



CONFINDUSTRIA
Bergamo

OSSERVATORIO

CONFINDUSTRIA BERGAMO - AGENZIE PER IL LAVORO

La domanda di lavoro in somministrazione nel IV trimestre 2023

A cura del **Centro Studi**

In partnership con



Con la collaborazione di



INDICE DEI CONTENUTI

1	IN SINTESI	5
	In forte riduzione le richieste di lavoro in somministrazione	5
	Anno 2023: nuove politiche di attraction, rallentamento economico e incertezza	5
2	LE RICHIESTE NEL IV TRIMESTRE 2023	6
3	IL TREND	9
4	LE RICHIESTE NEL 2023	12
5	IL GIUDIZIO SULLA REPERIBILITÀ DEI PROFILI	14
	Tecnici	15
	Impiegati esecutivi	16
	Addetti al commercio	17
	Conduttori di impianti	18
	Operai specializzati	19
	Personale non qualificato	20
	METODOLOGIA D'INDAGINE	21
	GLOSSARIO DELLE PROFESSIONI	22
	INDICE DELLE FIGURE	27

1 In sintesi

In forte riduzione le richieste di lavoro in somministrazione

Le richieste di lavoro in somministrazione pervenute alle Agenzie per il Lavoro nella provincia di Bergamo calano, sia su base congiunturale che tendenziale, per il terzo trimestre consecutivo. Nel quarto trimestre di quest'anno, la riduzione è stata particolarmente marcata, e nel confronto con lo stesso periodo del 2022 è stata perduta circa una richiesta su cinque (-20%): si tratta del valore negativo più alto registrato da quando è iniziato l'Osservatorio (2020), in ogni caso coerente con i dati di flusso su quelle che sono le effettive assunzioni in somministrazione, disponibili da fonte INPS.

Ad esclusione dei conduttori di impianti - che rimangono il gruppo con i profili ampiamente più ricercati e le cui richieste si sono confermate sui livelli dello scorso anno – per tutti gli altri gruppi professionali si è osservata una contrazione nella domanda pervenuta da parte delle aziende: i cali più significativi riguardano i profili tecnici e gli addetti al commercio, con valori pressoché dimezzati rispetto al quarto trimestre 2022.

Anno 2023: nuove politiche di attraction, rallentamento economico e incertezza

I dati del IV trimestre permettono di consolidare il confronto su base annuale. Complessivamente, nel 2023, in provincia di Bergamo, le richieste di lavoratori in somministrazione ricevute dalle Agenzie sono diminuite del 2% rispetto al 2022.

Questo valore nasconde al suo interno profonde differenze in base ai gruppi professionali: sono infatti cresciuti sia gli impiegati esecutivi (14%), principalmente trainati dalle professioni di front office, che i colletti blu, ossia operai specializzati e conduttori di impianto (rispettivamente +10% e +2%), spinti in buona parte dalle richieste provenienti dal settore tessile e dell'abbigliamento. Sono invece diminuiti i restanti tre gruppi professionali: soprattutto i non qualificati (-14%), ma anche gli addetti al commercio (-9%) e i tecnici (-3%).

I dati annuali permettono di evidenziare tre temi chiave che stanno condizionando l'andamento quantitativo, in termini di numero di richieste, e qualitativo, in termini di composizione delle richieste, del mercato del lavoro in somministrazione:

- a) l'alta competizione tra le aziende per reperire le figure professionali più specialistiche, quali i tecnici, ha portato quest'ultime ad adottare nuovi strumenti di attraction, tra i quali una modifica dei termini contrattuali offerti, portando ad una riduzione dello strumento della somministrazione a favore di inserimenti diretti negli organici aziendali.
- b) il rallentamento economico, particolarmente evidente nel settore industriale, ha comportato un calo nella componente più "volatile" del lavoro, ossia verso i profili meno qualificati: la riduzione nel numero di richieste per gli addetti alla consegna merci e per i non qualificati nella manifattura è stata rispettivamente pari al -12% e al -20%.
- c) l'incertezza dello scenario economico ha portato ad aumentare in senso relativo le richieste di quei settori, quali il tessile-abbigliamento, con prospettive di più difficile identificazione, che non consentono alle aziende di utilizzare, in fase di assunzione, forme di contratto più stabili.

2 Le richieste nel IV trimestre 2023

Figura 1 - Composizione % delle richieste per gruppo professionale

IV trimestre 2023

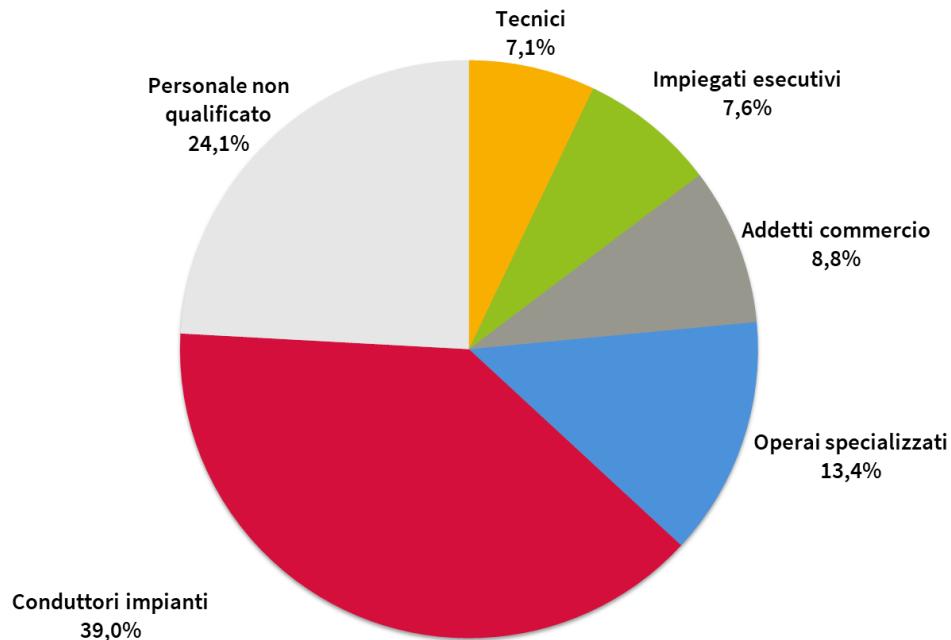
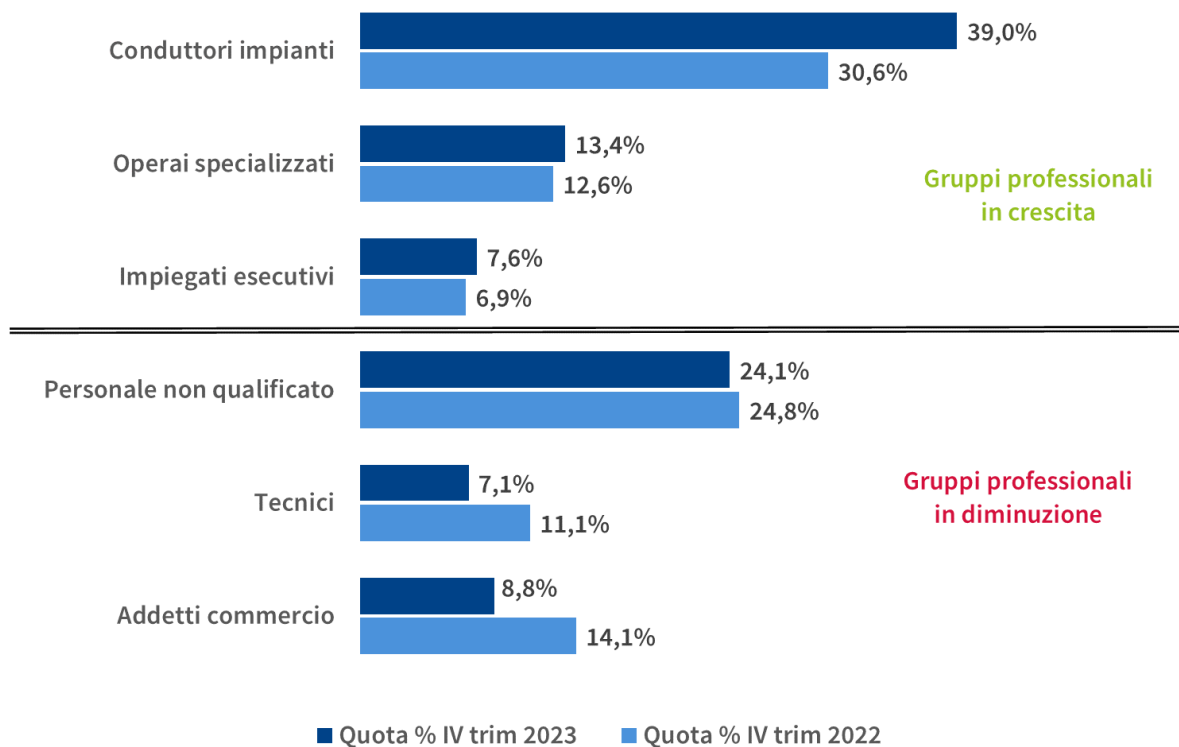


