



CONFINDUSTRIA BERGAMO

INVIO DI PERSONALE TECNICO ALL'ESTERO

Bergamo, 15 Maggio 2020

Le premesse

- Il Focus: una checklist operativa
- Un sistema su due binari:
 - La normativa italiana
 - Le regole dello Stato di destinazione

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

1. Il tipo di trasferta
2. La durata del distacco - limiti nei diversi Stati
3. Gli obblighi di comunicazione alle autorità locali – Ministeri del Lavoro, Autorità sanitarie, forze dell'ordine, altro.

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

4. Gli obblighi previdenziali - Paesi extra UE: presenza o meno di accordi di sicurezza sociale con l'Italia
5. Gli obblighi assicurativi (infortunistico, malattia, ...)
6. Le norme imperative dello Stato di destinazione

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

7. Obblighi di iscrizione a registri locali
8. Obblighi di designazione di rappresentanti nei rapporti con le Autorità locali
9. Le norme sull'Immigration: visti di lavoro o di affari, permessi di lavoro, permessi di soggiorno, ecc..
10. eventuali obblighi di rappresentanza o identificazione fiscale o IVA in loco

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

11. documentazione dei corsi sulla sicurezza (certificazioni, attestati, traduzione)

12. Obbligo di nomina responsabile della sicurezza

13. Abilitazioni professionali, patenti (mezzi, saldature, impianti elettrici, gas, ecc)

14. Autorizzazioni o certificazioni obbligatorie per l'azienda

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

15. Prescrizioni sanitarie (certificati medici, esami, test, vaccinazioni)

16. Aspetti fiscali del distacco

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

Europa: Direttive UE sulle prestazioni transnazionali di servizi.

Alcuni obblighi:

- Comunicazione / dichiarazione / notifica del distacco (identità del prestatore di servizi, numero di lavoratori distaccati, nomi rappresentanti, durata, la data di inizio e di fine distacco previste, indirizzo/i del luogo di lavoro, specificità dei servizi che giustifica il distacco)
- Garantire al lavoratore le condizioni di lavoro del paese ospitante: riposo, orario di lavoro, ferie, retribuzione minima, indennità (spese di viaggio e alloggio), le tutele (gestanti, puerpere, minori), parità di trattamento uomo donna.

Invio di personale tecnico all'estero

Cosa devo verificare prima di inviare personale all'estero?

Europa: Direttive UE sulle prestazioni transnazionali di servizi.

Altri obblighi:

- mettere a disposizione e conservare: contratto di lavoro, fogli paga, cartellini, prove del pagamento delle retribuzioni
- traduzione dei documenti in una delle lingue ufficiali dello Stato membro ospitante o in qualsiasi altra lingua accettata dallo Stato membro ospitante
- designare una persona per tenere i contatti con le autorità competenti nello Stato membro ospitante e per inviare e ricevere documenti e/o avvisi, se necessario;
- Ecc

Invio di personale tecnico all'estero

Link utili:

UE - Siti nazionali distacchi:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_en.htm#national-websites

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/faq/index_en.htm

<https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=49966>

<https://www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione/lavoro-all'estero.html>

Invio di personale tecnico all'estero

Grazie per l'attenzione