

Operaio turnista (*) 5*3 con anzianità di 7 anni	Livello H3			Livello G3			Livello F3		
	valore mensile		valore orario	valore mensile		Valore orario	valore mensile		Valore orario
RETRIBUZIONE DIRETTA									
Minimo tabellare	1.701,02		9,83	1.783,74		10,31	1.914,12		11,06
Aumenti periodici di anzianità	35,64		0,21	41,82		0,24	41,82		0,24
Indennità sostitutiva del premio di risultato	33,00		0,19	35,00		0,20	37,00		0,21
Indennità turno notturno	632,60		3,66	662,01		3,83	689,12		3,98
Maggiorazione turno notturno	162,09		0,94	170,39		0,98	182,55		1,06
Maggiorazione turno diurno	46,31		0,27	48,68		0,28	52,16		0,30
Totale retribuzione diretta			15,09			15,85			16,86

RETRIBUZIONE INDIRETTA	Ore annuali	% su ore annuali	valore orario	Ore annuali	% su ore annuali	Valore orario	Ore annuali	% su ore annuali	Valore orario
	Ferie	160,00	9,5923	1,08	160,00	9,5923	1,13	160,00	9,5923
Permessi individuali (ex festività)	32,00	1,9185	0,19	32,00	1,9185	0,20	32,00	1,9185	0,22
Riduzione orario di lavoro	64,00	3,8369	0,43	64,00	3,8369	0,45	64,00	3,8369	0,49
Festività	92,76	5,5612	0,63	92,76	5,5612	0,66	92,76	5,5612	0,70
Infortuni e malattia	90,00	5,3957	0,61	90,00	5,3957	0,64	90,00	5,3957	0,68
Assemblee, permessi sindacali e diritto allo studio	10,00	0,5995	0,06	10,00	0,5995	0,06	10,00	0,5995	0,07
Gratifica natalizia	173,00	10,3717	1,17	173,00	10,3717	1,23	173,00	10,3717	1,31
Trattamento di fine rapporto	168,13	10,0797	1,01	168,13	10,0797	1,06	168,13	10,0797	1,14
Rivalutazione Fondo T.F.R.			0,19			0,20			0,21
Totale retribuzione indiretta			5,36			5,64			6,04

CONTRIBUTI									
Assegni familiari	19,25	0,68	0,13	20,22	0,68	0,14	21,55	0,68	0,15
Integrazione guadagni (int.ord.)		2,00	0,39		2,00	0,40		2,00	0,43
Integrazione guadagni (int.straord.)		0,60	0,12		0,60	0,12		0,60	0,13
IVS		23,31	4,49		23,31	4,71		23,31	5,02
Fondo garanzia T.F.R.		0,20	0,04		0,20	0,04		0,20	0,04
Contribuzione NASPI		1,61	0,31		1,61	0,33		1,61	0,35
Indennità econom. malattia		2,22	0,43		2,22	0,45		2,22	0,48
Indennità econom. maternità		0,46	0,09		0,46	0,09		0,46	0,10
Assicurazione Infortuni		3,50	0,67		3,50	0,71		3,50	0,75
Contributo di solidarietà su quota contributiva FASG&P	14,00	0,10	0,01	14,00	0,10	0,01	14,00	0,10	0,01
Contributo di solidarietà su quota contributiva FondoGommaPlastica	30,86	0,10	0,02	32,44	0,10	0,02	34,75	0,10	0,02
Totale dei contributi		31,08	6,68		31,08	7,02		31,08	7,48

Contributo previdenza complementare FASG&P			0,08			0,08			0,08
Contributo previdenza complementare FondoGommaPlastica			0,18			0,19			0,20
Costo medio orario			27,31			28,69			30,58

Retribuzione indiretta/retribuzione diretta:			35,54%			35,57%			35,80%
Contributi/retribuzione diretta:			44,29%			44,29%			44,36%
Retribuzione indiretta + contributi/retribuzione diretta:			79,82%			79,86%			80,16%

(*) Operaio a tempo indeterminato appartenente all'area produzione ex art.4

Orario di lavoro: addetti ai turni 5x3.

Ore di lavoro effettive: 366 giorni - 52 sabati - 52 domeniche - 20 ferie - 4 ex festività - 9 festività infrasettimanali (si ipotizza infrasettimanale anche la giornata del S.Patrono) = 229 giorni x 8 ore giornaliere = 1832 ore - 64 ROL = 1768 ore effettive - 100 ore di assenze varie (malattia - infortunio - permessi) = 1668 ore effettive

produzione o del premio di risultato, sarà erogata l'indennità sostitutiva del premio di risultato, erogata altresì in tutte le realtà aziendali che, nei tre anni precedenti non abbiano realizzato o applicato la contrattazione del premio di risultato.

Indennità turno notturno: è onnicomprensiva

Turno notturno e diurno sono computati nella retribuzione agli effetti delle festività, delle ferie, della tredicesima mensilità, del trattamento di malattia o di infortunio e dei riposi aggiuntivi di cui all'articolo 9, sulla base della maggiorazione media realizzata negli ultimi 12 mesi.

Contribuzione applicata: imprese industriali (escluse aziende edili) con oltre 15 dipendenti.

Festività cadenti nella giornata di riposo compensativo o domenicali - ipotizzate 6,92*3= 20,76 ore.

TFR: (173*13)+(6,92*3 fest. cad. di domenica)/13,5 = 168,13 ore. In base all'art. 10 del D.lgs. 252/2005, il datore di lavoro è esonerato dal versamento del contributo al Fondo di garanzia previsto dall'articolo 2 della legge 29 maggio 1982, n. 297 nella stessa percentuale di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 c.c.

Rivalutazione TFR: stima approssimata

Assicurazione infortuni 3,5% - media approssimata lavorazioni settore gomma/plastica

Contribuzione FondoGommaPlastica c/datore di lavoro --> 1,56% della retribuzione utile ai fini del TFR.