Figura 2 – Variazione nella composizione dei gruppi professionali - IV trimestre 2022 e IV trimestre 2023

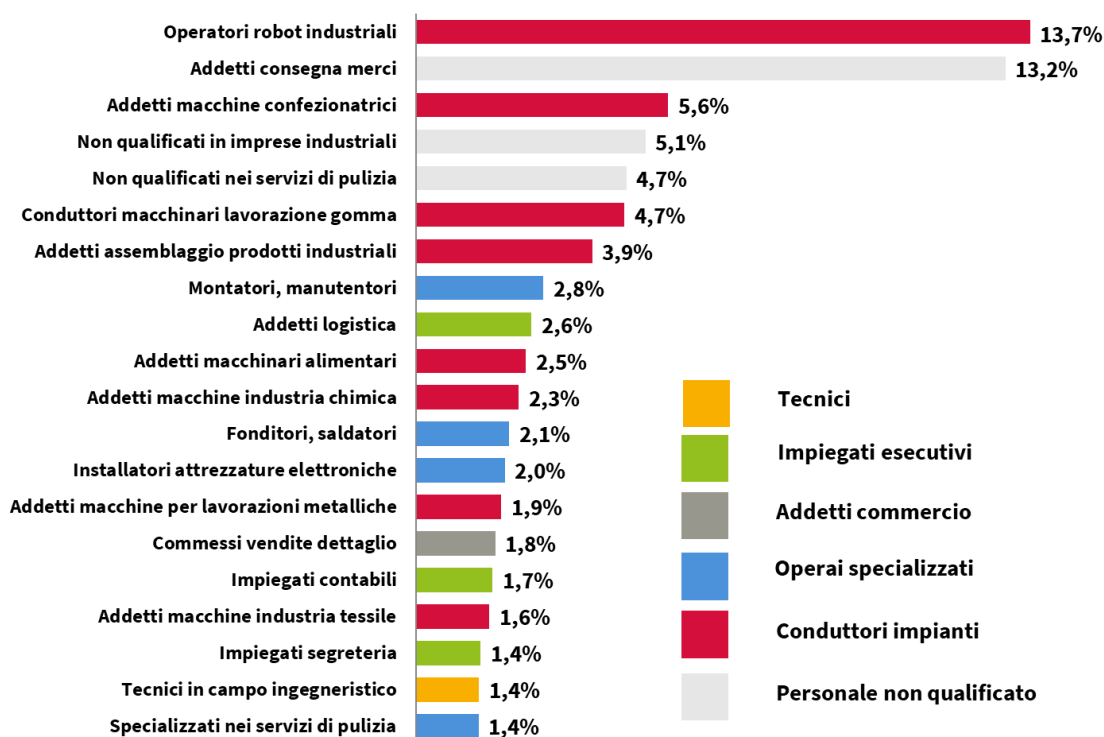


In base alle richieste ricevute dalle Agenzie per il Lavoro da parte delle imprese bergamasche nel quarto trimestre del 2023, il gruppo professionale dei conduttori di impianti si conferma quello maggiormente ricercato, con il 39% del totale. A seguire, per numerosità, il personale non qualificato con una quota pari al 24,1%. Seguono le richieste per gli operai specializzati (13,4%), per gli addetti al commercio (8,8%), la cui quota decresce fortemente rispetto allo scorso trimestre (- 6,6 p.p.), per gli impiegati esecutivi (7,6%) e, infine, per i tecnici (7,1%).

Su base tendenziale cresce la quota dei colletti blu, in particolar modo per i conduttori di impianto (+8,4 p.p.) e, in misura più contenuta, per gli operai specializzati (+0,8%; Figura 2). All'estremo opposto, in forte decrescita, si trovano invece i tecnici e gli addetti al commercio (rispettivamente -4 e -5,3 punti percentuali).

Si ricorda che l'Osservatorio non monitora i consuntivi, cioè i contratti effettivamente stipulati nel trimestre, bensì le richieste pervenute nello stesso periodo alle Agenzie. Il focus è dunque sulle prospettive di contratti futuri e riflette le aspettative delle imprese.

Figura 3 – I 20 profili più ricercati (quota % sul totale delle richieste)



Come negli scorsi trimestri, la classifica dei profili maggiormente richiesti è monopolizzata dai **conduttori di impianti** e dal **personale non qualificato**, che portano nel complesso 11 figure professionali ed occupano le prime 7 posizioni.

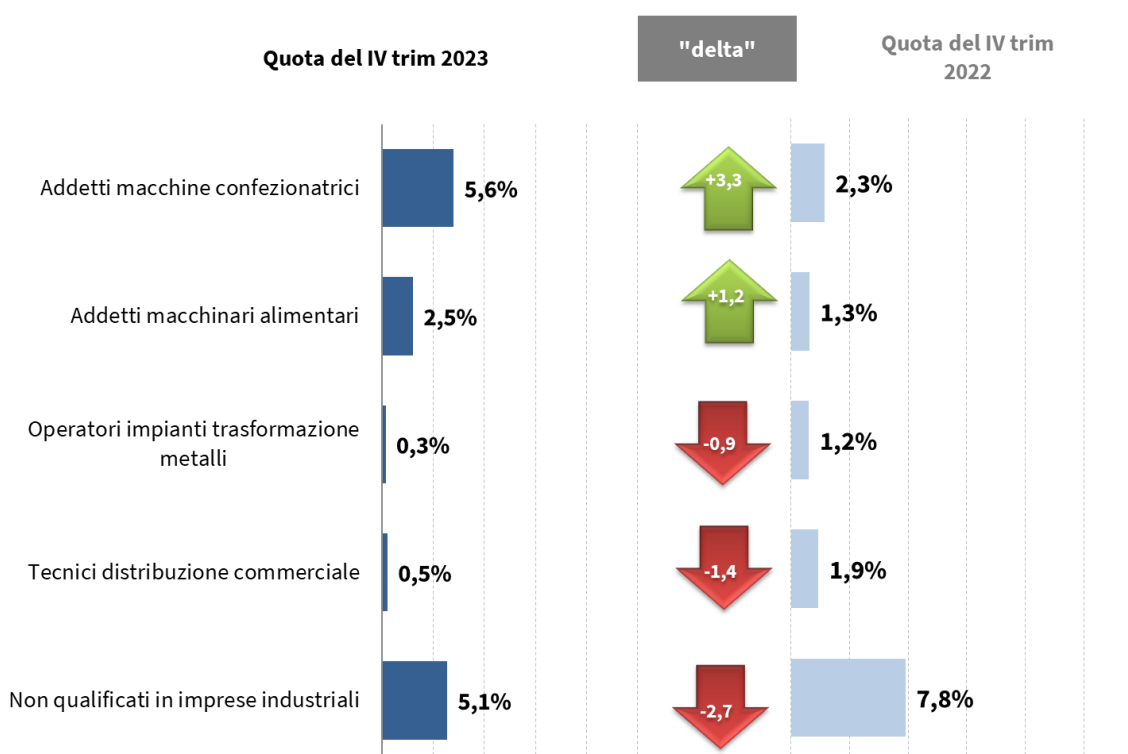
Gli *operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali* (13,7%) permangono in cima alla graduatoria, sebbene risultino in calo rispetto allo stesso periodo dello scorso anno (-7%), seguiti dagli *addetti allo spostamento e alla consegna merci* (13,2%). Tra i **conduttori di impianti**, che portano in graduatoria 8 profili, si trovano al terzo posto gli *addetti alle macchine confezionatrici* (5,6%), al sesto e al settimo posto i *conduttori di macchinari per la lavorazione della gomma* (4,7%) e gli *addetti all'assemblaggio dei prodotti industriali* (3,9%). Seguono, con richieste relativamente più basse, gli *addetti alle macchine dell'industria alimentare* (2,5%), *dell'industria chimica* (2,3%), *delle lavorazioni metalliche* (1,9%) e *dell'industria tessile* (1,6%).

Tra il **personale non qualificato**, si ritrovano in quarta e quinta posizione i *non qualificati nella manifattura* (5,1%) e gli *addetti nei servizi di pulizia* (4,7%).

Il gruppo degli **operai specializzati** mantiene quattro figure professionali presenti in graduatoria. La figura maggiormente richiesta all'interno di questo gruppo risulta essere, analogamente allo scorso trimestre, quella dei *montatori e manutentori* (2,8%), seguita dai *fonditori e saldatori* (2,1%), dagli *installatori di apparecchiature elettroniche* (2%) e, in ventesima posizione, dagli *operai specializzati nei servizi di pulizia* (1,4%). Gli **impiegati esecutivi** portano tra figure all'interno della graduatoria: gli *addetti alla logistica* (2,6%), gli *impiegati contabili* e gli *impiegati in segreteria*, con quota rispettivamente pari all'1,7% e all'1,4%.

Vi è inoltre un solo profilo tra gli **addetti al commercio** in graduatoria, ossia i *commessi delle vendite al dettaglio* (1,8%), e tra i tecnici, ossia quelli *in ambito ingegneristico* (1,4%).

