



CONFINDUSTRIA
Bergamo

AMBIENTE

News

13 Ottobre 2023

Premio Impresa Sicurezza: a che punto sei? Materiali utili all'autovalutazione e all' implementazione di un'adeguata organizzazione

Per info

Cavalleri Roberta
Tel. 035 275 214
r.cavalleri@confindustriabergamo.it

Allegati

[PREMIO SICUREZZA ...](#)
[PREMIO SICUREZZA ...](#)
[PREMIO SICUREZZA ...](#)

Come ogni anno Confindustria, insieme a INAIL, con la collaborazione tecnica di APQI (Associazione Premio Qualità Italia) ed Accredia (Ente Italiano di Accreditamento), ha promosso il Premio Impresa Sicurezza, volto a far emergere e valorizzare le imprese che si distinguono per i risultati gestionali conseguiti in materia di salute e sicurezza (per info sul concorso vedi [news](#)).

A prescindere dalla partecipazione al Premio, la piattaforma mette a disposizione 3 questionari di estremo interesse **per tutte le aziende che volessero verificare il grado di compliance normativa della propria organizzazione e porsi obiettivi di miglioramento**, come previsto dall'art. 15 D. Lgs. 81/2008 (*“Le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono: omissis t): la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi”*).

In particolare:

il questionario A parte 1 consente di eseguire un'autovalutazione per l'osservanza di alcune delle principali norme in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro, senza pretesa di esaustività, il cui superamento con esito positivo costituisce prerequisito all'accesso al concorso;

il questionario A parte 2 è volto ad acquisire informazioni in merito a certificazioni possedute nonché, per quanto di specifico interesse, ai dati di bilancio e alla capacità finanziaria relativi ad iniziative sulla salute e sicurezza, con un focus sui risultati in termini di andamento infortunistico;

il questionario B infine consente di far emergere e valorizzare taluni presidi organizzativi, fondamentali per consentire un'adeguata integrazione delle tematiche salute e sicurezza nella gestione d'impresa, in una logica step by step, anche in previsione dell'adozione di un eventuale modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 e art. 30 D. Lgs. 81/2008. I presidi afferiscono a tre diverse aree: la Leadership; le Risorse, tecnologie e processi e infine i Risultati.

A mero titolo di esempio se ne riportano alcuni:

Area Leadership per la salute e sicurezza

Estratto:

1) Quanto è ampio lo spettro delle iniziative di miglioramento per la salute e sicurezza nella vostra azienda?

° oltre a quelle derivanti dagli obblighi di legge, sono presenti sporadiche iniziative per la salute e sicurezza. Le iniziative non sono coordinate ed integrate.

° Le iniziative per la salute e sicurezza si focalizzano prevalentemente su aspetti organizzativi.

° Le iniziative per la salute e la sicurezza si focalizzano su almeno due delle seguenti aree di intervento: organizzazione del lavoro, analisi di rischio, gestione delle conoscenze, gestione dei comportamenti, gestione degli asset, tecnologie di supporto.

° Le iniziative per la salute e la sicurezza si focalizzano su più aree, il sistema di gestione per la sicurezza funge da integratore.

° L'azienda realizza iniziative per la salute e la sicurezza a 360°, in tutte le aree indicate, realizzando un approccio di Total Safety Management.

Nota 1.1 - Salute e sicurezza

La gestione per la sicurezza si esplica anche in un radicale cambiamento culturale nel modo di impostare i processi operativi e di supporto, nella diffusione delle opportune tecnologie dell'informazione e della comunicazione all'interno di tutti i processi non solo dell'azienda, ma anche delle aziende che in qualità di fornitori e contractor intervengono nelle attività produttive dell'azienda stessa, in nuovi modi di lavorare, in nuovi modi di costruire alleanze e di acquisire risorse e creare/mantenere competenze.

Area Risorse tecnologie e processi

Estratto:

10) L'azienda finanzia iniziative mirate alla salute e alla sicurezza?

° L'azienda non assegna, o assegna in modo occasionale ai soli fini della adeguamento alle disposizioni di legge, risorse finanziarie alla gestione per la salute e la sicurezza.

° L'azienda assegna risorse finanziarie interne adeguate ai piani.

° L'azienda assegna risorse finanziarie adeguate ai piani e esplora anche le opportunità di finanziamento seterno pubblico o di altri enti.

° L'azienda pianifica e utilizza le risorse finanziarie (interne ed esterne) per sostenere la salute e la sicurezza come parte integrante del ciclo di pianificazione.

° L'azienda pianifica e utilizza le risorse finanziarie (interne ed esterne) per sostenere a lungo termine la salute e la sicurezza come parte integrante del ciclo di pianificazione, business, valutando l'efficiacia degli investimenti in salute e sicurezza.

Area Risultati per la salute e sicurezza

Estratto:

27) L'azienda può dimostrare, tramite risultati quantitativi, quanto la gestione del personale, a livello individuale e/o di team, contribuisce alla gestione per la salute e sicurezza ?

Esempi di indicatori

<ul style="list-style-type: none">• livello di competenze per la salute e sicurezza;• numero di persone impiegate nell'area salute e sicurezza e percentuale sul totale;	<ul style="list-style-type: none">• n° di persone coinvolte in attività di miglioramento della gestione per la salute e sicurezza;
---	--

- reclutamento di persone dotate di competenze nuove, innovative e multidisciplinari in tema di salute e sicurezza;
- informazione del personale sui temi di salute e sicurezza;
- formazione per lo sviluppo di competenze e/o l'acquisizione di conoscenze a favore della salute e sicurezza;
- iniziative per favorire l'utilizzazione di sistemi ICT per la salute e sicurezza;
- iniziative per favorire l'attenzione alle tematiche di sicurezza per la collettività e ambientali;

- partecipazione a progetti e iniziative di miglioramento per la salute e sicurezza (interni ed esterni)
- suggerimenti e proposte di miglioramento per la salute e sicurezza avanzate dai dipendenti;
- riconoscimenti e premi a singoli e team per idee innovative per la salute e sicurezza;
- partecipazione a eventi esterni (pubblicazioni, conferenze, docenze, comunità scientifica e professionale) su temi della salute e sicurezza.

° L'azienda NON HA informazioni e indicatori (di percezione e di prestazione) per misurare in termini quantitativi il contributo del personale alla gestione per la salute e sicurezza.

° L'azienda HA informazioni e indicatori (di percezione e di prestazione) per misurare in termini quantitativi il contributo del personale alla gestione per la salute e sicurezza.

° L'azienda ha indicatori, obiettivi (target) e risultati quantitativi per misurare il contributo del personale alla gestione per la salute e sicurezza. Alcuni risultati presentano trend e confronti positivi con gli obiettivi.

° L'azienda ha molti risultati quantitativi relativi agli indicatori per misurare il contributo del personale alla gestione per la salute e sicurezza. I risultati sono in linea con gli obiettivi (target) e hanno un trend positivo negli ultimi anni.

° I risultati quantitativi per misurare il contributo del personale alla gestione per la salute e sicurezza sono in linea con gli obiettivi (target) e hanno un trend significativamente positivo negli ultimi anni. La performance relativa al contributo del personale alla salute e sicurezza posiziona l'azienda tra le migliori.

Per una valutazione completa si allegano le stampe dei questionari, eventualmente liberamente compilabili al seguente link:

<https://www.confindustria.it/home/appuntamenti/iniziativa-progetti/dettaglio-evento/Premio-imprese-per-la-sicurezza-viii-edizione>