamento e Relazioni
Categorie Merceologiche



Noemi Maggioni
Comunicazione



La società di servizi



Paolo Piantoni
Amministratore Delegato
Servizi Confindustria Bergamo



Ilaria Finardi
Direttore Operativo
Servizi Confindustria Bergamo

2.5.1 Amministrazione e Finanza, Sviluppo Associativo



93

Nuove aziende
iscritte



3.339

Dipendenti
delle nuove
aziende iscritte



602

Incontri di
sviluppo e
fidelizzazione

Nel 2024 – Area Amministrazione e Finanza, Sviluppo Associativo

L'area Amministrazione e Finanza si

occupa - nel rispetto degli indirizzi individuati dalla Presidenza e dalla Direzione - della gestione amministrativa dell'Associazione dal punto di vista contabile, finanziario, del controllo di gestione e della gestione del patrimonio mobiliare e immobiliare.

L'area **Sviluppo Associativo** si occupa dell'attività di promozione dell'Associazione nei confronti delle imprese non associate e dell'attività di fidelizzazione verso le imprese associate, attraverso una costante attività di ascolto dei fabbisogni emergenti dal tessuto imprenditoriale e di presentazione delle iniziative e progetti offerti da Confindustria Bergamo.

Welcome Day 2024

Il 13 marzo l'area Sviluppo Associativo ha organizzato, presso l'auditorium di Confindustria Bergamo, il "Welcome Day: che cosa ti aspetta in Confindustria Bergamo nel 2024". L'iniziativa, dedicata alle neo-associate e alle Aziende in fase di valutazione associativa, ha avuto l'obiettivo di presentare le principali attività e i servizi offerti dall'Associazione. Al Welcome Day hanno partecipato **102 aziende**.



Un altro elemento centrale delle attività dell'area sono gli **eventi**, sia istituzionali sia conviviali, organizzati e promossi da Confindustria Bergamo durante l'anno. Questi eventi rappresentano una piattaforma preziosa per promuovere la **collaborazione tra le imprese, stimolare il networking e consolidare il senso di appartenenza** nell'Associazione. Negli ultimi anni Confindustria

Bergamo ha ampliato il proprio ventaglio di eventi introducendo proattivamente appuntamenti di natura sportiva. Questa nuova direzione è stata guidata dalla consapevolezza dell'importanza di promuovere un **sano equilibrio tra vita lavorativa e attività fisica**, nonché nell'intento di sostenere i **valori dello sport e del benessere psicofisico** come strumenti di crescita personale, professionale ed economica.

Progetti speciali

Connet

Il progetto Connet è nato con l'obiettivo di aumentare la **fidelizzazione delle aziende associate, mediante la personalizzazione del customer service**. A ciascuna delle **65 imprese** coinvolte in questa prima fase del progetto è stata "collegata" una persona di Confindustria Bergamo - 30 tra manager e funzionari, che hanno seguito un percorso di formazione interno prima di iniziare il progetto - con l'obiettivo di instaurare e promuovere **una relazione più diretta, continuativa e proattiva tra l'Associazione e le imprese**, stimolando in queste ultime la partecipazione ad iniziative, progetti speciali ed eventi, oltre ad aumentare la capacità di ascolto da parte dell'associazione.

Customer care

Con l'obiettivo di creare un **sistema di feedback continuo** da parte degli Associati e monitorare così con accuratezza e tempestività la **qualità dei servizi erogati da Confindustria Bergamo**, nel 2024 è stato confermato il servizio telefonico e via web per **misurare il livello di gradimento** da parte dei referenti delle aziende associate. I sondaggi sono stati somministrati alle imprese che hanno usufruito di una consulenza dei funzionari di Confindustria Bergamo per valutare la soddisfazione rispetto alla risoluzione delle loro necessità, alla puntualità, tempestività e completezza del contatto e in generale sul rapporto con l'Associazione. I dati ottenuti si basano su **496 questionari**, di cui l'84,93% riguardano contatti effettivamente realizzati, con una media di 80 sondaggi al mese. I sondaggi sono stati gestiti dalla società specializzata CX Centax S.r.l.



4,65/5

Soddisfazione per la risoluzione della necessità esposta a Confindustria Bergamo



4,59/5

Soddisfazione del rapporto con Confindustria Bergamo



4,84/5

Soddisfazione data dal contatto con Confindustria Bergamo



4,7/5

Suggeriresti Confindustria Bergamo a un'altra azienda?



Scopri di più nel **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

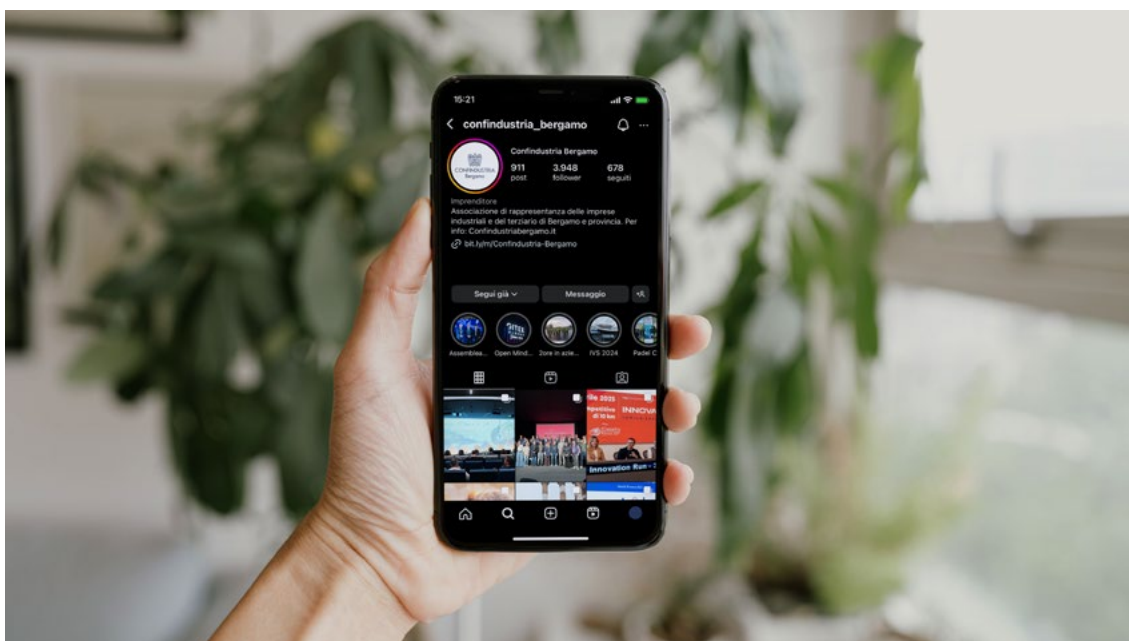
Per rafforzare la propria presenza e vicinanza alla pianura bergamasca e ai fabbisogni delle imprese dell'area, nel 2024 Confindustria Bergamo, tramite Servizi Confindustria Bergamo, ha sostenuto l'ampliamento del plesso scolastico del **Consorzio Enfapi di Treviglio**. Il progetto è stato rendicontato all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

2.5.2 Comunicazione





Nel panorama della disseminazione dei principi e delle iniziative implementate dal Sistema confindustriale e dalle imprese associate, Confindustria Bergamo svolge con costanza attività di **media relation e relazioni pubbliche**. Interagisce con enti, istituzioni e le altre Associazioni con l'obiettivo di supportare la **diffusione della cultura d'impresa** e dei valori propri di una società aperta, contribuendo così alla **valorizzazione delle realtà imprenditoriali** che operano per lo sviluppo economico e sociale del territorio.

La Comunicazione **supporta quotidianamente la Presidenza, la Direzione e tutte le aree dell'Associazione**, comprese le Categorie Merceologiche, la Piccola Industria e i Giovani Imprenditori, sia nella creazione e nella condivisione di contenuti sia nella realizzazione di progetti speciali. L'Area fornisce su richiesta **consulenze dedicate** agli Associati e supporta la comunicazione della **Rete Edinnova** e di **JOiINT LAB**.

Confindustria Bergamo è presente sia sui **canali di comunicazione tradizionali** sia sulle principali **piattaforme social** cercando di raggiungere il maggior numero possibile di utenti e stakeholder. Come dimostrano i dati di seguito, si registra un trend positivo di crescita dell'audience rispetto a quanto registrato nel 2023.



Risultati dei canali di comunicazione di Confindustria Bergamo

				
Fan/follower totali	33.745	5.970	3.792	3.494
Post	452	231	169 <small>+ 452 stories</small>	663
Persone raggiunte <small>reach complessiva, organica e a pagamento</small>	1.531.100	1.046.800	193.840	36.550
Interazioni <small>comprendono reazioni, condivisioni, commenti e click</small>	280.980	108.740	4.725	3.325

Crescita dell'audience di Confindustria Bergamo

	1 GENNAIO 2024	31 DICEMBRE 2024	CRESCITA
	30.209	33.745	+12%
	5.840	5.970	+2%
	3.369	3.792	+13%
	3.477	3.494	+0,5%
	1.450	1.580	+9%



In termini di copertura stampa nel 2024 si registrano **1.321 uscite**, con oltre **155 milioni di contatti potenziali** raggiunti, pari a un aumento di oltre il 10% rispetto all'anno precedente.

Di seguito sono riportati i risultati relativi alla pubblicazione di contenuti all'interno del sito web e del traffico generato dagli stessi in termini di utenti e sessioni nel 2024:



SITO WEB

665 news

417 circolari

254 newsletter

176.140 utenti

315.600 sessioni

L'attività di **organizzazione di webinar ed eventi formativi e divulgativi** per le imprese associate è proseguita con grande impegno anche durante il 2024. Utilizzando diversi strumenti e piattaforme di comunicazione, l'area ha garantito una presenza ampia e integrata. Ha gestito la creazione di grafiche e contenuti da diffondere su tutti i canali dell'Associazione, fornendo un supporto completo nella pianificazione e gestione degli eventi. Tra gli eventi esterni che sono stati supportati dall'Area si segnalano: il **World Manufacturing Forum**, gli **Stati Generali della Meccatronica**, il Festival Città Impresa e il convegno **"Nel cuore della manifattura"** organizzato insieme a Confindustria Brescia.