Figura 4 – Variazioni nell'incidenza percentuale dei profili (IV trimestre 2023 su IV trimestre 2022)



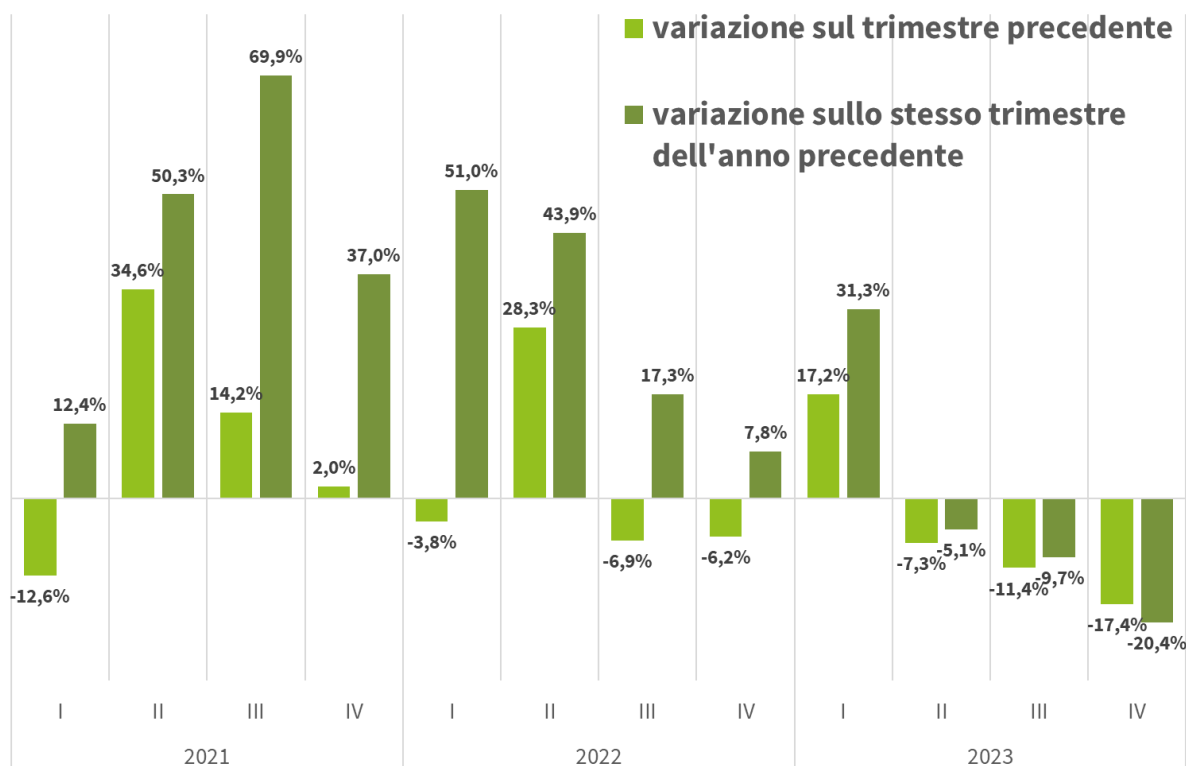
L'Osservatorio monitora anche come cambia l'incidenza sul totale delle richieste per i singoli profili professionali rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (Figura 4). Ad esempio, crescono in termini di quota gli *addetti alle macchine confezionatrici* (+3,3 p.p.) e gli *addetti alle macchine alimentari* (+1,2 p.p.)

Si registra invece un forte calo, invece, nella quota dei *non qualificati in imprese industriali* (-2,7 p.p.). Cala, inoltre, la quota dei *tecnici nella distribuzione commerciale* e degli *operatori nell'industria metallurgica* (rispettivamente -1,4 e -0,9 p.p.).

3 Il trend

Le richieste di lavoratori in somministrazione diminuiscono su base sia tendenziale che congiunturale per il terzo trimestre consecutivo, con una intensità peraltro mai riscontrata dall'inizio dell'Osservatorio (rispettivamente -17% e -20%; Figura 5). Il calo su base congiunturale è principalmente imputabile al dimezzamento delle richieste degli addetti al commercio, a causa anche di fattori stagionali che "premiano" buona parte di queste figure durante i mesi estivi (si pensi ai profili legati al turismo e alla ristorazione).

Figura 5 – Serie storica delle variazioni della domanda di lavoratori in somministrazione



Su base tendenziale, solo i conduttori di impianto, che rappresentano il gruppo con le richieste più numerose, si mantengono sui livelli dello scorso anno (+1,5%; Figura 6). Tutti gli altri gruppi professionali registrano pesanti variazioni negative: il calo maggiore si registra tra tecnici (-49%) e addetti al commercio (-50%); di entità comunque sostenuta i cali degli altri gruppi: -12% per gli impiegati, -15% per gli operai specializzati e -22% per i non qualificati.

Considerando l'intera serie storica annualizzata disponibile per la provincia di Bergamo (Figura 7), è evidente il rallentamento registratosi nel 2023 per il numero di richieste di lavoratori in somministrazione. In maggior dettaglio, solo per i colletti blu (operai specializzati e conduttori di impianto) si evidenzia una certa stabilità nel numero di richieste, nonostante per i primi si manifesti un calo nella seconda parte dell'anno. La diminuzione è invece evidente per addetti al commercio, personale non qualificato (da inizio anno) e tecnici (da metà anno).

Figura 6 – Richieste per gruppo professionale: confronto IV trimestre 2023 su IV trimestre 2022

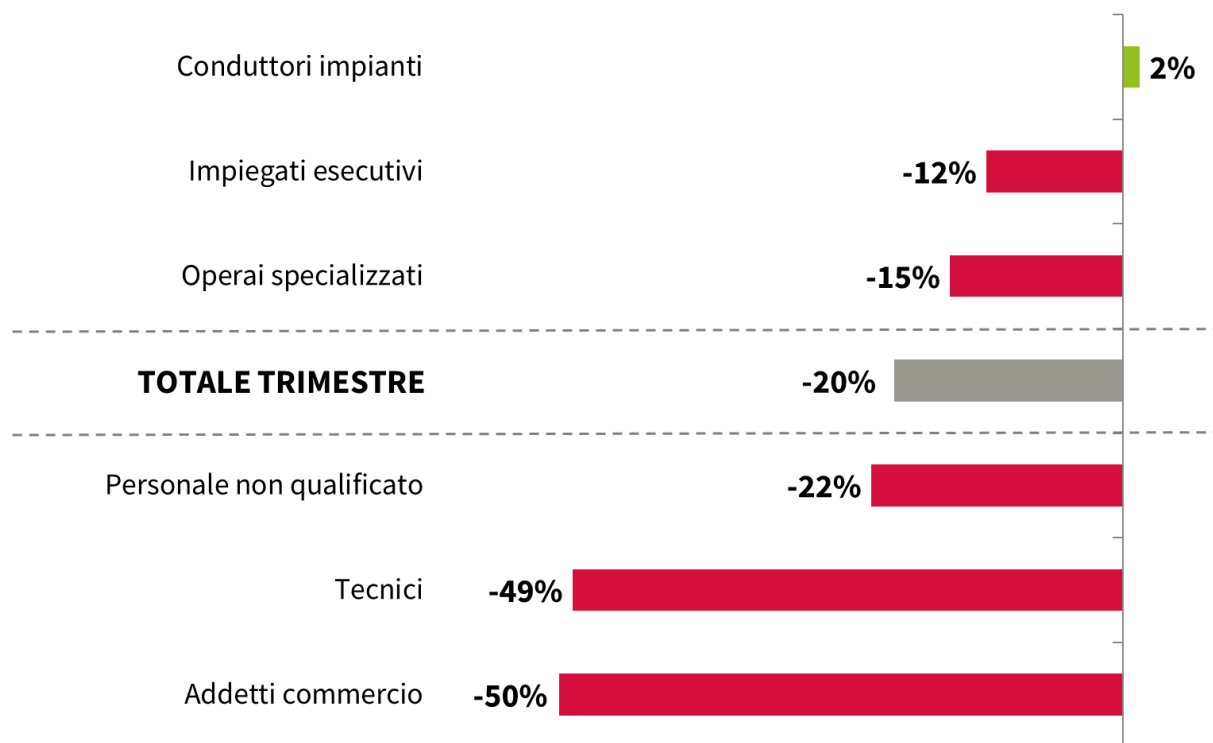


Figura 7 – Serie storica annualizzata (media mobile a 4 trimestri; 2021 IV = 100)

