



LinkedIn Talent Insight

Giorgio Bino

Relationship Manager – LinkedIn Talent Solutions

Mercoledì 10 Febbraio 2021





Agenda

- 1 Il Mondo sta cambiando
- 2 Il ruolo dei Dati nel Mondo e nel Recruitment di oggi
- 3 Come LinkedIn può aiutarvi in questo percorso
- 4 Un caso pratico

Il mondo sta cambiando...

Il mondo sta cambiando...

Ufficiale: Olimpiadi rimandate al 2021 'Tokyo 2020'

Condividi



— VIDEO

Olimpiadi rimandate al 2021



Expo Dubai, anche se rinviata **una straordinaria occasione per ripartire**

Proprio in queste ore gli organizzatori stanno per decidere il rinvio di un anno della nuova edizione dell'Esposizione che andrà, quindi, in ...

ilsole24ore.com

Il mondo stava già cambiando

Il mondo stava già cambiando



Competizione

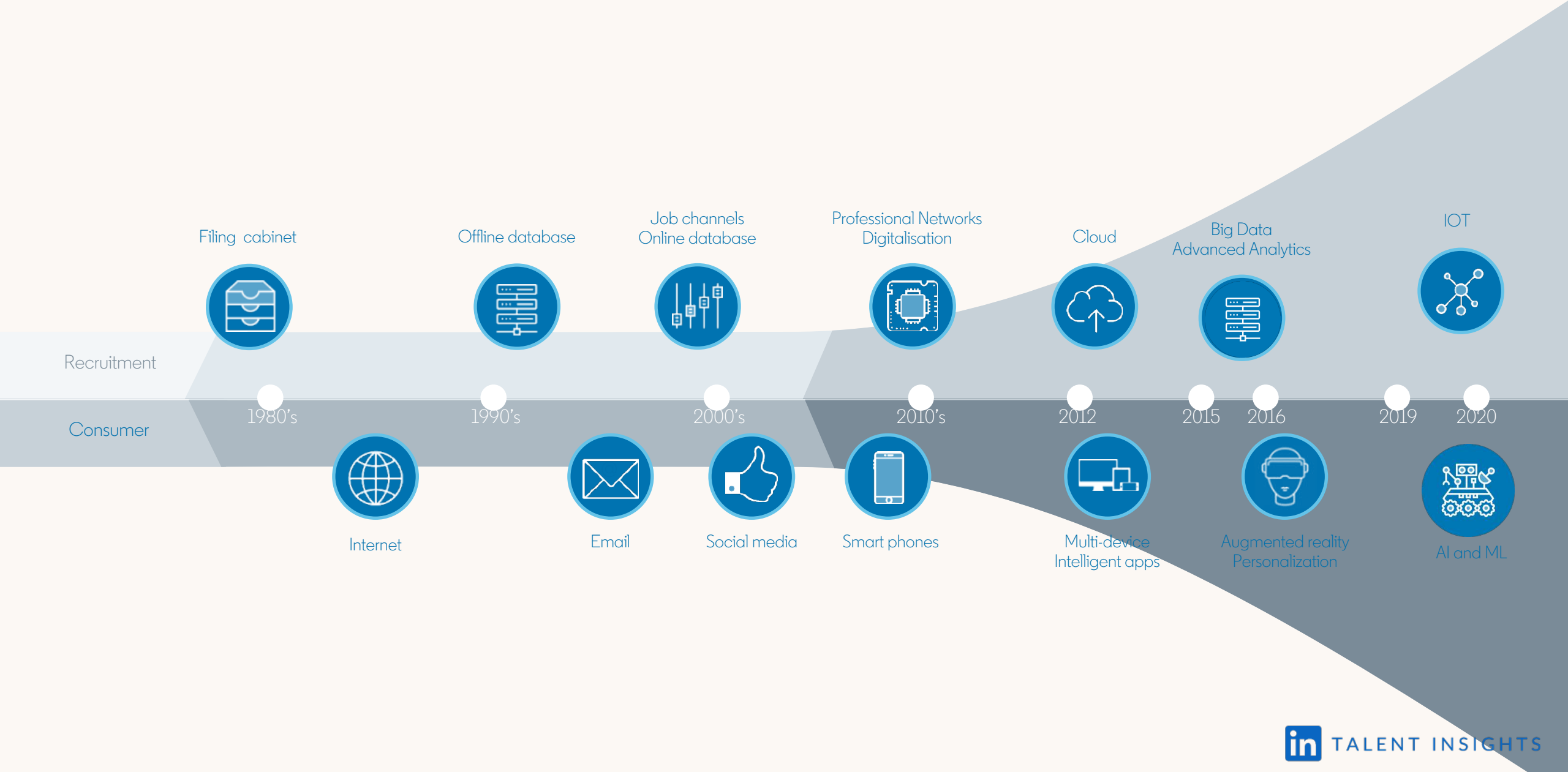


Competenze



Disruption

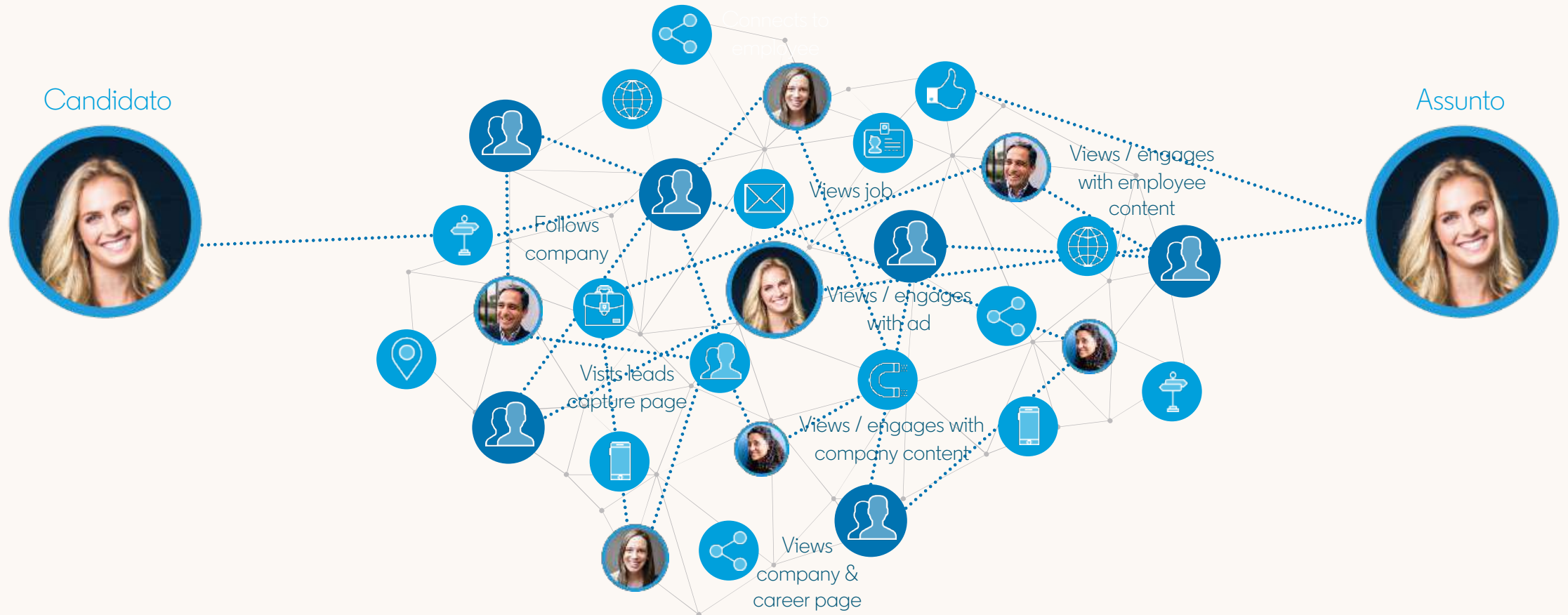
Il Recruitment deve essere il motore di questo cambiamento



Il “Candidate Journey” Ieri



Il “Candidate Journey” Oggi

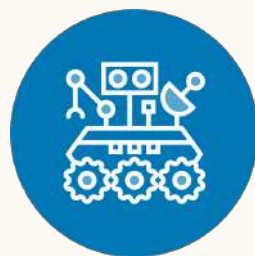


Data Makes you an influencer

Comprendere i dati sta diventando sempre di più una competenza necessaria!