Inoltre, con l'obiettivo di fornire una migliore fruizione dei contenuti da parte degli utenti, nel corso del 2024 sono state avviate alcune attività volte ad aggiornare il sito web istituzionale Confindustriabergamo.it.

Implementazione di alcune nuove funzionalità del sito web attuale

Con l'obiettivo di ottimizzare l'esperienza degli utenti, nel 2024 sono state introdotte alcune **modifiche all'home page del sito web Confindustriabergamo.it**.

In particolare, sono stati sviluppati alcuni nuovi blocchi grafici nella sezione centrale dell'homepage, nei quali vengono messi in evidenza di volta in volta i contenuti più importanti o più attuali. All'interno di questa nuova sezione sono confluiti anche i 3 box "Newsletter", "Convenzioni" e "Associati!" che prima si trovavano a fondo pagina. È stata ampliata la sezione che ospita i box con le "News" e le "Circolari", includendo il calendario degli "Eventi" in arrivo. Inoltre, è stato realizzato un secondo slider (che si aggiunge a quello nell'header) nella parte bassa dell'homepage per dare visibilità, a rotazione, alla vetrina delle 200 aziende associate che hanno creato un profilo all'interno del portale di Confindustria Bergamo per presentare la propria realtà. Infine, è stato ripensato il layout dell'homepage, aggiornando anche il font, così da renderlo più attuale.

Analisi per l'attivazione di un nuovo CRM e di un nuovo sito web

Nel 2024 è stato istituito anche un **gruppo di lavoro interfunzionale**, composto dalle aree Comunicazione, Sviluppo Associativo, IT e Centro Studi, con l'obiettivo di **selezionare un nuovo sito web e un sistema CRM**, in grado di raccogliere, catalogare e gestire tutte le informazioni relative alle aziende associate e ai loro rapporti con l'Associazione, oltre a supportare l'organizzazione del lavoro dei dipendenti, la gestione delle progettualità associative e il monitoraggio dei KPI per la misurazione delle performance.

Il processo di analisi si è articolato in diverse fasi: identificazione delle esigenze infrastrutturali, sia per l'Associazione sia per le aziende associate; attività di scouting presso rappresentanze internazionali di Confindustria, "big four" e studi legali; verifica della fattibilità delle soluzioni individuate; esplorazione delle opportunità offerte dalle evoluzioni tecnologiche e dall'intelligenza artificiale.

Iniziative di welfare rivolte alle collaboratrici di Confindustria Bergamo

Senologia al centro

L'iniziativa di prevenzione "Senologia al centro" è stata promossa da Confindustria Bergamo in collaborazione con LILT Bergamo Onlus con Mobile System S.r.l. del Gruppo Gnodì, con il patrocinio della Provincia di Bergamo, di ATS Bergamo, del Comune di Bergamo e col contributo di un gruppo di sponsor (Heidelberg Materials, Confindustria Bergamo, Lovato Electric, Montello, Habilia, Despe, AdBlue by Azotal, Italtrans, Sangalli, Gnodì Service) e ha permesso di offrire alle dipendenti dell'Associazione la possibilità di **sottoporsi gratuitamente a visita senologica, mammografia con tomosintesi ed ecografia mammaria**.

Le visite si sono svolte nei giorni 20 e 21 maggio 2024 presso il camper mobile dotato di sala di attesa, locale per la mammografia, locale per visita ed ecografia collocato all'interno del parcheggio del Kilometro Rosso. A beneficiare dell'iniziativa è stato il personale femminile dell'Associazione, che ha aderito spontaneamente e senza limitazioni di età. Complessivamente sono state effettuate **93 prestazioni gratuite per 41 persone**.

Il progetto "Senologia al centro" ha permesso di sensibilizzare le donne nel prendersi cura della salute del proprio seno e ha contribuito a sfatare fake news e pregiudizi.

Parcheggi riservati alle donne in gravidanza

Da luglio 2023, all'interno dell'area parcheggio riservata al personale di Confindustria Bergamo, ci sono due posti auto riservati alle donne in gravidanza. I parcheggi sono caratterizzati da una **specifica segnaletica** di colore rosa e rappresentano un segnale di attenzione e **inclusività**, a supporto delle esigenze delle dipendenti in dolce attesa.



Convegnistica

L'attività di convegnistica è gestita dall'area Comunicazione in collaborazione con le altre aree di Confindustria Bergamo e occasionalmente con il supporto tecnico esterno.

L'essenza di questa attività comprende **l'organizzazione di seminari in presenza o webinar** focalizzati sull'approfondimento tecnico e la divulgazione. Si tratta di momenti di riflessione su tematiche specifiche, evoluzione di settori, tendenze economiche e incontri con altri attori del territorio, istituzioni e università.

Questi eventi si svolgono durante tutto l'anno e generalmente hanno luogo nella sede di Confindustria Bergamo, utilizzando le diverse sale disponibili, ed eccezionalmente anche in altri luoghi cittadini. L'obiettivo principale è quello di creare **momenti dedicati alla conoscenza e al confronto** per imprese associate e non associate. In questo modo, si mira a valorizzare l'Associazione come luogo privilegiato di **incontro, scambio e crescita**.

La promozione di questi eventi avviene attraverso **newsletter, post sui social media, pagine dedicate sul sito web e comunicati stampa**. Questi canali di comunicazione mirati contribuiscono a diffondere informazioni dettagliate, coinvolgere il pubblico e rafforzare il ruolo di Confindustria Bergamo come punto di riferimento per la conoscenza e la collaborazione in ambito tecnico e industriale.

	Numero di eventi	Partecipanti
Eventi via webinar	56	4.660
Eventi in auditorium	34	2.025
Eventi ibridi (in presenza e online)	10	500 (200 in presenza e più di 300 da remoto)
Eventi in sedi esterne	15	645
Totale	115	7.830*

Da aprile 2023, con lo scopo di contrastare lo spreco alimentare, in occasione degli eventi organizzati nell'auditorium di Confindustria Bergamo che prevedono il servizio catering, gli ospiti possono usufruire del servizio "Doggy bag".

* Il totale rappresenta una stima arrotondata per difetto in quanto in alcuni casi il dato «Partecipanti» non è disponibile

2.5.3 Credito, Finanza, Confidi



14
**WEBINAR
& EVENTI**



11
CIRCOLARI



90
NEWS

Nel 2024 – Area Credito, Finanza, Confidi

L'area Credito, Finanza, Confidi fornisce un supporto diretto e personalizzato alle imprese associate nella gestione di tutte le tematiche relative alla finanza aziendale, alla finanza agevolata, alla finanza per l'internazionalizzazione e alla finanza straordinaria. L'Area, oltre a diffondere la cultura finanziaria tramite webinar e convegni, offre consulenza sui seguenti aspetti:

- Rapporti con banche e intermediari finanziari
- Gestione della liquidità aziendale
- Redazione di business plan e report sulla concorrenza
- Accesso a finanziamenti agevolati e contributi
- Gestione dei crediti commerciali e recupero crediti
- Gestione di criticità finanziarie e crisi aziendali
- Pagamenti internazionali e restrizioni finanziarie all'export

Supporto Finanza PMI

Con l'obiettivo di fornire un sostegno essenziale alle imprese associate (in particolare PMI) nell'ambito della **pianificazione strategica e finanziaria**, nel 2024 l'Area ha rinnovato l'iniziativa **"Supporto Finanza PMI"**.

Ha offerto alle aziende un servizio di supporto completo, che include la **redazione di business plan** attraverso la **piattaforma Bancopass** e un **servizio di analisi strategica della concorrenza** basata sui principali dati di bilancio. Tali attività si sono svolte principalmente presso la sede di Confindustria Bergamo, nelle sedi delle aziende associate che hanno attivato il servizio e attraverso incontri da remoto, garantendo flessibilità e accessibilità.

Il progetto si inserisce nell'ambito della consulenza ordinaria, che prevede contatti diretti con le aziende, la diffusione di circolari e news informative pubblicate con cadenza regolare sul sito Confindustriabergamo.it e l'invio di newsletter dedicate ai progetti speciali.



Bancopass

Bancopass è una piattaforma cloud, introdotta a ottobre 2020, che supporta le aziende nella pianificazione finanziaria facilitandone l'accesso alle fonti di finanziamento. All'interno della piattaforma sono presenti diverse macro-categorie di funzioni:

- Bilanci storici
- Rendiconto finanziario
- Indici
- Centrale dei rischi
- Fondo di garanzia
- Analisi previsionale
- Qualitativo
- Check-up d'impresa (confronto settoriale – valutazione impresa – modello crisi)
- Check-up agevolato (dimensione aziendale e utilizzo plafond regimi di aiuto)



Questo strumento consente all'azienda aderente di svolgere un'analisi dei dati storici, costruire in modo guidato un business plan attraverso l'inserimento di uno o più scenari previsionali, nonché analizzare la propria Centrale Rischi. Accedendo al servizio, un'impresa ha inoltre la possibilità di calcolare e monitorare gli indici di allerta d'impresa, verificare il proprio posizionamento rispetto al settore di appartenenza – attraverso uno scoring economico-finanziario – ed esaminare il proprio valore economico.

