CONFINDUSTRIA BERGAMO

EVENTI, CONVEGNI E SEMINARI
CSR
DIREZIONE

News
12 Dicembre 2022

Welfare Index Pmi: premiate le aziende bergamasche

Per info

Anche le aziende bergamasche emergono nella classifica del Welfare Index Pmi che valuta il livello di welfare aziendale nelle piccole e medie imprese italiane. Si tratta di **Aoc Italia srl**, **CoMac srl**, **Minifaber spa**, **Sidip srl** e **W&H Sterilization srl,** a cui si aggiungono anche **Confartigianato Imprese Bergamo**, **Studio Ballotta Sghirlanzoni & Associati**. Tutti sono stati inseriti fra i **"Welfare Champion 2022"**, in totale 121 realtà, a cui sono state attribuite 5W del Rating Welfare Index e che evidenziano quindi un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di **iniziativa molto rilevante**, capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati e **impatti sociali significativi** sulla comunità interna ed esterna all'impresa.

Sono oltre **6.500 le imprese che hanno partecipato alla settima edizione** di Welfare Index PMI, provenienti da tutta Italia, di tutte le dimensioni e di tutti i settori produttivi. Giunto alla settima edizione, il premio si basa su un modello di analisi organizzato in dieci aree: Previdenza e protezione, Salute e assistenza, Conciliazione vita-lavoro, Sostegno economico ai lavoratori, Sviluppo del capitale umano, Sostegno per educazione e cultura, Diritti, diversità, inclusione, Condizioni lavorative e sicurezza, Responsabilità sociale verso consumatori e fornitori, Welfare di comunità. L'iniziativa è promossa da Generali Italia con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri e con la partecipazione delle principali Confederazioni italiane: Confindustria, Confagricoltura, Confartigianato, Confprofessioni e Confcommercio.

Nell'occasione, è stato presentato per la prima volta il Position Paper firmato dagli esperti del Comitato Guida

Welfare Index PMI intitolato **“Il contributo del welfare aziendale al rinnovamento del welfare italiano”**. Dal Paper emerge che il welfare aziendale può rappresentare uno strumento decisivo attraverso il quale investire maggiori risorse in settori chiave e di grande importanza nei progetti del PNRR: sanità, formazione, inclusione sociale. **Oggi il welfare aziendale, infatti, non è più solo un settore complementare del welfare pubblico, ma è diventato anche un fattore di innovazione dei sistemi tradizionali**, in grado di generare nuovi modelli di servizio e **accelerare la transizione verso modelli di sviluppo sostenibili**.

SCOPRI DI PIÙ