

Addetto di amministrazione

DESCRIZIONE

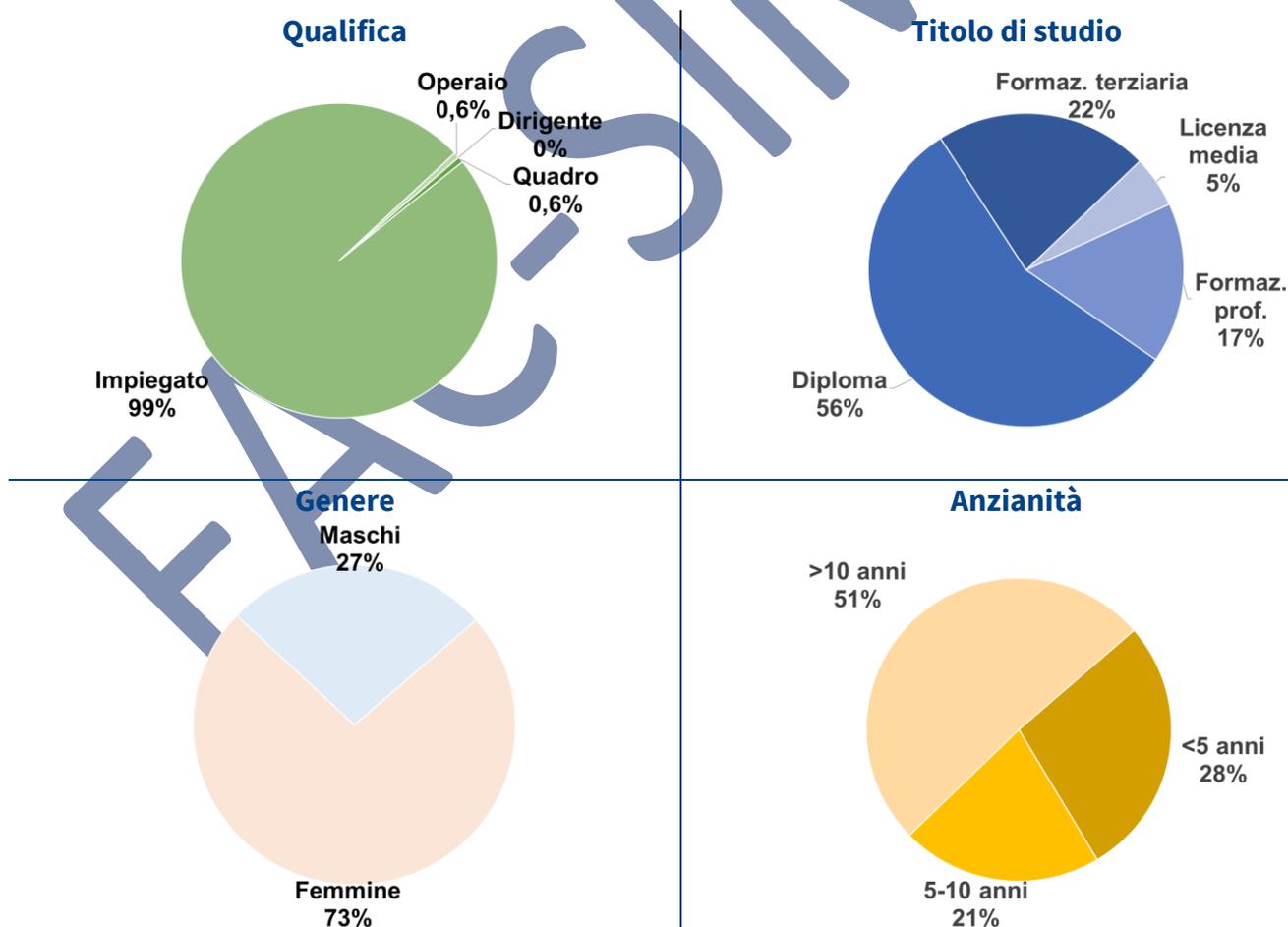
Garantisce il supporto operativo per le attività e gli adempimenti amministrativi di contabilità clienti e/o fornitori e generale e/o di tesoreria e/o controllo di gestione. Si occupa della registrazione di bolle e fatture, della redazione prima nota, degli adempimenti fiscali Iva ed imposte dirette. Può supportare nella predisposizione delle scritture di bilancio e nella stesura del bilancio civilistico.

IN SINTESI

I dati si riferiscono a 169 Addetti di amministrazione, quasi esclusivamente inquadrati nella categoria impiegatizia. La funzione è ricoperta in grande maggioranza da donne; l'età media è di 42 anni e l'anzianità nella mansione si colloca a 12,2 anni. La scolarità in media è di 5,5 anni di studio dopo la licenza media.

La retribuzione totale annua media nel 2018 è stata pari a 30.798 €/anno, di cui il 3,1% a titolo di salario variabile.