Risultati Bancopass al 31.12.2024

14

Analisi
Centrale Rischi

31

Analisi
previsionale

4

Richieste di valutazione
MCC per Fondo
di Garanzia

Focus Competitor

Il Focus Competitor è un servizio finalizzato all'analisi comparativa e strategica della concorrenza e consiste nel confronto tra i dati e gli indici più significativi dell'impresa considerata e delle aziende individuate come sue competitor. In particolare, l'analisi prende in considerazione:

- indici di redditività;
- indici finanziari e patrimoniali;
- indici della gestione corrente;
- indici di produttività dei dipendenti;
- indici di allerta crisi d'impresa;
- andamento storico del fatturato, della marginalità e della sostenibilità dei debiti finanziari (negli ultimi 5 anni).



30

**FOCUS
COMPETITOR**
realizzati
NEL 2024

Il progetto mira alla produzione di un dossier finale, discusso e analizzato insieme all'azienda e utile a supportarla nell'intraprendere scelte strategiche più consapevoli.

Confidi Systema!

Nell'ambito di un progetto promosso da Regione Lombardia, a partire dal 2016 Confidi Systema! ha aggregato in un unico soggetto 5 Confidi lombardi intersettoriali di primo e di secondo livello dell'agricoltura, dell'artigianato, dell'industria, dei servizi e del terziario.



La nuova configurazione offre alle imprese lombarde e al sistema bancario un nuovo interlocutore, più solido ed equilibrato, in grado di **facilitare l'accesso al credito a condizioni competitive**, introducendo anche soluzioni innovative per diversificare le fonti di accesso al credito delle imprese e PMI locali.

Nel corso del 2024, l'area Credito, Finanza, Confidi ha collaborato attivamente con Confidi Systema! per presidiare la funzione Confidi e coordinare l'attività commerciale sul territorio bergamasco. Le attività si sono svolte con incontri diretti presso la filiale di Confidi Systema! situata nella sede di Confindustria Bergamo e con sessioni da remoto.

Di seguito i dati relativi ai finanziamenti nel 2024 (in milioni di euro):

Filiale prevalente	Fin. 2024	Linee 2024
Bergamo	53,18	416
Varese	42,12	515
Milano	34,15	277
Como	25,52	312
Brescia	15,78	105
Mantova	11,73	203
Lodi	6,06	69
Novara	5,75	50
Torino	5,36	82
Pavia	5,21	81
Biella	4,06	63
Forli-Cesena	3,44	42
Lecco	2,11	23
Cremona	2,00	29
Monza-Brianza	1,92	18
Chieti	0,88	8
Perugia	0,55	11
Campobasso	0,28	1
Totale	228,39	2.447

Settore	Fin. Tot 2024	N. Linee 2024
Industria	21,78	84
Artigiani	16,96	207
Commercio	5,16	51
Servizi	8,93	69
Agricoltura	0,35	5
Totale	53,18	416
Fascia importo	Fin. Tot 2024	N. Linee 2024
<= 50k	5,28	177
50k - 100 k	6,62	82
100 k - 250 k	15,70	101
250 k – 750 k	19,12	49
> 750 k	6,45	7
Totale	53,18	416



Cultura e formazione finanziaria

Con l'obiettivo di fornire a imprenditori, imprenditrici e manager le conoscenze e le competenze per prendere le migliori decisioni e dialogare con maggiore sicurezza con banche e altri partner finanziari, l'area Credito, Finanza e Confidi nel 2024 ha promosso alcune iniziative di cultura e formazione finanziaria. In particolare:

- ha aderito a un **programma formativo di educazione finanziaria in partnership con Banca d'Italia** rivolto a chi gestisce una piccola impresa. Sono stati organizzati tre incontri, che hanno visto la partecipazione di circa 150 partecipanti e 70 aziende;
- ha organizzato **2 webinar** informativi rivolti alle imprese per invitarle alla corretta gestione del rischio finanziario;
- ha diffuso **22 video-pillole** di cultura economico-finanziaria, in collaborazione con Teleborsa;
- ha partecipato a **4 Consigli direttivi** delle Categorie merceologiche per condividere un aggiornamento sullo scenario del credito.



Scopri di più nel **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

Nel 2024 è proseguito il ciclo di eventi **"Valore infinito – Ad ogni impresa la propria governance"**, che ha l'obiettivo di sensibilizzare le aziende sulle tematiche legate alla governance e accompagnarle nell'adozione di modelli di governance più evoluti. In questo senso, Confindustria Bergamo si è affermata come soggetto aggregatore nel matching tra domanda e offerta di operazioni straordinarie.

Inoltre, durante l'anno, l'area Credito, Finanza e Confidi, ha promosso l'iniziativa **"Finanza Alternativa e Sostenibile"**, che ha coinvolto attivamente banche, intermediari finanziari e broker assicurativi con l'obiettivo di sensibilizzare gli imprenditori su questi temi.

Entrambi i progetti sono approfonditi nel Bilancio di Sostenibilità 2024 dell'Associazione.

2.5.4 Education

L'area Education supporta le aziende e il territorio nello sviluppo e nell'attrazione di competenze utili alle imprese stesse. Gran parte dell'impegno dell'Area è dedicato a progettualità di orientamento, collaborazione con il mondo scolastico, ITS e universitario per creare un efficace raccordo con le esigenze del mondo industriale. L'Area si occupa, tra le altre cose, di:

- attivazione di canali specifici per conto delle imprese con le istituzioni scolastiche e formative, con gli ITS e con l'Università. In particolare, le Associate intendono intraprendere con le istituzioni specifici progetti di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), visite, testimonianze, tirocini curriculari o sviluppo di programmi di apprendistato per il conseguimento del titolo di studio in modo da costruire un canale di inserimento efficace;

- supporto nello sviluppo di piani di inserimento e formazione attraverso il modello delle Academy aziendali;
- analisi del fabbisogno formativo aziendale per la definizione di piani di formazione continua.

L'Area collabora inoltre con le Categorie merceologiche per lo sviluppo di progetti focalizzati sulle specifiche esigenze dei diversi Gruppi e organizza attività di gestione della Commissione Paritetica Provinciale di Bergamo di Fondimpresa e della Commissione Bilaterale Paritetica di Bergamo di Fondirigenti.

Iniziative di collaborazione territoriale per l'orientamento (Fiera dei mestieri, Atlante delle scelte, Tavolo orientamento)

Nel 2024 Confindustria Bergamo, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Territoriale, la Provincia di Bergamo, il Comune di Bergamo, l'Università degli Studi di Bergamo, la Camera di Commercio e Confartigianato Bergamo ha partecipato attivamente al **Tavolo Provinciale per l'Orientamento**, che promuove iniziative rivolte al contesto scolastico bergamasco con l'obiettivo di **sostenere il mondo della scuola nella progettazione e realizzazione di percorsi di orientamento**. Ciò si traduce nel rafforzamento del **collegamento tra il primo e il secondo ciclo d'istruzione** per: valorizzare le potenzialità e i talenti degli studenti, l'orientamento verso l'istruzione tecnica e la cultura d'impresa e anche **tra il secondo ciclo e la formazione terziaria** per: facilitare l'accesso alle opportunità offerte dagli ITS Academy e dai corsi universitari STEM, mirando al successo personale e formativo dei giovani.

Il Piano, articolato in azioni specifiche per dirigenti scolastici, docenti, genitori e studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado include molte iniziative promosse dai singoli enti ed eventi sinergici, come la collaborazione tra Confindustria Bergamo e la Provincia di Bergamo per l'Atlante delle Scelte: la nostra Associazione ha identificato **11 aziende** appartenenti a diversi gruppi merceologici che sono diventate protagoniste di visite virtuali durante i mesi estivi, secondo un format interattivo che complessivamente ha registrato la partecipazione di **900 studenti** iscritti alla terza media.

Inoltre, Confindustria Bergamo è uno dei partner istituzionali della **Fiera dei mestieri** che si è realizzata dall'8 al 12 aprile 2024 nel cortile del Palazzo della Provincia. L'associazione ha partecipato all'inaugurazione e ha organizzato un workshop pomeridiano dedicato al tema del **fabbisogno di professionalità** espresso dalle imprese che è stato **dedicato ai genitori**, considerando il ruolo primario che questi rivestono nel processo di scelta del percorso scolastico dei propri figli.

Sviluppo di un nuovo modello di collaborazione con la Scuola di Alta Formazione UniBG (nuovi percorsi, governance, sperimentazioni)

Il progetto coinvolge Confindustria Bergamo, Servizi Confindustria Bergamo e l'Università degli Studi di Bergamo. Sono stati organizzati diversi incontri tra gli attori menzionati per: **stabilire la governance di SDM – Scuola di Alta Formazione di UniBg**; definire un nuovo modello di collaborazione in funzione dei **fabbisogni di formazione post laurea** e identificare gli ambiti chiave del progetto.



Delta Index

È un'iniziativa pluriennale avviata in maniera sperimentale nel 2023 e nel 2024 con l'obiettivo di sviluppare un nuovo **servizio di accompagnamento per le imprese, per supportarle nella valutazione e miglioramento della propria attrattività nei confronti dei giovani**.

Il progetto agisce in due direzioni: 1) rafforzando la collaborazione con le istituzioni scolastiche, formative, ITS e universitarie, nonché con i canali di accesso al mercato del lavoro e 2) nel valorizzare gli aspetti organizzativi, gestionali e di tutela delle risorse umane che rendono le imprese più attrattive per le nuove generazioni, concentrandosi in particolare sulla dimensione organizzativa.

Nel 2024, sono state avviate alcune attività sperimentali:

- **FASE 1** - È stato creato un primo strumento di analisi dell'attrattività delle organizzazioni, testato in 20 imprese per cogliere la loro complessità ed è emersa la necessità di un'analisi più approfondita.
- **FASE 2** - È stato implementato uno strumento di indagine gestito direttamente da Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Bergamo. L'Associazione, in particolare, ha organizzato un incontro formativo in modalità action learning in 9 imprese, che hanno definito così la propria roadmap di miglioramento.
- **FASE 3** - Prevede l'accesso dell'azienda a un portfolio di servizi istituzionali e su misura progettati sulle aree di miglioramento identificate nella fase di diagnosi e condivise con il management.