BIG DATA



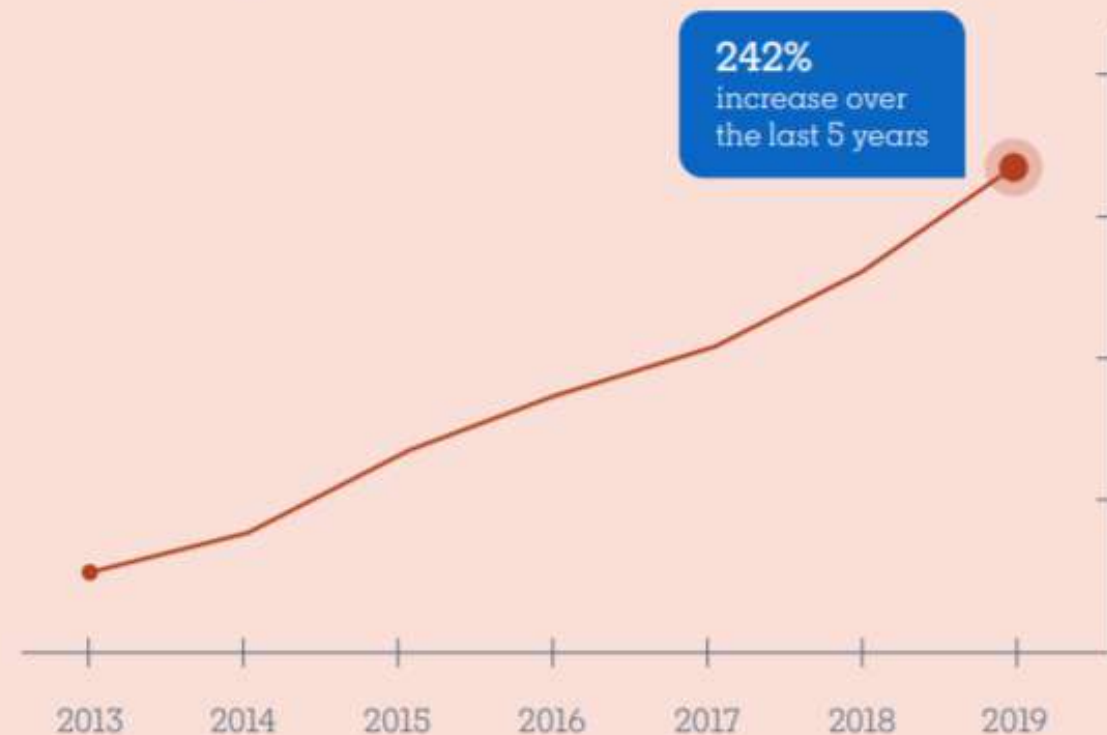
AI & MACHINE
LEARNING



IOT

Data analysis in HR is on the rise

Percentage increase in HR pros with data analysis skills over the last 5 years.



I dati che ci contraddistinguono



Una copertura globale permette di avere una visione completa di tutti i talenti



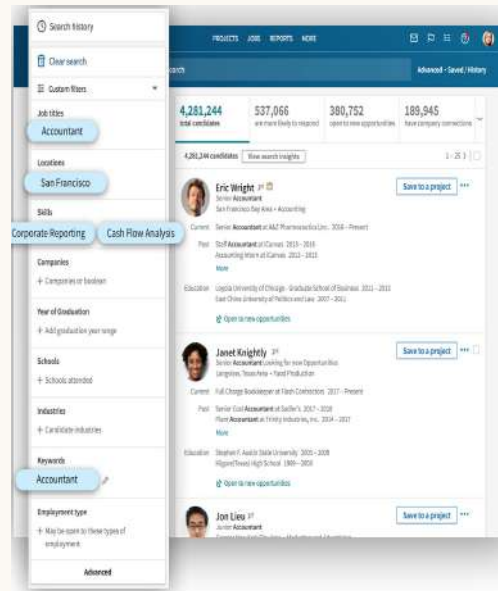
Conoscere domanda e offerta permette di comprendere il mercato dei talenti



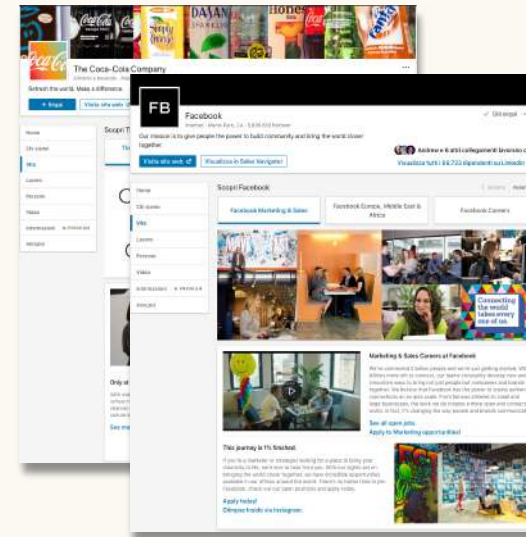
Informazioni in Real-time aiutano a rispondere proattivamente ai cambiamenti del mercato

Come ti può aiutare LinkedIn?