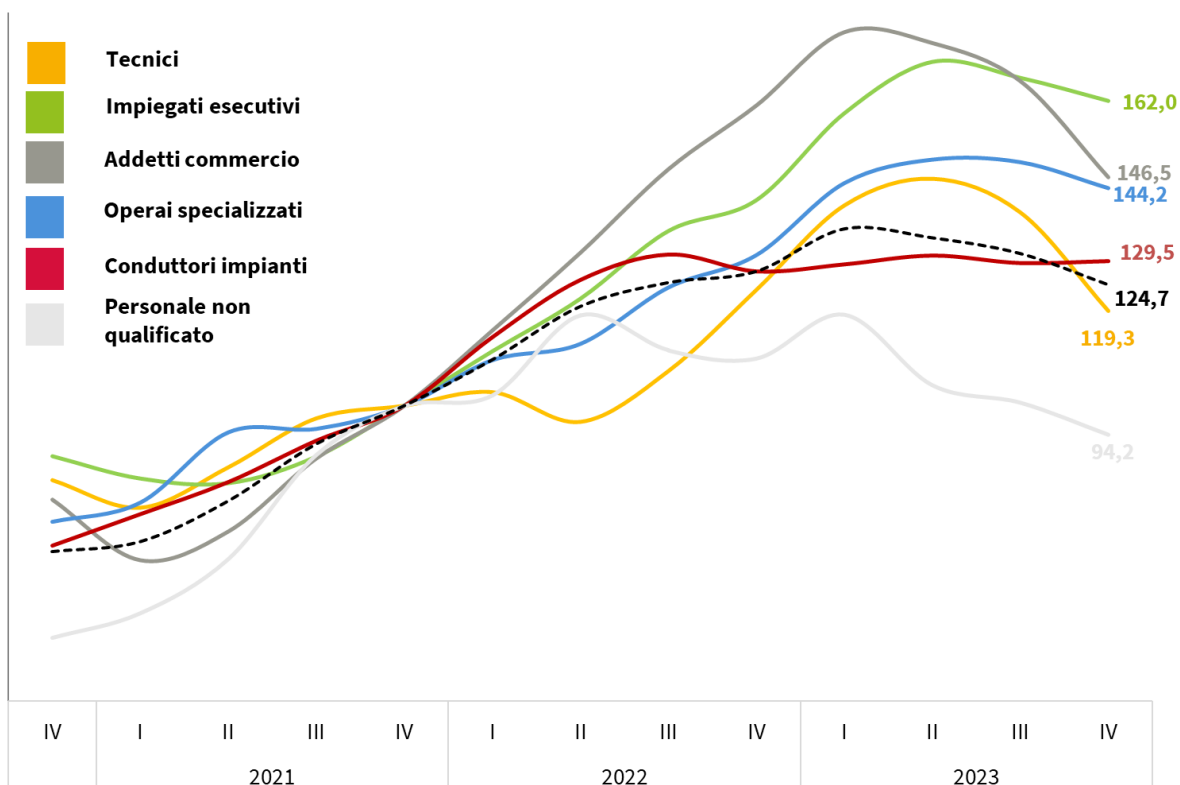
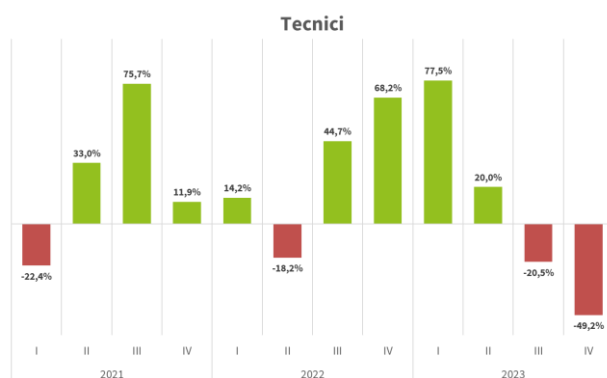
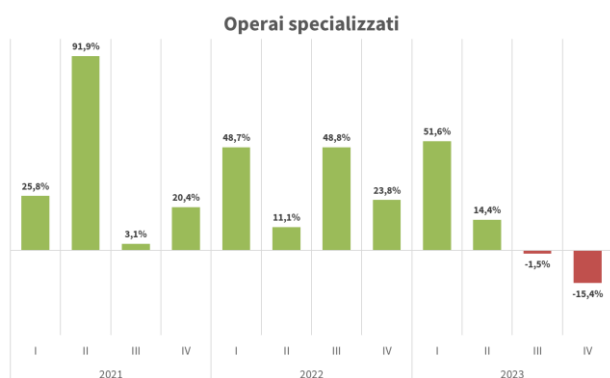
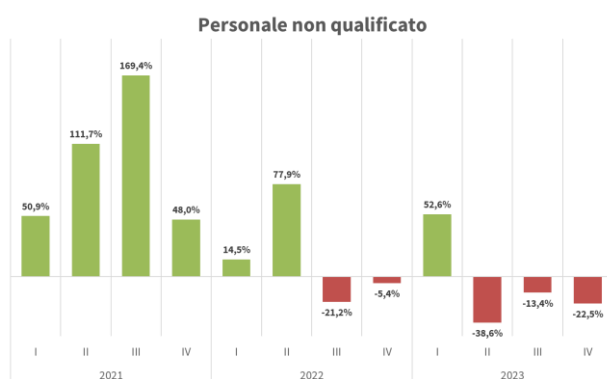
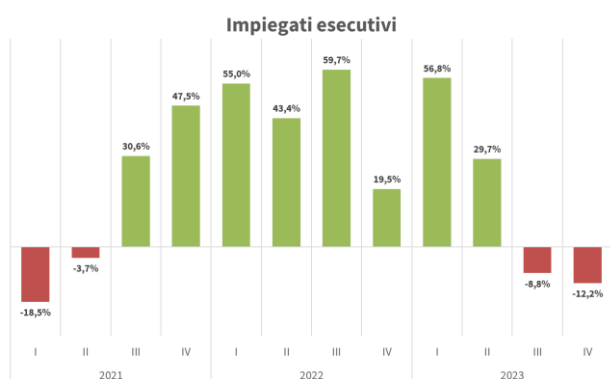
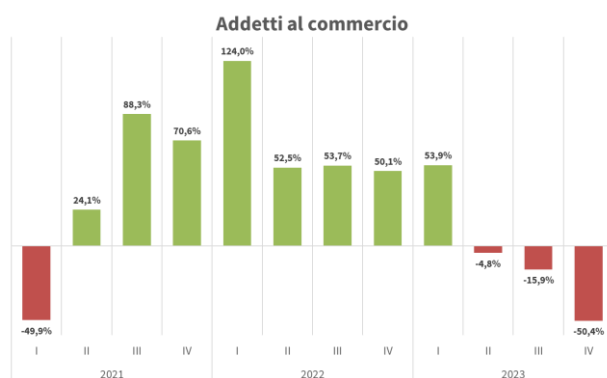
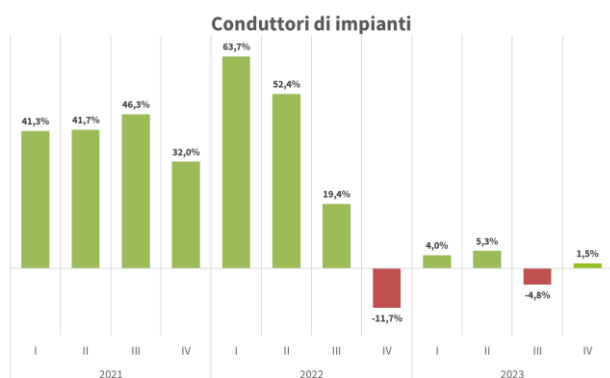


Figura 8 – Serie storica delle variazioni tendenziali delle richieste per i gruppi professionali



4 Le richieste nel 2023

Figura 9 - Composizione delle richieste per gruppi professionali: confronto annuale