Nel corso del 2024 è stata avviata da Servizi Confindustria Bergamo e Servizi Confindustria Varese un'azione strategica finanziata da Fondirigenti sul tema e attivata una partnership sui temi della valutazione delle competenze e dello sviluppo organizzativo che, nel corso del 2025, porterà ad una rimodulazione del progetto in modo da rafforzarne l'impatto e il collegamento con i modelli operativi e formativi a supporto delle imprese.

COMITIS e supporto alla rete di laboratori scolastici

Il progetto, che prevede il supporto alla rete di laboratori scolastici ed è realizzato **in collaborazione con la Camera di Commercio di Bergamo**, nel corso del 2024 è stato oggetto di una riflessione strategica relativamente al suo impatto sul sistema delle scuole bergamasche. Nel corso del 2024 e soprattutto del 2025 verrà quindi finalizzato un **nuovo approccio** al progetto in funzione del cambiamento del contesto formativo in atto, anche a fronte della presenza di fondi PNRR che hanno rinnovato i laboratori scolastici e dell'azione di sistema svolta negli anni dalle imprese in partnership con le scuole tecniche della provincia.

Tradizionalmente, il "Comitato pro Paleocapa e Natta - COMITIS" è stato attivato in risposta alle esigenze delle imprese associate, con particolare attenzione ai Gruppi Meccatronici, Chimici e Tessili e Moda, e ha avuto un impatto diretto su due scuole in particolare: ITIS Paleocapa e ISIS Natta di Bergamo.

Bergamo Job Festival

Il Bergamo Job Festival, ideato da Confindustria Bergamo insieme all'Ufficio Scolastico Territoriale di Bergamo e Unimpiego Confindustria S.R.L., nel 2024 ha coinvolto **10 istituti superiori**, distribuiti in **8 campus** in presenza. L'evento si è svolto dal **15 aprile al 3 maggio** con l'obiettivo di favorire l'incontro tra aziende e studenti frequentanti gli ultimi anni degli istituti tecnologici, facilitando l'inserimento lavorativo di questi ultimi e fornendo loro un'occasione strutturata di orientamento al lavoro e alla formazione terziaria.

Dopo una fase iniziale in cui sono state identificate le esigenze delle aziende tramite una mappatura dei loro fabbisogni, sono stati pianificati gli incontri per consentire agli studenti di mettersi alla prova e confrontarsi con veri e propri colloqui. L'iniziativa ha offerto alle imprese l'opportunità di rendere più attraente la loro offerta per i giovani talenti, grazie anche ad alcune sessioni formative per i manager focalizzate sull'immagine aziendale.

Il Bergamo Job Festival ha coinvolto complessivamente **185 aziende locali e 847 studenti** provenienti da istituti tecnici e professionali, per un totale di circa **5.000 colloqui**. Un sondaggio condotto tra le aziende e gli studenti ha mostrato un alto grado di soddisfazione. In particolare, le imprese hanno apprezzato la possibilità di valutare i candidati per future assunzioni junior e l'opportunità di creare rapporti più diretti con le scuole per migliorare anche la reputazione aziendale.





Formula SAE

Con l'obiettivo di avvicinare le imprese al mondo dei più giovani, Confindustria Bergamo ha aperto un dialogo con E-Racing, la prima associazione dilettantistica di studenti dell'Università degli Studi di Bergamo.

Gli studenti e le studentesse che ne fanno parte, provenienti da differenti corsi di laurea di Ingegneria, nel corso del 2024 si sono impegnati nella realizzazione di una macchina monoposto elettrica per partecipare al campionato internazionale di design ingegneristico Formula SAE (Society of Automotive Engineers), una gara che vede competere ogni anno più di 80 università di 26 paesi.

Il supporto di UniBG e Confindustria Bergamo, che ha coinvolto a sua volta nel progetto le imprese associate, è stato fondamentale per permettere agli studenti di affrontare la progettazione e la realizzazione della monoposto.



Scopri di più nel BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2024 l'area Education ha realizzato diversi progetti che sono stati rendicontati, in base al loro obiettivo, nel Bilancio di Sostenibilità 2024 dell'Associazione.

Competenze per l'evoluzione del mercato del lavoro

Potenziamento delle competenze tecniche e curvatura dei percorsi formativi

- Campus tecnico Bergamo (orientamento ITS, tavolo ITS, attrattività da altre regioni)
- A Scuola con i Meccatronici
- Legami CoValenti
- Polymer Valley (debate)
- Sviluppo competenze settore tessile

Orientamento

- Orientamento genitori e docenti (Orienta Live Show per studenti e genitori, stage per docenti e Fiera dell'Orientamento)
- TME/Legno & scuole tecniche (TME Live!, Legno Live! project work)
- Progetti di alternanza con i licei
- Sport management e sviluppo territoriale (Sportumanza e formazione)

Percorsi innovativi per NEET e valorizzazione del talento femminile

- Gaming: un approccio innovativo ai NEET
- STEM in Pink, UniBG Girls, Summer school in Matematica e Tecnologia

Attrattività e competitività del territorio

- Attrattività ed Etiopia

2.5.5 Energia, Sicurezza, Ambiente, ESG



33
WEBINAR
& EVENTI



6
CIRCOLARI



232
NEWS

Nel 2024 – Area Energia, Sicurezza, Ambiente, ESG

L'area Energia, Sicurezza, Ambiente, ESG fornisce supporto tecnico, giuridico e amministrativo alle aziende associate relativamente alle tematiche ambientali, energetiche, di tutela della salute dei lavoratori e sicurezza sul lavoro e, più in generale, alle questioni di sostenibilità.

Gli argomenti trattati dall'Area sono i seguenti:

- **Ambiente** - L'Area assiste le Associate su tutte le tematiche ambientali di interesse aziendale. Tra le altre, quelle relative agli imballaggi, ai rifiuti e alle materie seconde nonché alle emissioni in aria e in acqua e al Regolamento REACH. Fornisce, inoltre, assistenza e supporto tecnico negli iter delle autorizzazioni uniche ambientali e nel rapporto con gli enti pubblici di verifica e controllo. Particolare attenzione viene riservata al supporto nei processi di transizione verso un modello di economia circolare che mira a valorizzare il riutilizzo, la riparazione e il riciclo dei materiali.
- **Energia** - L'Area assiste le Associate nell'accesso agli incentivi a supporto delle fonti rinnovabili e dell'efficienza energetica, nelle autorizzazioni per la realizzazione di impianti energetici e per l'allacciamento di nuovi impianti, nella verifica delle condizioni contrattuali applicate, nell'interlocuzione con il distributore di rete per questioni attinenti alla continuità/qualità del servizio e negli adempimenti riguardanti sia la manutenzione periodica degli impianti termici sia il sistema EU ETS.
- **Sicurezza** - L'Area supporta le Associate negli aspetti tecnici, gestionali, legislativi e giurisprudenziali in tema di tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza sul lavoro e nel rapporto con gli enti pubblici di verifica e controllo. Partecipa attivamente a comitati e tavoli di confronto con enti, autorità e parti sociali quali il Co.Co.Pro. dell'INAIL, il Comitato ex art. 7 del D.Lgs. 81/2008 e l'O.P.P. per la Sicurezza. Collabora, inoltre, fattivamente nelle attività promosse nell'ambito del "Protocollo di intesa per la diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" della Provincia di Bergamo.
- **Sostenibilità** - L'Area fornisce alle Associate un orientamento relativo agli adempimenti comunitari rientranti nell'UE Green Deal, aiutandole a rispondere efficacemente alle crescenti richieste del mercato. Ha, inoltre, continuato a promuovere un'intensa attività di formazione gratuita per assistere le imprese negli adempimenti previsti dalla recente Corporate Sustainability Reporting Directive, costituendo allo stesso tempo una "video-biblioteca" che abbraccia tutti gli aspetti e le tematiche rientranti nell'ambito della sostenibilità.



Scopri di più nel **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

Per approfondire i progetti dell'Area Energia, Sicurezza, Ambiente, ESG si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2024, dove vengono trattati i seguenti temi:

Cultura d'impresa e continuità aziendale

- Sostenibilità e assessment ESG

Salute e sicurezza

- Sicurezza sul lavoro
- WHP e altre iniziative CSR

Cambiamenti climatici ed efficienza energetica

- Task force Energia
- Linee guida tecniche per l'efficienza energetica e la decarbonizzazione industriale nelle PMI

Attività di lobby e rapporti con le istituzioni

- Azioni di rappresentanza delle categorie merceologiche in ambito sostenibilità ambientale

2.5.6 Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti

L'area Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti si occupa di questioni strategiche e procedurali, offrendo consulenza di alto livello e supporto tecnico personalizzato alle imprese associate, per gestire efficacemente le proprie attività in conformità con le normative vigenti.

L'Area offre assistenza su tutti gli aspetti relativi sia alla **fiscalità diretta e indiretta** delle società sia a quella relativa a dipendenti e amministratori. Ulteriori tematiche trattate riguardano la **contrattualistica d'impresa**, la **revisione di statuti** e gli **adempimenti di tipo amministrativo**.

Di particolare interesse sono inoltre le **tematiche fiscali e doganali** riguardanti il **commercio con l'estero**, incluse le disposizioni restrittive e gli obblighi dichiarativi verso la Commissione Europea.



10
WEBINAR



97
CIRCOLARI



32
NEWS

Nel 2024 – Area Fisco, Diritto d'impresa, Dogane, Trasporti

Fiscal game

Nel 2024 l'area Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti ha organizzato la prima edizione di "Fiscal Game", un progetto concepito per consolidare il rapporto con le imprese associate, in particolare con le aree amministrative, utilizzando la **dinamica del gioco e della simulazione operativa** per approfondire la disciplina fiscale relativa a casi aziendali complessi.