II Change Management secondo LinkedIn

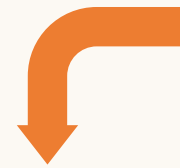
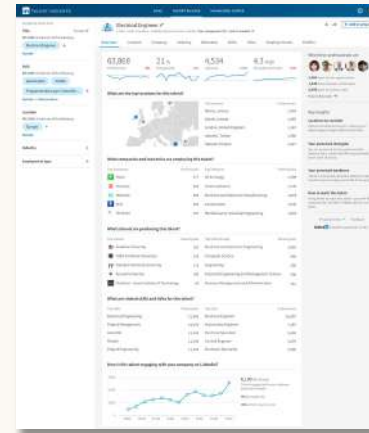


Ricerca e
Selezione

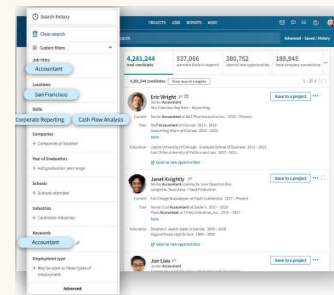


Attrazione di Talenti

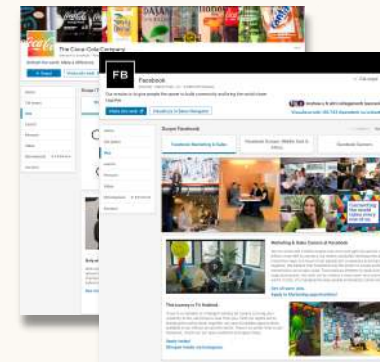
Il Change Management secondo LinkedIn



Pianificazione



**Ricerca e
Selezione**



**Attrazione di
Talenti**



LinkedIn Talent Insights

Che Cos'è?



Crea un report sul pool di talenti

Analizza il mercato dei talenti

Talent Pool



Crea un report aziendale

Scopri i trend aziendali

Competitor



Visualizza il tuo report aziendale

Analizza la tua forza lavoro

**La mia
azienda**



Linked in

Nome: Ryan

Ruolo: CEO

Responsabilità: permettere
a LinkedIn di creare sempre più
opportunità economiche per la
forza lavoro globale



Linked in

Nome: Giorgio

Ruolo: Head of Talent
Acquisition

Responsabilità: sviluppare
una strategia per attrarre i
talenti giusti al momento
giusto...





Dobbiamo creare un team di
50 sviluppatori per realizzare
la nuova release del LinkedIn
Recruiter... Il Recruiter
Robot... Il lancio è previsto
per il 2023!!



Occorre trovare
figure già formate
per essere operative
da subito!