CARATTERISTICHE PERSONALI E PROFESSIONALI DEGLI ADDETTI



		Numero osservaz.	1° dec.	RETRIB. 2018 (RTA)	9° dec.	Età	Anzianità	Scolarità
Totale		169	24.000	30.798	38.733	42,0	12,2	5,5
Qualifica e grado di qualificazione	<i>Dirigente</i>	-						
	<i>Quadro</i>	1						
	<i>Impiegato</i>	167	23.972	30.629	38.406	41,8	12,0	5,5
	<i>di cui: - direttivi</i>							
	<i>- specialisti</i>			29.806				
	<i>- d'ordine</i>							
	<i>Operaio</i>	1						
	<i>di cui: - polivalenti</i>							
	<i>- specialisti</i>							
	<i>- generici</i>							
Genere	<i>Femmine</i>	124	23.192	30.171	38.298	41,9	12,4	5,4
	<i>Maschi</i>	45	26.245	32.525	41.598	42,3	11,4	5,8
Titolo di studio	<i>Licenza media</i>	9		32.999		50,0	13,8	-
	<i>Formaz. prof.</i>	28	22.303	28.351	37.985	43,8	15,3	3,5
	<i>Diploma</i>	95	24.573	30.879	38.208	43,1	13,0	5,0
	<i>Formaz. terziaria</i>	37	23.896	31.905	42.549	35,9	7,4	9,6
Classe di età	<i><35 anni</i>	42	22.431	28.843	38.694	29,6	5,1	6,9
	<i>35-50 anni</i>	98	24.798	31.103	38.365	43,2	12,5	5,3
	<i>>50 anni</i>	29	26.338	32.596	42.004	55,8	21,2	4,2
Classe di anzianità	<i><5 anni</i>	47	22.540	27.354	32.830	37,0	2,1	6,3
	<i>5-10 anni</i>	36	24.781	32.251	42.402	39,8	7,4	5,3
	<i>>10 anni</i>	86	26.090	32.071	38.806	45,6	19,7	5,1

Tavola di conversione dei gradi di qualificazione:

	Alimentare	Metalmeccanico	Chimico-Farm.	Gomma-Plast.	Tessile-Abb.	Terziario-comm.	
Impiegati	direttivi	1S-1	7	B1-B2	A	7	1
	specialisti	2-3A-3	6	C1-C2	B-C	6-5	2-3
	d'ordine	4-5	5S-5-4	D1-D2	D-E-F	4-3S-3	4-5
Operai	polivalenti	2-3A	5S-5	D1-D2	D-E	5-4	4
	specialisti	3-4	4-3S	D3-E1-E2	F-G	3S-3	5
	generici	5	3-2	E3-E4	H	2S-2	6-7

Figura 3.1 - Retribuzione variabile: distanza dagli obiettivi e incidenza importi erogati

Nel 2018 gli addetti di amministrazione hanno ricevuto premi variabili superiori - seppur lievemente, +0,3% - rispetto al target. Per gli addetti di amministrazione la retribuzione variabile nel 2017 ha inciso mediamente per il 3,1%.

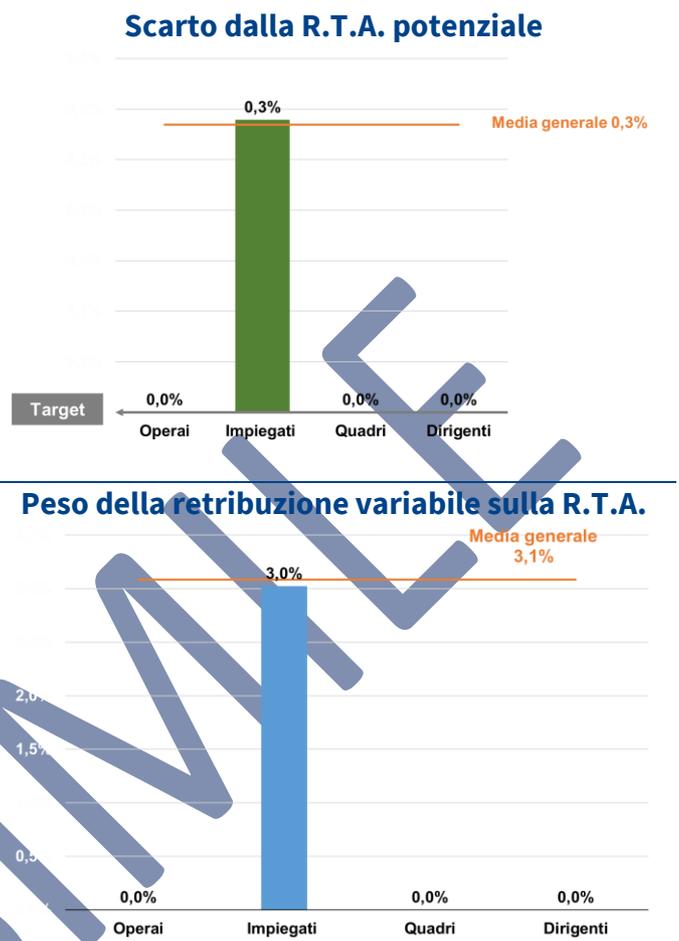
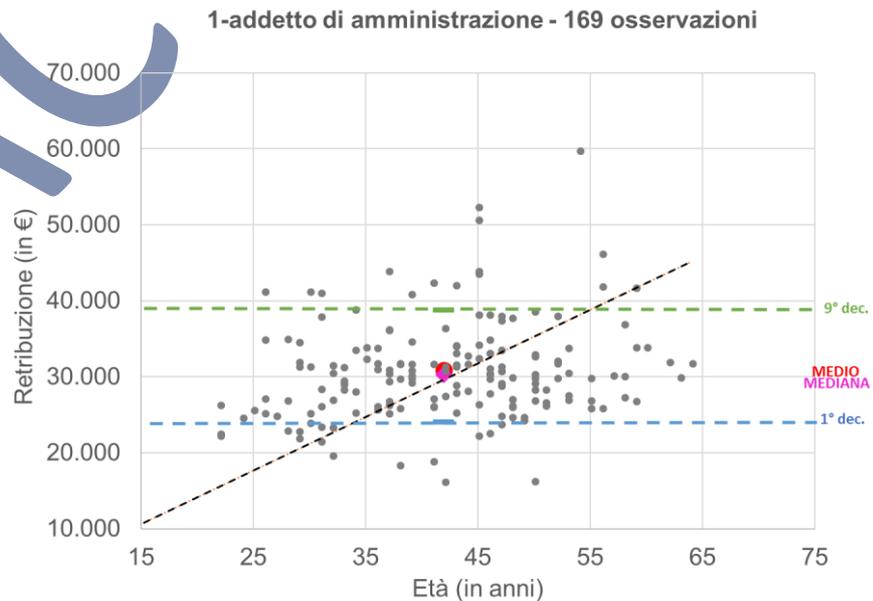