Durante ogni incontro è stato proposto ai partecipanti, suddivisi in squadre, un caso concreto da risolvere con una serie di quesiti sulle modalità di gestione o risoluzione del tema presentato. Le squadre, costituite da dipendenti di imprese associate di ogni settore e dimensione, sono state coordinate dai funzionari dell'Area e da un esperto esterno. I partecipanti hanno avuto modo di confrontarsi ed elaborare la propria risposta e al termine dell'incontro, l'esperto ha fornito un parere sulle conclusioni elaborate dalle diverse squadre, proponendo una sintesi e una riflessione operativa finale.

Durante l'anno, sono stati organizzati **tre appuntamenti**, sui seguenti temi:

- il trattamento contabile e fiscale dell'acquisto di un macchinario per l'attività d'impresa, includendo la relazione con il collegio sindacale e il revisore in tale ambito;
- le rettifiche in ambito IVA alle cessioni intracomunitarie e all'esportazione;
- il trasferimento all'estero della residenza fiscale di una persona fisica dipendente e i relativi risvolti fiscali derivanti dal successivo rientro in Italia.





Le autovetture in azienda: guida pratica a fronte della nuova mobilità sostenibile

L'Area ha iniziato a sviluppare un nuovo portale come strumento di approfondimento rivolto a imprenditori, amministratori, responsabili e addetti delle aree risorse umane e amministrazione sugli **aspetti fiscali e giuridici della gestione delle autovetture in azienda**.

L'obiettivo è fornire sia indicazioni fiscali sulla materia specifica, sia utili bozze di documentazione per la gestione delle autovetture aziendali (es. lettera di assegnazione, regolamento aziendale, ecc.).

Il progetto proseguirà nei primi mesi del 2025 con l'attivazione del portale, considerando le modifiche normative apportate dalla Legge di Bilancio 2025, anche in seguito all'attuazione della Delega Fiscale (Legge 9 agosto 2023, n. 111). Tra gli obiettivi della Legge Delega rientra la revisione e la semplificazione delle disposizioni riguardanti le somme e i valori esclusi dalla formazione del reddito di lavoro dipendente, salvaguardando le finalità della mobilità sostenibile e dell'incremento dell'efficienza energetica.

Building Benefits: aggiornamento del portale

Il progetto "Building Benefits" è stato realizzato dall'area Fisco e Diritto d'Impresa di Confindustria Bergamo, in collaborazione con Avalon Real Estate S.p.A.

È stato creato un portale con l'obiettivo di supportare le imprese associate nell'**individuare i benefici fiscali derivanti dagli interventi straordinari su immobili industriali**.



Nel 2024, ultimo anno di applicazione delle principali agevolazioni fiscali in ambito edilizio, l'Area ha provveduto ad aggiornare le schede del portale, integrandole con il **Conto Termico del Gestore Servizi Energetici (GSE)**, con particolare riferimento agli aspetti riguardanti l'efficienza energetica e la produzione di energia termica da fonti rinnovabili.

Il portale include anche gli **aspetti di sostenibilità** nell'ambito degli interventi sugli immobili d'impresa poiché l'efficientamento energetico e il recupero strutturale di edifici esistenti contribuiscono a minimizzare gli impatti ambientali e i rischi di sicurezza.

MEPA

Proseguito anche nel 2024, il progetto **MEPA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione)** ha visto il coinvolgimento dell'Area, in collaborazione con Consip S.p.A., per conto del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

MEPA è stato avviato nel 2000 ed è uno **strumento di eProcurement che consente alle Amministrazioni di acquistare beni, servizi e lavori sotto la soglia comunitaria**. Le imprese, attraverso "Acquisti in Rete", possono richiedere l'abilitazione al servizio, tramite il quale le Amministrazioni possono effettuare acquisti diretti o negoziare con fornitori abilitati.

Confindustria Bergamo supporta le imprese nelle fasi di abilitazione, nell'approfondimento dei capitolati, nella preparazione e nel controllo del catalogo, nella gestione post-abilitazione e nella compilazione delle gare.

Assocaaf

L'area Fisco e Diritto d'Impresa ha proseguito il proprio affiancamento al CAF di Servizi Confindustria Bergamo, con l'obiettivo di assicurare la continuità del servizio di predisposizione delle dichiarazioni, mantenendo elevati standard di qualità e garantendo l'adeguamento alle nuove normative fiscali, tenendo conto delle mutate condizioni tariffarie e di mercato.



Scopri di più nel BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel corso del 2024 l'Area ha condotto alcuni progetti che sono stati rendicontati, in base al loro obiettivo, in modo più dettagliato all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2024.

Attività di lobby e rapporto con le istituzioni

- Apertura di un canale di contatto tempestivo con l'Agenzia delle Entrate

Etica, integrità, trasparenza

- Revisione dello Statuto di Confindustria Bergamo
- Produzione di materiale formativo in formato audio e video, in lingua italiana e inglese, dedicato alla normativa whistleblowing



2.5.7 Innovazione



17
**WEBINAR
& EVENTI**



15
CIRCOLARI



47
NEWS



21
ASSESSMENT
17 Maturità
digitale e 4
Cybersicurezza



23
**RICERCA
& INNOVAZIONE**
Imprese supportate
nell'accesso ai bandi

L'innovazione rappresenta un elemento centrale per lo sviluppo di Confindustria Bergamo, dei suoi Associati e del territorio. L'obiettivo dell'Associazione è quello di promuovere l'adozione di processi e soluzioni innovative che possano facilitare lo **sviluppo della realtà imprenditoriale bergamasca**, anche promuovendo la collaborazione tra istituzioni, realtà associative, sistema produttivo ed enti che si occupano di ricerca.

Nello specifico, le attività dell'Area coprono l'innovazione organizzativa, tecnologica e finanziata.

- **L'innovazione tecnologica e organizzativa** supporta gli Associati nello sviluppo di progetti di ricerca e innovazione, partendo dall'analisi del livello di maturità tecnologica tramite il Digital Innovation Hub. L'ente promuove la conoscenza e la divulgazione delle opportunità legate alla trasformazione digitale, aiutando in particolare le PMI a orientarsi nel mercato e tra le diverse tecnologie. Il supporto continua con il rafforzamento di iniziative come quelle del **Consorzio Intellimech** e di **JOiINT Lab** e attraverso collaborazioni con attori territoriali, regionali e internazionali.
- **L'innovazione finanziata**, erogata anche attraverso il supporto del **Punto Europa**, intende diffondere le opportunità di finanziamento offerte dagli enti e dalle istituzioni europee, nazionali e regionali al fine di supportare le idee progettuali delle imprese.

L'Innovazione si focalizza su alcuni **ambiti strategici prioritari** (es. intelligenza artificiale, aerospazio, nucleare, idrogeno), la cui attuazione segue diverse fasi:

- **conoscenza**, creazione di consapevolezza per le imprese associate sulle opportunità e gli eventuali rischi dei differenti ambiti strategici e le relative tecnologie;
- **orientamento**, indirizzo delle politiche d'innovazione del territorio, intercettando i bisogni e i trend d'interesse per le imprese;
- **consapevolezza**, analisi dello stato dell'arte della tecnologia e relativi ambiti d'interesse all'interno dell'azienda, per proporre eventuali direttrici di sviluppo;
- **supporto**, affiancamento delle imprese nello sviluppo di progettualità sfruttando le opportunità messe a disposizione dalle istituzioni, dagli enti (es. bandi, partnership strategiche) e dalla collaborazione all'interno dell'ecosistema dell'innovazione del territorio.

In Associazione è stata costituita una **Commissione Innovazione** per contribuire alla stesura e all'attuazione di una **strategia dell'innovazione sul territorio**, rappresentando tutte le molteplici anime dell'Associazione.

Eventi

Nel 2024 Confindustria Bergamo ha coordinato numerose iniziative di promozione e divulgazione, in collaborazione con partner strategici come **Punto Europa**, **Consorzio Intellimech** e **Kilometro Rosso**. Sono stati realizzati complessivamente **15 eventi**, tra i quali ricordiamo:

- **8 webinar "Punto Europa"**: organizzati per informare le imprese sulle opportunità di finanziamento per progetti di Ricerca & Innovazione offerte dai principali programmi e iniziative europee (ad esempio, European Innovation Council, Eurostars, LIFE). Gli incontri hanno anche fornito un orientamento sulle principali direttive e sui regolamenti in vigore o in fase di attuazione da parte della Commissione Europea (es. AI Act, elezioni europee).
- 3 eventi sulle opportunità e le prospettive di sviluppo delle imprese nell'ambito della meccatronica. Tra questi citiamo gli **"Stati Generali della Meccatronica"** (24.01.24) che hanno riunito più di 200 imprese.
- 1 evento con **Edinova** per esplorare gli ecosistemi collaborativi dei cantieri del futuro.
- 1 evento in collaborazione con le altre aree di riferimento per approfondire il **decreto Transizione 5.0**.
- L'evento **"Rinascimento Digitale"** (17.10.24) organizzato con la collaborazione dei gruppi Servizi Innovativi di altre territoriali di Confindustria.
- L'evento **"No Hat"** (19.10.24) sul tema cybersecurity con Berghem in the Middle, che ha visto la partecipazione di oltre 100 imprese.

Gli obiettivi principali di questi appuntamenti sono stati: promuovere la cultura dell'innovazione, supportare le imprese nel cogliere le opportunità offerte dai nuovi scenari tecnologici e normativi e favorire il dialogo e la collaborazione con partner strategici.