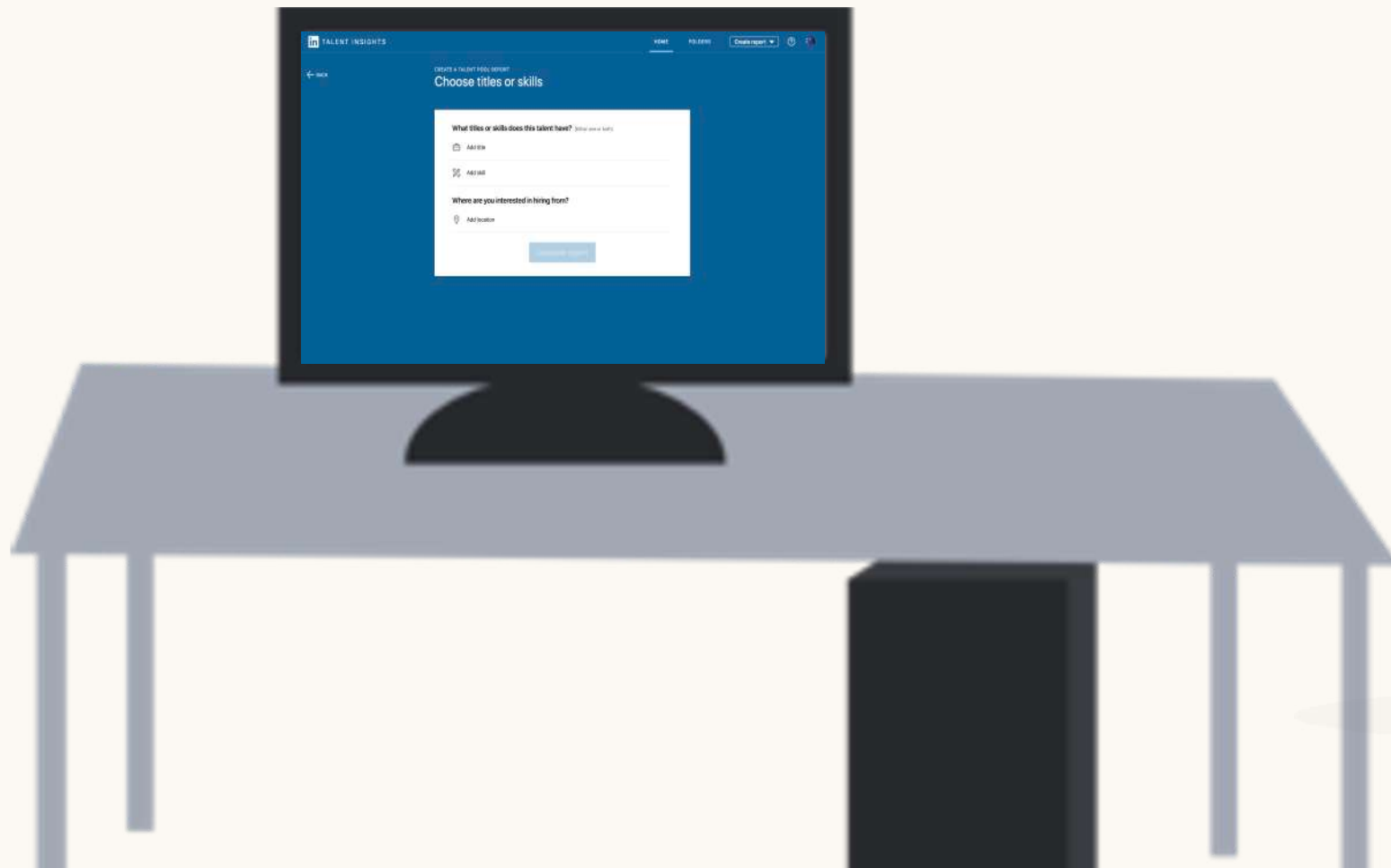
Abbiamo 3 mesi per
trovare 50 ingegneri con
competenze di Artificial
Intelligence, IoT e
Robotica



Occorre trovare
figure già formate
per essere operative
da subito!



Non si trova
nessuno... sto
impazzendo!!





Allora Giorgio, come
siamo messi con
questi sviluppatori?



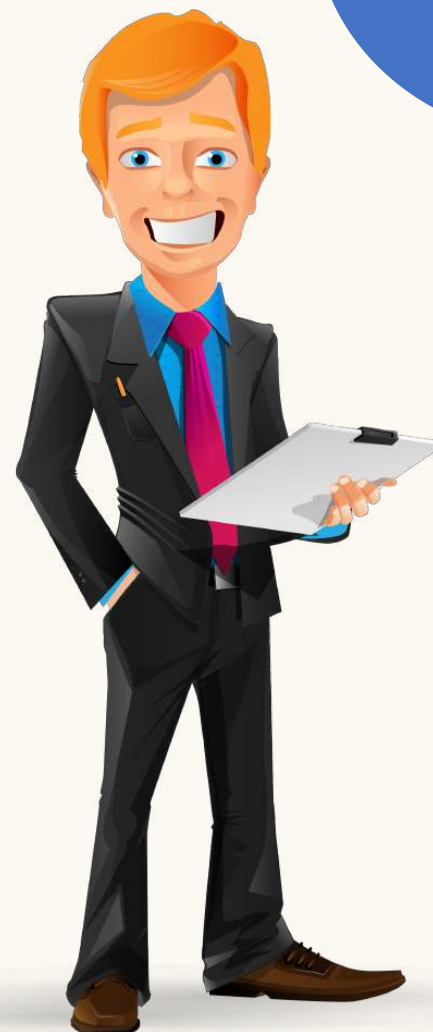
Caro Ryan, ho
raccolto alcune
informazioni
interessanti per
te!

LinkedIn - Conclusioni

- Gli sviluppatori sono un Talent Pool molto difficile da assumere: dobbiamo considerare un cambiamento di strategia se vogliamo assumere i profili migliori nei tempi giusti
- Ci sono altre grandi aziende che stanno assumendo questi profili, e in alcune aree geografiche la competizione è molto elevata: o cambiamo la strategia a livello di retribuzione/benefit, oppure dobbiamo considerare opzione di aprire un ufficio da un'altra parte
- Non siamo abbastanza attrattivi a livello di Employer Branding, dobbiamo considerare investimenti specifici per farci conoscere!



Molto interessante
Giorgio... ottimo
lavoro!!!



Tutto merito del
Talent Insight!!!