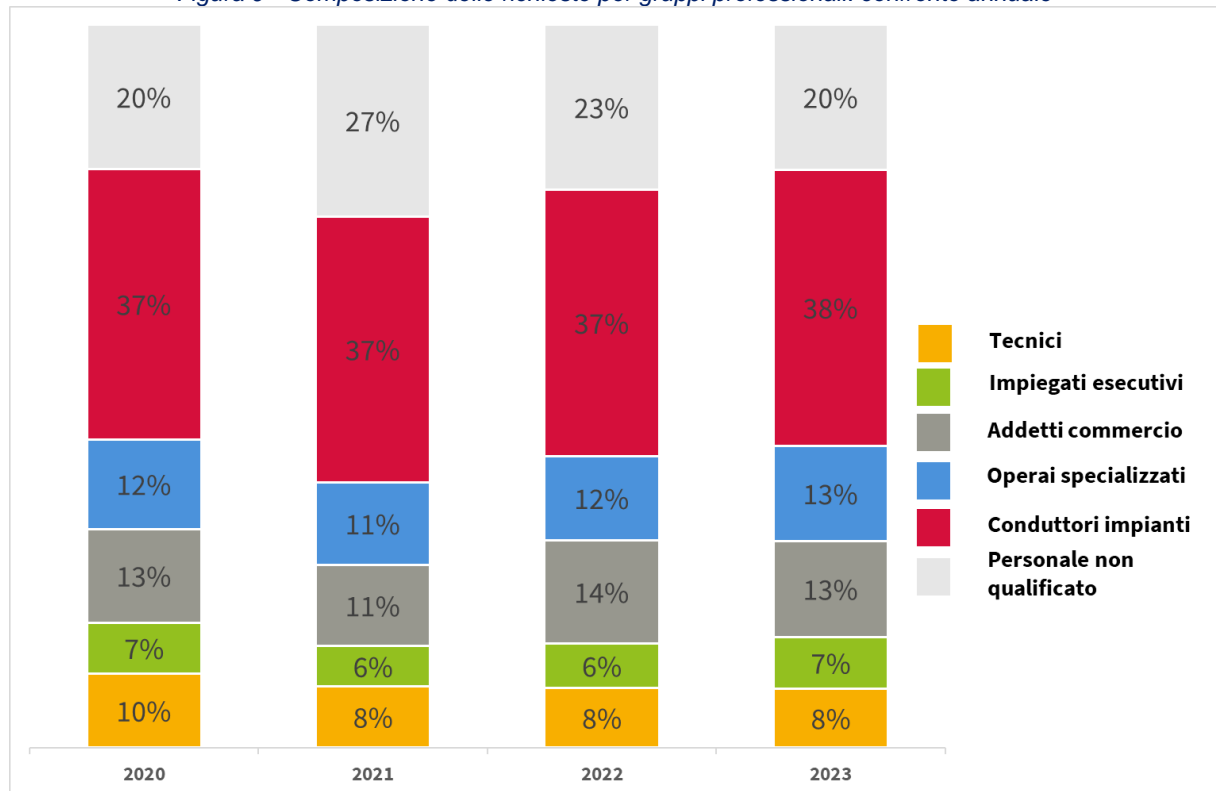
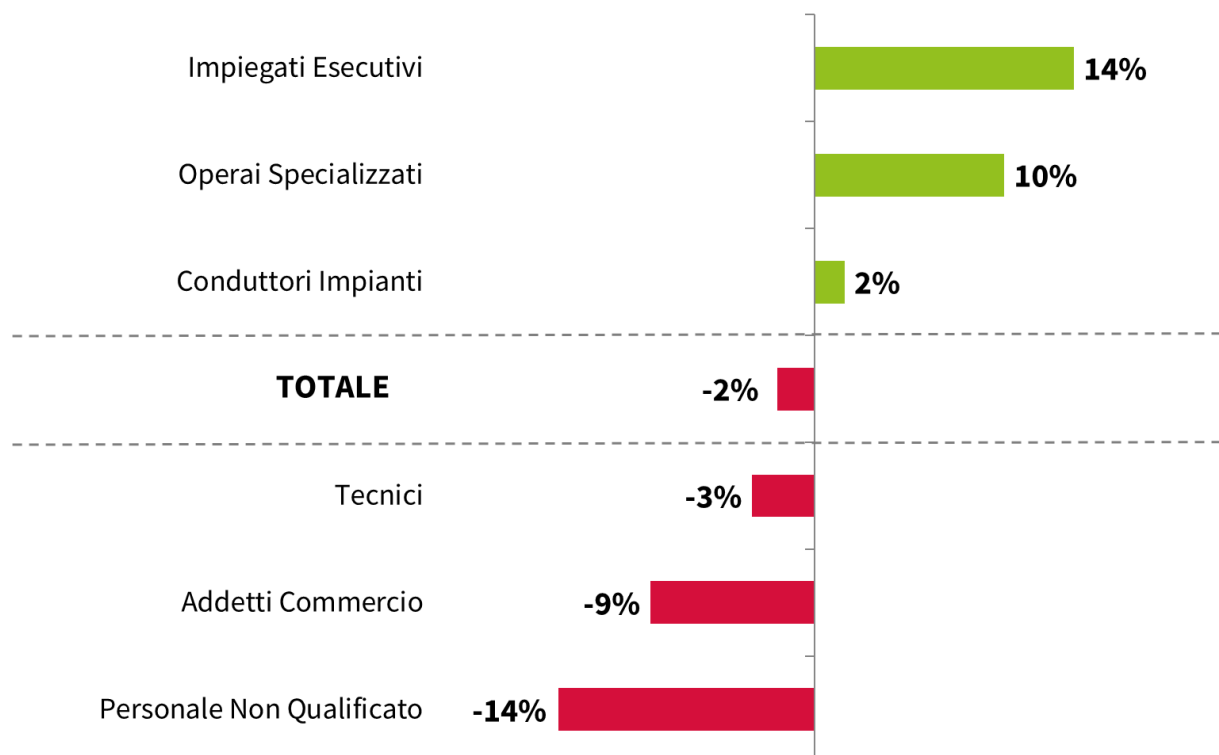


Figura 10 - Richieste per gruppo professionale: confronto 2023 su 2022



Il dato dell'ultimo trimestre permette di consolidare (Figura 9) il confronto su base annua nella composizione delle richieste per gruppi professionali. La variazione più significativa nel 2023 rispetto allo scorso anno riguarda i profili non qualificati, il cui peso è diminuito percentualmente dal 23% al 20% sul totale delle richieste, dopo essersi già ridotto di oltre 4 punti tra il 2022 ed il 2021.

Considerando i dati relativi all'intero anno, il numero di richieste pervenute alle Agenzie nel 2023 è calato del 2% rispetto al 2022. L'incremento maggiore è senz'altro quello degli impiegati esecutivi (+14%), trainati dai profili di front office; seguono gli operai specializzati ed i conduttori di impianti (rispettivamente +10 e +2%). Al contrario, sono diminuite su base annua le richieste relative ai profili tecnici (-3%), per i quali la scarsa reperibilità comporta un mutato atteggiamento nelle scelte aziendali, con inserimenti diretti della risorsa nell'organico; agli addetti al commercio (-9%) ed al personale non qualificato (-14%), trascinati al ribasso da tutti i principali profili: addetti alla consegna merci (-12%), non qualificati nella manifattura (-20%) e nelle costruzioni (-50%).

5 Il giudizio sulla reperibilità dei profili

In questo capitolo la dimensione quantitativa delle richieste (domanda) viene messa in relazione alle condizioni di offerta, sintetizzate dall'**indice di reperibilità**¹.

Ogni profilo viene rappresentato in uno spazio cartesiano che misura in orizzontale la sua reperibilità e in verticale il numero di richieste dalle imprese. I profili più richiesti dalle imprese si posizionano, quindi, nella parte alta del grafico, ove l'**area più critica** è il quadrante di destra in cui si trovano i profili oggetto di grande richiesta, e – nei giudizi delle ApL² – di difficile reperimento. La parte bassa del grafico, contiene quei profili che sono poco ricercati dalle imprese e il quadrante di destra mette in evidenza i **profili di nicchia**, ossia poco ricercati ma anche meno reperibili. I profili di nicchia potrebbero vedere un'evoluzione di domanda da parte delle imprese anche in relazione a mutamenti del contesto competitivo.

Ad ogni gruppo professionale è dedicato un paragrafo; per consentire la leggibilità del grafico, la descrizione per esteso è limitata ai profili più significativi.

¹ La descrizione del metodo di calcolo è riportata nel capitolo "Metodologia d'indagine".

² La reperibilità rappresenta una valutazione di natura qualitativa delle ApL partecipanti all'iniziativa e costituisce il vero valore aggiunto della rilevazione.

Tecnici

Le Agenzie continuano a confermare la difficoltà da parte delle imprese di reperire figure tecniche (Figura 11): per tutti i profili maggiormente ricercati, infatti, è indicato un alto grado di difficoltà di reperimento. Tra queste figure appartenenti all'area critica, ossia quelle con alta difficoltà di reperimento e parimenti alta domanda da parte delle imprese, si segnalano *i tecnici in campo ingegneristico*, *i tecnici della produzione*, *i tecnici della salute* e *i tecnici informatici*. Un'altra figura richiesta, alla quale si associa una difficoltà di reperimento media, è quella invece dei *tecnici degli acquisti*.

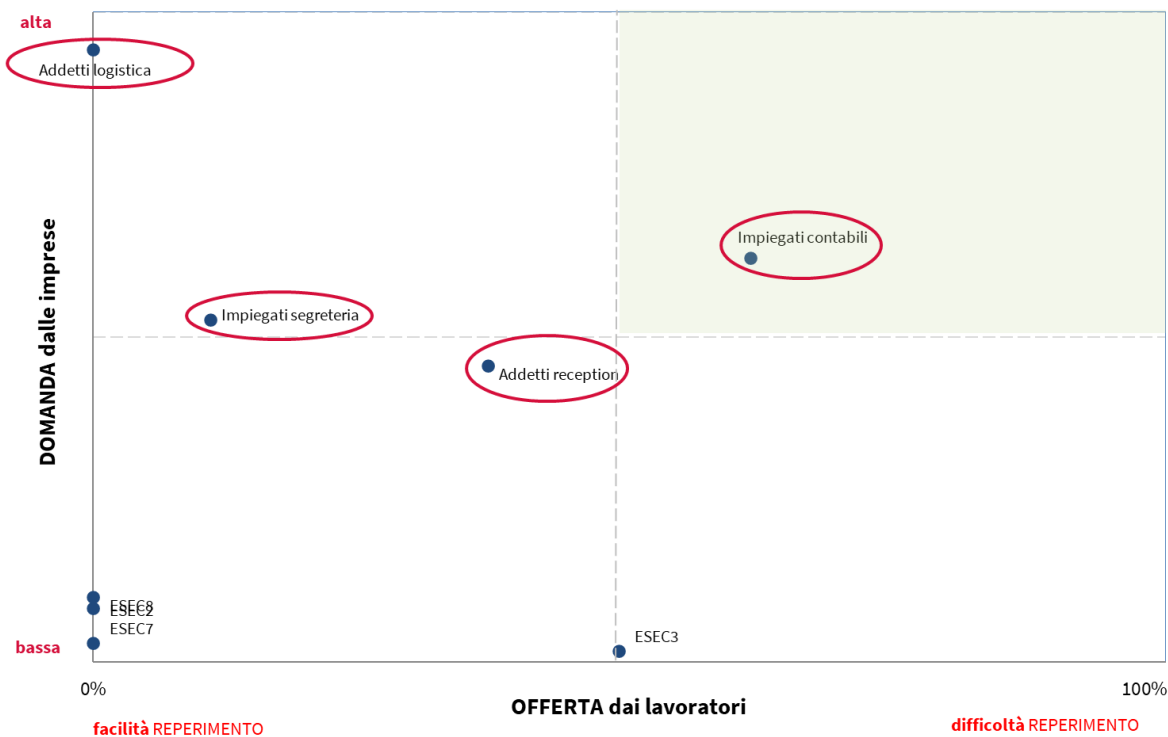
Figura 11 - Posizionamento dei profili dei Tecnici