Eventi dedicati all'intelligenza artificiale

L'intelligenza artificiale è una tematica strategica per l'Associazione, in quanto tecnologia abilitante in grado di trasformare radicalmente i processi produttivi, decisionali e organizzativi delle imprese. La sua adozione offre opportunità significative, come l'**ottimizzazione delle risorse**, l'**aumento della competitività** e la **creazione di nuovi modelli di business**, ma comporta anche **rischi legati a questioni etiche, di sicurezza e gestione dei dati**. I dati, infatti, rappresentano il vero motore dell'AI, e la loro qualità, accessibilità e gestione responsabile sono fattori chiave per sfruttarne il potenziale in modo efficace e sostenibile.

Per rispondere a tutte queste sfide, l'area Innovazione ha avviato un **percorso di supporto alle imprese**, con l'obiettivo di aiutarle a comprendere e affrontare le opportunità e i rischi derivanti dall'AI. Questo percorso è iniziato con lo **sviluppo dell'assessment "Data Readiness towards AI"** e con l'organizzazione di momenti informativi e divulgativi.



Tra questi, ricordiamo l'evento "AI in action", tenutosi il 6 dicembre 2024 presso l'Auditorium di Confindustria Bergamo. Organizzato in collaborazione con DIH Bergamo, ha riunito oltre 200 imprese e visto la partecipazione tra i relatori anche di Lucilla Sioli, Director European AI Office presso la DG Connect della Commissione Europea. È stata un'importante occasione per sensibilizzare le imprese sull'importanza dell'AI, condividere best practice e avviare un confronto su come prepararsi al meglio per integrare questa tecnologia nei processi aziendali.

Innovazione organizzativa

Anche nel 2024 Confindustria ha promosso il "**Premio Imprese per Innovazione (Premio IxI)**", giunto alla 14° edizione, con l'obiettivo di assegnare un riconoscimento ufficiale alle aziende italiane che vogliono emergere e rafforzare le proprie capacità concorrenziali, facendo leva sul livello di innovazione raggiunto, non limitato soltanto a prodotto e processo, ma che valorizzi l'organizzazione e la cultura dell'azienda stessa.

Il Premio si distingue per essere, in Europa, il primo dedicato all'innovazione che ha adottato i parametri dell'European Foundation for Quality Management (EFQM), un modello di eccellenza collaudato e riconosciuto in ambito internazionale. La quattordicesima edizione è stata realizzata in collaborazione con La Fondazione Giuseppina Mai e Audi, con il sostegno de Il Sole 24 Ore e Fondimpresa, il contributo di Prima Sole Components e con il supporto tecnico dell'Associazione Premio Qualità Italia - APQI.

Innovazione finanziata

L'area Innovazione supporta le imprese nell'accesso ai **finanziamenti per progetti di Ricerca & Innovazione**, aiutandole a sfruttare le opportunità offerte a **livello locale, nazionale ed europeo**. Le attività includono l'analisi delle proposte progettuali, lo scouting di bandi e incentivi e un supporto personalizzato per facilitare l'accesso ai finanziamenti.

All'interno dell'innovazione finanziata, il progetto "**Punto Europa**" è nato da un'iniziativa condivisa di **Confindustria Bergamo, Brescia, Como e Lecco-Sondrio**, con un presidio stabile presso la Delegazione Confindustria EU a **Bruxelles** e offre alle aziende un **approccio integrato**. Questo comprende: il supporto alla partecipazione ai programmi UE, il monitoraggio delle evoluzioni legislative europee e la rappresentanza degli interessi aziendali presso le istituzioni comunitarie.

Nel 2024 Punto Europa ha organizzato **8 webinar** per informare le imprese sulle politiche europee e le opportunità di finanziamento e condotto **9 incontri "one-to-one"** in ambito innovazione con le imprese. Durante questi appuntamenti sono stati analizzati progetti di innovazione e svolte attività di scouting per identificare le opportunità più adatte. Inoltre, la pubblicazione di **un dossier** e di una **newsletter mensile**, curata da Confindustria Bruxelles, ha fornito aggiornamenti costanti alle imprese su bandi, opportunità e novità legislative.

L'iniziativa, in generale, mira a **rafforzare la partecipazione delle imprese ai partenariati europei**, sensibilizzandole su programmi come Horizon Europe, LIFE e Innovation Fund.

Nel corso dell'anno, sono state supportate **23 imprese** nella candidatura a bandi di ricerca e innovazione, accompagnandole in ogni fase del processo applicativo.



**Scopri di più nel
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

*Nel 2024 l'area Innovazione ha collaborato attivamente con il **Digital Innovation Hub** e con **BG Hub**. Inoltre, ha collaborato per quanto riguarda l'innovazione organizzativa al **Quote Cluster**. I progetti sono stati rendicontati all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2024.*





2.5.8 Lavoro e Previdenza



12
**WEBINAR
& EVENTI**



213
CIRCOLARI



14
NEWS

Nel 2024 – Area Lavoro e Previdenza

L'area Lavoro e Previdenza fornisce consulenza alle imprese associate su tematiche di **diritto del lavoro e della previdenza sociale**, assistendole nella **contrattazione individuale, collettiva** e partecipando, per conto delle aziende associate, alle **trattative di rinnovo dei principali CCNL industriali** a sostegno delle Federazioni di categoria.

Viene dato, inoltre, **supporto nei rapporti con le principali amministrazioni e istituzioni** attive in provincia di Bergamo (ITL, INPS, INAIL, Provincia, Prefettura, Questura) e nei **rapporti sindacali**. Il servizio, da alcuni anni, affronta anche la **gestione delle risorse umane** con specifici servizi e progettualità. La consulenza riguarda anche il **welfare aziendale e nazionale, il costo del lavoro, i rapporti transnazionali** (ingressi e uscite), **le assunzioni agevolate, i licenziamenti individuali e collettivi, il ricorso ad ammortizzatori sociali individuali e collettivi**, anche intervenendo presso le competenti Amministrazione regionali e il Ministero del Lavoro. Infine, vengono organizzati webinar e consulenze collettive, anche in sinergia con gli uffici di Confindustria.

In particolare, sono tre le aree programmatiche di particolare interesse:

- **tutela del reddito e delle condizioni di lavoro;**
- **lavoratori disabili, lavoratori stranieri e diversità di genere;**
- **politiche di attraction e retention, welfare e organizzazione del lavoro.**

Regolamento aziendale per le attività lavorative di gruppo

L'Area ha predisposto e diffuso un modello associativo di MBO (management by objectives) di gruppo, un modello associativo di lettera di assegnazione al lavoro di gruppo e documenti associativi illustrativi delle migliori procedure di adozione.

La verifica normativa è stata condotta con il supporto degli studi legali di riferimento dell'area Lavoro e Previdenza. La diffusione è avvenuta con una comunicazione agli Associati a maggio 2024 e con successive consulenze specifiche individuali. Attualmente sono circa 10 le aziende coinvolte.

Manuale per la gestione contrattuale della sede di lavoro e delle varie assenze dal lavoro, retribuite e non retribuite, dei lavoratori agili

L'Area ha realizzato e diffuso un documento di analisi delle migliori modalità di distribuzione dei giorni di lavoro agile con finalità di conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di non lavoro, per implementare le politiche di welfare aziendale. Il documento è integrato da una campionatura di 60 casi aziendali (30 verificati con survey online, 30 attraverso gli ordinari interventi di consulenza

associativa) per identificare le principali tendenze in atto presso le aziende associate. Sono state elaborate in particolare due clausole standard da inserire nei contratti/regolamenti di utilizzo del lavoro agile per contemperare le esigenze organizzative aziendali con le necessità di conciliazione degli orari. I modelli e i documenti sono stati inseriti nella consulenza ordinaria di area nonché negli interventi associativi a supporto del progetto Delta Index

Regolamento aziendale per la gestione dell'orario di lavoro dei tirocinanti

L'Area ha predisposto e diffuso una policy aziendale per la regolamentazione oraria del rapporto di tirocinio e ha elaborato delle linee guida, verificate con il servizio di vigilanza ordinaria dell'ITL di Bergamo. La policy è stata poi declinata in modelli di lettera di assegnazione del corretto regime orario ai tirocinanti curricolari e extracurricolari. La presentazione è avvenuta con una specifica consulenza collettiva a luglio 2024 che ha visto la presenza di 41 imprese.

Indennità di disoccupazione nei principali paesi UE

L'Area ha elaborato, in collaborazione con l'area Internazionalizzazione, schede operative sintetiche per Paese, riferite ai trattamenti di disoccupazione percepiti da lavoratori stranieri UE e agli incentivi che possono essere fruiti dalle aziende italiane che procedono alla loro assunzione in Italia.

Le prime 6 schede Paese sono state pubblicate sul sito web di Confindustria Bergamo tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025. Ne saranno redatte altre nel corso del 2025, dedicate ai Paesi UE con i quali sono in corso processi di internazionalizzazione delle imprese associate. Inoltre, a supporto dell'iniziativa, sono stati organizzati alcuni incontri con gli uffici INPS di Bergamo sulle agevolazioni fruibili in caso di mobilità internazionale della forza lavoro, al fine di implementare una procedura di verifica preventiva, in caso di richieste in tal senso delle imprese associate.

Pagina web interattiva sulla regolamentazione contrattuale/legale dell'apprendistato professionalizzante

Sono state realizzate dall'Area e poi caricate sul sito istituzionale specifiche tabelle per l'analisi del costo orario del lavoro del personale in apprendistato professionalizzante dei settori: metalmeccanico, chimico, gomma platica, tessile, per consentire confronti di costo con altre tipologie di assunzione agevolata o non agevolata. Inoltre, è disponibile un questionario interattivo in formato excel, che riporta le principali norme che compongono la regolamentazione legale e contrattuale (CCNL metalmeccanico, chimico, gomma platica, tessile) dell'apprendistato professionalizzante. L'iniziativa è stata spiegata in una presentazione e promossa tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025 con comunicazioni dedicate agli Associati.