Figura 3.1 - Distribuzione delle retribuzioni in funzione dell'età

La distribuzione delle retribuzioni rilevate per il profilo in esame in funzione dell'età dei soggetti evidenzia una variabilità retributiva piuttosto contenuta (l'80% delle retribuzioni si concentra tra i 24mila e i 38mila euro) ed una discreta correlazione tra età e livello salariale.



Il benefit più diffuso è quello della mensa / buoni pasto: ne beneficia il 73% della popolazione addetti di amministrazione, una quota leggermente superiore alla media. Per questa tipologia di addetti, si registra una diffusione superiore alla media nella previdenza integrativa (34%) e nelle assicurazioni sanitarie (44%).

Figura 3.3 - Benefit posseduti dal profilo

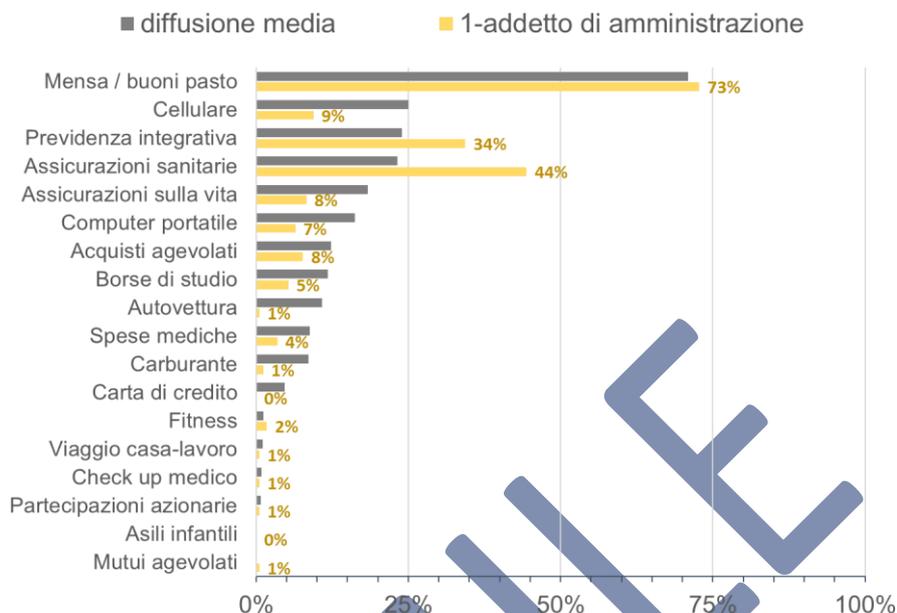


Figura 3.2 - Analisi per tipologia aziendale

L'analisi per tipologia aziendale mette in luce una chiara correlazione positiva tra retribuzione, anche variabile e dimensione aziendale, con un gap del 30% tra grandi e piccole imprese. Livelli retributivi più elevati si riscontrano nelle imprese multinazionali e nel settore terziario (dove le retribuzioni sono più alte, rispettivamente, del 5,8% e del 7,7%).

L'incidenza del variabile nel 2018 ha raggiunto il 7,0% nelle imprese di maggiori dimensioni; nelle multinazionali la quota si è collocata al 2,8% e nell'industria al 3,1%.

