



CONFINDUSTRIA
Bergamo

News

18 Dicembre 2019

TRA
TERF
CONVENZIONI E C
CREDITO, FINANZA E C
DIR
INNOVAZIONE TECNOLOGICA E ORGANIZ
INTERNAZIONALIZZ
FORM
FISCO E DIRITTO D'IM
SICI
CERTIFICAZIONI E CONF
EVENTI, CONVEGNI E SE
EI
LAVORO E PREV
D
AM
RAPPORTI CON SCUOLA E UNIV

Accademia per l'Integrazione: scatta la fase di tirocinanti e inserimenti in azienda

Per info

Rota Daniela
Tel. 035 275 351
d.rota@confindustriabergamo.it

Framar spa, Valtellina spa e La nuova Gastronomia srl sono le prime tre aziende associate che hanno accolto gli allievi dell'Accademia per l'integrazione, iniziativa sperimentale rivolta a giovani richiedenti asilo, in cui **Confindustria Bergamo** al fianco del **Comune di Bergamo** e la **Diocesi** tramite la **Coperativa Ruah**. Il progetto, avviato nel settembre 2018, recentemente approvato anche dall'Associazione Nazionale Comuni Italiani, punta a costruire le condizioni per una **buona integrazione** a partire da un impegnativo percorso basato sull'apprendimento dell'italiano, sulla formazione professionale e su lavori di pubblica utilità.

Confindustria Bergamo, condividendo gli obiettivi generali dell'intervento, ha offerto la propria collaborazione per **allineare i servizi organizzatori sui fabbisogni formativi delle imprese, favorendo i contatti** per la fase di tirocinio e segnalando contemporaneamente alle proprie associate i nominativi di quanti hanno concluso positivamente il percorso. Gli allievi coinvolti sono una trentina, con un'età fra i 18 e i 40 anni, provenienti per la maggior parte dall'Africa subsahariana. Dopo un processo di selezione, sono entrati a far parte dell'Accademia per un periodo di prova e solo successivamente confermati. Lezioni di attività di formazione e di volontariato sono stati gli ingredienti principali del progetto, della durata di 9 mesi, di cui 3 mesi in luoghi di lavoro.

Fra le nostre associate, **Framar spa**, **Valtellina spa** e **La Nuova Gastronomia srl** hanno accolto alcuni partecipanti im diverse tipologie di contratto.

«Abbiamo volentieri risposto all'appello di Confindustria Bergamo – sottolinea **Simone Maffeis**, DG di **Framar spa** – pe condividiamo gli obiettivi di integrazione all'interno di un percorso ben chiaro. Negli anni abbiamo del resto maturato una esperienza collaborando con molte persone di provenienza extra UE, entrate in pianta stabile nel nostro organico e abbi sviluppato approcci e metodi al fine di rendere assimilato un nostro modello reale ed efficace di integrazione. Ad oggi abbiamo stabilizzato 2 addetti dell'Accademia con un contratto full time a tempo indeterminato e in organico abbiamo altri 10 add intenti di poterli stabilizzare al raggiungimento di autonomia e competenza».

«Si tratta di un'iniziativa importante – commenta **Maria Nadia Perico**, Responsabile Amministrazione, Qualità e Sicurezza **Nuova Gastronomia srl** – a cui abbiamo aderito accompagnando per ora 2 inserimenti, entrambi positivi: una persona assunta a tempo indeterminato e un'altra è in tirocinio, ma contiamo di confermarla».

«Abbiamo valutato positivamente il nostro coinvolgimento in questo progetto - aggiunge **Sonia Ghioni**, Responsabile R Umane di **Valtellina spa** - che è stato fortemente voluto in prima persona dall'AD Cesare Valtellina. Ci teniamo a integr meglio queste persone nella nostra realtà; si tratta di giovani volenterosi e flessibili, l'unica criticità è legata alle competenze linguistiche non elevate. Al momento abbiamo stabilizzato una risorsa e non escludiamo un ulteriore sviluppo nel corso d

Ora è importante che altre aziende si aggiungano, contribuendo a dare corpo al progetto. I giovani hanno in media un'età i 30 anni e pregresse esperienze di imbianchino, carrozziere, muratore, piastrellista, operaio generico, serramentista, idi