Servizi di Patronato e novità pensionistiche

Il progetto, di carattere ricorrente, ha previsto incontri periodici sia telefonici sia telematici rivolti agli imprenditori e ai loro delegati con un professionista dedicato del patronato ACLI e con il supporto per le consulenze integrative dall'area Lavoro e Previdenza. Il servizio in un anno ha fornito circa 100 consulenze, prevalentemente su tematiche pensionistiche, ma non continuerà in futuro perché è stato assorbito dalle nuove attività consulenziali attivate dall'associazione ALDEPI presso la sede di Confindustria Bergamo.



Scopri di più nel BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel corso del 2024 l'Area ha portato avanti alcuni progetti e iniziative e che sono stati rendicontati in modo più dettagliato e in base al loro obiettivo all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2024.

Etica, integrità, trasparenza

- Check-list adempimenti privacy
- Linee guida ANAC per la partecipazione ad appalti pubblici

Cultura d'impresa e continuità aziendale

- Tematiche ESG nella catena di fornitura

Attività di lobby e rapporto con le istituzioni

- Accordo con uffici INPS per momenti periodici di approfondimento collettivo sulle principali tematiche previdenziali segnalate dalle aziende associate

Welfare aziendale, dialogo sociale e relazioni industriali

- Modello di contratto individuale per la rotazione programmata delle mansioni e di una procedura standardizzata di applicazione
- Formule individuali e collettive legittime per la contrattazione/somministrazione a tempo determinato





2.5.9 Risorse Umane

L'area Risorse Umane garantisce un'attività di **ricerca e selezione di nuove risorse** nel rispetto dei principi valoriali dell'Associazione, assicurando al contempo un idoneo livello di competenze e un adeguato percorso formativo finalizzato al continuo rafforzamento professionale.

L'Associazione si impegna ad assicurare e promuovere il **benessere dei propri dipendenti**, sviluppando molteplici progettualità a carattere innovativo. Per questo motivo sono in costante aumento, in termini di numerosità e complessità, le iniziative volte a rendere il posto di lavoro un ambiente stimolante, piacevole e salutare, in cui ogni singolo dipendente possa esprimere nel migliore dei modi la propria professionalità e personalità.

L'area Risorse Umane, in coerenza con la mission sopra esposta, ha come obiettivo lo sviluppo di:

- **attività di crescita**, per creare una cultura e un'identità collettiva;
- **attività di supporto**, affiancamento e orientamento finalizzate ad introdurre una modalità evoluta di gestione delle dinamiche del rapporto di lavoro;
- **attività formative** per sviluppare le competenze e garantire un aggiornamento continuo in grado di soddisfare gli elevati standard di preparazione attesi dai nostri stakeholder;
- attività volte a garantire e promuovere **stili di vita equilibrati** e salutaris sia nell'ambiente di lavoro sia nella vita privata;
- attività volte ad assicurare i migliori **standard di sicurezza** del luogo di lavoro.

Con queste premesse, di seguito sono presentati alcuni progetti che l'Area ha portato avanti nel corso del 2024.

Benvenuti*! Insieme oltre il limite

Confindustria Bergamo tra il 2020 e il 2024 ha inserito complessivamente oltre **40 nuove risorse**. Per questo motivo, l'area Risorse umane ha progettato un'attività di **onboarding** nuova e a valore aggiunto dal titolo: "Benvenuti*! Insieme oltre il limite" per trasmettere internamente forti messaggi valoriali: **impegno, collaborazione e valorizzazione delle diversità**.



BENVENUT*!
Insieme oltre il limite

Con il supporto di **CSV Bergamo** e di **PHB Bergamo**, i neo-colleghi sono stati coinvolti in attività di volontariato presso realtà che promuovono la pratica sportiva a favore di **persone con disabilità**.

Il percorso, svoltosi nel mese di maggio 2024, ha permesso loro di entrare in contatto con realtà e punti di vista nuovi: la cultura inclusiva, la percezione della difficoltà, la capacità di andare oltre i limiti, il senso della diversità.

Il progetto di onboarding è stato raccontato in un video, che è stato selezionato nell'**edizione 2025 di Film Impresa** e proiettato a Roma ad aprile, durante l'evento di premiazione.

Iniziative per il personale di Confindustria Bergamo

Confindustria Bergamo organizza periodicamente **momenti di socializzazione** aperti al proprio personale e, talvolta, anche alle relativamente famiglie, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro sereno e favorire le relazioni tra colleghi.

Durante il 2024 sono stati organizzati i seguenti appuntamenti: una sciata al monte Pora a febbraio, una grigliata di inizio estate sul monte Bastia, una cena di fine estate presso il BOPO di Ponteranica - uno spazio polifunzionale aggregativo in cui si sperimentano progetti di inserimento lavorativo per persone con disabilità e fragilità - e un apericena di fine anno per gli saluti natalizi, prima della chiusura di fine anno.



Scopri di più nel **BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

Tutte le iniziative dell'area Risorse Umane sono state rendicontate all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2024, nella sezione "Forza lavoro di Confindustria Bergamo".



2.5.10 Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione



8
**WEBINAR
& EVENTI**



64
CIRCOLARI



104
NEWS

Nel 2024 – Area Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione

Studi

L'Area effettua analisi di natura economica sia a beneficio delle imprese associate sia a supporto degli organi associativi e della Direzione. Di seguito, le principali attività svolte:

- **monitoraggio dell'andamento dei principali indicatori economici provinciali**, quali il mercato del lavoro, la produzione industriale, l'interscambio commerciale, il credito, i prezzi e il capitale umano, tramite l'elaborazione e l'analisi dei dati e la stesura di report;
- **partecipazione alle riunioni** periodiche della Commissione Comunale per il controllo dei Prezzi al Consumo e dell'Osservatorio Provinciale sul Mercato del Lavoro;
- periodica realizzazione di **indagini** (su lavoro, retribuzioni, internazionalizzazione) sulle imprese associate relativamente all'andamento congiunturale e su temi specifici;
- realizzazione di **ricerche** ad hoc per le imprese associate: nel 2024 ne sono state svolte 29, di cui 7 come analisi di mercato su un determinato prodotto nei Paesi Esteri;
- **produzione di documentazione, report, presentazioni e statistiche** a supporto di interventi, discorsi, convegni e interviste da parte della Presidenza, della Direzione e della struttura (oltre 60 dossier predisposti nel 2024);
- **Presentazioni** e interventi diretti in seminari, convegni, riunioni (circa 20 interventi effettuati nel 2024).

Territorio

Di seguito, le principali attività svolte:

- monitoraggio dello stato di avanzamento degli **strumenti di programmazione territoriale** (piani urbanistici, delle infrastrutture, della mobilità, del paesaggio, ecc.) di enti locali e territoriali (comuni, comunità montane, Provincia, parchi, Regione). Presentazione di contributi e osservazioni di carattere generale o specifico in supporto ad aziende associate;
- **consulenza** alle imprese associate su tematiche di carattere territoriale, urbanistico, edilizio o su aspetti di competenza degli enti territoriali. Supporto e accompagnamento per la presentazione di istanze;
- **partecipazione a tavoli e gruppi di lavoro** relativi a questioni territoriali, infrastrutturali, urbanistiche ed edilizie (commissione CCIAA Bergamo per i prezzi informativi delle opere edili).

Internazionalizzazione

L'Area effettua **supporto consulenziale** su:

- normative estere su export control, contrattualistica, distacco di personale, direttiva imballaggi UE, gare d'appalto internazionali, visti e procedure di ingresso, permessi e autorizzazioni locali, verifica società straniere (in collaborazione con ICE, Ambasciate, Confindustria, agenzie e governi stranieri, istituzioni UE, Servizi Confindustria Bergamo);
- restrizioni commerciali, sanzioni UE, questioni doganali, pagamenti, gare d'appalto internazionali, contratti di agenzia e distribuzione all'estero in collaborazione con le aree: Credito, Finanza, Confidi; Fisco, Diritto d'Impresa, Dogane, Trasporti; Lavoro e Previdenza.

L'Area effettua **supporto promozionale** su:

- Promozione di **incontri B2B** coordinati dal sistema confederale e organizzazione con Anima e altre associazioni territoriali degli "Export days" il 20 giugno 2024, che hanno visto la presenza di 40 buyer esteri;
- Incoming di operatori esteri, focus Paese, missioni commerciali, accoglienza di delegazioni estere (nel 2024: Thailandia, Tunisia, Brasile, Consolato USA a Milano);
- Nel 2024 sono stati co-organizzati 2 convegni sulle opportunità di business in Messico e Vietnam e **1 webinar** tecnico sulla Plastic Tax in Spagna e UK.

Piattaforma Prometeia - Appia

È un'iniziativa congiunta fra **Prometeia e 9 associazioni territoriali** del sistema confederale, tra le quali Confindustria Bergamo.

Si tratta di uno strumento di **market intelligence** che integra analytics digitali e reportistica per l'analisi delle tendenze attuali e prospettive dei prezzi di **oltre 110 input** produttivi.

Attraverso il suo utilizzo le aziende sono supportate nello svolgimento di diverse attività quali:

- pianificazione e ottimizzazione delle strategie di approvvigionamento, pricing e sviluppo commerciale;
- dialogo con fornitori, clienti e istituti di credito;
- definizione di piani industriali e risk management.

L'accesso per le aziende associate fino al 2024 è stato gratuito. Alla piattaforma aderiscono oggi **362 utenti di 264 imprese associate** a Confindustria Bergamo.

Nel corso del 2024 sulla piattaforma, oltre alle dashboard interattive, sono stati pubblicati **12 report mensili e sono stati promossi 2 cicli di webinar di filiera**, per un totale di 16 appuntamenti, focalizzati sullo scenario macroeconomico e sui costi degli input in 7 filiere specifiche: Energia e Trasporti, Chimica-Gomma-Plastica, Metalmeccanica, Alimentare, Tessile-Moda e Costruzioni.



