



CONFINDUSTRIA
Bergamo

LAVORO E PREVIDENZA
DIREZIONE

News

17 Luglio 2025

Indagine Retributiva 2025 | Servizio personalizzato di benchmark

Per info

Frecassetti Pietro
Tel. 035 275 320
p.frecassetti@confindustriabergamo.it

Allegati

[questionario 2025...](#)
[Esempio feedback...](#)
[griglia 2025 con ...](#)
[esempio Fast Audi...](#)

Si avvia oggi l'edizione 2025 dell'indagine retributiva per profili professionali. Anche quest'anno Confindustria Bergamo promuove il servizio personalizzato di benchmark, grazie al quale è possibile **confrontare i livelli retributivi delle risorse interne con i valori provinciali**.

Con l'indagine si monitorano le retribuzioni di 54 figure professionali sulla base di età, anzianità professionale, qualifica, genere, titolo di studio e dimensione aziendale. Trasmettendo queste informazioni le aziende partecipanti ottengono – gratuitamente - due vantaggi esclusivi:

1. un **feedback personalizzato** con il **benchmark retributivo provinciale per tutte le figure** per le quali sono state fornite informazioni;
2. l'accesso - per tutto il mese di novembre 2025 - alla **Banca Dati Retributiva OD&M CompensationKIT** per visualizzare, per le stesse figure, il benchmark retributivo nazionale e, soprattutto, settoriale.

Quest'anno l'indagine si arricchisce con un **focus** dedicato alla Direttiva UE 2023/970 sull'equità e la **trasparenza salariale**: inserendo le informazioni richieste nell'apposita sezione, l'azienda riceverà in aggiunta a quanto sopra un **Fast Audit** gratuito e personalizzato a cura di OD&M.

Al seguente link o in allegato potrà trovare tutta la documentazione per partecipare all'indagine, in particolare il questionario Excel da restituire entro **martedì 23 Settembre 2025**, a indagine.lavoro@confindustriabergamo.it. Allo stesso link trova la griglia dei profili monitorati, un esempio di scheda di feedback personalizzata e un esempio di fast audit.

[SCARICA I MATERIALI](#)

Al termine dell'indagine verrà anche redatto un report con i dati provinciali aggregati.