Impiegati esecutivi

Gli *addetti alla logistica* si confermano il profilo più ricercato del gruppo, con una bassa difficoltà di reperimento, seguiti dagli *impiegati di segreteria* e dagli *impiegati contabili*. Questi ultimi appartengono all'*area critica*, con le ApL che dichiarano una difficoltà di reperimento medio-alta (Figura 12). In crescita anche le richieste per *gli addetti alla reception*.

Figura 12 - Posizionamento dei profili degli Impiegati Esecutivi

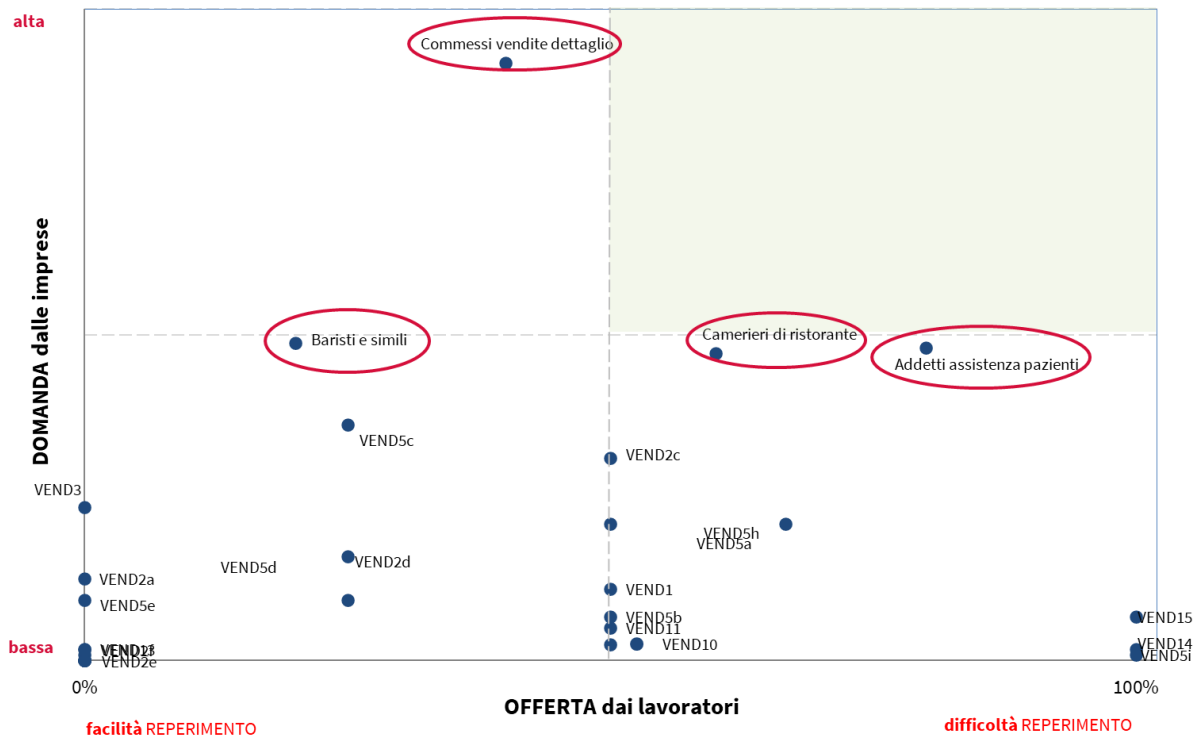


Addetti al commercio

Nel quarto trimestre del 2023, tra gli addetti al commercio, i profili maggiormente ricercati sono quelli dei *commessi alle vendite al dettaglio*, i *baristi*, i *camerieri* e gli *addetti all'assistenza dei pazienti* (Figura 13).

In generale, tutto il gruppo è caratterizzato da profili con difficoltà di reperimento intermedia, ed in generale in riduzione rispetto agli scorsi trimestri.

Figura 13 - Posizionamento dei profili degli Addetti al Commercio



Conduttori di impianti

Nel trimestre rimane caratterizzante, per questo gruppo, l'elevato numero di richieste per gli *operatori di robot industriali*, per i quali si registra una difficoltà di reperimento intermedia da parte delle imprese, così come per la maggior parte delle altre figure appartenenti a questo gruppo professionale (Figura 14).

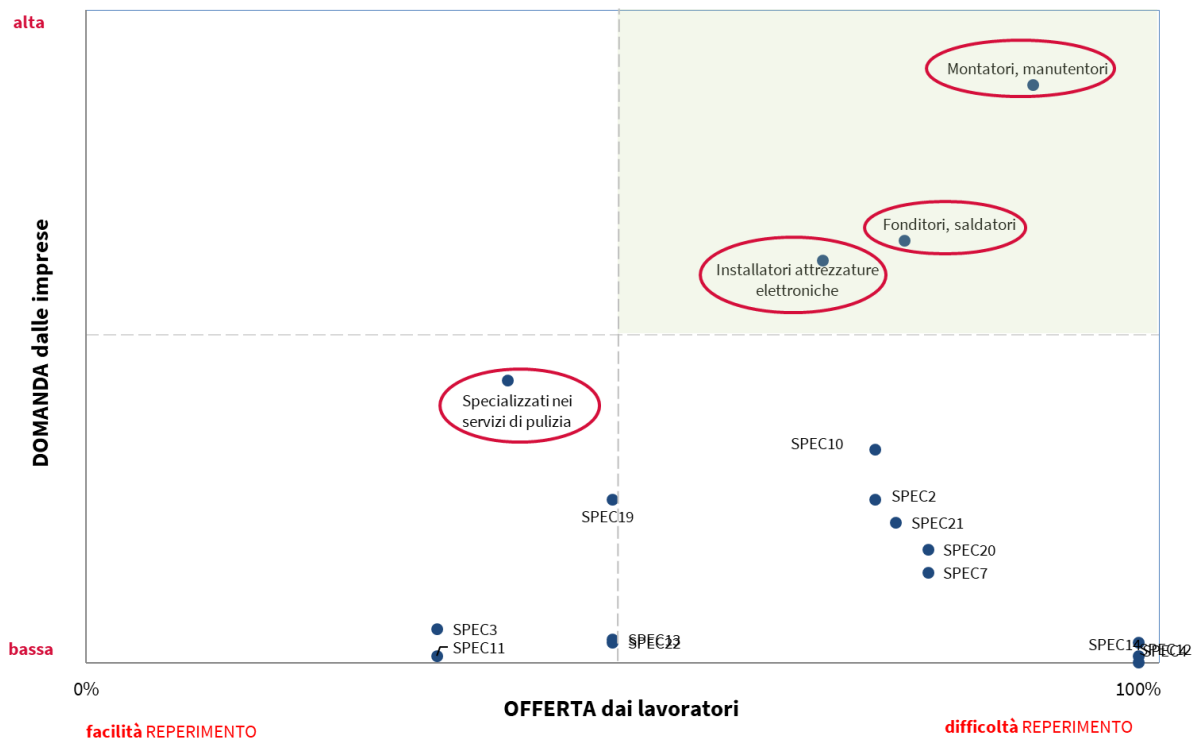
Figura 14 - Posizionamento dei profili dei Conduttori di impianti



Operai specializzati

In linea con i trimestri precedenti, per la maggior parte dei profili di operai le Agenzie per il Lavoro segnalano una alta difficoltà nel trovare candidati. Tra questi, le figure maggiormente ricercate sono i *montatori/manutentori*, gli *installatori di attrezzature elettroniche* ed i *fonditori/saldatori*. (Figura 15).