Indagini e informazioni economiche

Nel corso del 2024 sono stati pubblicati i seguenti documenti:

> Indagine annuale sul lavoro

L'indagine annuale sul lavoro del sistema Confindustria nel 2024 ha coinvolto **95 aziende bergamasche**, destinatarie di un servizio di feedback personalizzato relativo al proprio **tasso di assenteismo e di turnover**. Il report "I numeri per le Risorse Umane" sintetizza una serie di statistiche e di riflessioni riferiti alla **gestione del personale** (politiche retributive, sistemi di incentivazione, piani di riferimento), all'**organizzazione del lavoro** (orari, smart working), e agli indicatori di **feedback organizzativo** (turnover, tassi di assenza). Il report raccoglie dati a livello provinciale e regionale. Nel mese di settembre si è tenuto un evento di presentazione del rapporto, che ha visto la partecipazione di circa **80 persone**, tra responsabili delle risorse umane e rappresentanti d'azienda.



> Indagine retributiva per profili professionali



Realizzata in collaborazione con altre **13 associazioni territoriali di Confindustria**, l'indagine permette ai partecipanti di ricevere le schede di **benchmark retributivo provinciale personalizzato** e l'accesso per un mese alla banca dati retributiva "Compensation Kit" di OD&M, società che è partner dell'iniziativa per quanto riguarda la metodologia d'indagine. A questa edizione hanno partecipato **63 aziende bergamasche**, per un totale di **12.000 dipendenti**. I feedback e il report finale sono organizzati su una serie di indicatori per i 54 profili professionali indagati, con valori medi territoriali riferiti al genere, all'età, al titolo di studio, all'anzianità professionale, alla qualifica, alle competenze digitali e alle caratteristiche aziendali (dimensione, internazionalizzazione, settore).

> Osservatorio Confindustria Bergamo – Agenzie per il Lavoro

Nell'ambito delle pubblicazioni ricorrenti, l'"Osservatorio Confindustria Bergamo - Agenzie per il Lavoro" ha l'obiettivo di monitorare semestralmente l'andamento delle richieste di lavoro in somministrazione rivolte dalle aziende bergamasche alle agenzie per il lavoro, e la relativa difficoltà di reperimento dei profili coinvolti. L'iniziativa è svolta in collaborazione con Assolombarda e Confindustria Brescia e beneficia della collaborazione con 11 agenzie operanti sul territorio.



> Nel cuore della manifattura



Realizzato congiuntamente con Confindustria Brescia, lo studio analizza i risultati economico-finanziari dei primi 200 gruppi industriali di Bergamo e Brescia. Lo studio è stato presentato nel corso di un evento congiunto tra la due Associazioni che è stato organizzato a novembre 2024 in Franciacorta, durante il quale sono state commentate le principali evidenze dei bilanci consolidati del 2023 e anche le prospettive future riguardanti il sentiment aziendale per il biennio 2024-2025, ottenute attraverso un sondaggio.

> TOP 500 Bergamo - Edizione 2024

Il documento “TOP500 Bergamo”, curato da PWC insieme a Confindustria Bergamo, Università di Bergamo, Intesa Sanpaolo e rilasciato durante l’evento tenutosi l’11 giugno 2024, ha come scopo quello di fotografare lo stato di salute delle maggiori realtà imprenditoriali del territorio, con una visione prospettica sugli andamenti economici e sulle prossime sfide. Confindustria Bergamo ha prodotto nel volume due contributi monografici: *“Imprese, risorse umane, AI: prove tecniche di lavoro aumentato”* e *“Manifattura 2023/2024: aspettando la ripresa?”*.



Guide e supporti per l'internazionalizzazione

Confindustria Bergamo, in collaborazione con **Servizi Confindustria Bergamo e ECA Italia**, ha pubblicato l’edizione 2024 della “Guida al Distacco transnazionale in UE”, con schede sintetiche sui 27 paesi UE. La guida raccoglie le regole sui distacchi e fornisce uno strumento operativo per gli operatori che gestiscono le trasferte tecniche delle aziende all’estero. Obiettivo della guida è fornire le **principali indicazioni operative su tempi e modalità di notifica del distacco**, nomina del rappresentante locale, tenuta dei documenti, trattamento salariale. Il **webinar di presentazione** dell’aggiornamento 2024 si è svolto il 21 ottobre e ha visto la partecipazione di **78 persone**.

L’area, in collaborazione con BDO e Servizi Confindustria Bergamo ha pubblicato l’edizione 2024 della “Guida sulla gestione degli imballaggi nell’UE”: tra gli aggiornamenti l’introduzione al principio di responsabilità estesa del produttore – EPR e le novità su Danimarca, UK e Spagna. Il webinar di presentazione dell’aggiornamento 2024 si è tenuto il 19 novembre, con la partecipazione di 67 persone.



Scopri di più nel BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2024 l'area Studi, Territorio, Competitività, Internazionalizzazione ha realizzato alcuni progetti che, in base ai loro obiettivi, sono stati rendicontati dettagliatamente all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2024.

Attrattività e competitività di territorio

Rafforzamento strategico

- Bergamo-Brescia: la piattaforma manifatturiera d'Europa
- Infrastrutture e logistica territoriale

Promozione del sistema produttivo

- IVS 2024 e IVS 2026
- Sviluppo eventi fieristici

Cambiamenti climatici ed efficienza energetica

- Zero Energy Industrial Building
- Diffusione FER



4
3
2
①
0
.1

A cura di:
Confindustria Bergamo

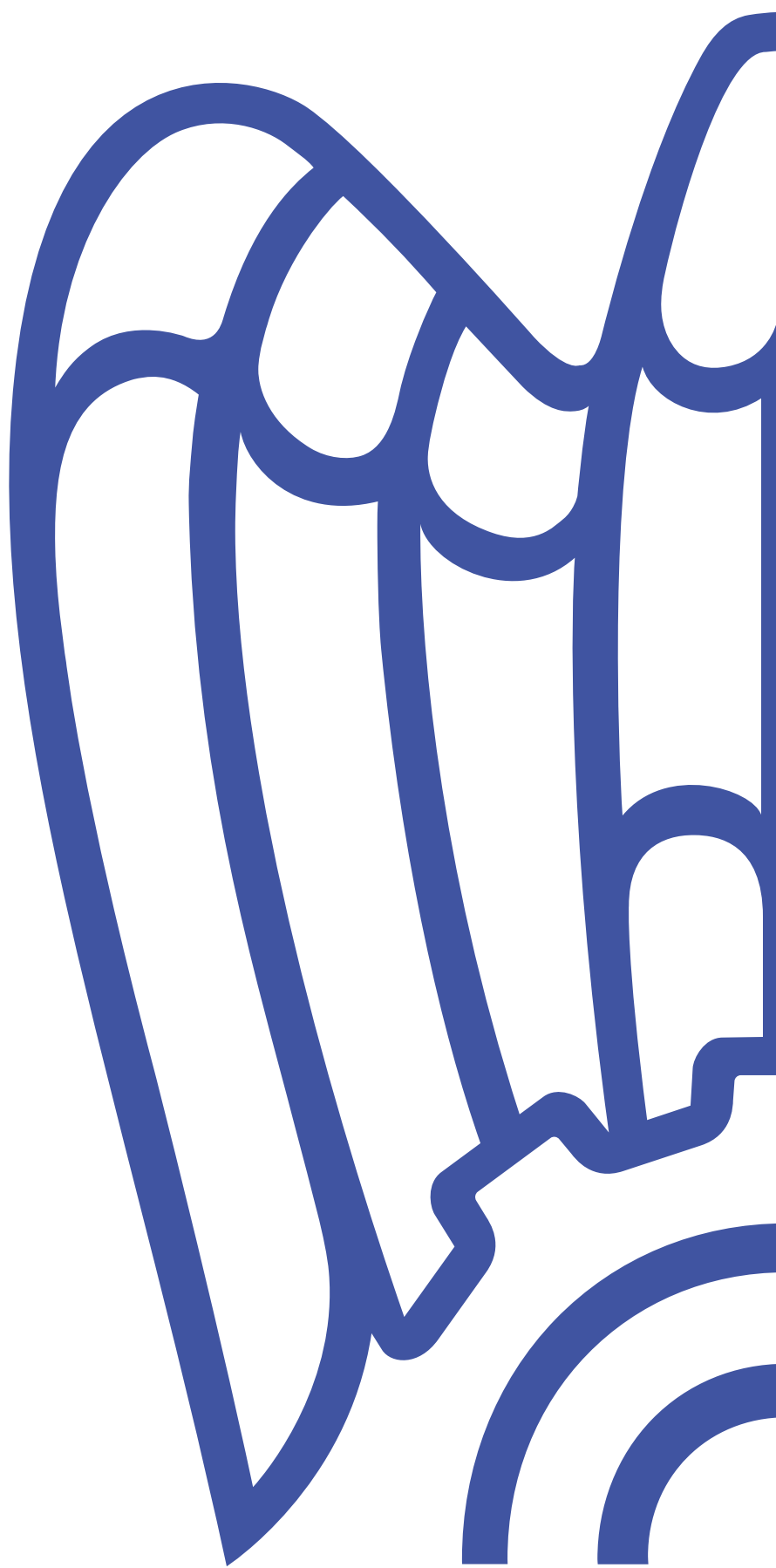
Progetto grafico:
PoliedroStudio

Crediti fotografici:
Studio Facchinetti Forlani, FT Foto, Photo Studio UV



Via Stezzano n. 87, Bergamo 24126
Kilometro Rosso Innovation District, Gate 5
T. 035 275 111

www.confindustriabergamo.it



[in](#) [f](#) [@](#) [X](#) [▶](#)

Confindustriabergamo.it