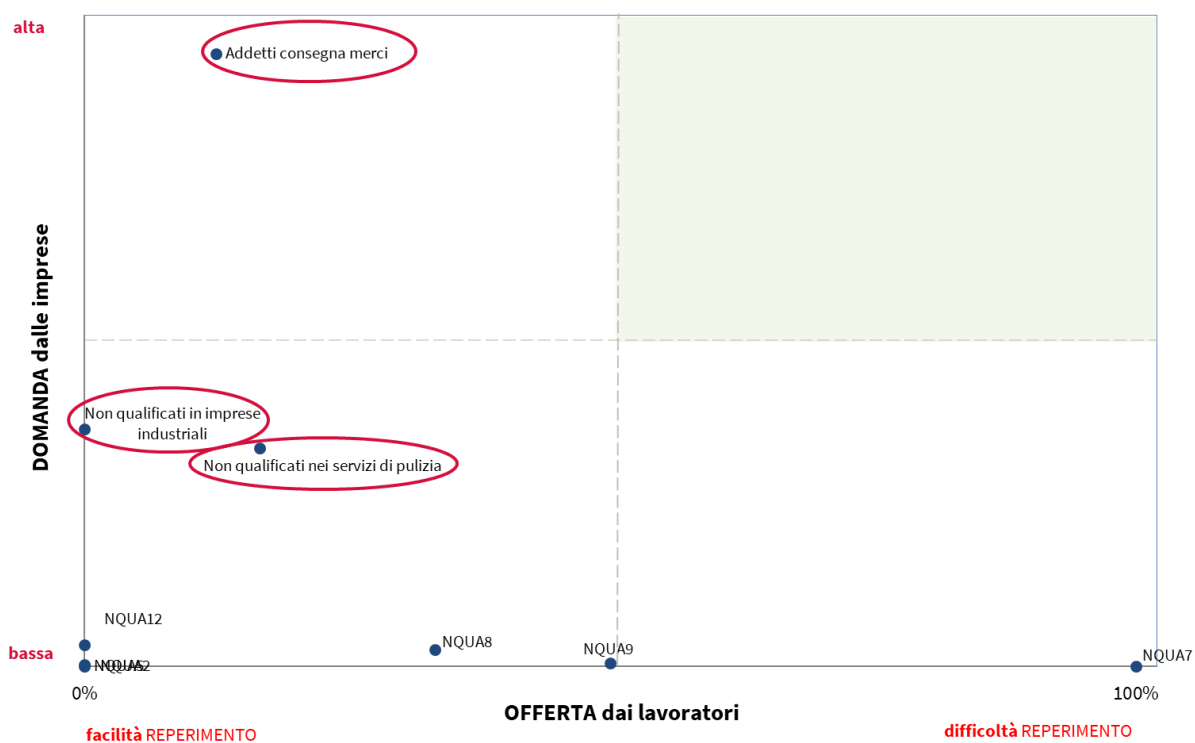
Figura 15 - Posizionamento dei profili degli Operai specializzati



Personale non qualificato

Nel IV trimestre 2023 gli *addetti alla consegna merci*, i *non qualificati nelle imprese di pulizia* ed i *non qualificati nelle imprese industriali* sono i tre profili maggiormente ricercati in questo gruppo. Per nessuna delle figure appartenenti a questo gruppo si associa una alta difficoltà di reperimento (Figura 16).

Figura 16 - Posizionamento dei profili del Personale non qualificato



Metodologia d'indagine

L'indagine monitora, con cadenza trimestrale, la domanda di lavoratori formulata dalle imprese alle agenzie per il lavoro. Alla rilevazione partecipano 11 tra le principali Agenzie per il Lavoro³ che operano nel contesto geografico di riferimento: il territorio di competenza di Assolombarda, costituito dall'area metropolitana di Milano e dalle province di Lodi, Monza Brianza e Pavia. Dal 2018 Confindustria Brescia ha adottato il format della rilevazione, estendendo il monitoraggio all'area provinciale di sua competenza, e altrettanto ha fatto Confindustria Bergamo dal 2020.

Attraverso un questionario on line vengono raccolte le informazioni relative a 92 diversi profili professionali, identificati sulla base della classificazione delle professioni adottata dall'ISTAT (CP2011). Questi profili sono riconducibili a 6 raggruppamenti⁴ :

- Tecnici (*professioni tecniche*)
- Impiegati esecutivi (*professioni esecutive nel lavoro d'ufficio*)
- Addetti al commercio (*professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi*)
- Operai specializzati (*artigiani, operai specializzati e agricoltori*)
- Conduuttori di impianti (*conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli*)
- Personale non qualificato (*professioni non qualificate*).

Per ciascuna figura professionale alle Agenzie è chiesto di indicare:

- se il profilo è **richiesto** dalle imprese, specificando - in caso di risposta affermativa - il numero di lavoratori;
- il grado di **difficoltà di reperimento** di lavoratori con il profilo professionale considerato.

Il giudizio espresso dalle Agenzie sulla difficoltà di reperimento dei lavoratori viene utilizzato per costruire un **Indice di reperibilità**, che corrisponde alla percentuale di Agenzie (sul totale di quelle che ne segnala la ricerca) che valuta il profilo professionale di difficile reperimento. L'indice di reperibilità è utilizzato come proxy dell'offerta di lavoro.

Il terzo dato raccolto, il **numero di lavoratori richiesti** dalle imprese per ciascun profilo professionale, ha natura quantitativa e corrisponde alle richieste espresse dalle imprese (indipendentemente da quelle effettivamente evase dalle Agenzie); l'informazione consente di comporre una graduatoria dei profili maggiormente ricercati. La classifica è costruita in base alla quota percentuale che ciascun profilo assume sul totale delle richieste registrate nel trimestre. Inoltre, per ogni gruppo professionale è possibile stabilire la variazione percentuale delle domande formulate dalle imprese in un trimestre rispetto a quello precedente, verificando in particolare quali profili sono cresciuti in misura maggiore.

Da un punto di vista interpretativo i dati quantitativi forniscono indicazioni a consuntivo su come è andato il trimestre in esame mentre le indicazioni qualitative possono rappresentare il polso della situazione percepito dalle Agenzie per il lavoro più in termini prospettici.

³ Adecco Italia, Axl, Etjca, Gi Group, Gruppo Orienta, Lavoropiù, Manpower, Men At Work, Synergie, Tempor e Umana.

⁴ La definizione dei 6 raggruppamenti - sul totale dei 9 definiti dall'ISTAT - è riportata nel glossario delle professioni.

Glossario delle professioni

(I profili evidenziati in grigio dal IV trimestre 2013 non sono rilevati.)

Professioni tecniche

Comprende le professioni che richiedono conoscenze tecnico-disciplinari per selezionare e applicare operativamente protocolli e procedure – definiti e predeterminati – in attività di produzione o servizio. I loro compiti consistono nel coadiuvare gli specialisti in ambito scientifico, sanitario, umanistico, economico e sociale, afferenti alle scienze quantitative fisiche, chimiche, ingegneristiche e naturali, alle scienze della vita e della salute, alle scienze gestionali e amministrative; nel supervisionare, controllare, pianificare e garantire il corretto funzionamento dei processi di produzione e nell'organizzare i relativi fattori produttivi; nel fornire servizi sociali, pubblici e di intrattenimento; nell'eseguire e supportare performance sportive. Il livello di conoscenza richiesto dalle professioni comprese in questo grande gruppo è acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione secondaria, post-secondaria o universitaria di I livello, o percorsi di apprendimento, anche non formale, di pari complessità.

TECN1	Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche
TECN2	Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni
TECN3	Tecnici in campo ingegneristico
TECN4	Tecnici della conduzione di impianti produttivi in continuo e dell'esercizio di reti idriche ed energetiche
TECN5	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi
TECN6	Tecnici del trasporto aereo, navale e ferroviario
TECN7	Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video
TECN8	Tecnici della sicurezza e della protezione ambientale
TECN9	Tecnici della salute
TECN10	Tecnici nelle scienze della vita
TECN11	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive
TECN12	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative
TECN13	Tecnici dei rapporti con i mercati
TECN14	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
TECN15	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate
TECN16	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni assimilate
TECN17	Tecnici dei servizi ricreativi
TECN18	Tecnici dei servizi culturali
TECN19	Tecnici dei servizi sociali
TECN20	Tecnici dei servizi pubblici e di sicurezza

Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio

Comprende le professioni che svolgono il lavoro d'ufficio con funzioni non direttive. I loro compiti consistono nell'acquisire, trattare, archiviare e trasmettere informazioni secondo quanto disposto da norme o da regolamenti e nella verifica e corretta applicazione di procedure. Amministrano il personale, applicano procedure che comportano la circolazione di denaro; trascrivono e correggono documenti; effettuano calcoli e semplici rendicontazioni statistiche; forniscono al pubblico informazioni e servizi connessi alle attività dell'organizzazione o dell'impresa per cui operano. Tali attività richiedono in genere conoscenze di base assimilabili a quelle acquisite completando l'obbligo scolastico o un ciclo breve di istruzione secondaria superiore o, ancora, una qualifica professionale o esperienza lavorativa.

ESEC1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
ESEC2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
ESEC3	Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro
ESEC4	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela
ESEC5	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
ESEC6	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
ESEC7	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
ESEC8	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione

Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi

Classifica le professioni che assistono i clienti negli esercizi commerciali, forniscono servizi di ricezione e di ristorazione, servizi ricreativi e di supporto alle famiglie, di cura della persona; di mantenimento dell'ordine pubblico, di protezione delle persone e della proprietà. I loro compiti consistono nel gestire piccoli esercizi commerciali, ricettivi e di ristorazione e le relative attività; nell'assistere clienti e consumatori; nel trasmettere cognizioni pratiche per l'esercizio di hobby; nell'addestrare e custodire animali domestici; nel fornire servizi sociali e sanitari di base; nel gestire piccole palestre, cinema ed altri servizi ricreativi; nel fornire ausili nelle attività del tempo libero; servizi di igiene personale e di governo della casa, di compagnia e di assistenza della persona; supporto nello svolgimento di pratiche e di altri servizi legati al ménage familiare; nel garantire l'ordine pubblico, la sicurezza delle persone e la tutela della proprietà. Tali attività richiedono in genere conoscenze di base assimilabili a quelle acquisite completando l'obbligo scolastico, o un ciclo breve di istruzione secondaria superiore o, ancora, una qualifica professionale o esperienza lavorativa.

VEND1	Esercenti delle vendite
VEND2a	Commessi delle vendite all'ingrosso
VEND2b	Commessi delle vendite al minuto
VEND2c	Addetti ad attività organizzative delle vendite
VEND2d	Cassieri di esercizi commerciali
VEND2e	Venditori a domicilio, a distanza e professioni assimilate
VEND2f	Addetti ai distributori di carburanti ed assimilati
VEND3	Altre professioni qualificate nelle attività commerciali
VEND4	Esercenti nelle attività ricettive
VEND5a	Cuochi in alberghi e ristoranti
VEND5b	Addetti alla preparazione e alla cottura di cibi in imprese per la ristorazione collettiva
VEND5c	Addetti alla preparazione, alla cottura e alla vendita di cibi in fast food, tavole calde, rosticcerie ed esercizi assimilati
VEND5d	Addetti al banco nei servizi di ristorazione
VEND5e	Camerieri di albergo
VEND5f	Camerieri di ristorante
VEND5g	Baristi e professioni assimilate
VEND5h	Esercenti di ristoranti, fast food, pizzerie ed esercizi assimilati
VEND5i	Esercenti di attività di ristorazione nei mercati e in posti assegnati
VEND6	Assistenti di viaggio e professioni assimilate
VEND7	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
VEND8	Maestri di arti e mestieri
VEND9	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
VEND10	Operatori della cura estetica
VEND11	Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati
VEND12	Addestratori e custodi di animali
VEND13	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilati
VEND14	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
VEND15	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia

Artigiani, operai specializzati e agricoltori

Comprende le professioni che utilizzano l'esperienza e applicano la conoscenza tecnico-pratica dei materiali, degli utensili e dei processi per estrarre o lavorare minerali; per costruire, riparare o mantenere manufatti, oggetti e macchine; per la produzione agricola, venatoria e della pesca; per lavorare e trasformare prodotti alimentari e agricoli destinati al consumo. I loro compiti consistono nell'estrarre materie prime; nel costruire edifici ed altre strutture; nel realizzare, riparare e mantenere vari prodotti anche di artigianato; nel coltivare piante, nell'allevare e nel cacciare animali; nel conservare e nel mettere a produzione le foreste, il mare e le acque interne; nel realizzare prodotti alimentari ed anche nel vendere i beni prodotti ai clienti o nel collocarli sui mercati. Tali attività richiedono in genere conoscenze di base assimilabili a quelle acquisite completando l'obbligo scolastico, o un ciclo breve di istruzione secondaria superiore o, ancora, una qualifica professionale o esperienza lavorativa. Le professioni classificate in questo grande gruppo, esercitate in forma autonoma, possono saltuariamente richiedere la definizione delle scelte relative alla produzione e commercializzazione dei beni o servizi e il coordinamento delle attività di lavoro.

SPEC1	Brillatori, tagliatori di pietre, coltivatori di saline e professioni assimilate
SPEC2	Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili
SPEC3	Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni
SPEC4	Artigiani ed operai specializzati addetti alla pitturazione ed alla pulizia degli esterni degli edifici ed assimilati
SPEC5	Artigiani ed operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici
SPEC6	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica e professioni assimilate
SPEC7	Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati

SPEC8	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili (esclusi gli addetti alle linee di montaggio industriale)
SPEC9	Artigiani e operai specializzati dell'installazione e della manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche
SPEC10	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
SPEC11	Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
SPEC12	Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno, del tessuto e del cuoio e dei materiali assimilati
SPEC13	Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
SPEC14	Agricoltori e operai agricoli specializzati
SPEC15	Allevatori e operai specializzati della zootecnia
SPEC16	Allevatori e agricoltori
SPEC17	Operai forestali specializzati
SPEC18	Pescatori e cacciatori
SPEC19	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
SPEC20	Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno ed assimilati
SPEC21	Artigiani ed operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento
SPEC22	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
SPEC23	Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo

Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli

Comprende le professioni che conducono e controllano il corretto funzionamento di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati di lavorazione; alimentano impianti di assemblaggio e di lavorazione in serie di prodotti; guidano veicoli, macchinari mobili o di sollevamento. I loro compiti consistono nel far funzionare e nel controllare impianti e macchinari industriali fissi per l'estrazione di materie prime, per la loro trasformazione e per la produzione di beni; nell'assemblare parti e componenti di prodotti; nella guida di veicoli e di macchinari mobili. Tali attività richiedono in genere conoscenze di base assimilabili a quelle acquisite completando l'obbligo scolastico, o una qualifica professionale o esperienza lavorativa.

COND1	Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
COND2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
COND3	Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
COND4	Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
COND5	Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
COND6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
COND7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali
COND8	Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
COND9	Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
COND10	Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
COND11	Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
COND12	Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
COND13	Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
COND14	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
COND15	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
COND16	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali
COND17	Operai addetti a macchinari fissi nell'agricoltura e nella prima trasformazione dei prodotti agricoli
COND18	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare
COND19	Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
COND20	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
COND21	Conduttori di macchine agricole
COND22	Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
COND23	Marinai di coperta e operai assimilati

**Professioni
non
qualificate**

Comprende le professioni che richiedono lo svolgimento di attività semplici e ripetitive, per le quali non è necessario il completamento di un particolare percorso di istruzione e che possono comportare l'impiego di utensili manuali, l'uso della forza fisica e una limitata autonomia di giudizio e di iniziativa nell'esecuzione dei compiti. Tali professioni svolgono lavori di manovalanza e di supporto esecutivo nelle attività di ufficio, nei servizi alla produzione, nei servizi di istruzione e sanitari; compiti di portierato, di pulizia degli ambienti; svolgono attività ambulanti e lavori manuali non qualificati nell'agricoltura, nell'edilizia e nella produzione industriale.

NQUA1 **Venditori ambulanti**

NQUA2 Personale non qualificato di ufficio

NQUA3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci

NQUA4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli

NQUA5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari

NQUA6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni

NQUA7 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali

NQUA8 Personale non qualificato addetto ai servizi domestici

NQUA9 Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde

NQUA10 Personale non qualificato addetto alle foreste, alla cura degli animali, alla pesca e alla caccia

NQUA11 **Personale non qualificato delle miniere e delle cave**

NQUA12 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate

NQUA13 Personale non qualificato nella manifattura

Indice delle figure

Figura 1 - Composizione % delle richieste per gruppo professionale	6
Figura 2 – Variazione nella composizione dei gruppi professionali - IV trimestre 2022 e IV trimestre 2023	6
Figura 3 – I 20 profili più ricercati (quota % sul totale delle richieste)	7
Figura 4 – Variazioni nell'incidenza percentuale dei profili (IV trimestre 2023 su IV trimestre 2022)	8
Figura 5 – Serie storica delle variazioni della domanda di lavoratori in somministrazione	9
Figura 6 – Richieste per gruppo professionale: confronto IV trimestre 2023 su IV trimestre 2022	10
Figura 7 – Serie storica annualizzata (media mobile a 4 trimestri; 2021 IV = 100)	10
Figura 8 – Serie storica delle variazioni tendenziali delle richieste per i gruppi professionali	11
Figura 9 - Composizione delle richieste per gruppi professionali: confronto annuale	12
Figura 10 - Richieste per gruppo professionale: confronto 2023 su 2022	12
Figura 11 - Posizionamento dei profili dei Tecnici	15
Figura 12 - Posizionamento dei profili degli Impiegati Esecutivi	16
Figura 13 - Posizionamento dei profili degli Addetti al Commercio	17
Figura 14 - Posizionamento dei profili dei Conduttori di impianti	18
Figura 15 - Posizionamento dei profili degli Operai specializzati	19
Figura 16 - Posizionamento dei profili del Personale non qualificato	20



CONFINDUSTRIA
Bergamo

Confindustria Bergamo

Via Stezzano, 87 | 24126 Bergamo

Contatti

studi@confindustriabergamo.it

Ogni diritto sui contenuti del documento è riservato ai sensi della normativa vigente. In caso di riproduzione, divulgazione, duplicazione e/o uso anche parziale si ricorda la necessità di citazione della fonte. Nessuna responsabilità derivante dall'uso dei contenuti, eventualmente anche erronei e/o parziali, del documento potrà essere imputata a Confindustria Bergamo e/o ai soggetti agenti sotto la propria responsabilità, salvi i limiti dell'art.1229 c.c.

Marzo 2024

www.confindustriabergamo.it